

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 - 10135 TORINO
CODICE FISCALE - PARTITA IVA 07176380017

**AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI ARPA PIEMONTE.**

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE:
--

Giorno 29 maggio 2019 – ore 12.00
--

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n. 46 del 10.05.2019 è indetta una procedura comparativa, ai sensi del D.M. 02/12/2016 e in conformità a quanto disposto con legge regionale 29 aprile 2011, n. 7 e con le Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) approvate con D.G.R. n. 25 – 6944 del 23.12.2013, finalizzata alla nomina del Presidente e di due Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

ART. 1

Oggetto dell'incarico ed attività da svolgere

La prestazione professionale, di cui al presente avviso, consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e compiti previsti dalla legislazione nazionale e regionale in materia.

Ai sensi di quanto stabilito dalla normativa vigente nonché da specifico regolamento interno, l'OIV di Arpa Piemonte svolge le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (organizzativa e individuale), della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni alla Direzione Generale;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Generale, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) supporta il Direttore Generale nella declinazione in obiettivi strategici agenziali e obiettivi annuali agenziali e di struttura (obiettivi Responsabili CdR I livello) degli indirizzi e delle linee strategiche definiti dal Comitato Regionale di Indirizzo;
- d) supporta i Responsabili di CdR di I livello nella definizione degli obiettivi dei dirigenti afferenti alla propria struttura, garantendo in tal modo omogeneità di metodologia tra le diverse strutture;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Agenzia, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone al Direttore Generale, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice (Responsabili CdR I livello), nonché l'attribuzione ad essi dei premi;

- g) supporta i Responsabili di CdR di I livello nella valutazione della performance individuale dei dirigenti afferenti alla propria struttura e questi ultimi nella valutazione del personale dirigenziale ad esso assegnato, garantendo la corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione
- h) valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, ovvero, a consuntivo, sulla base della documentazione fornitagli dai Responsabili di CdR di I livello, attesta il corretto raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati;
- i) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) provvede ad assicurare la pubblicizzazione sul sito web dell'Agenzia del Sistema, del Piano e della Relazione della performance;

L'OIV è supportato sotto il profilo tecnico ed organizzativo dalla Struttura Tecnica Permanente, di cui all'art. 14, comma 9 del D.Lgs 150/2009, in staff alla Direzione Generale

ART. 2

Requisiti di partecipazione a pena di inammissibilità

Fermo restando i divieti, le cause di incompatibilità e di conflitto, anche potenziale, di interessi ai sensi della normativa vigente, costituisce causa ostativa alla partecipazione alla procedura e alla nomina di titolare di OIV di Arpa Piemonte l'assenza dei requisiti di integrità di cui all'art. 2 comma 1 lett. C) del DPCM 2 dicembre 2016.

I componenti degli OIV devono essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della *performance*, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio. **Ai sensi di quanto disposto all'art. 7 del citato D.P.C.M. 2 dicembre 2016, l'incarico di Presidente dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, essendo ARPA Piemonte un'amministrazione con oltre 250 dipendenti.**

Requisiti fondamentali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui alla presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- d) iscrizione, al momento della presentazione dell'istanza, nell' Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, di cui all'art. 7, comma 3 del D.M. 02/12/2006. I candidati dovranno indicare nella domanda:
 - fascia professionale di iscrizione
 - numero progressivo di iscrizione
 - data di iscrizione

Requisiti di competenza ed esperienza

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i requisiti di competenza ed esperienza stabiliti con il citato D.M. e in particolare:

- e) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento), o laurea specialistica o laurea magistrale;
- f) possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

- g) nelle materie di cui alla precedente lettera f), sono valutabili anche i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche, distinguendo, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (Dottorato di ricerca, Master di II livello, Corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione. Saranno valutate eventuali esperienze all'estero, su temi attinenti (management pubblico, sistemi retributivi, controllo di gestione);
- h) le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere devono essere documentate nella relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*; qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento;
- i) buona conoscenza della lingua inglese;
- j) buone conoscenze informatiche.

Requisiti di integrità

- k) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- l) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- m) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o di Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- n) non essere destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione superiore alla censura.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi della legge 125/1991 ed in base alle disposizioni di cui all'art. 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

La scadenza del componente dell'organo politico-amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza dev'essere adeguatamente motivata.

