



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGRETARIO

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. ed in particolare l'art. 14 del suddetto Decreto recante "Organismo indipendente di valutazione della performance";

Vista la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

Visto il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 che dispone che le competenze dell'Autorità nazionale Anticorruzione – A.N.A.C – (già C.I.V.I.T.), relative alla misurazione e valutazione delle performance, di cui agli art. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs 150/2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il Decreto Ministeriale 2 dicembre 2016 recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi." ed in particolare gli artt 33 e seguenti, [nel prosieguo denominato " il Regolamento"];

SI RENDE NOTO

che questo Ente deve procedere alla nomina del componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione, previsto e disciplinato dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dagli artt 33 e seguenti del proprio regolamento sull'ordinamento di uffici e servizi, consultabile al link <http://www.comune.priologargallo.sr.it/>.

L'OIV verrà nominato dal Sindaco, con atto motivato e previo accertamento dei requisiti di cui all'articolo 36, regolamento sull'ordinamento di uffici e servizi, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati.

Ai sensi del D.M. del 2 dicembre 2016 saranno nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

L'incarico di Componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale.

OGGETTO DELL'INCARICO - FUNZIONI E COMPETENZE



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGRETARIO

L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'Amministrazione del Comune di Priolo Gargallo – nel prosieguo anche denominata “ l'Amministrazione” - sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. I contenuti dell'incarico sono definiti dalla normativa vigente in materia e dalle norme regolamentari dell'Ente.

In particolare, l'OIV:

- a) collabora alla predisposizione ed aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'organizzazione, dei Responsabili di P.O. e dei dipendenti;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, e dei controlli interni, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate al Capo dell'Amministrazione, nonché, se del caso, alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 150/09;
- c) elabora annualmente una relazione sullo stato, sul funzionamento e sugli esiti del processo di valutazione e misurazione delle performance;
- d) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- e) esprime, su richiesta dell'Amministrazione, pareri in ordine ai parametri e agli indicatori di efficacia ed efficienza da assumere a base dell'attività di programmazione e di controllo della gestione;
- f) effettua verifiche periodiche e controlli consuntivi sull'attività amministrativa del Comune di Priolo Gargallo e riferisce al Capo dell'Amministrazione sull'andamento della gestione, evidenziando le cause dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi, con la segnalazione delle irregolarità eventualmente riscontrate e dei possibili rimedi;
- g) accerta, attraverso la validazione della Relazione sulla Performance, la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi predeterminati con il Piano esecutivo di gestione e con il Piano dettagliato degli obiettivi e verifica l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa;
- h) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; a tal fine, l'OIV può chiedere chiarimenti al Segretario Generale e/o ai singoli Responsabili di P.O. sulla valutazione da questi effettuata nei confronti del personale ad essi sottoposto, sentire i Responsabili di P.O. e i dipendenti interessati, acquisire documenti e, nel caso in cui vengano riscontrate anomalie e criticità, può chiedere che venga effettuata una nuova valutazione;
- i) propone al Capo dell'Amministrazione, la valutazione annuale del Segretario generale e l'attribuzione dei correlati premi;



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGRETARIO

- l) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità previsti dalla normativa vigente; a tal fine predispose lo schema del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che sottopone al Capo dell'Amministrazione, per il tramite del Segretario Generale, monitora l'attuazione delle iniziative in esse previste, cura l'aggiornamento annuale del Piano e relaziona, con cadenza annuale al Capo dell'Amministrazione in ordine allo stato di attuazione dello stesso. La relazione sullo stato di attuazione del Programma è allegata alla relazione sulla Performance;
- m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- n) supporta il Segretario Generale nelle graduazioni delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione;
- o) promuove indagini sul personale dipendente volte a rilevare il benessere organizzativo e il grado di condivisione del Sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.
- p) stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento;
- q) svolge le funzioni e i compiti attribuiti dalla L. 190/2012 e s.m.i..

