

DETERMINAZIONE N. 1 DEL 24 APRILE 2024

OGGETTO: Nomina del Presidente e dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui agli artt. 14 e 14-*bis* del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150

IL PRESIDENTE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto nazionale della previdenza sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e in particolare gli artt. 14 e 14 bis;

Visto l'art. 19 del decreto - legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla legge 11 agosto 2014 n. 114;

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 recante il "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*";

Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, che disciplina l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;

Vista la determinazione presidenziale n. 27 dell'8 settembre 2020, con cui è stata nominata componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance dell'INPS la Prof.ssa Lidia D'Alessio;

Vista la determinazione presidenziale n. 1 dell'11 gennaio 2021 con la quale sono stati nominati rispettivamente Presidente e componente dell'OIV dell'Istituto, il Prof. Giovanni Valotti e il Prof. Renato Ruffini;

Tenuto conto che in data 21 novembre 2023, in considerazione dell'intervenuta scadenza dell'incarico della Prof.ssa Lidia D'Alessio nonché dell'approssimarsi della scadenza dell'incarico conferito al Prof. Valotti e al Prof. Ruffini, è stato pubblicato l'avviso di procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance dell'INPS e che detto avviso è scaduto il 6 dicembre 2023;

Visto l'articolo 4, comma 1, lett. f) del vigente Regolamento di organizzazione dell'Istituto che prevede che la nomina dei componenti dell'OIV è effettuata dal Presidente dell'Ente d'intesa con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza;

Visto il comma 3 del citato art. 14 bis del D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica"*;

Tenuto conto di quanto previsto nel suddetto avviso di selezione all'art. 8, in merito alla verifica dei requisiti e valutazione delle candidature nonché agli artt. 4 e 5 con riferimento all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse e di altre cause ostative;

Tenuto conto, altresì, che all'esito della valutazione comparativa delle candidature, è stata comunicata - con nota n. 7446 del 19 aprile 2024 - al CIV, ai fini dell'acquisizione della prevista intesa, l'individuazione del Prof. Renato Ruffini quale Presidente dell'OIV e del Prof. Fabio Monteduro e della Cons. Monica Parrella, quali componenti del medesimo Organismo;

Vista la nota n. 202 del 24 aprile 2024 con cui il Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, a seguito della deliberazione n. 6 del 23 aprile 2024 del Consiglio medesimo, ha comunicato il raggiungimento dell'intesa sulla suddetta nomina del Prof. Renato Ruffini, del Prof. Fabio Monteduro e della Cons. Monica Parrella, i cui

curricula allegati alla presente determinazione, costituiscono parte integrante della stessa;

Tenuto conto che, in conformità a quanto indicato nel citato avviso di selezione, al Prof. Renato Ruffini in qualità di Presidente dell'OIV, sarà corrisposto un compenso annuo, al netto degli oneri di legge a carico dell'Istituto, di euro 25.000,00 mentre al Prof. Fabio Monteduro e alla Cons. Monica Parrella sarà corrisposto, in qualità di componenti del suddetto Organismo, un compenso annuo al netto degli oneri di legge a carico dell'Istituto, di euro 16.500,00 ciascuno, da imputare al capitolo di spesa 4U1104007/06 del bilancio dell'INPS,

DETERMINA

di nominare il Prof. Renato Ruffini Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance di cui agli artt. 14 e 14-*bis* del D. Lgs. 150/2009 e il Prof. Fabio Monteduro e la Cons. Monica Parrella componenti dell'Organismo medesimo.

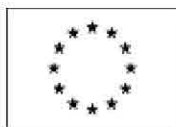
Al Presidente dell'OIV, Prof. Ruffini, sarà corrisposto un compenso annuo di euro 25.000,00 (venticinquemila/00) mentre ai componenti, Prof. Monteduro e Cons. Parrella, un compenso annuo di euro 16.500,00 (sedecimilacinquecento/00) ciascuno, al netto degli oneri di legge a carico dell'Istituto, da imputare al capitolo di spesa 4U1104007/06 del bilancio dell'INPS.

