



COMUNE DI ALTAVILLA IRPINA

PROVINCIA DI AVELLINO

Prot. n. 2746 del 02/04/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DI SOGGETTI IDONEI ALL'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI DA SVOLGERSI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) AI SENSI DELL'ART 14 DEL D.LGS.150/2009.

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della determinazione nrg 67 (R.I. n. 17) del 02/04/2026

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti locali";
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- Lo Statuto dell'Ente.
- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento recante la disciplina della misurazione della valutazione, rendicontazione e della trasparenza della performance di cui all'a deliberazione di G.C. n. 6 del 11/2014 e n. 157 del 07/11/2017;
- Il vigente Regolamento dei controlli interni;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- Il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023;
- La delibera ANAC n. 464 del 26/11/2025;

- da ultimo il PNA 2025/2027 approvato con delibera ANAC n. 19 del 28/01/2026;

Rilevata la competenza del Sindaco alla nomina dell'O.I.V. ai sensi del Regolamento vigente, nonché delle decisioni motivate della CIVIT con delibera n. 21/2012 (oggi A.N.A.C.), confermata nei successivi provvedimenti;

AVVISA

che il Comune di Altavilla Irpina intende provvedere, previa verifica dei requisiti, alla nomina di:

n. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV),

Si precisa a tal riguardo che:

- I principi generali cui deve riferirsi l'attività dell'OIV sono:
 1. attuare i propri compiti e funzioni in piena autonomia e indipendenza, per quanto attiene, in particolare, allo svolgimento delle analisi e alla formulazione delle valutazioni e dei giudizi;
 2. garantire una concreta imparzialità di giudizio;
 3. rappresentare un supporto tecnico idoneo e funzionale ad una reale operatività nell'Ente;
 4. garantire idonee conoscenze nel campo della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provate esperienze nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, un incisivo impegno nell'innovazione;
 5. porre in essere il principio della trasparenza ed ispirarsi al principio di integrità;
 6. supportare le strutture tecniche dell'Ente per le funzioni relative ai controlli interni ai sensi dell'art 14 comma 4;
 7. tener conto, in relazione alle esigenze ed alle caratteristiche del Comune, delle linee guida emanate dall'ANAC nel campo della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e del ciclo della pianificazione, programmazione, gestione e rendicontazione dell'azione amministrativa.
- Le caratteristiche di base prevedono che l'OIV:
 1. operi in stretto collegamento con il Sindaco;
 2. possieda capacità, esperienze, data la complessità delle funzioni dell'OIV, e una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e del ruolo degli enti locali; in particolare, tale conoscenza dovrà riflettersi sull'amministrazione interessata unitamente alla capacità di assolvere le funzioni dell'OIV con criteri innovativi e metodi applicati in organizzazioni strutturate (pubbliche e private), in condizioni di assoluta autonomia ed indipendenza per favorire un reale processo di innovazione ed un sistema di misurazione - valutazione imparziale ed efficace;
 3. debba attuare la trasparenza, rendendo pubblici - in particolare con gli strumenti on line – i risultati della propria attività interni;
 4. debba ispirarsi al principio dell'integrità, da verificare nella maniera più idonea nelle varie funzioni dell'Ente.

COMPITI E FUNZIONI

L'Organismo Indipendente di Valutazione esercita i compiti espressamente indicati nell'art 23 del Regolamento comunale suindicato che di seguito sinteticamente si riportano:

- a) Propone la metodologia di valutazione, sia delle performance organizzative che di quelle individuali dei titolari di posizioni organizzative, alte professionalità e personale;
- b) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e integrità ed elabora una relazione annuale dello stato dello stesso e riferisce sull'andamento delle performance, e comunica tempestivamente le criticità riscontrate;
- c) Sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone all'Organo di Governo la valutazione annuale dei titolari di posizioni organizzative e delle professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- d) Valida la Relazione sulla performance, assicurando le pubblicazioni secondo le formalità di rito;
- e) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di valutazione e di misurazione;
- f) Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art 11 del D.Lgs 150/2009;
- g) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) Valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art 22 del D.Lgs 150/2009;
- i) Effettua periodicamente analisi del benessere organizzativo;
- j) Supporta l'Ente nell'adozione delle metodologie della valutazione delle posizioni e, più in generale, del modello organizzativo, nonché nell'adozione del piano degli obiettivi;
- k) Verifica, anche ai fini della validazione della relazione sulla performance che il PTPC sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza ove stabiliti;
- l) Verifica i contenuti della relazione sui risultati dell'attività svolta dal responsabile in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine l'OIV può chiedere al responsabile le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizione di dipendenti;
- m) Riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

REQUISITI

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 nonché della normativa vigente in materia, ivi incluse le disposizioni introdotte dal decreto-legge n. 80/2021 e successive modificazioni e integrazioni, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di pubblicazione dello stesso, risultano iscritti nell'Elenco

nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica

Ai componenti O.I.V. sono richieste documentate competenze di alta professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale, nelle materie afferenti ai settori di riferimento della struttura organizzativa dell'Ente.