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale dalla data che sarà indicata nel provvedimento di nomina, non sarà prorogabile, e sarà rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

COMPENSO

Così come previsto dal regolamento dell'Ente, al soggetto prescelto spetterà un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a €. 6000,00. Il compenso è erogato in rate quadrimestrali posticipate. Non sono previsti compensi aggiuntivi a qualsiasi titolo richiesti [spese di viaggio, vitto, alloggio, presenze straordinarie presso l'Ente, etc.].

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITO ESSENZIALE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016. Ai sensi dello stesso D.M. 2 dicembre 2016, saranno nominabili unicamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. L'incarico di componente unico dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 del elenco nazionale.

CITTADINANZA: Possono essere nominati cittadini italiani o cittadini dell'Unione europea.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGREARIO

Non potranno inoltre essere nominati componente dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) si trovino, nei confronti di questa Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio di questa Amministrazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione;
- l) abbiano rapporto d'impiego con l'Amministrazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
- n) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale.

L'assenza delle situazioni di cui al precedente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il predetto limite è pari ad uno. Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il predetto limite è sempre pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

TITOLO DI STUDIO

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

Tipologia del percorso formativo

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGREARIO

I candidati devono essere altresì in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto sopra previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

TITOLI VALUTABILI

Sono valutabili a titolo comparativo i titoli di studio, nelle materie di cui al punto precedente conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Ai fini della relativa ponderazione del titolo, sarà fatta distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Studi o stage all'estero sono valutabili solo se afferenti alle superiori materie e abbiano comportato un congruo periodo post-universitario di studi o di stage.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

I candidati devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze professionali saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. A tal fine il candidato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

Il componente deve avere anche buone e comprovate conoscenze informatiche.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno far pervenire la domanda in carta libera debitamente sottoscritta a pena di esclusione. La firma non va autenticata. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 quanto segue:

- le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e numero telefonico;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- che le informazioni inserite nell'allegato curriculum corrispondono al vero;
- di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente Avviso;
- la propria PEC alla quale saranno inviate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione. In alternativa potrà essere indicato il proprio indirizzo;
- l'impegno a comunicare per iscritto a questa Amministrazione le eventuali variazioni della PEC e/o dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGREARIO

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.

I soggetti interessati a candidarsi dovranno presentare la documentazione di partecipazione in plico sigillato e firmato nei lembi di chiusura in cui sono indicate: generalità e indirizzo del mittente; il Comune di Priolo Gargallo quale destinatario; il seguente oggetto: "PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE" con indicazione della data di scadenza.

Detto plico deve pervenire all'Amministrazione entro il termine del giorno 19.04.2019, con le seguenti modalità:

1) A MEZZO RACCOMANDATA con avviso di ricevimento all'indirizzo: Comune di Priolo Gargallo – Ufficio "Risorse Umane", via N.Fabrizi, sn, cap 96010 Priolo Gargallo (SR). Farà fede la data indicata nel timbro postale dell'ufficio postale accettante, purchè il plico pervenga presso il Comune di Priolo Gargallo entro cinque giorni dal termine di scadenza sopra indicato.

2) CONSEGNATO A MANO al Protocollo Generale del Comune di Priolo Gargallo, via N.Fabrizi, sn, cap 96010 Priolo Gargallo (SR), nei seguenti giorni ed orari: Dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13 e nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 15 alle ore 17.

- In alternativa, le candidature potranno essere inviate PER VIA TELEMATICA all'indirizzo di posta certificata ufficio.protocollo@pec.comune.priologargallo.sr.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, con indicazione nell'oggetto "PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE". In questo caso ai fini del rispetto dei termini di presentazione, varrà la data e orario di invio della PEC.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno ALLEGARE, a pena di esclusione:

- a) CURRICULUM in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta e l'indicazione degli incarichi attualmente ricoperti;
- b) RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM, datata e sottoscritta, che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale Componente OIV;
- c) DICHIARAZIONE, datata e sottoscritta, in merito al possesso ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita e/o copia conforme dei documenti attestanti detti titoli;



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

PROVINCIA DI SIRACUSA

1° SETTORE: AFFARI GENERALI - VICESEGRETARIO

- d) DICHIARAZIONE sull'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi di cui ai superiori punti (Conflitto di interesse e cause ostative) e (Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione), datate e sottoscritte;
- e) FOTOCOPIA del documento di identità datato e sottoscritto.

ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE DI COMPONENTE DELL'OIV.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione della selezione, oltre che nei casi già indicati del presente bando:

- a) L'omissione delle generalità nella domanda;
- b) La presentazione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) La mancata produzione della documentazione indicata nel precedente punto;
- d) La mancata sottoscrizione nella domanda di partecipazione, nelle altre eventuali dichiarazioni e nelle copie conformi di documenti.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi presso l'Amministrazione e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Amministrazione. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati. Detto conferimento, nel rispetto dei principi di cui alla succitata legge, costituisce espressione di tacito consenso al trattamento dei dati personali. In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 679/2016.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Mario Privitera, Vicesegretario Responsabile 1° Settore "Affari Generali" tel. 0931.779223 recapito e-mail: marioprivitera@comune.priologargallo.sr.it.

COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI

Il presente avviso, oltre ad essere pubblicato sul Portale della Performance, sarà pubblicato anche sul sito istituzionale <http://www.comune.priologargallo.sr.it/>, sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi.



IL VICESEGRETARIO
DOTT. MARIO PRIVITERA

Mitt.

A

COMUNE DI PRIOLO GARGALLO —
UFFICIO “RISORSE UMANE”,
VIA N.FABRIZI, SN,
CAP 96010 PRIOLO GARGALLO (SR)

Oggetto: SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Il/La sottoscritt , codice fiscale nato a (prov. di) il e residente in , via , cap ,

COMUNICA

la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DEL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art.76 in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art.75, comma 1
del medesimo DPR 445/200, sotto la propria responsabilità,
dichiara

- di chiamarsi
- di essere nato/a a ;
- di essere residente in
- di essere cittadino /a di nazionalità ;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di possedere il seguente titolo di studio:
- di possedere l'esperienza per lo svolgimento delle funzioni di componente di Organismo Indipendente di
Valutazione in quanto
- di essere iscritto ai sensi dell'art. 3 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 nell'Elenco nazionale dei
componenti degli Organismi indipendenti di valutazione istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica (art.
6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105), fascia ____
- che le informazioni inserite nell'allegato “curriculum vitae” corrispondono al vero;
- di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionatamente tutte le prescrizioni ed indicazioni
di cui all'avviso pubblico per la selezione in argomento
- che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia inviata al seguente indirizzo.....

impegnandosi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni dei dati indicati, esonerando
l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016,
finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Allegati alla domanda:

- CURRICULUM VITAE FORMATO EUROPEO;
- RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO
- COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ;
- DICHIARAZIONI DI CUI AI PUNTI: CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE - 2.LIMITI RELATIVI
ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO.

ALLEGATO "A" ALLA DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DELL'OIV DEL COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

(Solo nel caso che le sotto indicate dichiarazioni non siano contenute nella domanda)

Il/La sottoscritt ,

codice fiscale

nato a (prov. di) il

residente in , via , cap ,

ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

relativamente all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti: Conflitto di interesse e cause ostative, e: Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione, dell'avviso pubblico:

1. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
2. di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. di non aver essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
4. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Priolo Gargallo nel triennio precedente la nomina;
5. di non essere, nei confronti del Comune di Priolo Gargallo in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
6. di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
7. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale di cui opera il Comune di Priolo Gargallo;
8. di non aver svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro il Comune di Priolo Gargallo;
9. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso il Comune di Priolo Gargallo, con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo del medesimo;
10. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
11. di non avere rapporto d'impiego con l'Amministrazione;
12. di non essere revisore dei conti presso il Comune di Priolo Gargallo;
13. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
14. di non aver riportato condanne penali e di non essere stato destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operanti anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del C.P.P.;
15. di essere/ o non essere componente di altro OIV, o di altro Nucleo di Valutazione di....

Lì.....

FIRMA