La presente determinazione sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica per la pubblicazione nell'apposita sezione del portale della performance.

IL PRESIDENTE
Gabriele Fava

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Renato Ruffini
Data di nascita	<input type="text"/>
Qualifica	PROFESSORE ORDINARIO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Amministrazione Struttura afferente Insegnamenti	UNIVERSITÀ STATALE DI MILANO DIPARTIMENTO DI STUDI GIURIDICI "CESARE BECCARIA" <ul style="list-style-type: none">• ECONOMIA E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE• ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO E DI PREVENZIONE DELL'ILLEGALITÀ NELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE E NELLE IMPRESE• GESTIONE DEL PERSONALE NELLA P.A. E NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI• ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Altre attività istituzionali	PRESIDENTE CAB – SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO
E-mail istituzionale	RENATO.RUFFINI@UNIMI.IT
E-mail personale	<input type="text"/>

INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

Posizioni universitarie precedenti

- Professore II fascia economia aziendale università C. Cattaneo LIUC – Castellanza (Varese) dal 1/10/2004 (confermato in data 1/10/2004) -
- Ricercatore confermato presso Università C. Cattaneo Liuc da
- Ricercatore presso Università C. Cattaneo Liuc da
- Docente nei seguenti corsi (responsabile o titolare del corso).
 - Economia aziendale

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Economia aziendale e contabilità
- Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche.
- Diritto d'impresa: politiche e gestione del rapporto di lavoro
- Corporate Governance
- Gestione del personale e diritto del lavoro
- Organizzazione dei sistemi informativi delle pubbliche amministrazioni
- Sistemi organizzativi (corso di laurea in ingegneria gestionale)
- Direttore del centro di ricerca sulla pubblica amministrazione [redacted]
- Delegato del rettore per la disabilità e presso il comitato Cald (Coordinamento atenei Lombardi per la disabilità) [redacted]
- Componente commissione paritetica rapporto di Riesame, procedura AVA, Scuola dei Economia e management, liuc.

incarichi di insegnamento e ricerca presso altre università

- Titolare del corso di Economia delle amministrazioni pubbliche, a.a. [redacted], Università C. Cattaneo LIUC.
- Titolare del corso di Organizzazione dei fattori produttivi (classe secs P/10) Università LUMSA a.a. [redacted]. Nei due anni accademici sono stato relatore di 6 lauree magistrali
- Visiting scholar presso Rutgers University, campus Newark, school of public management [redacted]
- Corso di gestione del personale presso Link Campus a.a. [redacted]
- Docente presso AARHUS UNIVERSITET, corso su "Trends in management in the public sector in Italy" programma Erasmus – mobilità docenti, a.a. [redacted]
- Incarico d'insegnamento corso di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, Università L. Bocconi a.a. [redacted]
- Incarico d'insegnamento corso di Economia Aziendale, università L. Bocconi, a.a. [redacted]
- Borsa di studio per attività di studio e ricerca presso area Pubblica amministrazione, dipartimento economia aziendale Facoltà di economia università Bocconi [redacted]
- Contratto per attività di studio e ricerca area pubblica amministrazione università Bocconi [redacted]
- Borsa di studio per attività didattiche integrative Università di Brescia, a.a. [redacted]

Insegnamenti in master universitari

- Direttore del Master MAPA in management delle amministrazioni pubbliche, Università Statale di Milano dal a.a. [redacted]

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Docente e responsabile del modulo di "Gestione del personale" nell'ambito del Master in management pubblico tenuto presso l'Università di Bologna, sede di Forlì []
- Docente e responsabile del modulo di "Gestione del personale" nell'ambito del Master in management pubblico tenuto presso l'Università degli studi di Parma []
- Docente e componente del comitato scientifico del Master sulle professioni sanitarie, università C. Cattaneo – LIUC;
- Componente del collegio dei docenti del Master MIMAP, Roma 3 []
- Docente e componente del collegio dei docenti del Master in Direzione del personale (DIP) dell'università C. Cattaneo LIUC []
- Docente presso il Master interfacoltà sulle amministrazioni pubbliche (Mifap), Università di Foggia []

