



# COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

(PROVINCIA DI SIRACUSA)

*Originale di Decreto Sindacale*

*N. 11 del 22 MAG. 2019*

*Preliminare n. 11 del 22-05-2019*

Oggetto:	Procedura finalizzata all'individuazione del componente Unico dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Affidamento incarico.
----------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTIDUE, del mese di MAGGIO, nella Residenza Municipale, il sottoscritto On. Dott. Giuseppe Gianni,

## IL SINDACO

RICHIAMATA LA Deliberazione GM n. 42\_20-02-2019, ad oggetto: ISTITUZIONE NEL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO, DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. MODIFICA AL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI [ARTT. 33-40];

PRESO ATTO che con la succitata Deliberazione GM n. 42\_20-02-2019, si è disposto di ... APPROVARE LA MODIFICA DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI, E, NEI TERMINI, i NUOVI ARTT. 33-40, del Regolamento Uffici e Servizi, che, nella nuova formulazione, sono chiamati a disciplinare il nuovo organismo [Art. 33 - Soggetti; Art. 34 - Organismo Indipendente di Valutazione; Art. 35 - Composizione e nomina dell'O.I.V.; Art. 36 - Requisiti ed incompatibilità per coprire il ruolo di componente dell'O.I.V.; Art. 37 - Modalità di nomina dell'O.I.V.; Art. 38 - Durata in carica e revoca dell'O.I.V.; Art. 39 - Compenso dell'O.I.V.; Art. 40 - Struttura tecnica per il controllo di gestione] E A INTEGRALMENTE SOSTITUIRE gli Artt. 33-40, del Regolamento Uffici e Servizi quale approvato con Deliberazione GM n. 32\_28-01-2011, e successive modifiche ed integrazioni....DARE ATTO che, con la modifica di cui al punto 2., si provvede ALL'ISTITUZIONE in questo Ente, DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE quale Soggetto chiamato a svolgere in modo indipendente importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della performance nel Comune di Priolo Gargallo....DARE ATTO che qualunque ulteriore riferimento nel Regolamento Uffici e Servizi a "Nucleo di Valutazione", o altra dizione che a questo ultimo possa chiaramente e/o comunque, ricondurre, dovrà intendersi, ancorché non espressamente modificata con il presente provvedimento, come riferita all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)....;

RICHIAMATA ALTRESÌ la Deliberazione GM n. 46\_06.03.2019, ad oggetto: ad oggetto: MODIFICA/INTEGRAZIONE REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI [ARTT. 36-38];

PRESO ATTO CHE il D.P.R. n. 105/2016, all'art. 6 disciplina una nuovi requisiti per la nomina degli OIV;  
CHE possono essere nominati come OIV i soggetti iscritti in un elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione, tenuto dal Dipartimento della Finanza Pubblica. Il D.M. 2 dicembre 2016, pubblicato nella Gazzetta del 18 gennaio 2017, n. 14, all'art. 2 indica i requisiti per l'iscrizione nell'elenco: ..**Requisiti generali:** 1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea; 2. godere dei diritti civili e politici; 3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale; ...**Requisiti di competenza ed esperienza:** 1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale; 2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale,

nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management; ...**Requisiti di integrità:** non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale; 2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale; 3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato; 4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

VISTI gli ARTT. 33-40, del Regolamento Uffici e Servizi, chiamati a disciplinare in questo Ente l'OIV;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. ed in particolare l'art. 14 del suddetto Decreto recante "Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTA la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

VISTO il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 che dispone che le competenze dell'Autorità nazionale Anticorruzione - A.N.A.C - (già C.I.V.I.T.), relative alla misurazione e valutazione delle performance, di cui agli art. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs 150/2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto Ministeriale 2 dicembre 2016 recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";

VISTA E RICHIAMATA LA DD 1° SETT. N. 70\_381\_2019, OLTRE CHE LA DD 1° SETT. N. 89\_493\_2019, AD OGGETTO: Procedura finalizzata all'individuazione del componente Unico dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). - Riapertura termini, con la quale ultima si è disposto di: ...RI-AVVIARE procedura finalizzata alla nomina del COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV). di questo Ente....DARE ATTO che l'affidamento dell'incarico di cui al punto precedente riguarda lo svolgimento di tutte le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'Amministrazione del Comune di Priolo Gargallo sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. I contenuti dell'incarico sono definiti dalla normativa vigente in materia e dalle norme regolamentari dell'Ente [REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI]...PROCEDERE ALLA RIAPERTURA DEI TERMINI relativamente all'AVVISO DI SELEZIONE SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV), già approvato con DD 1° SETT. N. 70\_381\_2019 - e che rimane pertanto invariato nei suoi contenuti - allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.... DARE ATTO che l'Avviso che cui al punto 4., sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, oltre che sul Sito del Comune di Priolo Gargallo - oltre che su Amministrazione Trasparente - PER GG. 15, al fine di consentire agli interessati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa del settore, oltre che dal REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI, di prenderne visione e inoltrare la propria candidatura...DARE ATTO CHE, relativamente alla prenotazione della spesa occorrente, quantificata complessivamente per € 18000,00, per il triennio 2019-2022, e per l'anno in corso in € 4000,00, si procederà attingendo alla prenotazione di spesa riservata con DD 1° SETT. N. 70\_381\_2019, DANDO ATTO che la stessa non supera i dodicesimi delle somme previste nel Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 in corso di formazione, ai sensi dell'art. 163, DLgs 267/2000...;

PRESO ATTO che l'avviso di cui alla DD 1° SETT. N. 89\_493\_2019, è stato pubblicato su Sito Comune, Amministrazione Trasparente, Albo Pretorio, oltre che sul Portale della Performance;

CHE, alla scadenza del termine quale riportato nell'avviso di cui alla DD 1° SETT. N. 89\_493\_2019 - g. 19.4.2019 - si prendeva atto che risultavano pervenute n. 4 [quattro] istanze - tramite PEC - di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Che si provvedeva alla trasmissione - secondo il modello a tal uopo dal Portale redatto - al Portale della Performance [\[https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa](https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa)

<https://performance.gov.it/>] dei nominativi dei partecipanti alla Selezione ai fini della relativa visura, atteso che l'Elenco nazionale degli OIV riporta i nominativi e la data d'iscrizione in Elenco, senza indicare la fascia d'appartenenza, e che l'Ufficio per la Valutazione della performance fornisce il dato a richiesta dell'Amministrazione precedente [Allo scopo l'Amministrazione deve compilare il modello e trasmetterlo tramite l'apposita funzione di caricamento del file];

Che, tramite posta istituzionale, l'Ufficio per la Valutazione della performance ha trasmesso le risultanze della visura effettuata, chiarendo che solo due dei partecipanti possedevano i requisiti - in termini di appartenenza alla fascia di iscrizione richiesta per l'affidamento dell'incarico da parte di questo Ente [L'incarico di Componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale];

CHE con nota prot. 11277\_30.4.2019, a firma del dott. Mario Privitera, si procedeva a trasmettere al Sindaco di questo Ente - titolare dell'affidamento dell'Incarico di cui in parola, ex art. 37, REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI - le istanze in numero di 4 [quattro], pervenute - nei termini previsti dall'Avviso di cui alla DD 1° SETT. N. 89\_493\_2019 - inserendo nella stessa nota prot. 11277\_30.4.2019, una valutazione sui titoli e documenti trasmessi dai candidati nominabili;

PRESO DUNQUE ATTO che:

- ~ L'OIV viene nominato dal Sindaco, con atto motivato e previo accertamento dei requisiti di cui all'articolo 36, regolamento sull'ordinamento di uffici e servizi, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati;
- ~ Ai sensi del D.M. del 2 dicembre 2016 sono nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- ~ L'incarico di Componente unico dell'OIV può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale;
- ~ L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'Amministrazione del Comune di Priolo Gargallo sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. I contenuti dell'incarico sono definiti dalla normativa vigente in materia e dalle norme regolamentari dell'Ente;
- ~ Al soggetto prescelto spetterà un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a **€.6000,00**. Il compenso è erogato in rate quadrimestrali posticipate. Non sono previsti compensi aggiuntivi a qualsiasi titolo richiesti [spese di viaggio, vitto, alloggio, presenze straordinarie presso l'Ente, etc.];
- ~ Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.;
- ~ Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

~ Non potranno inoltre essere nominati componente dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) si trovino, nei confronti di questa Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio di questa Amministrazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione;
- l) abbiano rapporto d'impiego con l'Amministrazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
- n) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale.

