

ALLEGATO 1

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL' AZIENDA SANITARIA DI MATERA PER IL TRIENNIO 2022 - 2025

Si rende noto che in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera (d'ora in poi denominata anche Azienda) n. 134 del 7/03/2022 è indetta una procedura selettiva pubblica, ai sensi del D.M. 06 Agosto 2020, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria di Matera, composto da n. 3 esperti di comprovata qualificazione professionale, di cui un'unità con funzioni di Presidente.

L'incarico di Presidente/Componente dell' OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei Componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato Decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 ed ss.mm.ii., sono le seguenti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente Decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del Decreto Legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) procede alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto-Legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7. La validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione

inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

j) svolge funzioni di supporto tecnico al controllo strategico dell'Azienda.

Articolo 1 - REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono essere iscritti da almeno sei mesi all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.M. 6 Agosto 2020, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso.

In particolare:

- per l'incarico di Presidente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 3 prevista dall'art. 5 del citato D.M.;
- per l'incarico di componente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali previste dall'art. 5 del citato D.M.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura sarà considerato titolo preferenziale il possesso di comprovata esperienza maturata quale membro di Nuclei di Valutazione/Organismi Indipendenti di Valutazione presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliero-Universitarie.

Articolo 2 - DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Fermi restando i divieti di nomina predetti, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfirmità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di Legge e discipline di settore.

Articolo 3 - ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni vige il limite di appartenenza a non più di due OIV contestualmente.

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza al numero massimo di OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Articolo 4 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo l'allegato schema (Allegato 2), dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera esclusivamente mediante utilizzo della Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale del candidato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it, (ed, in copia conoscenza, all'indirizzo mail: formazione@asmbasilicata.it) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato PDF.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione sottoscritta a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;

- dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, di inconfiribilità e di conflitto di interessi e di esclusività secondo lo schema esemplificativo (*Allegato 3*);
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- scansione digitale (fronte e retro) di un valido documento di identità personale.

Le manifestazioni di interesse devono essere inoltrate, secondo le modalità sopra citate, entro e non oltre le ore 24 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri e sul sito web istituzionale dell'ASM - <https://www.asmbasilicata.it>

L'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura "Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione dell'Azienda Sanitaria di Matera".

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non assume responsabilità nel caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine per la presentazione delle domande nonché dei documenti è perentorio; non si terrà conto delle domande, documenti e titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la scadenza prevista per il presente Avviso; pertanto verrà considerata priva di effetto ogni riserva di integrazione della documentazione successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Non saranno inoltre prese in considerazione le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale, né quelle presentate in difformità dall'avviso medesimo.

Nella domanda, redatta secondo il modello - Allegato 2 - il candidato, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- di essere cittadino italiano o cittadino _____;
- di godere dei diritti civili e politici;
- i requisiti specifici di integrità espressamente previsti dal D.M. del 06/08/2020 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'attestazione in merito all'iscrizione, ai sensi dell'art. 7 del D.M. del 06/08/2020 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nella fascia professionale n. _____ dell'Elenco Nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al numero progressivo _____ a far data dal _____;
- il titolo di studio;
- di appartenere ai seguenti OIV, ovvero di non appartenere ad alcun OIV, nella consapevolezza che la nomina a Presidente/Componente OIV presso l'Azienda Sanitaria di Matera è subordinata al rispetto dei principi di cui all'art. 8 del D.M. del 06.08.2020;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali _____ ovvero di essere a conoscenza dei seguenti procedimenti _____;
- di non essere dipendente nella pubblica amministrazione, ovvero di essere dipendente della pubblica amministrazione _____, con qualifica di _____;

- l'indirizzo di posta elettronica (PEC) presso il quale saranno fatte le necessarie comunicazioni.
- La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione. Tale sottoscrizione, ai sensi della Legge n. 127/97, non necessita di autentica.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE - SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 Agosto 2020 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti, relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso sono accertati da una Commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale.

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione sopra citata che avrà il compito, sulla base della comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, di sottoporre al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina che avrà luogo con successiva deliberazione del Direttore Generale.

In particolare saranno presi in considerazione i seguenti requisiti di competenza ed esperienza, valutati a partire dalla Relazione di accompagnamento al CV, ma rispetto ai quali la Commissione (ove lo riterrà più opportuno), avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico:

1. AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza. Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se non di cittadinanza italiana buona e comprovata conoscenza della lingua italiana. Buone e comprovate conoscenze informatiche;
2. AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. AREA DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum vitae;
4. AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NDV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
5. AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa - discente/ docente.

A conclusione della procedura la Commissione formula l'elenco dei candidati qualificati ed idonei alla nomina, che verrà trasmesso, unitamente ai verbali, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera.

L'OIV è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale, che individua anche il Presidente. Questa Azienda, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Il predetto elenco potrà essere utilizzato in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazioni per altra causa. L'Amministrazione si riserva la possibilità di far sostenere ai candidati un colloquio conoscitivo, al fine di meglio individuare le professionalità rispondenti agli incarichi da conferire.

Art. 6 - DURATA, OGGETTO DELL'INCARICO E COMPENSO

Ai sensi dell'articolo 14 bis, comma 3, del D. Lgs 150/2009 " *La durata dell'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è di anni tre, rinnovabile una volta sola presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica*". Pertanto, la conferma di un componente, previa procedura selettiva pubblica, può avvenire una sola volta e quindi non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.

La durata dell'incarico di componente dell'OIV è triennale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 7 comma 2 del D.M. 6 Agosto 2020.

Il corrispettivo annuo al lordo delle ritenute di legge oltre ad eventuali IVA, CAP ed IRAP per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è quantificato in €16.830,00, pari al 10% della retribuzione del Direttore Generale aumentato di un ulteriore 10%, per il Presidente, ed in € 15.300,00 pari al 10% della retribuzione del Direttore Generale per i Componenti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dovrà effettuare annualmente un minimo di 24 accessi anche da remoto. Ogni seduta dovrà concludersi con la redazione di un verbale.

Le spese di trasferta per missioni istituzionali e verso sede aziendale, se oltre i 50 km e debitamente documentate, saranno rimborsate.

Il rapporto del Componente dell'OIV sarà regolato da un contratto di diritto privato, avente ad oggetto i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa.

Art. 7 - TUTELA DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Al fine di dar corso alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati esclusivamente a consentire lo svolgimento della procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" che stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela relativa al trattamento dei dati personali. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla presente selezione e dalla documentazione allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Sanitaria di Matera nella persona del Direttore Generale, Dott.ssa Sabrina Pulvirenti, con sede Legale e Amministrativa in Matera alla Via Montescaglioso.

Art. 8 - ADEMPIMENTI SULLA TRASPARENZA

In ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 33/2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" l'Azienda Sanitaria locale di Matera procederà alla pubblicazione e aggiornamento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" in seguito alla partecipazione alla selezione in argomento, dei dati previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a quelli enucleati all'art. 15 del D.Lgs. sopra citato:

- a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;
- b) il curriculum vitae;
- c) il compenso.

Il presente Avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicate integralmente sul sito istituzionale e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di candidatura.

Art. 9 - NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà, per giustificati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina PULVIRENTI