ATTIVITÀ DI RICERCA

Incarichi presso altri istituti

- Docente presso la scuola superiore dell'economia e delle finanze [] (equiparata a struttura universitaria). Capo dipartimento organizzazione aziendale e management []
- Direttore Regionale (Lombardia) della Scuola superiore delle Amministrazioni pubbliche Locali (Sspal), dal []
- Docente SDA – Bocconi, Area Amministrazioni pubbliche da []

Dottorato di ricerca

- Componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca in gestione integrata d'azienda dal XXIV al XXX ciclo.
- Componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca in Scienza dell'economia Civile, Lumsa Roma, XXXVI ciclo
- Componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca in International Public Law, Ethics and Economics for Sustainable Development (LEES), Università Statale di Milano, XXXVII ciclo
- Docente corso dottorato in sistemi integrati di azienda, università C. Cattaneo Liuc, in Misurazione in sistemi soft XXX ciclo di dottorato
- 8 studenti dottorati. Tutoraggi in corso - 3

Direzione di enti o istituti di ricerca

- Direttore del Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione (Cepa) dal []
- Capo dipartimento di organizzazione management, Scuola superiore dell'economia e delle finanze []

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzata da collaborazione a livello nazionale o internazionale

- Componente progetto PRIN Inspire – strategie di inclusione attraverso la partecipazione del lavoro per il benessere organizzativo [redacted]
- Componente del progetto di ricerca Didiy (Digital do it yourself) nell'ambito di un progetto coordinato dall'università Cattaneo su fondi Horizon [redacted]
- Il rischio di fallimento dei sistemi di controllo e valutazione nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche. PRIN [redacted]
- Computer Supported Cooperative Learning and Knowing (CSCLK): validazione di metodologie e di strumenti per la creazione e condivisione di conoscenza nella Pubblica Amministrazione. Prin [redacted]
- Proprietà e governo nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni in Italia. Ricerca interna finanziata dall'Università Bocconi [redacted]

Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

- Scuola Nazionale di amministrazione – Progetto di ricerca su “sistemi innovativi di selezione del personale basati sulle competenze”. Luglio 2020. Coordinatore del progetto di ricerca.
- Formez - progetto Governance delle risorse umane – [redacted]
- Istituto Tagliacarne. I nuovi profili professionali per l'innovazione [redacted]
- Unioncamere Nazionale - Individuazione degli indicatori per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi camerali. [redacted]
- Università telematica "Universitas Mercatorum" Decreto Brunetta – Sistemi di valutazione della performance individuale e di gestione del personale. [redacted]
- Confindustria Lombardia. Mappatura delle competenze delle Province in Lombardia alla luce delle attuali leggi nazionali e regionali [redacted]
- La gestione strategica della trasparenza nelle camere di commercio. Profili attuativi e casi di studio. Committente Univesitas Mercatorum, [redacted]
- La gestione per competenze nelle camere di commercio. Analisi esperienze e proposta di un sistema unitario. Committente Unioncamere Nazionale. [redacted]
- I sistemi di valutazione della performance individuale nelle camere di commercio. Committente Univesitas Mercatorum, dicembre [redacted]
- Coordinatore del gruppo di lavoro ISTAT incaricato di provvedere alla redazione del volume di analisi e commento sulle dinamiche amministrative e gestionali sul pubblico impiego. [redacted]

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Analisi delle competenze dei dirigenti nelle amministrazioni dello stato. Committente: Scuola superiore amministrazione pubbliche. Anno
- Modello organizzativo tipo per i processi attuativi delle gestioni associate intercomunali. Profili Organizzativi. Committente Eupolis Lombardia. Periodo settembre/dicembre
- La misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni e conseguente impatto su principi organizzativi. Committente Scuola superiore di pubblica amministrazione.
- Analisi dei costi dell'avvocatura generale dello stato. Committente Scuola superiore Pubblica amministrazione, anno