- ~ Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il predetto limite è pari ad uno. Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il predetto limite è sempre pari ad uno;
- ~ L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato;
- ~ Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. [Tipologia del percorso formativo: E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione];
- ~ I candidati devono essere altresì in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto sopra previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza;

VALUTATE pertanto le istanze e la documentazione trasmessa dai candidati alla selezione di cui in parola, e, in particolare modo i Curricula presentati dai candidati partecipanti, ed EFFETTUATA una adeguata COMPARAZIONE tra i candidati nominabili, con riferimento alle particolarità, complessità, e caratteristiche dell'incarico da affidare;

VISTE E RICHIAMATE a titolo di completezza delle operazioni che hanno interessato l'intera procedura di individuazione del Candidato in possesso dei requisiti previsti da Legge/Regolamento, al quale affidare l'incarico di COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) di questo Ente, il Decreto Sindacale n. 9\_2.5.2019, ad oggetto: Procedura finalizzata all'individuazione del componente Unico dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Affidamento incarico, e il Decreto Sindacale n. 10\_16.5.2019, ad oggetto: REVOCA IN AUTOTUTELA DECRETO SINDACALE N. 9\_2.5.2019, AD OGGETTO: PROCEDURA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV). AFFIDAMENTO INCARICO;

RITENUTO ORA che il Curriculum del professionista DOTT. GIUSEPPE GRANATO - CF GRNGPP77L23B4280 - NR. ISCRIZIONE: 3385 Elenco Nazionale OIV - risulta essere iscritto in fascia 2 [FASCIA 2 - esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe], al di là di essere al momento unico soggetto individuabile della procedura in corso, offre comunque sufficienti garanzie di esperienza, e adeguatezza al ruolo da esercitare;

DATO ATTO che l'incarico avrà durata triennale dalla data che sarà indicata nel provvedimento di nomina, non sarà prorogabile, e sarà rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa; Che, così come previsto dal regolamento dell'Ente, al soggetto incaricato spetterà un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a €. 6000,00. Il compenso è erogato in rate quadrimestrali posticipate. Non sono previsti compensi aggiuntivi a qualsiasi titolo richiesti [spese di viaggio, vitto, alloggio, presenze straordinarie presso l'Ente, etc.];

CHE SI PUÒ pertanto procedere nel senso di affidare l'incarico di COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) di questo Ente, al DOTT. GIUSEPPE GRANATO - CF GRNGPP77L23B4280 - NATO A CALTAGIRONE (PROV. DI CT) IL 23 LUGLIO 1977, RESIDENTE IN CALTAGIRONE, VIA GIUSEPPE FAILLA N. 15, CAP 95041;

DI DARE ATTO che il Professionista come sopra individuato dovrà attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62, oltre che del CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI INTERNO, APPROVATO CON DELIBERAZIONE GM N. 270\_19.12.2013, che saranno consegnati in copia e che lo stesso dovrà dichiarare di conoscere ed accettare, consapevole che sarà causa di risoluzione del contratto di cui al presente atto l'accertata violazione degli obblighi derivanti dai suddetti;

DI DARE INFINE ATTO che il professionista individuato dovrà altresì, prima dell'insediamento, rendere apposita DICHIARAZIONE dalla quale risulti l'insussistenza di ogni causa di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi con riferimento all'incarico di cui in parola;

**ACCERTATA** la propria competenza in merito all'emanazione dell'atto di cui in parola, trattandosi di provvedimento gestionale;

DATO ATTO che la presente determinazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è immediatamente esecutiva, apposto il visto del Responsabile dei Servizi Finanziari (art. 153 comma 5, D.Lgs. 267/2000), attestante la copertura della spesa;

VISTO L'OREELL e relativo Regolamento di esecuzione;

## DECRETA

1. LA PREMessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI affidare l'incarico di COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) di questo Ente, al DOTT. GIUSEPPE GRANATO - CF GRNGPP77L23B4280 - NATO A CALTAGIRONE (PROV. DI CT) IL 23

LUGLIO 1977, RESIDENTE IN CALTAGIRONE, VIA GIUSEPPE FAILLA N. 15, CAP. 95041.

