



DECRETO N. 59 DEL 27 / 02 / 23

Struttura/Area/Ufficio Proponente: Area Finanziaria e Contabile – Ufficio del Personale

OGGETTO: Modifica ed integrazione del Decreto del Presidente n. 09 del 12/01/2023 avente ad oggetto: “Sostituzione di N. 1 Componente dimissionario dell’Organismo indipendente di valutazione della performance” – esplicitazione delle motivazioni ai sensi e per gli effetti del comma 7 dell’art. 7 del D.M. 6 agosto 2020.

Il Dirigente ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attestano che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico	Responsabile del procedimento: (nome e cognome)	Data e Firma del Responsabile del Procedimento	Il Dirigente: (nome e cognome)	Data e Firma del Dirigente:
	Furio D’Orazio			

Tracciabilità dei Flussi Finanziari (L. n. 136 del 13/08/2010 e ss.mm.ii.)

CIG	CUP
-----	-----

Il Responsabile dell’Area Finanziaria esprime il VISTO di regolarità contabile sulla base del PARERE espresso del Responsabile dell’Ufficio Ragioneria, il quale garantisce il rispetto del principio di integrità del bilancio di Previsione ed il suo effettivo equilibrio economico/finanziario, attestando la disponibilità concreta della provvista finanziaria del capitolo per la copertura del presente atto.

Esercizio Finanziario:

UPB:	Capitolo:	
Importo stanziato in competenza: €	Importo a residuo: €	
Importo già utilizzato: €	Importo già utilizzato: €	
Importo del Decreto €		
Impegno n. _____	del _____	
importo stanziato in competenza dopo l’approvazione del presente Decreto: €	Importo a residuo dopo l’approvazione del presente Decreto: €	
Visto del Dirigente Ufficio Ragioneria e Bilancio addetto al controllo del budget		
Angela Andriani (o delegato)	data _____ (firma) _____	
Il Dirigente Area Finanziaria e Contabile		
Paolo Riso (o delegato)	data _____ (firma) _____	
Impegno Pluriennale	Anno 20 __ n. _____ €	Anno 20 __ n. _____ €
Il Dirigente Area Finanziaria e Contabile		
Paolo Riso (o delegato)	data _____ (firma) _____	
Proposta di decreto	Numero (Registro Area Finanziaria e Contabile) n. _____	Data _____ / _____ / _____

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma _____

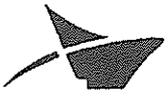
Data 27 / 02 / 23

IL PRESIDENTE
Dot. Eno Musolino



II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- **VISTA** la Legge del 28 gennaio 1994, n. 84, recante il riordino della legislazione in materia portuale e le successive modificazioni ed integrazioni che attribuisce all’Autorità Portuale i compiti di indirizzo e programmazione delle attività portuali, nonché le funzioni di governo del territorio portuale rientrante nell’ambito delle rispettive circoscrizioni;
- **VISTO** il successivo D.lgs. n. 169 del 4.08.2016 recante “Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla Legge del 28.01.1994, n. 84, in attuazione dell’art. 8, comma 1, lettera f), della Legge del 7.08.2015, n. 124, con cui sono state sostituite le Autorità Portuali con le “Autorità di Sistema Portuale” ed, in particolare, all’Allegato A, è stata individuata l’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale, come costituita dai Porti di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta, così come modificato e integrato con il successivo D.lgs. del 13.12.2017, n. 232;
- **VISTO** il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 573 del 15 dicembre 2020, di nomina del Dott. Pino Musolino a Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno centro settentrionale;
- **VISTO** l’articolo 8, comma 3, lettera r) della Legge n. 84/1994, così come modificato dall’art. 10 del D. Lgs. N. 169/2016 per il quale il Presidente esercita ogni competenza che non sia attribuita dalla legge agli altri organi dell’Autorità di Sistema Portuale;
- **VISTO** il D. Lgs. N. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. N. 74/2017, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r) della Legge n. 124/2015, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni;
- **CONSIDERATO** che l’art. 14 comma 9 del D.lgs. n. 150/2009 prevede la costituzione, in seno all’OIV, di una struttura permanente di supporto per la misurazione della performance dotata delle risorse necessarie all’esercizio delle relative funzioni;
- **CONSIDERATO** che il comma 10 dell’art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 richiede che il responsabile della struttura permanente di supporto abbia specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle Amministrazioni Pubbliche;