Responsabilità di studi e ricerche intervento affidati da istituzioni pubbliche al centro di ricerca CEPA

- Comune di Crema – Implementazione del sistema del controllo interno. Anno
 - Provincia di Varese – Ridefinizione degli assetti organizzativi – anno
 - CCIAA Pavia - Definizione e implementazione di un sistema per obiettivi. Anno
 - CCIAA Torino – Ricerca sui sistemi di selezione del personale e gestione delle carriere. Anno
 - Comune di Crema – Implementazione del sistema del controllo interno. Anno
 - Provincia di Varese – Ridefinizione degli assetti organizzativi – anno
 - CCIAA Pavia - Definizione ed implementazione di un sistema per obiettivi. Anno
 - Provincia di Varese – Disegno sei sistemi di programmazione e controllo e gestione delle risorse umane
 - ICRAM - Sviluppo di un sistema di controllo economico gestionale delle commesse di ricerca
 - Comune di Legnano. Riprogettazione organizzativa della sede decentrata della Provincia di Milano nel Comune di legnano.
 - Provincia di Varese. Sviluppo dei sistemi di valutazione della performance.
 - Comune di Luino. Piano performance e allineamento strategico. Implementazione di sistemi manageriali e informativi per lo sviluppo della performance
 - I piani delle performance nei comuni di piccole e medie dimensioni. Committente Amministrazione provinciale di Cagliari
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali.

- Direttore della rivista RUPA – Risorse Umane nella PA, [redacted]
- Componente del comitato scientifico del lavoro nelle pubbliche amministrazioni (LPA)
- Componente del comitato scientifico di Azienda Pubblica [redacted]
- Componente del comitato editoriale della rivista CERIDAP ([redacted])
- Componente del comitato scientifico di Sanità Pubblica e privata [redacted] al [redacted]
- Componente del comitato scientifico di Azienditalia [redacted]
- Componente del comitato scientifico di Sviluppo & Organizzazione [redacted]
- Referee per academy of management, mecosan, azienda pubblica, impresa progetto, Sviluppo e organizzazione, International review of administrative sciences; Umanistic management Journal

Affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore

- Socio Aidea. Società italiana di economia aziendale.
- Socio ASSIOA – Associazione italiana di organizzazione aziendale
- Socio Sidrea [redacted] Società Italiana docenti di ragioneria ed economia aziendale
- Socio Irspm, International research society of public management
- Componente del comitato scientifico ECONOMETICA [redacted])
- Già membro comitato scientifico ISAP (Istituto superiore amministrazioni pubbliche) [redacted]
- Componente del comitato scientifico e socio fondatore Associazione LEN Lombardia executive network
- Componente del comitato scientifico della Scuola di economia Civile di Loppiano
- Componente del comitato per le celebrazioni del 300° anniversario della nascita di Antonio Genovesi – [redacted]
- Membro del comitato scientifico dell'associazione EUROPA (Entretiens Universitaires Réguliers pour L'Administration en Europe) presso l'Università di Limoges [redacted]
- Componente del comitato scientifico MIPAM, Master in international public administration and management, consorzio di sette università europee per la progettazione di un master internazionale.

Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni carattere scientifico in Italia o all'estero

- Componente del comitato organizzatore del Primo convegno azienda pubblica, "l'innovazione di governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione", Castellanza 20 maggio 2004.
- Performance management systems in italian local government, con Giovannetti, Giani, paper presentato al convegno: Post-bureaucratic management: a new age for public services?, EFMD, Conference on public sector Management Development, Aix en province, 14/16 giugno 2006.