In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi);
- c) conoscenza dei settori di riferimento della struttura organizzativa dell'Ente.

Le suddette capacità saranno valutate attraverso gli elementi desumibili dai curricula.

DIVIETO DI NOMINA

Ai sensi dell'art. 14 comma 8 del D.Lgs. 150/2009 non possono essere nominati:

- soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione .

INCOMPATIBILITA'

Non possono essere conferiti incarichi ai sensi dell'articolo 7, comma 6 del d.lgs. 165/2001 e del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e ss. mm. ii. a soggetti che si trovino in situazioni di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del decreto legislativo 39/2013, nonché delle ulteriori disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

In particolare, non possono ricoprire l'incarico coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la pubblica amministrazione previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- f) siano magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) abbiano incarico di Revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- m) non rispettino i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023;
- n) ex art 21 comma 11 del Regolamento disciplina misurazione della valutazione, rendicontazione e della trasparenza della performance : che abbiano rapporto professionale o commerciale con l' Ente, rapporto di parentela entro il terzo grado con dipendenti ed Amministratori dell' Ente;

L'assenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dovranno essere rese in una formale dichiarazione del candidato.

CONFERIMENTO INCARICO-DURATA IN CARICA E REVOCA

L'OIV è nominato con apposito decreto del Sindaco, trattandosi di nomina di carattere essenzialmente fiduciario, previa istruttoria delle candidature effettuata dal Segretario Comunale, fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale.

Il Sindaco, prima della nomina, potrà procedere ad eventuale colloquio conoscitivo – motivazionale.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito. La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Ente.

Il Decreto di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance verrà pubblicato all'Albo on line e sul sito istituzionale del Comune di Altavilla Irpina nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezioni "Bandi di Concorso" e "OIV", e sul portale della performance <https://performance.gov.it>. così come disposto dal DM 6 agosto e s.m.i.

L'incarico, da svolgersi presso la sede del Comune, avrà durata di tre anni dalla sottoscrizione, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa pubblica con atto motivato, con decorrenza dalla data di

conferimento, fermo restando l'obbligo per il titolare dell'incarico di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione 7 agosto 2023.

La revoca dei componenti dell'O.I.V. avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

I componenti dell'OIV redigono verbali delle proprie attività operative, definiscono il calendario degli incontri con i Responsabili di Settore e gli Amministratori e di tutte le altre attività collegate

DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente **entro le ore 23:59 del giorno 04/05/2026** secondo le seguenti modalità:

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando i format di candidatura sul **Portale InPA** disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R.445/2000.

Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica. Indicazioni: Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale. Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente Avviso. Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per la procedura selezionata sul seguente Portale del Reclutamento (www.inpa.gov.it).

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Scaricare il riepilogo della domanda presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente Avviso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo

indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. In caso di accertato malfunzionamento, totale o parziale, della piattaforma digitale che ne dovesse impedire l'utilizzazione per l'acquisizione delle domande di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione disporrà la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature per una durata almeno corrispondente a quella dell'acclarato malfunzionamento. A tal fine pubblica sul proprio sito istituzionale, sul Portale Unico del reclutamento, e sul portale della performance un apposito avviso che dia atto dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

L'Ente si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l'applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75, 76 del D.P.R. n. 445/2000.

COMPENSO

Il compenso complessivo, lordo, annuo per i componenti l'O.I.V. sarà complessivamente pari a quello previsto per il Revisore dei Conti di € 5.216,00 e verrà così ripartito: 60% al Presidente e 40% equamente distribuito tra gli altri due componenti.

In caso di incarico inferiore all'anno il suddetto compenso verrà riproporzionato in funzione della durata del medesimo.

PRIVACY

Ai fini dell'applicazione del D. Lgs n° 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679 e successive integrazioni sulla tutela della riservatezza: i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Altavilla Irpina per le sole finalità inerenti la procedura in questione e la gestione dell'eventuale incarico, nel rispetto delle disposizioni vigenti. Ciascun interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, opporsi, per motivi legittimi, al trattamento.

NORME FINALI

Il presente avviso pubblicato sul Portale InPa, sul Portale della Performance, sull' Albo Pretorio e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, altresì, il diritto di modificare, prorogare o, eventualmente, revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Dalla Residenza comunale, li 02/04/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Nadia Della Monica