

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA DELL'AGENZIA ARSIAL

La dirigente dell'Area Risorse Umane,

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

VISTI il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" ed il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali – n. 2016/679;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 7 R.E. del 22 febbraio 2022 con la quale è stato approvato il disciplinare concernente l'istituzione, la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica dell'Agenzia ARSIAL e sono stati forniti indirizzi al Direttore Generale per l'attivazione della procedura finalizzata alla nomina del nuovo organismo;

CONSIDERATO che l'attuale organismo rimarrà in carica fino al 31 marzo 2022;

RITENUTO di dover avviare la procedura pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del componente monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Agenzia ARSIAL;

A V V I S A

Articolo 1 Manifestazione di interesse. Oggetto, durata incarico, decadenza, revoca.

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance

(OIV) dell'Agenzia ARSIAL, costituito in forma monocratica giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 R.E. del 22 febbraio 2022.

L'incarico di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del decreto medesimo, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'incarico può essere revocato con atto motivato del Consiglio di Amministrazione nel caso di gravi inadempienze e per accertata inerzia.

Articolo 2 Compenso

Il compenso annuale onnicomprensivo per l'incarico di OIV è pari ad € 15.000,00 oltre oneri a carico dell'Agenzia.

Articolo 3 Requisiti generali, requisiti di competenza ed esperienza, cause ostative

L'OIV deve essere in possesso dei requisiti previsti dal D.M. 6 agosto 2020 come segue:

REQUISITI GENERALI

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

REQUISITI DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

In relazione a quanto previsto nel comma 2 del presente articolo, l'individuazione del professionista avverrà tramite selezione tra coloro che, alla data di scadenza del termine previsto nell'avviso di selezione, siano in possesso del requisito della iscrizione in una delle fasce professionali dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

CAUSE OSTATIVE

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di

documentazione anti- mafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;

3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato. Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

A norma dall'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 74/2017, non possono essere nominati OIV i dipendenti dell'Agenzia, i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione.

Non possono essere, inoltre, nominati OIV i candidati che:

1. Si trovino, nei confronti di ARSIAL in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

2. Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro Arisial;

3. Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con gli organi di indirizzo politico e con quelli di indirizzo amministrativo di ARSIAL;

4. Si trovino in alcuna delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 4 Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Il rispetto dei limiti deve essere dichiarato ai sensi del D.P.R. 445/2000 prima della nomina di cui al successivo art. 6.

Articolo 5 Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La proposta di candidatura e contestuale dichiarazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A), indirizzata alla Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – ARSIAL – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali - Via Rodolfo Lanciani n. 38, 00162 Roma, dovrà essere sottoscritta con firma autografa oppure digitale e dovrà essere inviata **unicamente** secondo la seguente modalità:

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC), inviando la documentazione prevista in formato pdf, jpg al seguente indirizzo: arsialconcorsi@pec.arsialpec.it.

Farà fede la data e l'ora di ricevimento.

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

La domanda di ammissione dovrà pervenire all'ARSIAL entro il **termine perentorio di giorni 15 a decorrere dal giorno successivo** a quello della pubblicazione, per estratto, sul BURL indicando nell'oggetto della PEC, "*Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'OIV monocratico presso l'Agenzia ARSIAL*".

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Non saranno prese in considerazione le candidature sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte a questa Agenzia oltre il termine perentorio sopraindicato. In tal caso non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo arrivo della stessa all'Agenzia.

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione verranno pubblicate nel sito istituzionale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" rubrica "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

La domanda di candidatura e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae datata e sottoscritta dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NV);
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle candidature oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 6 Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

La nomina verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia tra gli iscritti, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020, da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Nel corso dell'istruttoria la professionalità e le competenze specifiche sono accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum vitae e dalla relazione accompagnatoria, anche attraverso eventuale colloquio da parte di una Commissione eventualmente nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia.

Il Consiglio di Amministrazione, anche con l'eventuale supporto della citata Commissione, valuterà, comparandoli, i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei Curricula, delle Relazioni accompagnatorie e della documentazione che gli interessati intenderanno esibire, con riferimento:

- a) alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- b) al percorso professionale svolto;
- c) alle capacità, o competenze specifiche acquisite che determinano, di fatto, l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale alla mansione assegnata e per la funzione in cui opererà.

Articolo 7 Funzioni e compiti dell'organismo indipendente di valutazione

In base al novellato art. 14, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009 ed all'art. 6 del Disciplinare approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 R.E./2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici dell'Amministrazione;
- b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
- c) valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'Agenzia, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore Generale;
- f) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione di ARSIAL;
- g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Articolo 8 Comunicazioni e trasparenza

Ogni avviso e comunicazione relativi alla presente procedura saranno effettuati da questa Amministrazione mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita rubrica "Bandi di concorso", sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arsial.it – Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" rubrica "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

Le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

9. Pari opportunità

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Nuovo regolamento Privacy (GDPR), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità al predetto T.U.

11. Riserve dell'amministrazione e deroghe

La manifestazione di interesse non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'attribuzione dell'incarico di OIV presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per motivate e giustificate ragioni.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 12. Responsabile del procedimento

La responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Agenzia Arsial Dott.ssa Patrizia Bergo. Mail: p.bergo@arsial.it;

Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi a: ARSIAL – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali – E mail: p.bergo@arsial.it; r.polegri@arsial.it; d.dipierro@arsial.it, indicando nell'eventuale richiesta anche un recapito telefonico.

Il Responsabile del Procedimento
F.to
(Dott.ssa Patrizia Bergo)