3. DI DARE ATTO che l'affidamento dell'incarico di cui al punto precedente riguarda lo svolgimento di tutte le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, svolte dall'organismo indipendente di valutazione, con l'obiettivo di supportare l'Amministrazione del Comune di Priolo Gargallo sul piano metodologico, e verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale, con verifica altresì, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. I contenuti dell'incarico sono definiti dalla normativa vigente in materia e dalle norme regolamentari dell'Ente.
4. DI DARE ATTO CHE, relativamente all'impegno di spesa occorrente per la nomina del COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) di questo Ente, quantificata complessivamente per **€.18000,00**, per il triennio 2019-2022, e per l'anno in corso in **€.3500,00** si procede come da prenotazione di impegno assunta con DD 1° SETT. N. 70\_381\_2019, e confermata con DD 1° SETT. N. 89\_493\_2019, e nei seguenti termini:
  - ~ Quanto ad **€.3500,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell'O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 annualità 2019, esigibilità 2019;
  - ~ Quanto ad **€.6.000,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell'O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2020, esigibilità 2020;
  - ~ Quanto ad **€.6.000,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell'O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2021, esigibilità 2021;
  - ~ Quanto ad **€.2.500,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell'O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2022, esigibilità 2022. (IMP.125)
5. DI DARE ATTO che il professionista individuato dovrà attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n. 62, oltre che del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici interno, approvato con deliberazione GM n. 270\_19.12.2013, che saranno consegnati in copia e che lo stesso dovrà dichiarare di conoscere ed accettare, consapevole che sarà causa di risoluzione del contratto di cui al presente atto l'accertata violazione degli obblighi derivanti dai suddetti.
6. DI DARE INFINE ATTO che il professionista individuato, prima dell'insediamento, dovrà altresì rendere apposita DICHIARAZIONE dalla quale risulti l'insussistenza di ogni causa di

incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi con riferimento all'incarico di cui in parola.

7. DI FORNIRE, per le finalità di cui agli artt. 26 e 27, D.Lgs. 14-3-2013 n. 33, e i relativi obblighi dagli stessi scaturenti, le seguenti informazioni:

A) IL NOME DELL'IMPRESA ED I SUOI DATI FISCALI:	DOTT. GIUSEPPE GRANATO - CF GRNGPP77L23B4280 - NATO A CALTAGIRONE (PROV. DI CT) IL 23 LUGLIO 1977, RESIDENTE IN CALTAGIRONE, VIA GIUSEPPE FAILLA N. 15, CAP 95041
B) L'IMPORTO:	€1.8000,00, complessivo per il triennio 2019-2022 [ONNICOMPENSIVO] [€ 6000,00 ANNUI].
C) LA NORMA O IL TITOLO A BASE DELL'ATTRIBUZIONE:	REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI D.P.R. N. 105/2016; DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165; DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150.
D) L'UFFICIO E IL FUNZIONARIO O DIRIGENTE RESPONSABILE DEL RELATIVO PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO:	SINDACO - 1° SETTORE-UFFICIO PERSONALE
E) LA MODALITÀ SEGUITA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL BENEFICIARIO:	SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA TRAMITE AVVISO PUBBLICO PUBBLICATO SU ALBO P. - SITO ISTITUZIONALE - Portale della Performance
F) IL LINK AL PROGETTO SELEZIONATO, AL CURRICULUM DEL SOGGETTO INCARICATO, NONCHÉ AL CONTRATTO E CAPITOLATO DELLA PRESTAZIONE, FORNITURA O SERVIZIO.	VEDASI CONTRATTO SOTTOSCRITTO AL PROFESSIONISTA.

### DISPONE

- LA NOTIFICA del presente provvedimento al professionista individuato come da punto 2., del dispositivo.
- LA NOTIFICA interna del presente provvedimento a Ufficio Personale, Segretario G., tutti i Responsabili di Settore.
- LA TRASMISSIONE del presente provvedimento al Consiglio Comunale, alla GM, e, per il tramite dei Responsabili di Settore, a tutti gli Uffici.
- LA PUBBLICAZIONE del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente, sul Sito del Comune di Priolo Gargallo - Amministrazione Trasparente; Portale della Performance.
- TRASMISSIONE dell'esito della selezione. entro 30 giorni dalla nomina, all'Ufficio per la Valutazione della performance.

PRIOLO GARGALLO, 22.5.2019



Il Sindaco  
Dott. on. Giuseppe Gianni



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome Cognome **Giuseppe Granato**  
Indirizzo via Giuseppe Failla, 15, 95041, Caltagirone (CT), Italia  
Telefono 331 6492980  
E-mail **dottgiuseppeggranato@pec.it**  
**pippo.granato@libero.it**  
  
Cittadinanza Italiana  
Data di nascita 23/07/1977  
Sesso Maschile

### Esperienza professionale

Date Da ottobre 2015  
Lavoro o posizione ricoperti Consulente Management e Formatore  
Principali attività e responsabilità Pianificazione strategica, project management, miglioramento dell'organizzazione, risorse umane, controllo di gestione, attività formativa manager.  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Libero professionista  
Tipo di attività o settore Enti pubblici e imprese private  
  
Date Dal 14 novembre 2018 in corso  
Lavoro o posizione ricoperti Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di San Gregorio di Catania  
Tipo di attività o settore Pubblica Amministrazione  
  
Date Dal 14 ottobre 2015 in corso  
Lavoro o posizione ricoperti Componente Unico del Nucleo di Valutazione Interno  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Aci Castello (CT)  
Tipo di attività o settore Pubblica Amministrazione  
  
Date Dal 2 maggio al 4 Maggio 2017  
Lavoro o posizione ricoperti Docente  
Principali attività e responsabilità Docenza, relativo al "Percorso formativo individuale interno: Personale (Stipendi, nuova normativa, ecc)" presso il Comune di Agira (EN)  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro Studi Enti Locali S.r.l., via della Costituente n. 15, 56024 San Miniato (PI)  
  
Date Dal 2 ottobre 2014 al 31 luglio 2015  
Lavoro o posizione ricoperti Componente del Nucleo di Valutazione Interno  
Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Aci Castello (CT)  
Tipo di attività o settore Pubblica Amministrazione  
  
Date Dal 1/06/2009 al 31/05/2014  
Lavoro o posizione ricoperti Administration, Finance and Control Manager

Principali attività e responsabilità	Elaborazione delle strategie aziendali di breve-medio-lungo periodo, mobilitazione delle risorse aziendali per il raggiungimento degli obiettivi fissati, verificare che i piani siano stati realizzati e che gli obiettivi siano stati raggiunti, revisione dei piani per individuare nuove strategie più efficaci e nuovi obiettivi di miglioramento. Coordinamento della progettazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale. Controllo di gestione, monitoraggio e supervisione dei processi di pianificazione e controllo, gestione delle attività di rilevazione-registrazione dei dati relativi ai costi, redazione report periodici, gestione dell'attività di budgeting ed analisi degli scostamenti
Nome e indirizzo del datore di lavoro	A-Tono Corporate, via Battello 44, 95126 Catania
Tipo di attività o settore	Mobile Marketing e Digital Communication Solutions
Date	Dal 05/05/2008 al 30/04/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Stage
Principali attività e responsabilità	Gestione amministrativa del personale dipendente, supporto tecnico amministrativo alle decisioni di carattere gestionale, rilevazione e controllo attraverso procedure informatica delle presenze e assenza dei lavoratori, gestione contabile finanziario della spesa per retribuzioni e contributi, gestione attività sindacale in azienda, attività ispettiva in ordine alla corretta applicazione delle disposizioni di legge e di regolamento concernenti l'ordinamento del personale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	A-Tono Corporate, via Battello 44, 95129 Catania
Tipo di attività o settore	Mobile Marketing e Digital Communication Solutions
Date	Dal 18/09/2000 al 31/03/2008
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratore, tutor, segretario amministrativo
Principali attività e responsabilità	Gestione del processo formativo, in particolar modo riguardo all'individuazione dei fabbisogni formativi, all'elaborazione dei progetti ed alla valutazione degli itinerari formativi riferiti alla qualità, l'efficacia e l'efficienza, promuovendo ove necessario la rimodulazione e l'innovazione contenutistica allo scopo di garantire la corrispondenza coi processi produttivi e aziendali presenti nella realtà territoriale, nel ambito dei corsi di formazione professionali finanziati dalla Regione Siciliana.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	A. P. U. S. (Associazione Pedagogica Universitaria Siciliana), Via Ramondetta, 9, 95129 Catania
Tipo di attività o settore	Formazione
Date	Da ottobre 1999 a dicembre 1999 e Da maggio 2000 a luglio 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Capo squadra
Principali attività e responsabilità	Coordinamento, organizzazione e programmazione del lavoro di gruppo inerente al Progetto finanziato con fondi del P.O.P. Sicilia 1994-99 – Misura 9.2 dalla Regione Siciliana relativo ad <i>"interventi atti a prevenire gli incendi boschivi e a ridurre il rischio di innesco e propagazione del fuoco del bosco di Santo Pietro"</i> .
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Caltagirone
Tipo di attività o settore	Ente Locale
Date	Dal 15/10/1997 al 13/08/1998
Lavoro o posizione ricoperti	Servizio Militare
Principali attività e responsabilità	Incarico 60, addetto ai comandi, attività amministrativa e contabile presso officina meccanica del reggimento
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero della difesa – 62° RGT carri "Sicilia" Catania
Tipo di attività o settore	Militare

