

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 34 DEL 03 NOVEMBRE 2021**

OGGETTO: Parziale modifica relativa al Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) contenuto nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 25/06/2021.

L'anno 2021, addì 3 del mese di novembre, in Gaeta (LT), Via Annunziata n. 21, presso la sede legale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio, alle ore 11.00, il Consiglio di Amministrazione, regolarmente convocato, in seduta ordinaria, ha adottato la seguente deliberazione.

Dei componenti il Consiglio di Amministrazione in carica risultano presenti:

DOTT. FABIO BELLINI - PRESIDENTE	A	R
DOTT. CLEMENTE BORRELLI - CONSIGLIERE	A	P
DOTT. NICOLA DI STEFANO - CONSIGLIERE	A	P
DOTT. PAOLO GIARDINO - CONSIGLIERE	A	R
DOTT. ROMEO DE ANGELIS - CONSIGLIERE	A	P

Assume la presidenza il Dott. Fabio Bellini, presenza al consiglio il Direttore, dott. Clemente Ruggiero anche nella qualità di segretario e verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio ad esaminare l'argomento in oggetto, inserito nell'ordine del giorno della seduta consiliare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto dell'ASP Istituti Riuniti del Lazio;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 6 agosto 2020, n. 574, recante "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza SS. Annunziata di Gaeta (LT), Istituto Sacra Famiglia di Roma e Istituto Eleonora Baratta di Priverno (LT) e contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio" con sede in Gaeta (LT) e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";

PRECISATO, quindi, che dal 6 ottobre 2020, il nuovo soggetto giuridico “Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio” è subentrato in tutti i rapporti giuridici, attivi e passivi, facenti capo alle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza SS. Annunziata, Istituto Sacra Famiglia e Istituto Eleonora Baratta;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 26 febbraio 2021, n. T00029 "Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio" con sede a Gaeta (LT). Nomina del Consiglio di Amministrazione.”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 31 maggio 2021, n. T00116 "Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Regionale Istituti Riuniti del Lazio" con sede a Gaeta (LT). Integrazione del Decreto del Presidente della Regione Lazio del 2 marzo 2021, n. T00029”;

PREMESSO che l'Azienda formalmente costituitasi con la citata D.G.R. n. 574 del 6 agosto 2020 risulta allo stato attuale sprovvista di regolamenti e codici interni per la disciplina delle diverse fattispecie aziendali;

VISTO il decreto legislativo 4 maggio, 2001, n. 207, recante “*Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell’art. 10 della legge 8 novembre 2000, n. 328*”;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2, recante “*Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)*”;

VISTO il regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17, recante “*Disciplina dei procedimenti di trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) in Aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP) ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione e di estinzione delle IPAB*”;

VISTO il regolamento regionale 6 novembre 2019, n. 21, recante “*Disciplina delle attività di vigilanza sulle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona (ASP) e sulle IPAB trasformate in persone giuridiche di diritto privato*”;

VISTO il regolamento regionale 15 gennaio 2020, n. 5, recante “*Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l’acquisto, l’alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona (ASP)*”;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti;

VISTO il d.lgs. n. 150/2009 recante “*attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* del 31 ottobre 2009, n. 254 - Supplemento Ordinario n. 197 le cui disposizioni recano una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all’articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

VISTO il DM 6 agosto 2020 il quale prevede l’istituzione dell’elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance prevedendone all’Art. 2 anche i requisiti di



competenza, esperienza e integrità e disciplinante l'intera procedura di iscrizione nell'Elenco nazionale;

CONSIDERATA la nota protocollata al numero 0002460 del 25/10/2021 con la quale la Regione Lazio, in particolar modo la Direzione dell'Ufficio "Area rapporti con le II.PP.A.B." ha invitato l'Ente scrivente ad effettuare una parziale revisione del Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella parte in cui non si concilia con le disposizioni contenute nell'articolo 8, comma 1, del Regolamento di Organizzazione degli uffici, il quale prevede che l'Organismo risponde al Cda e non soltanto al Presidente e l'art. 3 comma 1, afferente alla nomina dell'OIV il quale attribuisce la competenza al Presidente mentre è statutariamente previsto che la competenza spetti al Cda;

SU PROPOSTA del Direttore Generale dell'Ente;
per i motivi esposti in narrativa

DELIBERA

- 1) le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di procedere, in considerazione della necessità di conseguire in maniera ottimale il perseguimento delle finalità statutarie e garantire la piena funzionalità di Uffici e Servizi, alla tempestiva e parziale modifica del Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), approvato con Delibera 25 giugno 2021, n. 22, solo nella parte in cui non si concilia con le disposizioni contenute nell'articolo 8, comma 1 del Regolamento di Organizzazione degli uffici il quale prevede che l'Organismo risponde al C.d.A. e non soltanto al Presidente e, infine, nella parte in cui collide con l'art. 3 comma 1 il quale disciplina la nomina dell'OIV con cui si attribuisce la competenza al Presidente mentre è statutariamente previsto che la competenza spetti al C.d.A.;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento, unitamente al Regolamento sulla nomina e sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) recante le modifiche di cui al punto 2), alla Regione Lazio per il seguito di competenza;
- 4) di dare atto che i presenti regolamenti vengono approvati "salvo intese" con la competente struttura regionale di controllo e che, pertanto, eventuali modifiche e/o integrazioni agli stessi verranno automaticamente recepite dai preposti uffici della ASP;
- 5) di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente deliberazione;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale della ASP nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIRETTORE

Dott. Clemente Ruggiero



IL PRESIDENTE

Dott. Fabio Bellini



**REGOLAMENTO SULLA NOMINA E SUL
FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE**

1. FUNZIONI

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di ASP "Istituti Riuniti del Lazio" esercita le funzioni allo stesso attribuite dalla legge, ed in particolare:

- a) nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti, del sistema di integrità e trasparenza;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e del controllo interno di integrità;
- c) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D. Lgs. n. 33/2013 "Disposizioni in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni";
- d) verifica, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione interni all'Azienda, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati nel periodo di riferimento e relaziona in corso d'esercizio, o comunque almeno semestralmente, le funzionalità e le eventuali criticità riscontrate, e l'opportunità di apportare interventi correttivi anche in relazione ad eventi imprevedibili;
- e) verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale ed, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- f) valida la Relazione annuale sulla Performance, la quale evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti; ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della ASP "Istituti Riuniti del Lazio";
- g) collabora con il Direttore Generale nella valutazione dei dirigenti e nell'attribuzione dei premi agli stessi: garantisce in particolare la correttezza del processo di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) elabora la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore Generale;
- i) assolve agli obblighi di certificazione richiesti;
- j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

2. ATTIVITÀ E COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA

1. L'Organismo indipendente di valutazione esercita, in piena autonomia, le funzioni e le competenze indicate nell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, sulla base della documentazione fornita, secondo il sistema di valutazione ed organizzativo adottato dall'Azienda e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Consiglio di Amministrazione dell'ASP.

2. Nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 1, l'Organismo indipendente di valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti della ASP "Istituti Riuniti del Lazio" che ritenga utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali. La ASP "Istituti Riuniti del Lazio" dispone e garantisce che l'accesso alla documentazione richiesta avvenga senza ritardo.

2. Per l'esercizio delle funzioni assegnate, l'O. I. V. interloquisce costantemente con il Direttore Generale, e si avvale della collaborazione di una struttura tecnica permanente all'uopo individuata dal Direttore Generale nell'ambito dell'organigramma della ASP "Istituti Riuniti del Lazio".

3. COMPOSIZIONE E MODALITÀ DI NOMINA

1. L'Organismo indipendente di valutazione (OIV) è un organo monocratico costituito da un esperto esterno all'ASP "Istituti Riuniti del Lazio"; è nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'ASP, con atto motivato, a seguito di selezione pubblica comparativa, condotta tra i soggetti iscritti nell'"Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione" tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, volta all'accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, anche mediante colloquio, e tenuto conto del curriculum presentato.
2. La valutazione dei curricula compete al Direttore Generale, supportato dal Servizio Risorse Umane, il quale formulerà, alla conclusione della procedura, una relazione istruttoria atta a segnalare al Presidente i candidati risultati idonei.
3. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né sarà formulata alcuna graduatoria di merito, con riserva del Presidente di effettuare un colloquio con i candidati istanti.

4. COMPENSO

1. Al componente dell'Organismo indipendente di valutazione è corrisposto un compenso annuo lordo individuato dal Presidente dell'ASP al momento dell'indizione della selezione pubblica comparativa, nei limiti delle risorse di bilancio dell'Azienda.

5. REQUISITI, INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

1. Al componente unico dell'OIV sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, di integrità, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo.

In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

Il componente deve in ogni caso possedere Diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.

2. Non possono essere nominati OIV i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina, o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con la ASP "Istituti Riuniti del Lazio" o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con la ASP.

3. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione, iscritto nell'apposito Elenco, può appartenere a più OIV, fino ad un massimo di tre; il limite si riduce ad uno per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

6. DURATA IN CARICA E REVOCA

1. L'Organismo indipendente di valutazione permane in carica 3 anni: l'incarico non può essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previo esperimento di procedura comparativa. Il mandato dell'OIV si conclude con la presentazione al Presidente dell'ASP della valutazione relativa all'ultimo anno di permanenza in carica.
2. La revoca dell'OIV avviene con provvedimento motivato dal Presidente dell'ASP nel caso di:
 - a) sopraggiunta incompatibilità;
 - b) comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine della ASP "Istituti Riuniti del Lazio" o in contrasto con il ruolo assegnato;
 - c) decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione all'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco stesso.

7. REGOLE DI COMPORTAMENTO

1. Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione è tenuto ad osservare le seguenti disposizioni:
 - a) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve, pertanto, interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
 - b) i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Presidente dell'ASP e al Direttore Generale;
 - c) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Azienda, sull'attività svolta.

8. NORME TRANSITORIE E FINALI

1. Il presente Regolamento costituisce parte integrante del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP "Istituti Riuniti del Lazio"; ogni disposizione regolamentare e non, vigente al momento dell'entrata in vigore del presente, che con quest'ultimo risulti in contrasto, deve intendersi abrogata.
2. Il presente Regolamento entrerà in vigore il primo giorno successivo a quello di approvazione dello stesso e pubblicazione sul sito internet istituzionale, e produrrà i suoi effetti con la costituzione dell'Organismo monocratico.
3. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia