



IL DIRETTORE

Prot. 485/2019efAC

Modena, 19.03.2019

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
DELL'ASP IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA
PER IL TRIENNIO 2019-2021
(ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)**

IL DIRETTORE

Premesso:

- che il vigente art. 14 del D.Lgs. 150/2009 ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance, il quale "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. 30/7/1999, n. 286";
- che la competenza in materia di nomina dell'OIV appartiene all'organo di direzione politico amministrativa, che nel caso della scrivente Asp è il Consiglio di Amministrazione (le cui competenze sono definite dallo Statuto approvato dalla Giunta Regionale con atto n. 2117 del 20.12.2007, successivamente modificato con atto n. 1890 del 14.11.2016);

Visti:

- la Deliberazione n. 19 del 17.12.2018 del Consiglio di Amministrazione dell'Asp con la quale si autorizzava l'indizione della procedura comparativa per la nomina dell'O.I.V.;
- la Deliberazione CIVIT/ANAC n. 12 del 27.02.2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.);
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15" ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016, emesso in attuazione dell'art. 6 commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016 di istituzione dell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e la Nota circolare ministeriale n. 3550 del 19.01.2017;

RENDE NOTO

che la scrivente ASP deve procedere all'individuazione del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2019/2021, di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

L'O.I.V. è un organo esterno all'Amministrazione che opera in composizione monocratica, in autonomia e risponde esclusivamente del proprio operato all'organo di indirizzo politico-amministrativo che, come indicato, ricorrendo le condizioni di cui all'art. 4 comma 3 della Legge

Regionale n. 12 del 2013, in luogo dell'Amministratore Unico è il Consiglio di Amministrazione composto da tre componenti (L.R. n. 12/2013 2.1. lett d).

La nomina dell'O.I.V. in composizione monocratica è effettuata dal Consiglio di Amministrazione mediante la valutazione dei curricula e della annessa relazione accompagnatoria presentati dai candidati **iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance**, istituito, ai sensi dell'art. 6 commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016 con D.M. del 02/12/2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica nelle rispettive fasce professionali 2 o 3, ai sensi dell'art. 5 del medesimo.

Il candidato dovrà espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione.

Ai sensi del comma 6 dell'art. 7 del D.M. 02/12/2016 è richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco nazionale.

1. REQUISITI

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (O.I.V.), i criteri per l'identificazione del candidato sono i seguenti:

a) Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del Codice di Procedura Penale;
- Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;

b) Requisiti di competenza ed esperienza:

- Essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. I candidati sono tenuti a fornire, in sede di domanda, tutti gli elementi necessari all'individuazione del/dei titolo/i autocertificati. Qualora il titolo non fosse dettagliatamente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa;
- Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management;
- Comprovare dettagliatamente, se esistenti, le esperienze in qualità di componente o Presidente dell'O.I.V.

Le predette esperienze costituiscono oggetto di valutazione, nel loro complesso, ai fini della comparazione per la scelta dei candidati.

c) Requisiti di integrità:

- Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II°, capo I° del Codice Penale;
- Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- Non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- Non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

d) essere iscritto nelle Fasce professionali 2 e 3 secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 6, lett. b), del D.M. 2 dicembre 2016.

Il componente dell'O.I.V. non può essere altresì nominato tra i soggetti che:

- a) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Asp nel triennio precedente la nomina;
- b) siano Responsabili della Prevenzione della Corruzione presso gli Enti Soci dell'Asp;
- c) abbiano in corso cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V. Si richiede di dichiarare formalmente di non incorrere in alcuna delle disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite dalle norme vigenti nonché ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera Anac n. 12/2013;
- d) abbiano in corso contenziosi con l'Ente.

3

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature.

Il Charitas Asp si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso, così come presentati e dichiarati dai candidati, anche attraverso istanze presso le amministrazioni interessate della idonea documentazione probatoria, nonché di verificare la data e la fascia professionale di iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (prevista dagli artt. 3 e 5 del decreto Ministeriale del 02.12.2016), agli Uffici Competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Il componente unico dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, nei limiti stabiliti dalla vigente normativa. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri O.I.V. o Nuclei di Valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

3. NOMINA E DURATA DEL MANDATO

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 del D.lgs. n. 150/2009 l'O.I.V. è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni, e sarà rinnovabile per una sola volta previa procedura comparativa. Dura in carica fino alla nomina del nuovo Organismo.

Il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite e-mail o PEC.

E' revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati. Decade per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile.

Il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'O.I.V. ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale.

