



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Casa degli operai vecchi ed inabili al lavoro 'Matteo Brunetti'

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Nomina OIV

L'anno **2025** il giorno **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **17:00**, nella sala consiliare dell'ente, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti:

TASSOTTI Stefania	Presidente
SILVERIO Giovanni	Vice Presidente
BRUNETTI Susanna	Consigliere
CRAIGHERO Pierina	Consigliere
DE COLLE Giovanni	Consigliere
SELENATI Cristina	Consigliere

Assenti giustificati:

CRAIGHERO Sergio
DELLA PIETRA Federico

Assiste il Direttore Generale dott. MISSONI Flavio.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 18 del 09.04.2024, avente ad oggetto "Nomina Direttore Generale";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 45 del 28.12.2023, di approvazione del Conto economico di previsione 2024 (Budget e di tutti gli atti di programmazione che lo compongono);
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 9.04.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione del nuovo CDA della ASP Matteo Brunetti;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.25 del 28/05/2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento del PIAO 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 27/11/2024 con la quale si è provveduto alla nomina dell'O.I.V.;

PREMESSO CHE:

- L'Azienda di Servizi alla Persona ASP COVIL M. Brunetti di Paluzza ha l'obbligo di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e delle disposizioni normative vigenti in materia di valutazione della performance;
- L'OIV ha il compito di garantire l'imparzialità e l'indipendenza nella valutazione delle performance dei servizi erogati dall'Azienda, contribuendo al miglioramento continuo della qualità dei servizi stessi;

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- L. 7/08/1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- D.P.R. 28/12/2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;
- D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la circolare interpretativa del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3550 del 19/01/2017;
- delibera ANAC del 27/02/2013, n.12, recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- Decreto del Presidente della Repubblica 9/05/2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6/08/2020, recante "Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione", così come modificato dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7/08/2023;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) ed il D.Lgs. 30/06/2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018, n.101;
- l'art. 35-ter nel D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, inserito dall'art. 2, comma 1, D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29/06/2022, n. 79, che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (di seguito "Portale"), di cui all'art. 3, comma 7, della L.19/06/2019, n. 56, disponibile

all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione;

- D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29/06/2022, n. 79 e, in particolare l'art. 2, comma 2, il quale ha disposto che il Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165 del 2001 è operativo dal 1° luglio 2022 e, a decorrere dalla medesima data, può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n. 165 del 2001 e dalle autorità amministrative indipendenti e che a decorrere dal 1° novembre 2022 le medesime amministrazioni utilizzano il Portale per tutte le procedure di assunzione a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art.14-bis del citato D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. secondo il quale “La nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all'art. 3, comma 7, della Legge 19 giugno 2019, n. 56”;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, come modificato dall'art. 11, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti. Il Dipartimento della funzione pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica;

PRECISATO CHE i criteri di cui al richiamato art.14 comma 2-bis non sono stati ad oggi adottati;

RITENUTO, in analogia con altre strutture comparabili, adeguato alla complessità dell'Ente un Organismo in forma monocratica;

PRECISATO CHE, ai sensi della delibera ANAC del 27/02/2013, n.12, la determinazione del compenso è rimessa all'autonoma decisione dell'amministrazione, nel rispetto del principio, desumibile dai principi fondamentali sottesi al d. lgs. n. 150/2009, secondo cui devono essere stabiliti importi adeguati alle dimensioni e alla complessità organizzativa dell'amministrazione stessa, salvaguardando, nel contempo, il profilo della economicità della gestione e del costo opportunità delle risorse, che assume particolare rilievo negli enti di piccole dimensioni;

RICHIAMATA la determinazione 140/2024 con la quale si è provveduto all'avvio del procedimento finalizzato alla individuazione dell'OIV della ASP COVIL M. Brunetti di Paluzza per il triennio 2025/2027 determinato per tale funzione il compenso annuo onnicomprensivo di euro 2.000,00;

PRECISATO CHE la nomina del componente unico è effettuata dal Consiglio di Amministrazione attraverso la valutazione dei curricula e di una annessa relazione accompagnatoria, presentati dai candidati:

- iscritti da almeno 6 (sei) mesi all'Elenco nazionale per come stabilito dall'art. 7 del D.M. 06.08.2020 e ss. mm. ii;
- appartenenti a qualsiasi fascia professionale in quanto la ASP COVIL “Matteo Brunetti” di Paluzza rientra nella fattispecie di cui all'art. 7, c. 6, lettera c) del D.M. 06.08.2020 e ss. mm. ii.

