



Comune di Marano di Napoli

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI COMPONENTE DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O. I. V.)

IL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visti gli artt. 14 e segg. Del D.Lgs. 150/2009;

Vista la delibera della C.I.V.I.T. n.12 /2013

Vista la Legge 114/2014

Visto l' art. 18 del vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 21 luglio 2011;

Visto il Regolamento Comunale per il funzionamento dell' O.I.V.;

Visto il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 21 dicembre 2016

RENDE NOTO

Che questo Comune al fine di una perfetta composizione del Collegio dell' Organismo indipendente di Valutazione, intende procedere alla selezione a mezzo di procedura comparativa di un incarico di collaborazione esterna ad un soggetto in possesso dei requisiti di seguito elencati.

Il presente avviso è finalizzato alla presentazione di candidature per la nomina di componente dello O.I.V. di soggetti in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti con il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 21 dicembre 2016.

Per l' ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1.REQUISITI GENERALI

- 1.1 Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell' Unione europea.
- 1.2 Possesso dei diritti civili e politici.
- 1.3 Assenza di condanne penali e assenza di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l' applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell' art. 444 del codice di procedura penale.
- 1.4 Non aver superato la soglia dell' età della pensione di vecchiaia;
- 1.5 Iscrizione nell' Elenco nazionale dei componenti l' O.I.V. **nella 1 ^ fascia** professionale.

2. REQUISITI di COMPETENZA ed ESPERIENZA

- 2.1 Titolo di studio: possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.
- 2.2 Comprovata esperienza professionale **di almeno cinque anni**, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e nel *risk management*;
- 2.3 Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;

- 2.3 Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- 2.4 Buone e comprovate conoscenze informatiche.

3. REQUISITI di INTEGRITA'

- 3.1 Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- 3.2 Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- 3.3 Non essere stati motivatamente rimossi dall' incarico di componente dell' OIV prima della scadenza del mandato;
- 3.4 Non essere s.tati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Incompatibilità e inconfiribilità

Ai sensi dell' art.14, comma 8, del D.Lgs.150/09, il componente dell' O.I.V. non può essere nominato tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestiti simili incarichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

L' assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconfiribilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell' acquisizione del parere prescritto dall' art.14, comma 3, del D.Lgs.150/09 - allegato A-.

Conflitto di Interesse e Cause Ostative: Fermo restando quanto previsto al superiore punto non potranno essere nominati a componenti l' O.I.V. coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- **abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-** amministrativo presso questo Comune nel triennio precedente la nomina;)
- > siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l' amministrazione presso cui deve essere costituito l' O.I.V.;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l' amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell' amministrazione presso cui deve essere integrato l' OIV, o con il vertice politico- amministrativo , comunque, con lo organo di indirizzo politico-amministrativo;
- siano stati motivatamente rimossi dall' incarico di componente dell' OIV prima della scadenza del mandato;
- soggetti che incorrono nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i Reviori dei Conti previsti dall' art.236 del D.lgs.267/2000;
- il soggetto che abbia procedimenti penali pendenti ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

;

3) REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L' AREA DELLE CAPACITA'

Il componente l' O.I.V. dovrà possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti della amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità dovranno essere illustrate in una relazione di accompagnamento al *curriculum*. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente l' O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l' attività precedentemente svolta nella qualità.

4) REQUISITO LINGUISTICO: Il componente dovrà avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve possedere una buona comprovata conoscenza della lingua italiana.

5) REQUISITO INFORMATICO: Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

6) LIMITI RELATIVI ALL' APPARTENENZA A PIU' OIV

1-Ciascun soggetto iscritto nell' Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

2-Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

3- Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

7) NOMINA - DURATA DEL MANDATO - EVENTUALE REVOCA- COMPENSO

Ai sensi dell' art. 14 comma 3 del D.Lgs n. 150/09, l' O.I.V. è nominato dal Sindaco, previa acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina.

Il provvedimento di nomina, il curricula del componente l' O.I.V. ed il compenso attribuito, nel rispetto delle indicazioni contenute nell' art. 14.2, della deliberazione CIVIT 12/2013, sarà pubblicato sul sito dell' Ente , unitamente al parere del Dip. F.P.

L' eventuale revoca dell' incarico prima della scadenza sarà motivata.

L' incarico, da svolgersi presso la sede amministrativa dell' Ente, può essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa.

Il compenso annuo lordo spettante per l' incarico de quo è di € 6,666.

9) MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno valutati da apposita Commissione, da nominarsi, costituita dal Segretario Generale e da due dirigenti in servizio presso il Comune di Marano di Napoli , attraverso l' esame dei curricula, delle relazioni di accompagnamento e di un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;
- area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, quali capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l' attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell' Amministrazione

-

10) PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatte su carta semplice debitamente firmate e corredate dalla copia del documento di riconoscimento, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso e delle dichiarazioni prescritte dal presente avviso dovranno essere indirizzate

all'Ufficio Protocollo dell'Ente, al seguente indirizzo protocollo@pec.comunemaranodinapoli.gov.it entro e non oltre 15 gg. successivi alla pubblicazione del presente avviso sull'Albo Pretorio on line del Comune di Marano di Napoli, **recante la seguente dicitura:** " *Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dello O.I.V.* " .

Nella domanda di partecipazione i candidati, mediante autocertificazione resa ai sensi dell' art.38 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti mail o pec e dichiarare l' esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l' espresso consenso al trattamento dei dati forniti, ai sensi dell' art. 13 del D.Lgs.30.06.2003 n.196, che saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura di selezione, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

Inoltre, i candidati all' interno della busta dovranno inserire fotocopia del documento di riconoscimento, curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali.

IL presente avviso sarà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Marano di Napoli, nella sezione Amministrazione sottosezione BANDI e GARE, nonché nell' apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Responsabile del procedimento è la sig.a Carolina Perillo- Istruttore Amministrativo- in servizio presso l' ufficio Segreteria Generale.

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
Dott. Luigi De Biase