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Modello istituzionale e modelli di management, analisi della coerenza sulla base delle competenze dei dirigenti e le prassi di direzione per obiettivi, paper presentato al II workshop nazionale di Azienda Pubblica, Cagliari 12/13 maggio 2006.
 - La motivazione nelle amministrazioni pubbliche, seminario SSPA, Risorse umane: gestione, motivazione, comunicazione. Roma 7 novembre 2006.
 - Le strategie di sviluppo organizzativo e gestionale nei piccoli comuni, relazione presentata al convegno "quale futuro per i piccoli comuni?", Osservatorio sulle amministrazioni pubbliche, università di Foggia, 27 novembre 2006.
 - "The relation between administrative costs and health costs as a performance management indicator in the italian public health organizations", con Emanuela Foglia, III workshop Azienda pubblica 5/6 giugno 2008
 - Corporate governance: modelli organizzativi e istituzionali. Convegno "il giusto e il conveniente" Università C Cattaneo LIUC, 27 maggio 2009
 - Etica, pubblica amministrazione e sistema dei controlli. Convegno Etica e PA, Università C. Cattaneo LIUC, 25 ottobre 2009
 - Transparency policies in Italy and the case of Venice", con M. Dal Molin; presentato al 1st Global Conference on Transparency Research, Rutgers University – Newark, May 19/20, 2011
 - Public services management and co-production: a necessity, a fashion or a new public service ethos?, by M. Andreani, E. Guarini, R. Ruffini, A. Sancino, M. Sicilia. 1st meeting of IIAS Study group on "Coproduct of public services" at Transatlantic Policy consortium conference Den Hague, 30-31 may 2013.
 - Vocabolario Genovesiano, paper per il convegno "Ragioni e sentimenti civili per un'economia ed una politica dal volto umano", Roma, convegno internazionale 6/6/2013.
 - In search of a new logic of public administration reforms: the case of Italian metropolitan areas, with a. Sancino M. Andreani, Paper prepared for the seminar of the IRSPM special interest group on local governance, University of Milano Bicocca, Milan, Italy, 2nd & 3rd December 2013
 - Modelli istituzionali e logiche manageriali nella gestione della rete dei servizi sociali, Renato Ruffini, Martino Andreani, Presentato al PSG: Public Network Policy and Management. Convegno "le reti nei servizi sociali, di welfare, e culturali: soluzione o sintomo di una crescente complessità". Università Milano - Bicocca, 4 aprile, 2014.
 - Renato Ruffini, Alessandro Minelli, Turning a deaf hear to citizen how to traslate citizen feedback into continuous improvement. In Building a public service-oriented government and administrative system innovation. USA china international conference on public administration. Pechino 2014.
 - The construction of Istrael, Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Loppinao 22 e 23 aprile 2016.
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- The virtuous organizations: for money or for love?, Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Roma. LUMSA 14 e 15 aprile 2017(con Roberta Sferrazzo).
- Are Liberated Companies a Concrete Application of Sen's Capability Approach? Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Napoli 15/17 novembre 2018 (con Roberta Sferrazzo).
- La valutazione tra norma e prassi, Convegno "Il lavoro pubblico e la riforma Madia: organizzazione, gestione e valutazione" Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale Roma 16 Novembre 2018
- "Love and Organization Studies: Declining Love in Leadership's Models". Roberta Sferrazzo and Renato Ruffini, Convegno annuale, WOA 2019 – 'Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Palermo, 7/8 febbraio 2019
- Verso la terza stagione della valutazione istituzionale, intervento al convegno nazionale Associazione Italiana valutazione (AIV). La cultura della valutazione: diffusione e traiettorie di sviluppo, Venezia 1/3 aprile 2019
- Il sistema di controllo interno: esperienze lombarde, 6 giugno 2019, Università Bicocca
- Gli incentivi nella PA: generare motivazione e migliorare l'efficienza del lavoro pubblico, Centro di ricerca ICONA, Università statale di Milano, 16 aprile 2019
- The civil company, Civil economy and corporate social responsibility in dialogue, Ruffini, Sferrazzo, Nigri, Convegno Internazionale Academy of management, 2020.
- The strategic behavior of bureaucrats in hiring processes: a relational approach. Ingaggiati, Barbato, Ruffini, Convegno IIAS International institute of Administrative science, Roma, giugno 2022

