

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

numero \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_

**Oggetto:** Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata – nomina componenti.

Esercizio \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo \_\_\_\_\_

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_

- Utilizzato € \_\_\_\_\_

- Presente Atto € \_\_\_\_\_

- Residuo € \_\_\_\_\_

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO  SI 

Il Direttore UOC Economico finanziaria e patrimoniale \_\_\_\_\_

Data.....

**Direzione Generale**

\_\_\_\_\_ Angela Maria Salvatori \_\_\_\_\_

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data \_\_\_\_\_ Firma Angela Maria Salvatori

Il Direttore

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Proposta n° 747 del 16.09.2020 (DIG)

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO  
F.F.**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.  
Mauro Martin**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° \_\_\_\_\_ di cui n° \_\_\_\_\_ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

## Il Direttore Generale

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1, Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n.6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 e la relativa circolare interpretativa DFP 37249 del 14 luglio 2016;

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 2 dicembre 2016 e la relativa Circolare interpretativa DFP 3550 del 19 gennaio 2017;

il D.lgs 25 maggio 2017, n. 74, Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 20 giugno 2017;

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 29 settembre 2017;

**PREMESSO** che con deliberazione n. 553/DG del 14 luglio 2020 è stata indetta procedura comparativa pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata in forma collegiale ed è stato approvato lo schema di avviso della stessa;

che l'avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 15 luglio 2020 nonché sul Portale della Performance - Dipartimento della Funzione Pubblica nell'apposita sezione Avvisi Pubblici di Selezione Comparativa in data 17 luglio 2020;

**CONSIDERATO** che entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al predetto avviso, fissato al giorno 27 luglio 2020, sono

pervenute n. 53 domande;

che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, ultimo comma, dell'avviso, con nota prot n. 28349 del 31 luglio 2020 l'Azienda ha provveduto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale;

che, nelle more del ricevimento dell'esito della visura da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, le domande di partecipazione al predetto avviso sono state valutate, considerando comparativamente i curricula, le relazioni ed i titoli (agli atti della Uoc Programmazione e controllo) e ponendo particolare attenzione al requisito dell'esperienza professionale, maturata in ambito sanitario, nella misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, nella esperienza di "people e knowledge management", nella programmazione economica e delle attività, nel controllo di gestione e nel risk management;

che con mail del 7 agosto 2020, la Uoc Programmazione e controllo ha trasmesso al Direttore Generale l'elenco dei candidati qualificati ed idonei per la nomina;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota del 24 agosto 2020 ha trasmesso la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione, relativa anzianità e fascia professionale;

che il Direttore Generale ha individuato, quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), i seguenti professionisti:

prof Federico Lega  
dr Roberto Delfino  
drssa Maria Rosaria Perrini

tenuto conto dell'esperienza maturata in ambito sanitario ed accademico nelle materie di interesse, nello specifico:

il prof Federico Lega possiede una considerevole esperienza professionale maturata in Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, rilevanti in ambito nazionale, dove ha già operato come componente e presidente OIV; ha maturato competenze specifiche in materia di anticorruzione e trasparenza; ha coordinato, in qualità di docente e ricercatore dell'Università Bocconi di Milano (Direttore del Master International in Health Management, Economics and Policy) e dell'Università degli Studi di Milano (Professore Ordinario di Management Sanitario) diversi progetti di sviluppo organizzativo con riferimento ai temi della valutazione della performance individuale ed organizzativa; annovera, tra le aree di interesse scientifico: organizzazione e gestione degli ospedali, organizzazione e funzionamento dei sistemi sanitari regionali e locali, sistemi e strumenti di gestione per le aziende sanitarie, programmazione e controllo, budget, activity-based costing & management, process re-engineering, problemi di progettazione organizzativa, pianificazione strategica e gestione del cambiamento nelle aziende sanitarie;

il dr Roberto Delfino ha maturato ampia esperienza nella programmazione, controllo di gestione e budget presso Aziende Sanitarie ed Ospedaliere; possiede esperienza professionale nell'ambito dei processi di misurazione e valutazione della performance; ha partecipato a diversi progetti in tema di indicatori di performance, di monitoraggio e controllo di gestione, di budget e risorse assorbite, di diagnosi organizzativa, ricerca delle possibilità di miglioramento, supporto nel processo di cambiamento e condivisione dei risultati; ha svolto attività di formazione ed affiancamento in materia di performance, contabilità analitica, ciclo di budget, HTA e valutazioni economiche, ed attività di tutoring in master in management sanitario ed economia e amministrazione sanitaria; è componente, nell'Azienda di appartenenza, della struttura tecnica permanente di supporto all'OIV;

la drssa Maria Rosaria Perrini ha maturato esperienza pluriennale nella pianificazione, programmazione e controllo di gestione presso Aziende Sanitarie (mediante progetti e stage) ed Agenzie nazionali e regionali per i servizi sanitari; ha svolto attività focalizzate sul ciclo di gestione della performance, sulla programmazione economico-finanziaria, sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale; ha partecipato anche a progetti per la formazione degli OIV e le strutture tecniche di supporto in materia di misurazione e valutazione della performance nonché in materia di indicatori comuni per le funzioni di supporto delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo agli indicatori di monitoraggio delle funzioni di supporto; è componente, nell'Agenzia di appartenenza, della struttura tecnica permanente di supporto all'OIV;

**TENUTO CONTO** che il D.M. 2 dicembre 2016 stabilisce:

all'articolo 7:

al comma 1, che "i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati [...] per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco.";

al comma 2, che "L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.";

all'articolo 8:

"Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno."

che sarà, pertanto, onere dei suddetti componenti provvedere al tempestivo rinnovo dell'iscrizione all'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di

Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di mantenere l'incarico in questione fino alla scadenza;

che il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 53, commi 7 e 8, stabilisce che "i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza" e che "le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi";

che, ai fini della validità dell'incarico, l'Amministrazione deve verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

#### **RAVVISATO**

che l'incarico in argomento sarà subordinato all'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi del richiamato articolo 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, alla presentazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità sottoscritte ai sensi del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39 nonché delle dimissioni dall'incarico di componente di altro OIV a far data dal 16 settembre 2020;

#### **RITENUTO**

pertanto, di procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) con la seguente composizione:

prof Federico Lega (n. iscrizione Elenco 1997 dal 5 luglio 2017 - Fascia 3)  
dr Roberto Delfino (n. iscrizione Elenco 2550 dal 24 ottobre 2017 – Fascia I)  
drssa Maria Rosaria Perrini (n. iscrizione Elenco 4929 dal 30 settembre 2019 – Fascia I)

e di individuare il prof Federico Lega quale Presidente, iscritto nella fascia professionale 3;

#### **STABILITO**

di prevedere, con successivo provvedimento, l'indennità annua lorda per i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non gravare l'Azienda di ulteriori oneri;

#### **ATTESTATO**

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **ATTESTATO**

in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

#### **IN VIRTU'**

dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00206 del 2 agosto 2019;

**VISTO**

il parere favorevole del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata in forma collegiale;
- di nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata con la seguente composizione:

prof Federico Lega (n. iscrizione Elenco 1997 dal 5 luglio 2017 - Fascia 3)

dr Roberto Delfino (n. iscrizione Elenco 2550 dal 24 ottobre 2017 – Fascia I)

dr.ssa Maria Rosaria Perrini (n. iscrizione Elenco 4929 dal 30 settembre 2019 – Fascia I)

- di individuare il prof Federico Lega quale presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata, iscritto nella fascia professionale 3;
- di fissare la durata dell'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata in anni 3 (tre) a far data dal 16 settembre 2020 e fino al 15 settembre 2023;
- di subordinare il presente incarico all'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi del richiamato articolo 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, alla presentazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità sottoscritte ai sensi del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39 nonché delle dimissioni dall'incarico di componente di altro OIV a far data dal 16 settembre 2020;
- di prevedere, per ciascuno dei soggetti individuati con il presente atto, la cessazione immediata dall'incarico qualora vengano meno i requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 2 dicembre 2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;
- di rinviare, a successivo provvedimento, la previsione dell'indennità annua lorda per i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV;
- di confermare la U.O.C. Programmazione e controllo quale Struttura Tecnica Permanente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);
- di dare mandato alla U.O.C. Programmazione e controllo di trasmettere la presente deliberazione di nomina all'Ufficio per la Valutazione della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dall'adozione della stessa;

- di dare mandato alla U.O.C. Programmazione e controllo di trasmettere la presente deliberazione ai Centri di Responsabilità / titolari di budget dell'Azienda.

La U.O.C. Programmazione e controllo provvederà a porre in essere gli adempimenti di competenza previsti.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Massimo Annicchiarico**