



CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

DECRETO n. del

**OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città Metropolitana di Napoli. Presa d'atto delle dimissioni di un componente.
Nomina nuovo componente.**

Il Sindaco Metropolitano

Visto:

- l'art. 16, comma 1 della legge n. 56 del 2014, recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni* ", in forza del quale la Città metropolitana di Napoli è subentrata dal 1° gennaio 2015 alla Provincia di Napoli, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni;
- l'art. 14 del D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, secondo cui "*Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance*", il quale "*è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti*";
- l'art. 54 dello Statuto della Città Metropolitana di Napoli, adottato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 dell'11/05/2015, che stabilisce che "*L'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance dei dirigenti è nominato dal Sindaco e riferisce agli organi della Città metropolitana i risultati della propria attività. Dura in carica tre anni e i suoi componenti non sono immediatamente rieleggibili*";
- la deliberazione n. 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit), oggi Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il D.P.R. n. 105 del 9/05/2016 contenente il "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni*";
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, recante "*Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*", ai sensi del quale l'iscrizione in detto elenco costituisce condizione necessaria per la partecipazione alle selezioni comparative di nomina;

- la Circolare interpretativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3550 del 19/01/2017, con la quale si è dato atto che dal 10/01/2017, data di pubblicazione del D.M. 2/12/2016, è venuto meno il rilascio di parere obbligatorio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica propedeutico alla nomina dell'OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3 D.Lgs. 150/2009;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019-2021 della Città Metropolitana di Napoli, approvato con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 24 del 29/01/2019, ed in particolare, il titolo III, misura 3.8 relativa a *“Verifiche in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi”*.

Premesso che

- a seguito di apposita procedura comparativa, con proprio decreto n. 384 del 18/07/2019 sono stati nominati il Presidente e i Componenti dell'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.) della Città Metropolitana di Napoli, rispettivamente nelle persone di Salvatore Varriale, Domenica Coppola e Ciriaco Tino;
- con nota R.U. n. 86618 del 29/07/2019, il dott. Ciriaco Tino ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di componente del menzionato Organismo, a casua di impegni sopravvenuti;

Considerato che

- a seguito delle suddette dimissioni, si rende necessario ripristinare l'integrità nella composizione dell'O.I.V.;
- a seguito della valutazione comparativa dei candidati partecipanti alla selezione in possesso dei requisiti, nel rispetto della procedura prevista dall'art. 7, comma 2, dell'avviso pubblicato in data 17/04/2019 nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web istituzionale dell'Ente, il Sindaco metropolitano, con nota R.U. n. 87338 del 30/07/2019, ha individuato il nominativo del nuovo componente, nella persona del dott. Vincenzo Marrazzo;
- con nota R.U. n. 87494 del 31/07/2019 è stata trasmessa all'interessato la comunicazione dell'avvenuta designazione, con la contestuale richiesta di trasmissione delle dichiarazioni, da rendere ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, sulla insussistenza delle cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi ai fini della nomina;
- la suddetta dichiarazione è stata trasmessa dal soggetto interessato con nota acquisita al Registro Ufficiale dell'Ente in data 02/08/2019 con il n. 88355;
- con note R.U. n. 87497 del 31/07/2019 e R.U. n. 87502 del 31/07/2019, sono state altresì inoltrate alle competenti autorità giudiziarie (di Salerno, sulla base del luogo di residenza dell'interessato, e di Napoli, Procura di competenza della Città metropolitana di Napoli, Organo richiedente) le richieste di rilascio delle certificazioni relative al casellario giudiziale ed ai carichi pendenti del nuovo soggetto individuato quale componente dell'O.I.V.;

- con nota acquisita al R.U. dell'Ente in data 01/08/2019 con il n. 88105, è stato trasmesso dalla Procura della Repubblica di Salerno il certificato attestante l'insussistenza di carichi pendenti in capo al soggetto interessato;

Ritenuto

- di dover ripristinare l'integrità della composizione dell'O.I.V., procedendo alla sostituzione del componente dimissionario;