Esperienze professionali

- Esperto Anci Lombardia, progetto "energie in comune" relativo allo sviluppo di sistemi di selezione basati sulle competenze.
- Componente del comitato indipendente di valutazione delle performance del sistema camerale come designato della conferenza delle regioni.
- Nomina di esperto in public management presso l'agenzia delle Entrate nell'ambito del concorso per 117 dirigenti.
- Esperto Anci Lombardia dipartimento riforme istituzionali e legalità e trasparenza
- Esperto Anci Lombardia dipartimento città metropolitane
- Componente del gruppo di lavoro informale dipartimento funzione pubblica sull'attuazione del dm 90/14 in tema di revisione e semplificazione del ciclo della performance, sistemi di valutazione e riforma oiv.
- Componente del consiglio di dipartimento "management organizzazione e risorse umane" della Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) su designazione del Ministro della funzione pubblica

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Esperto presso la Presidenza del consiglio dei ministri ufficio del segretario generale [redacted]
 - Componente del comitato guida dell'osservatorio "buone pratiche" presso UNIONCAMERE Nazionale
 - Componente del gruppo di lavoro in materia di misure di protezione dei testimoni e collaboratori di giustizia, Ufficio del viceministro degli interni [redacted]
 - Componente gruppo di lavoro Formez progetto "Sostegno all'avvio dei processi di mobilità e alla riorganizzazione delle funzioni delle amministrazioni provinciali"
 - Componente del Comitato Guida Formez progetto "individuazione di metodologie di misurazione e validazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi"
 - Consulente con qualifica di esperto presso la CIVIT (poi Anac), Commissione indipendente per la valutazione, integrità e trasparenza delle pubbliche amministrazioni anno [redacted]
 - Esperto dell'ARAN (agenzia della Presidenza del Consiglio dei Ministri incaricata della rappresentanza negoziale delle amministrazioni pubbliche) [redacted]
 - In qualità di direttore del Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione dell'università C. Cattaneo, sono stati direttamente organizzati e coordinati e effettuate docenze, in molteplici corsi su commessa [redacted] (a titolo esemplificativo comune di Lucca, provincia di Varese, Unioncamere nazionale, Unioncamere Lombardia, Ministero politiche agricole, ICRAM, INPS, Provincia di Milano, comune di Luino, Comune di Varese) e a catalogo.
 - Incarichi di docenza su sistemi di gestione del personale, sistemi retributivi e valutazione del personale, management pubblico, performance management, sistemi di misurazione, sistemi di programmazione e controllo, gestione e controllo strategico per amministrazioni pubbliche (locali, centrali e sanitarie) in corsi di formazione di emanazione universitaria e non tra i quali Università Cattolica, IRef/Eupolis, Univesità La Sapienza, Trentino school of management, CUOA, Università Ca Foscari, Università Mercatorum, Università di Pisa, Istituto Tagliacarne, Scuola superiore di pubblica amministrazione, Scuola superiore di pubblica amministrazione locale, Accademia autonomie locali, Maggioli.
 - Docente e coordinatore di numerosi programmi di formazione di Management pubblico presso la SDA Bocconi nel periodo [redacted]
 - Direttore della Scuola superiore della pubblica amministrazione locale, Sezione regionale della Lombardia. [redacted]
 - Capo dipartimento di Organizzazione e management, scuola superiore dell'economia e delle finanze. [redacted]
 - Componente progetto finalizzato del dipartimento della Funzione Pubblica "Carta dei servizi" [redacted]
 - Esperto progetto finalizzato del dipartimento della Funzione Pubblica "Ripensare il lavoro pubblico" [redacted]
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Presidente dei nuclei di valutazione/oiv presso, Comune di Varese, Comune di Bergamo, Comune di Brescia, Aran, Comune di Roma, Comune di Milano, OIV ISTAT
- Componente dei nuclei di valutazione/oiv, Comune di Mantova, Comune di Venezia, Università degli studi di Milano Bicocca, Comune di Mariano comense, Comune di Lainate, Regione Emilia Romagna SSR. OIV Inps.
- Già componente dei nuclei di valutazione dei seguenti enti: Regione Lombardia, Regione Basilicata, provincia di Nuoro, provincia di Milano, provincia di Ravenna, comune di Torino, comune di Genova, Comune di Pavia, Comune di Reggio Calabria, Comune di Peschiera Borromeo, Comune di Crema, Comune di Frascati, Comune di Vigevano, Comune di Novate Milanese, comune di Cantù, comune di Bareggio, Comune di Rho, Comune di Lissone, comune di Seregno, comune di Faenza, Comune di Legnano, Centro ricerche agricole, Camera di commercio di Torino, Camera di commercio di Pavia, Azienda Ospedaliera di Varese, Comune di Como, Provincia di Siena, Università degli studi di Milano,
- Consulente presso diverse amministrazioni su attività relative alla ridefinizione dell'assetto organizzativo, statuti, regolamenti di organizzazione e di contabilità, sistemi di gestione del personale e di controllo di gestione, sistemi di performance management. Tra gli altri, Comune di Milano, Comune di Torino, Comune di Genova, Comune di Piacenza, Comune di Imola, Provincia di Milano, Provincia di Roma, Comune di Roma, Comune di Cinisello Balsamo, Comune di Lissone, Comune di Desio, Comune di Pavia, Comune di Venezia, Ospedale di Varese, ASL di Ravenna, WWF, Terme di Sirmione, ADISU La Sapienza Roma, Unioncamere Roma, Ministero della Pubblica Istruzione, Centro Ricerche Agricole (CRA), Somma Lombardo, ecc.;
- Giornalista pubblicista con pubblicazione di articoli sul tema del pubblico impiego e dell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche (pubblicati oltre 100 articoli per il sole 24 ore dal 1998 ad oggi)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Maturità tecnica commerciale conseguita presso l'Istituto Tecnico Commerciale "G. Compagnoni» di Lugo di Romagna ne []
 - Laurea in Economia Aziendale con indirizzo di specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche conseguita presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano ne []
 - Corso dell'accademia italiana di Economia Aziendale di metodologia della didattica []
 - Corso di specializzazione di analisti di organizzazione, SDA Bocconi, []
 - Corso dell'accademia di Economia Aziendale di metodologia della ricerca []
 - Corso International Teaching Programme (ITP) - Aix en Provence [];
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Principali temi d'interesse