DATO ATTO CHE sono pervenute entro i termini fissati dall'avviso di selezione approvato con determinazione n.140/2024 n.40 candidature per ricoprire l'incarico di OIV nella ASP COVIL M. Brunetti di Paluzza;

ESAMINATA la documentazione di rinuncia alla nomina del candidato primo in graduatoria e tutta la documentazione agli atti;

VISTO il prospetto riepilogativo dei candidati con evidenza della valutazione comparativa proposta dall'Ufficio di Direzione dell'Ente, agli atti dello stesso Ufficio;

PRECISATO CHE ai sensi dell'art.4 dell'avviso in narrativa si prevedeva le seguenti modalità di valutazione dei requisiti dei candidati:

“I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e la relazione di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato

garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

- area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

DATO inoltre ATTO CHE ai sensi del medesimo articolato del richiamato avviso "L'individuazione del candidato, che costituirà l'O.I.V., previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, il quale, a propria discrezione, potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse." e RITENUTO DI non avvalersi per il procedimento in parola della facoltà di procedere ad uno o più colloqui con i candidati di particolare interesse;

VERIFICATO il prospetto riepilogativo dei candidati predisposto dall'Ufficio competente ed apportatevi le modifiche ritenute opportune a seguito di analitica visione dei curricula, delle esperienze e delle capacità dei candidati;

ATTESTATA la regolarità del procedimento ed acquisito a tal fine il parere favorevole del Direttore Generale, allegato e parte integrante del presente atto;

RITENUTO DI accogliere la candidatura formulata dal dott. B.E. di Latisana (UD) in quanto risulta essere in possesso dei requisiti per l'incarico in narrativa e secondo nella graduatoria formulata;

Con voti favorevoli unanimi, resi e accertati nelle forme di legge

DELIBERA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;

di revocare quanto disposto con deliberazione n. 50/2024:

di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, come componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, il dott. B.E. di Latisana (UD) per il triennio 2025/2027 a far data dalla accettazione del presente incarico da parte dell'interessato;

di dare atto che al predetto Organismo Indipendente di Valutazione sono affidate tutte le funzioni previste dalla normativa vigente;

di precisare che il compenso annuo onnicomprensivo per l'incarico in narrativa è pari ad euro 2.000,00;

di incaricare l'Ufficio personale agli adempimenti inerenti e conseguenti al presente atto;

di dare informazione del presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U. dell'Ente;

Di dichiarare, a seguito di separata votazione con voti favorevoli unanimi la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della legge regionale 19/2003.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to TASSOTTI Stefania

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. MISSONI Flavio

I CONSIGLIERI

f.to

SILVERIO Giovanni

.....
BRUNETTI Susanna

.....
CRAIGHERO Pierina

.....
DE COLLE Giovanni

.....
SELENATI Cristina

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi del vigente statuto attesto che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio On Line in data **03/02/2025** e vi rimarrà esposto per 15 gg. consecutivi fino al **18/02/2025**.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to PELLEGRINI Paola

Paluzza, lì 03/02/2025

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 8 bis, comma 2, della Legge Regionale 11/12/2003 n. 19 per avvenuta pubblicazione.

☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **29/01/2025** ai sensi dell'art. 6, comma 2 bis, della Legge Regionale 11/12/2013 n. 19 in quanto immediatamente eseguibile.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. MISSONI Flavio

Paluzza, lì 03/02/2025