- **VISTO** il DPR n. 105/2016 di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- **VISTO** il DM del 6 agosto 2020 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- **VISTE** le dimissioni dal ruolo di componente OIV, a far data dal 01.09.2022, presentate dalla Dott.ssa Ornella Rossi ed acquisite al protocollo di questa AdSP al Num. Prot. 10032 del 26.08.2022, a seguito della nomina in altro OIV con decorrenza dal 01.09.2022;
- **VISTO** il decreto Presidenziale n. 327 del 02.11.2022 con il quale è stato approvato l'avviso e indetta la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la sostituzione di n. 1 Componente dimissionario dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale;
- **CONSIDERATO** che il predetto Avviso è stato regolarmente pubblicato, come previsto dalla normativa vigente;
- **VISTO** il decreto Presidenziale n. 332 del 07.11.2022 con il quale è stata nominata la Commissione per l'esame delle manifestazioni di interesse pervenute e l'individuazione di una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina da sottoporre al Presidente;
- **VISTO** quanto stabilito dall'Art. 14-Bis, comma 3 del D. Lgs n. 150/2009 ("*...La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione e' di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica...*").
- **VISTO** il verbale del 22.12.2022 della Commissione, nominata con Decreto Presidenziale n. 332 del 07.11.2022, nella quale veniva individuata una rosa di candidati da sottoporre all'attenzione del Presidente;
- **VISTA** la nota interna trasmessa con e-mail del 22.12.2022 dal Responsabile del Procedimento al Presidente, con la quale sono stati trasmessi il verbale della Commissione del 22.12.2022 e la rosa dei candidati, ritenuti qualificati e idonei alla nomina di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- **VISTA** la nota Interna N.1 del 10.01.2023 a firma del Presidente, Dott. Prof. Pino Musolino, con la quale si comunica che il Candidato scelto per la sostituzione del Componente OIV è il Dott. Quintavalle Giuseppe;
- **CONSIDERATO** che, ad esito dell'adozione del Decreto n. 9 del 12/01/2023, il Dipartimento della funzione pubblica - Ufficio per la qualità della performance e le riforme, all'uopo interessata per la pubblicazione del menzionato Decreto dell'AdSP, rilevava con nota del 13/01/2023 (mezzo mail) il



mancato rispetto dell'art. 7 comma 7 del D.M. 6 agosto 2020 con la seguente motivazione: *“è necessario motivare la scelta di tre componenti di sesso maschile. Senza una motivazione adeguata non sarà possibile la pubblicazione dell'esito”*;

- **RITENUTO** competente il Segretario Generale per l'espressione delle adeguate motivazioni che hanno indotto l'Amministrazione nella scelta del Dott. Giuseppe Quintavalle quale componente dell'OIV in sostituzione del dimissionario;
- **PRESO ATTO CHE** con il sopra citato Avviso è riconosciuto al componente dell'OIV in forma collegiale il compenso annuo lordo e onnicomprensivo di € 5.000, oltre al rimborso a piè di lista delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate. Il compenso dell'incarico sarà liquidato con cadenza semestrale;
- **RITENUTO** il compenso sopra indicato adeguato alle dimensioni e alla complessità organizzativa dell'amministrazione nonché rispettosi dei principi di economicità della gestione amministrativa e del costo opportunità delle risorse (vds. Delibera ANAC n. 12/2013);
- **VISTO** il “Regolamento sul Procedimento Amministrativo” di questa AdSP, di cui alla Delibera del Comitato di Gestione n. 54 del 17.10.2019;
- **ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

AL SEGRETARIO GENERALE

la modifica ed integrazione del Decreto n. 9 del 12 gennaio 2023 con l'esplicitazione delle motivazioni poste alla base della scelta ai sensi e per gli effetti di quanto previsto al comma 7 dell'art. 7 del D.M.6 agosto 2020, a cura del Segretario Generale, per la sostituzione del Componente dimissionario dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale per il triennio 2023-2025;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Furio D'Orazio)



IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTA la Legge 28.01.1994, n. 84, recante “Disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale” e ss.mm.ii.;
- VISTO l’art.10, comma 4, lettera c) della Legge 28.01.1994, n. 84 dove viene stabilito che il Segretario Generale “cura gli atti di competenza del Presidente...”;
- VISTA la Delibera N. 1 del 11.02.2021 di Nomina del Dott. Paolo Riso a Segretario Generale dell’AdSP del Mar Tirreno Centro Settentrionale su proposta del Presidente Dott. Pino Musolino;
- VISTA il Decreto Presidenziale n. 36 del 15.02.2021 relativa alla nomina del Dott. Paolo Riso a Segretario Generale di questa AdSP;
- VISTA la Legge 07.08.1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO il “Regolamento sul Procedimento Amministrativo” di questa AdSP, di cui alla Delibera del Comitato di Gestione n. 54 del 17.10.2019;
- VISTO quanto stabilito dall’Art. 14-Bis, comma 3 del D. Lgs n. 150/2009 (“...La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione e’ di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica...”);
- VISTI i verbali istruttori nn. 1 e 2 della Commissione per l’esame delle manifestazioni di interesse per il posto di Componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale per il triennio 2023-2025 in sostituzione del dimissionario;
- CONSIDERATO che nelle 4 giornate di riunione della Commissione, sono state analizzate le domande e relativi curricula di n. 63 partecipanti di cui solo n. 7 di genere femminile, valutando e annotando per ciascun partecipante le esperienze nelle materie di cui all’art. 2 del D.M. 6 agosto 2020;
- CONSIDERATO che la Commissione ad esito dell’attività di valutazione delle manifestazioni pervenute ha formulato una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del vertice strategico, ispirata ai principi di equilibrio di genere composta di n. 10 unità di cui n. 6 appartenenti al genere maschile e n. 4 al genere femminile;
- CONSIDERATO il principio generale di applicazione dei criteri di discriminazione positiva per il rispetto della parità di genere devono essere proporzionati allo scopo da perseguire ed adottati a parità di qualifica da ricoprire;
- CONSIDERATO che questa Autorità ha adottato con Delibera n. 47 del 15/07/2021 le linee guida per la adozione di un atto aziendale che ha modificato l’assetto organizzativo dell’Ente indicando il



modello “funzionale” in luogo dell’attuale modello “dipartimentale” per una più efficace, efficiente ed economica organizzazione dell’Autorità;

- CONSIDERATO che l’adozione del modello organizzativo “funzionale” che andrà in vigore entro il mese di marzo 2023, comporterà una riduzione del numero delle aree e degli uffici e l’eliminazione della struttura divisionale, renderà l’organizzazione dell’Autorità di Sistema Portuale assimilabile a quella di un Ente della Pubblica Amministrazione con la realizzazione di una macrostruttura organizzativa di sole 2 Aree una costituita a presidio delle attività *core* e l’altra posta a garanzia della correttezza amministrativo contabile, tutto ciò in analogia a quanto già oggi avviene nella maggior parte delle Aziende della Pubblica Amministrazione;
- RITENUTO di dover sottoporre alla valutazione del Presidente un nominativo per la sostituzione del componente OIV dimesso, che fosse in possesso dei requisiti attinenti all’area delle esperienze professionali in possesso di un’esperienza pluriennale, in posizioni di responsabilità, presso enti o aziende pubbliche configurate secondo un modello organizzativo “funzionale”;
- RITENUTO di dover proporre al Presidente un nominativo per la sostituzione del componente OIV dimesso, che fosse in possesso dei requisiti attinenti all’area delle capacità in possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, maturate nell’ambito specifico di Enti della Pubblica Amministrazione al fine di completare la polivalenza delle competenze già possedute dai 2 componenti dell’OIV attualmente in carica;
- CONSIDERATO che appare necessario costituire un Organismo composto da componenti in possesso di esperienze professionali e capacità differenti per garantire una pluralità di competenze necessarie in questa fase di grande trasformazione organizzativa dell’Ente che deve affrontare una modifica sostanziale del modello organizzativo ed assicurare un cambiamento del processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell’adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza imposti alle amministrazioni maggiormente aderente alle rinnovate necessità di questa Autorità portuale che si appresta ad affrontare un enorme cambiamento organizzativo dal mese di marzo 2023 con l’adozione di un modello “funzionale” in luogo dell’attuale organizzazione “dipartimentale”;
- CONSIDERATO che sono già presenti nell’attuale composizione dell’Organismo esperienze professionali, svolte in AdSP riferibili alla pianificazione e controllo di gestione, dell’organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, della revisione contabile, acquisite attraverso lo svolgimento di incarichi e ruoli anche al di fuori della Pubblica Amministrazione;



