COMUNITA' MONTANA DEL TABURNO
Piazza Mercato, 3 - 82030 - Frasso Telesino (BN)
Tel.0824 973208 – Fax: 0824 973302 – C. F: 80002290627
taburno@comunita.191.it – cmtaburno@pcert.it

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – TRIENNIO 2025/2027

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A;

- Gli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per i quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, per l'esercizio delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell'art. 14- bis del decreto, rubricato "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV";

- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 e, in particolare, l'art. 6 del citato Regolamento sulla valutazione indipendente della performance e sulla revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;

- L'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, in attuazione del quale è istituito, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance; -

- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020, modificato dal D.M. 7.8.2023, con il quale si è provveduto ad adeguare al mutato contesto normativo la disciplina in materia di funzionamento degli OIV, con particolare riguardo ai requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV, quale contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016, che risulta di conseguenza abrogato;

- La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0003550_P del 19.01.2017;

RENDE NOTO

CHE la Comunità Montana del Taburno intende procedere alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, ex artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., costituito, in

forma monocratica, da un componente esterno all'Ente da individuare previa selezione tra i soggetti che, iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. di cui all'art. 1 del D.M. 6.8.2020 e ss.mm.ii., presenteranno validamente la propria candidatura;

CHE il presente Avviso è pubblicato sul portale di reclutamento della P.A. www.inpa.gov.it e sul Portale della Performance, nonché sul sito internet dell'Ente www.comunitamontanataburno.it - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di Concorso";

CHE le domande di partecipazione al presente Avviso di Selezione dovranno essere presentate per il tramite del Portale InPA, entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 01.09.2025.

Art. 1 OGGETTO, COMPITI E FUNZIONI DELL'OIV

I compiti, le funzioni e le attività dell'Organismo indipendente di valutazione della performance sono quelle previste dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. e dall'art. 6 del D.P.R. n. 105/2016, *nonché ogni altra funzione assegnata all'Organismo dalle Leggi, Statuti e Regolamenti*.

L'O.I.V. esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato del funzionamento stesso, anche formulando proposte ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate ai competenti organi di indirizzo politico – amministrativo dell'Ente;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei relativi premi ai dirigenti;

f) collabora con il Presidente alla valutazione del Segretario Generale, per l'attribuzione della relativa premialità; g) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo il nuovo sistema di valutazione della performance, verificandone la coerenza ai principi e norme generali regolatrici della materia della misurazione e valutazione della performance adottate ai sensi dell'art.19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;

i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

l) esercita ogni eventuale ulteriore attività assegnata da leggi, statuti e regolamenti. *In particolare, sarà richiesto all'OIV di supportare il Segretario Generale/RPCT nella predisposizione e/o aggiornamento dei Regolamenti e dei Sistemi di valutazione della performance e della pesatura delle Posizioni organizzative per gli incarichi di elevata qualificazione, la redazione e/o aggiornamento*

del Regolamento sul funzionamento dell'OIV, nonché nella formazione in house del personale dipendente (almeno due giornate all'anno) in materia di trasparenza.

L'incarico di componente dell'O.I.V. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro di natura subordinata.

Art. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati, per l'ammissione alla procedura selettiva finalizzata all'affidamento dell'incarico di cui all'art. 1, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

I. essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 1 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020 da almeno sei mesi (art. 7, co.3, DM 6.8.2020 e ss.mm.ii.);
II. essere in possesso dei requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 6.8.2020 e ss.mm.ii e dalla nota circolare DFP - 0003550-P del 19.01.2017;
III. in aggiunta ai requisiti richiesti dall'art. 2 del D.M. del 6.8.2020 e ss.mm.ii per l'iscrizione all'Elenco nazionale, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione: non avere incarichi presso la Comunità Montana del Taburno a qualsiasi titolo; non rivestire incarichi pubblici elettivi o incarichi di indirizzo politico o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche o rapporti simili nei tre anni precedenti; non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013; non trovarsi, nei confronti della Comunità Montana del Taburno in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado; non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con i Dipendenti/Responsabili di Aree in servizio presso la Comunità Montana del Taburno ovvero con i componenti degli organi di indirizzo politico amministrativo; non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Comunità Montana del Taburno ; non essere Revisore dei conti presso la Comunità Montana del Taburno; non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000; di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di eventuale autorizzazione allo svolgimento dell'incarico e di obblighi di comunicazione e trasparenza sul conferimento dell'incarico e sui compensi percepiti per il suo svolgimento.
IV. Ai fini della nomina si terrà conto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione stabiliti dall'art. 8 del D.M. 6.8.2020 e ss.mm.ii. L'incarico de quo potrà essere affidato a soggetti iscritti in qualunque fascia professionale dell'Elenco nazionale, dal momento che la Comunità Montana del Taburno ha un numero di dipendenti pari a n. 7 (sette).
V. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla procedura comparativa, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto d'interessi e cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii.. Le assenze delle situazioni sopra indicate, nelle lett. da b) a l) del punto III, dovranno essere oggetto di formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva.