Con il componente unico dell'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

4. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e della relazione di accompagnamento con riferimento ai seguenti ambiti:

- **Area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **Area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- **Area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali e relazionali quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e di coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione idonei a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova, destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione.

Il Curriculum Vitae, in forma di autocertificazione, datato e firmato, dovrà consentire l'agevole individuazione della tipologia di esperienze maturate, la loro esatta durata (inizio-fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza acquisita.

La relazione di accompagnamento al C.V., possibilmente in forma sintetica ed anch'essa datata e firmata, dovrà consentire all'Asp di desumere facilmente gli aspetti professionali, formativi, di ricerca etc. maggiormente qualificanti, gli elementi metodologici standard e innovativi adottati in ambito professionale, nonché una proposta di intervento rispetto al processo di valutazione delle performance organizzative e individuali dell'Asp.

L'individuazione del candidato che costituirà l'O.I.V., compiuta sulla base della valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Presidente – Legale Rappresentante dell'Asp, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La mancata esibizione di uno solo dei documenti richiesti (curriculum e relazione accompagnatoria) darà luogo all'automatica esclusione dalla procedura comparativa di selezione. In tutti gli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni sarà facoltà del Consiglio di Amministrazione richiedere ulteriori elementi integrativi.

La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

A seguito della selezione di cui al presente Avviso non verrà attribuito nessun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatto un verbale di esame delle istanze e dei curricula pervenuti, funzionale alla comparazione effettuata.

5. COMPENSO

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso annuo lordo onnicomprensivo di € 6.000,00, oltre Iva e oneri accessori, se dovuti, da corrispondere previa presentazione di regolare fattura o altro titolo equipollente. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

5

6. PRESENTAZIONE E SCADENZA DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, recante la dicitura "**Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'O.I.V. monocratico dell'Asp**", corredata da :

- copia fotostatica di un **DOCUMENTO DI IDENTITA'** in corso di validità;
- **CURRICULUM VITAE** in formato europeo;
- **RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO** nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

Tutti gli allegati devono essere debitamente sottoscritti.

Con la domanda il candidato dovrà attestare, mediante autocertificazione e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., le proprie complete generalità, indicando i recapiti di posta certificata (o in alternativa recapito e-mail) a cui saranno inoltrate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, dichiarando il possesso di tutti i requisiti richiesti, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

L'invio della documentazione richiesta potrà essere effettuato nelle seguenti modalità :

- **direttamente all'Ufficio Protocollo del Charitas Asp** – Strada Panni, 199 - 41125 Modena, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- **a mezzo Raccomandata con Avviso di Ricevimento** indirizzata a Charitas Asp – Servizi Assistenziali per disabili – Strada Panni n. 199 – 41125 Modena;
- **tramite PEC all'indirizzo: amministrazione@pec.charitasasp.it**, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale dell'interessato. In questo caso gli eventuali allegati dovranno essere inviati in formato PDF.

La domanda deve pervenire al Charitas Asp, nelle modalità indicate, entro il seguente termine perentorio: ore 12,00 del giorno 17 Aprile 2019.

Non saranno prese in considerazione le domande con documentazione incompleta, non sottoscritte, presentate o pervenute oltre il termine perentorio indicato.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione la quale, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo al ruolo.

Il Charitas Asp si riserva inoltre la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso.

7. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Per qualsiasi chiarimento inerente il suddetto avviso è possibile contattare il Responsabile del Procedimento – Direttrice Dott.ssa Arletti Chiara - ai seguenti recapiti: tel. 059/39 99 25 – posta elettronica: direzione@charitasasp.it .

8. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), si informa che l'Asp, con sede legale in Strada Panni n. 199 - 41125 Modena, in qualità di Titolare del Trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando.

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari, non sarà possibile accettare la domanda. I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità relative all'incarico.

I dati medesimi saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge.

In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali nonché, in generale, può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando una mail a direzione@charitasasp.it.

9. PUBBLICITA'

Il presente Avviso sara' pubblicato, oltre che sul sito istituzionale dell'Asp all'indirizzo **www.charitasasp.it** – **Sezione Albo On line** – **"Manifestazioni di interesse al conferimento incarichi"** e in **Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance** (art. 7 D.lgs. 150/2009), anche nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica : **[https:// performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa](https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa)**.

Modena, 19/03/2019

Il Direttore dell'Asp
Dott.ssa Chiara Arletti

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico DPR 28 Dicembre 2000 n. 445, del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate".