### Istruzione e formazione

Date	28 maggio 2009
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Specialistica in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni, con la votazione di 105/110, discutendo una tesi in Diritto Pubblico dell'Economia, dal titolo: <i>"I Servizi Pubblici Locali alla luce dell'art. 23-bis della legge n.133/2008"</i> .



Principali tematiche/competenze professionali possedute Gestire le risorse umane, tecnologiche e organizzative atte a migliorare la qualità dei risultati (beni e servizi)  
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA, Facoltà di Scienze Politiche  
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale Laurea Specialistica (secondo livello)  
 Date 18 marzo 2005  
 Titolo della qualifica rilasciata Laurea in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali  
 Principali tematiche/competenze professionali possedute Competenza professionale per poter operare sul funzionamento delle procedure e dei sistemi decisionali nazionali, dell'Unione Europea e internazionali.  
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA Facoltà di Scienze Politiche  
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale Laurea triennale (primo livello)  
 Date Luglio 1997  
 Titolo della qualifica rilasciata Maturità Tecnica Agraria  
 Principali tematiche/competenze professionali possedute Perito Agrario  
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Istituto Tecnico Agrario Statale di Caltagirone  
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale Diploma Quinquennale  
 Date 20-03-2001/ 15-06-2001  
 Titolo della qualifica rilasciata Qualifica Professionale di Operatore Turistico  
 Principali tematiche/competenze professionali possedute Principali materie inerenti il settore turistico  
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Ente formatore: CSATI Catania  
 Corso di formazione professionale di operatore turistico (350 ore)  
 Date Da ottobre '97 ad agosto '98  
 Titolo della qualifica rilasciata Diploma di Coadiutore – operatore amministrativo  
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Ministero della difesa – 62° RGT carri "Sicilia" Catania  
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale IV qualifica funzionale

**Capacità e competenze personali**

Madrelingua(e) Italiano

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

Inglese

Spagnolo

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato
B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	A2	Utente base

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali	Comunicare in un contesto organizzativo e di lavoro in situazione di interazione diretta o mediata da strumenti di diversa natura (cartacea, informatica, telematica); operare attivamente nel gruppo di lavoro per affrontare problemi, progettare soluzioni, produrre risultati collettivi; valutare la natura delle divergenze, dei vincoli e delle risorse per definire obiettivi realistici di soluzione; diagnosticare rapidamente situazioni di possibile conflitto interpersonale e di gruppo.
Capacità e competenze organizzative	Analisi dei problemi lavorativi attraverso la predisposizione di un piano di azione per fronteggiare problemi di natura organizzativa, tecnica, legale e contabile, identificazione di obiettivi, vincoli e risorse, alternative di azione possibili nel contesto organizzativo di riferimento; produzione di soluzioni creative in gruppo; utilizzo in modo rapido di risorse esistenti (tecniche, strumentali, conoscitive, ecc.) per riportare a norma il processo di lavoro; gestione delle relazioni interpersonali e di gruppo influenzate dalle situazioni impreviste o di emergenza; monitoraggio e valutazione dei margini di fattibilità di un progetto definito in relazione ai vincoli alle risorse disponibili; gestione dei processi collettivi necessari per fronteggiare mutamenti (o imprevisti) nelle condizioni di lavoro, nei mezzi di lavoro, negli obiettivi dell'attività lavorativa.
Capacità e competenze informatiche	Uso abituale del computer, di Internet e della posta elettronica; Ottima conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto office; Microsoft Project, sistemi Erp e Sem. Ottima conoscenza del linguaggio HTML e del programma grafico Paint Shop Pro e del software Adobe Premiere Pro per la realizzazione ed il montaggio professionale di video e la creazione di presentazioni multimediali.
Capacità e competenze artistiche	Esperto in fotografia digitale, tecniche di ripresa, inquadratura e composizione.
Patente	Patente auto cat. B
<b>Ulteriori informazioni</b>	<p>Iscritto all'elenco nazionale dei componenti degli OIV a far data dal 5 aprile 2018 con fascia professionale attribuita: 2.</p> <p>Nominato Presidente di seggio, in diverse consultazioni elettorali, dal Presidente della Corte D'Appello di Catania.</p> <p>Attestato di frequenza di un corso di informatica presso il 62° RGT. carri "Sicilia".</p> <p>Attestato di partecipazione al corso per volontari di Protezione Civile presso il Comune di Mirabella Imbaccari (CT).</p> <p>Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).</p> <p>Il sottoscritto, consapevole delle responsabilità anche penali in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dichiara sotto la sua responsabilità che quanto sopra affermato corrisponde a verità.</p>

Caltagirone, li 20 febbraio 2019

Granato Giuseppe



# UFFICIO DI RAGIONERIA

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA (Nel caso in cui l'atto comporta un impegno di spesa)

Il sottoscritto, Responsabile dei Servizi Finanziari di questo Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 della legge 142/90, come recepita con L.R. n. 48/91, oltre che dell'art. 153 comma 5, D.Lgs. 267/2000,

### ATTESTA

CHE alla spesa nascente dal presente provvedimento, pari ad **€.18000,00**, per il triennio 2019 – 2022 trova copertura finanziaria nel seguente modo:

- ~ Quanto ad **€.3500,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell' O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 annualità 2019, esigibilità 2019;
- ~ Quanto ad **€.6.000,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell' O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2020, esigibilità 2020;
- ~ Quanto ad **€.6.000,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U.1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell' O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2021, esigibilità 2021;
- ~ Quanto ad **€.2500,00** alla Missione 01 Programma 02 codifica del Piano dei Conti Integrato U. 1.03.02.11.999 - capitolo 115 del PEG, voce "Incarico professionale componente unico dell' O.I.V." del Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021, annualità 2022, esigibilità 2022.

(IMP. 125)

Specificando che la suddetta voce di Bilancio presenta le necessaria disponibilità.

Addì, ..... **22 MAG 2019**

Il Responsabile dei Servizi finanziari  
Dott.ssa Vincenza Ceraulo

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale  
Visti gli atti d'ufficio e su conforme attestazione del Messo Comunale

### ATTESTA

Che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale (ON-LINE)

Dal 22 MAG 2019 al 06 GIU 2019

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Bianca Impallomeni

Copia del presente provvedimento deve essere trasmesso per quanto di competenza/per conoscenza, ai seguenti uffici:

Segretario	<input type="checkbox"/> R. 4° Settore	<input type="checkbox"/> Turismo	<input type="checkbox"/> Commercio	Presidente CC
Vicesegretario	<input type="checkbox"/> R. 5° Settore	<input type="checkbox"/> Biblioteca	<input type="checkbox"/> Stato Civile	Capigruppo CC
<input type="checkbox"/> Segreteria	<input type="checkbox"/> Ufficio Stipendi	<input type="checkbox"/> Personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> R. 2° Settore	<input type="checkbox"/> R. 6° Settore	<input type="checkbox"/> Tributi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> R. 3° Settore	<input type="checkbox"/> Pubbl. Istruzione	<input type="checkbox"/> Lavori Pubblici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Notificata a:

--