Art. 3 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla Selezione de qua dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS.

Il Candidato dovrà:

Autenticarsi al sito InPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS

Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/.

Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Bandi e Avvisi".

Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dall'apposito simbolo di spunta. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente Avviso sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente Avviso.

Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per la procedura selezionata sul seguente portale Portale del Reclutamento (inpa.gov.it).

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Scaricare il riepilogo della domanda presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente Avviso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti lo svolgimento della selezione in luogo delle generalità.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di accertato malfunzionamento, totale o parziale, della piattaforma digitale che ne dovesse impedire l'utilizzazione per l'acquisizione delle domande di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione disporrà la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature per una durata almeno corrispondente a quella dell'acclarato malfunzionamento. A tal fine pubblica sul proprio sito istituzionale e sul Portale Unico del reclutamento un apposito avviso che dia atto dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. Il servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda e la risoluzione dei problemi tecnici è garantita dal gestore del portale unico (finestra richiedi supporto).

L'Ente si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l'applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 ,76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art.4 MODALITA' DI NOMINA

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il Segretario generale/RPCT provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione, verificando la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande a quelli prescritti per l'ammissione alla procedura. All'esito dell'istruttoria, il Responsabile del procedimento trasmette al Presidente le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente Avviso. Il Presidente, trattandosi di nomina di

carattere essenzialmente fiduciario, previo esame dei Curricula e colloquio conoscitivo-motivazionale, individuerà, con proprio Decreto, l'incaricato OIV.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Ente.

Il Decreto di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance verrà pubblicato all'Albo on line e sul sito istituzionale della Comunità Montana del Taburno (www.comunitamontanataburno.it) nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezioni "Bandi di Concorso" e "OIV"; l'esito della procedura di nomina sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato selezionato decadrà dalla nomina, con ogni conseguenza di legge.

Art. 5 DECORRENZA E SCADENZA DELLA NOMINA - COMPENSI

L'incarico conferito avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del Decreto presidenziale di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa selezione comparativa pubblica. L'incarico cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui al D.M. del 6.8.2020 e ss.mm.ii, richiamati all'art. 2 del presente avviso ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o in caso si mancato rinnovo dell'iscrizione al citato Elenco. Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con riferimento agli organismi indipendenti di valutazione, allo stato, non ha proceduto all'adempimento di cui all'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016 relativo all'elaborazione dei "criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni", all'Organismo indipendente di valutazione sarà riconosciuto un compenso annuale omnicomprensivo di € 5.000,00 (cinquemila.00).

Il compenso verrà corrisposto a consuntivo, semestralmente, sulla base delle attività certificate dai relativi verbali. Il compenso è omnicomprensivo e al lordo di ogni altra voce (quale IVA, casse previdenziali, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc.) e pertanto non è ammesso alcun rimborso spese. In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali. Tanto nel caso di rinunzia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'O.I.V. in cui è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Ente.

Art.6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs.n.196/2003 e s.m. ed i. e Regolamento Europeo Privacy, si informa che il Titolare del Trattamento è la Comunità Montana del Taburno. I dati forniti dai candidati nelle domande e nei Curricula saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di nomina cui si riferiscono e saranno comunicati al personale della Comunità Montana del Taburno coinvolto nel relativo procedimento. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro

comunicazione e diffusione, avvengono sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo le logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Art.7 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso di selezione, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia.

L'Ente si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente Avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.

Il presente Avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n.165/2001 e dal D.Lgs.n.198/2006.

Il presente Avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile del presente procedimento è l'Ing. Antonietta Caporaso – Funzionario Area Tecnica – recapiti: cmtaburno@pcert.it

Frasso Telesino (BN), 21.07.2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Carla Moscato

MOSCATO
CARLA
21.07.2025
12:54:27
GMT+02:00