Dato atto

- che rimane invariato il compenso lordo da corrispondere ai componenti dell'O.I.V., che è pari ad euro 15.000,00 annui lordi onnicomprensivi, oltre eventuali oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, per il Presidente ed euro 12.500,00 annui lordi onnicomprensivi, oltre eventuali oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, per gli altri componenti;
- che il Dirigente competente provvederà annualmente a liquidare il compenso ai componenti dell'Organismo in due separate soluzioni:
 - 1) 30% alla validazione della Relazione sulla Performance, nel rispetto della tempistica prevista dalla normativa vigente;
 - 2) 70% al completamento della procedura di valutazione della performance dirigenziale da concludersi entro il bimestre successivo alla validazione della Relazione sulla Performance, nonché di tutti gli altri adempimenti previsti per legge, statuto e regolamenti, compresa l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dall'art. 14, co. 4, lett. g), del D.Lgs. n. 150/2009.

DECRETA

per tutti i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) Prendere atto delle dimissioni presentate con nota R.U. n. 86618 del 29/07/2019 dal dott. Ciriaco Tino da componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Napoli (O.I.V.), nominato con decreto S.M. n. 384 del 18/07/2019.
- 2) Nominare il dott. Vincenzo Marrazzo, nato a Pagani (SA) l'1/04/1970, componente dell'O.I.V. della Città Metropolitana di Napoli, in sostituzione del componente dimissionario.
- 3) Dare atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città Metropolitana di Napoli, nominato con decreto S.M. n. 384 del 18/07/2019 ed integrato dal presente provvedimento, risulta costituito nel modo seguente:
 - dott. Salvatore Varriale, in qualità di Presidente;

- dott.ssa Domenica Coppola, in qualità di Componente;
 - dott.Vincenzo Marrazzo, in qualità di Componente.
- 4) Confermare che l'incarico dell'O.I.V. della Città metropolitana di Napoli ha durata triennale (con decorrenza dalla data dell'originario decreto S.M. n. 384 del 18/07/2019), che lo stesso non è prorogabile, ai sensi dell'art. 7 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, e non è immediatamente rinnovabile, ai sensi dell'art. 54 dello Statuto della Città Metropolitana di Napoli.
 - 5) Confermare che l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del menzionato Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo. La sopravvenienza, durante l'esecuzione dell'incarico, di cause di incompatibilità o di condizioni di conflitto di interesse al proseguimento dello stesso, costituisce motivo di decadenza dall'incarico medesimo.
 - 6) Prendere atto che i compiti e le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono quelli individuati dall'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., nonché dall'art. 54 dello Statuto dell'Ente.
 - 7) Dare atto che i componenti dell'O.I.V., ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*" e dell'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Napoli, sono tenuti ad osservare gli obblighi di condotta dagli stessi previsti, per quanto compatibili, , la cui violazione costituisce causa di decadenza dall'incarico.
 - 8) Dare, altresì, atto che il compenso lordo previsto per i componenti dell'O.I.V., da liquidare secondo le modalità individuate in premessa e già stabilite con il decreto S.M. n. 384 del 18/07/2019, è il seguente:
 - a) euro 15.000,00 annui lordi omnicomprensivi, oltre eventuali oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, per il Presidente;
 - b) euro 12.500,00 annui lordi omnicomprensivi, oltre eventuali oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, per gli altri componenti.
 - 9) Confermare che la spesa annua per la corresponsione dei compensi ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione rispetta la previsione di invarianza finanziaria di cui al predetto art. 14, commi 1, 9 e 11 del D.lgs. n.150/2009.

- 10) Dare atto che il presente decreto verrà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 7 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, oltre che nell'apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” del sito istituzionale dell'Ente.
- 11) Trasmettere copia del presente decreto al Segretario Generale, al Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, al Dirigente Coordinatore dell'Area delle Risorse Umane e dell'Innovazione Organizzativa e Tecnologica, al Dirigente Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale del Personale, per quanto di rispettiva competenza.

Il Segretario Generale
Antonio Meola
Firmato digitalmente

Il Sindaco metropolitano
Luigi de Magistris
Firmato digitalmente