ART. 3 Incompatibilità

Ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.e i., non possono essere nominati componente dell'OIV i soggetti che si trovino in una o più delle situazioni ricadenti nel divieto di nomina o in situazioni di conflitto di interesse, identificate quali cause ostative nella delibera della CIVIT ANAC n. 12/2013 "Requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)" che di seguito si richiamano e precisamente i soggetti che:

- siano dipendenti di Arpa Piemonte;
- siano componenti di altri OIV, ai sensi dell'art. 8, comma 3 del D.M. 02/12/2016;
- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012, non sarà ritenuto idoneo ad essere nominato Componente dell'OIV colui che:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I

del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

c) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Agenzia nel triennio precedente la nomina;

d) si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) sia magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Arpa Piemonte;

g) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;

h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;

i) sia stato rimosso, con provvedimento motivato, dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

j) sia componente dei revisori dei conti presso la stessa Agenzia;

In ogni caso il componente dell'OIV deve rilasciare dichiarazione autocertificata, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, relativa all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui ai punti suddetti compilando l'apposito modello allegato al presente avviso.

ART. 4

Esclusività del rapporto

Ai sensi dell'art. 8 del citato D.M. 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre. Per i dipendenti delle Pubbliche amministrazioni e per i componenti di OIV con oltre mille dipendenti, il limite del primo periodo è pari a uno.

ART. 5

Durata del mandato e compenso

Possono essere nominati esclusivamente i candidati in possesso del requisito di iscrizione nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi, ai sensi dell'art. 7 co. 3) del DPCM 2 dicembre 2016.

Il mandato di cui al presente avviso ha durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta.

Cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Qualora il componente sia dipendente di un'altra Pubblica Amministrazione, l'incarico ha carattere extraistituzionale e deve essere svolto fuori orario di servizio, per cui per il conferimento dell'incarico devono essere osservate le disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione viene riconosciuto:

- un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari ad euro 6.000,00 (seimila/00), per il presidente dell'OIV che, ai sensi dell'art. 6, comma 6) lett. a) del DPCM 2 dicembre 2016, sarà individuato tra i candidati iscritti nell'Elenco nazionale in fascia 3.
- un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari ad euro 5.000,00 (cinquemila/00), per gli altri componenti dell'OIV.

I compensi verranno erogati in rate semestrali: essi sono onnicomprensivi e pertanto non è previsto il rimborso di alcuna spesa.

Per tutti i componenti è prevista la presa in carico da parte dell'ARPA Piemonte della quota di competenza degli oneri fiscali e previdenziali previsti da norma di legge.

É previsto un impegno di circa 4 sedute nell'anno.

ART. 6

Domanda di partecipazione e modalità di trasmissione

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono produrre la seguente documentazione:

- a) domanda in carta libera di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato in cui, mediante autocertificazione, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., devono essere attestate le proprie complete generalità, indicati i recapiti, e dichiarata in modo dettagliato l'esistenza di tutti i requisiti di cui all'art.2 del presente avviso (Requisiti di partecipazione), pena l'inammissibilità, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura ai sensi della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali e dichiarazione di accettazione delle clausole contenute nel presente avviso. La domanda deve essere redatta secondo lo schema (allegato A) che costituisce parte integrante del presente avviso, nel quale sono riportate tutte le indicazioni, che secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.
- b) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) dichiarazione sottoscritta di assenza delle cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interesse con l'incarico di OIV dell'Arpa Piemonte (All. B);
- d) curriculum vitae redatto in formato europeo e debitamente sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta nonché l'esperienza maturata nelle aree indicate all'art.2, del presente avviso.
- e) relazione di accompagnamento al curriculum vitae, illustrante le esperienze ritenute significative, i risultati individuali ed aziendali ottenuti e qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV o Nucleo di valutazione, dia conto di questa specifica attività.

In nessun caso saranno prese in considerazione le candidature prive di una delle suddette componenti, che vanno tutte datate e firmate.

Le domande dovranno pervenire al Direttore Generale, entro il termine perentorio di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance; qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo, utilizzando una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A.R. - Arpa Piemonte, Via Pio VII 9, 10135 Torino;
- consegnate a mano al Protocollo Centrale dell'Arpa Piemonte, Via Pio VII 9, Torino
- a mezzo casella di posta certificata (PEC) - esclusivamente all'indirizzo **protocollo@pec.arpa.piemonte.it**

Per la determinazione del termine di scadenza, fa fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante per le domande spedite a mezzo raccomandata postale. In caso di presentazione diretta all'ufficio competente dell'Agenzia, tale termine è individuato nelle ore 15.00 dello stesso giorno di scadenza. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda può essere inoltrata all'Arpa Piemonte con Posta Elettronica Certificata (PEC) - esclusivamente all'indirizzo **protocollo@pec.arpa.piemonte.it** avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria casella PEC. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dai candidati dalla procedura di selezione in oggetto, l'invio di posta elettronica semplice, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato.

I candidati che invieranno la domanda di ammissione dovranno indicare sulla busta o nell'oggetto della PEC, pena l'esclusione, la dicitura: "candidatura per la nomina a componente OIV dell'Arpa Piemonte". Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con PEC entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data e l'ora di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione.

Alla domanda inoltre dev'essere accluso, in duplice copia, un elenco dei documenti e dei titoli eventualmente allegati.

I titoli devono essere prodotti in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'Agenzia ha la facoltà di accertare d'ufficio, in fase istruttoria delle candidature, la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabili a inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o informatici in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 7

Riapertura del termine e/o revoca della selezione

L'Agenzia si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso pubblico, nonché di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione con proprio provvedimento.

ART. 8

Commissione di valutazione

Il Direttore Generale dell'Arpa Piemonte nomina la Commissione di valutazione, che sarà costituita da esperti interni, dotati di competenze tecniche specifiche nelle materie che saranno oggetto di valutazione ed approfondimento, al fine della verifica del possesso dei requisiti richiesti.

Il processo di selezione si articolerà in due fasi:

- esame delle domande pervenute da parte della Commissione di valutazione ed eventuale colloquio pre-selettivo volto ad approfondire le motivazioni, capacità e competenze possedute dagli interessati;
- eventuale colloquio finale con il Direttore Generale dei candidati, valutati idonei dalla Commissione, ai fini del conferimento dell'incarico di cui al presente avviso.

ART. 9

Conferimento incarico e adempimenti successivi alla nomina

Al termine dell'istruttoria il Direttore Generale provvederà con proprio decreto alla nomina del Presidente e dei componenti dell'OIV ritenuti più idonei.

I componenti nominati provvedono entro dieci giorni:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente articolo 3;
- b) a dichiarare, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione;
- c) a trasmettere autorizzazione della Amministrazione presso la quale è prestata attività di servizio ad assumere l'incarico ai sensi dell'art. 53 comma 8 del D.Lgs. 165/2001.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all' art. 2 del DPCM 2 dicembre 2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

La decadenza per sopraggiunta incompatibilità è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'Ente o contrastanti con il ruolo assegnato.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

La scadenza dell'organo di vertice dell'Agenzia non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza è adeguatamente motivata.

ART. 10

Pubblicazione, comunicazioni e disposizioni varie

Il presente avviso è pubblicato sul Portale Nazionale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica ed è consultabile sul sito istituzionale: <http://www.arpa.piemonte.it/> alla voce "Lavora con noi/concorsi".

L'esito della presente procedura sarà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance, come previsto dall'art. 7 co. 5) del DPCM 2 dicembre 2016.

Ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale di ARPA Piemonte verranno pubblicati gli atti di nomina del Presidente e dei componenti, il curriculum ed il compenso.

Eventuali istanze di accesso ai documenti amministrativi, ai sensi della vigente normativa in materia, possono essere inviate ai seguenti indirizzi di posta elettronica: urp@arpa.piemonte.it, protocollo@pec.arpa.piemonte.it.

Il responsabile del procedimento di nomina è il Direttore Generale, Ing. Angelo Robotto.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla dirigente dell'Ufficio Affari Generali e Legali, dott.ssa Rossella Orsogna, contattando il recapito telefonico 011 19680473 e/o l'indirizzo di posta elettronica affari.general@arpa.piemonte.it.

ART. 11

Trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali è disciplinato ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali e dalla vigente normativa italiana.

Il trattamento dei dati forniti dai candidati, raccolti presso la Struttura Affari Generali e Legali, saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Agenzia e gli obblighi di trasparenza. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge.

ART. 12

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Angelo ROBOTTO
(firmato digitalmente)