- **CONSIDERATO** che sono già presenti, nell'attuale composizione dell'Organismo, capacità manageriali e relazionali, di organizzazione e valutazione di sistemi di performance guadagnate con incarichi svolti presso altre Autorità di Sistema Portuale;
- **CONSIDERATO** che il Dott. Giuseppe Quintavalle nella rosa proposta dalla Commissione per l'esame delle manifestazioni di interesse pervenute a questa Autorità per la sostituzione di un componente dell'OIV, annovera esperienze professionali e capacità differenti dai due componenti già parte dell'Organismo, è risultato l'unico tra gli altri aspiranti componenti della rosa, con oltre venti anni di carriera sviluppata in posizioni di responsabilità e di assoluto vertice in aziende pubbliche, con riconoscimenti nel campo del management delle stesse e risultati accertati nella pianificazione e controllo di gestione, nell'organizzazione e della gestione del personale di strutture complesse con oltre mille dipendenti e fatturati superiori ai cento milioni di euro, ed esperienze comprovate nell'introduzione di sistemi misurazione e valutazione della performance e dei risultati in organizzazioni complesse nel perimetro della Pubblica Amministrazione che adottano modelli organizzativi di tipo "funzionale" del tutto analoghi a quelli che questa Autorità adotterà dal mese di marzo 2023;
- **RITENUTO** condivisibile quanto rappresentato dal Responsabile dell'Ufficio del personale e Responsabile del Procedimento con proposta del 12.01.2023 in merito alla sostituzione di N. 1 Componente dimissionario dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale per il triennio 2023-2025;
- **VERIFICATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VERIFICATA** l'apposizione del visto di regolarità contabile e del visto di copertura economica del presente provvedimento da parte dell'Area Finanziaria e Contabile;
- **RITENUTO** che il presente provvedimento risponde agli indirizzi provenienti dagli Organi di questa AdSP;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione del presente provvedimento assumendosene la titolarità ai sensi dell'art. 10, comma 4) lett. c) L.84/1994 e per l'effetto



PROPONE AL PRESIDENTE

1. di approvare il presente provvedimento concernente la modifica ed integrazione del Decreto n. 9 del 12 gennaio 2023 che rende esplicite le motivazioni poste alla base della scelta del Dott. Giuseppe Quintavalle quale candidato alla sostituzione di N. 1 Componente dimissionario dell'Organismo indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale per il triennio 2023-2025 in possesso dei requisiti attinenti alle aree delle esperienze professionali e della capacità;
2. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel portale aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi e per gli effetti dell'art.29, comma 1, con le modalità e disposizioni di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) del D.lgs. del 14.03.2013 n.33 e s.m.i..

Data 27/02/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Rizzo



IL PRESIDENTE

- VISTA la Legge 28.01.1994, n. 84, recante “Disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 573 del 15.12.2020 con il quale il Dott. Pino Musolino è stato nominato Presidente dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno centro–settentrionale (AdSP);
- VISTA la Legge 07.08.1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO quanto stabilito dall’Art. 14-Bis, comma 3 del D. Lgs n. 150/2009 (“...*La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione e' di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica...*”).
- VISTA la proposta di decreto concernente la sostituzione di N. 1 Componente dimissionario dell’Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale per il triennio 2023-2025;
- PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità ed efficacia di cui all’art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO, altresì, del parere favorevole del Segretario Generale sia per la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento che della rispondenza dello stesso agli indirizzi degli Organi di questa AdSP e che sottoscrivendolo se ne assume la titolarità;
- VERIFICATA l’apposizione del visto di regolarità contabile e del visto di copertura economica del presente provvedimento da parte dell’Area Finanziaria e Contabile;

DECRETA

ART. 1

Vista la durata triennale dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione, stabilita dall’Art. 14-Bis, comma 3 del D. Lgs n. 150/2009, di nominare, per il triennio 2023-2025, Il Dott. Quintavalle Giuseppe quale Componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione delle



performance (O.I.V.) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale sostituzione della Dott.ssa Ornella Rossi:

ART. 2

Di riconoscere al suddetto componente il compenso di € 5.000 (cinquemila) al lordo degli oneri previdenziali e contributivi e delle imposte a carico del componente, oltre al rimborso a piè di lista delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate, e alla diaria di missione, secondo quanto previsto per il personale dipendente di qualifica dirigenziale;

ART. 3

Tale Decreto è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Performance" dopo la pubblicazione a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica sul sito performance.gov.it che rende efficace la nomina del componente.

Civitavecchia, 27/02/2023

IL PRESIDENTE
Dott. Pino Musolino