- Organizzazione e gestione del personale nella pubblica amministrazione (in particolare organici, sistemi di valutazione, dirigenza pubblica, relazioni sindacali e sistemi retributivi);
- Misurazione e valutazione performance nella p.a.
- Leadership nella p.a.
- Sistemi di programmazione nella p.a.
- Audit e controllo di gestione nella p.a.
- Riforma della PA e assetti istituzionali delle imprese e delle amministrazioni pubbliche;
- Corporate governance;
- Trasparenza e integrità;
- Controlli interni e audit
- Economia civile.
- Cultura organizzativa
- Relazioni sindacali
- Riti organizzativi
- Humanistic management

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Monografie:

1. La produttività nelle aziende di servizi, Guerini e associati, Milano, 1995
 2. Evoluzione della pubblica amministrazione e sistemi retributivi, Franco Angeli, Milano, 1997
 3. La carta dei servizi, Guerini e associati, Milano, 1999
 4. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, ETi De Agostini, Roma, 2004
 5. Oltre l'impresa, Bruno Mondatori, Milano 2008.
 6. L'evoluzione del sistema dei controlli nella pubblica amministrazione, Franco Angeli, 2010.
 7. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, II edizione riveduta e modificata, Franco Angeli, Mi. 2010
 8. La valutazione della performance individuale nelle pubbliche amministrazioni. Franco Angeli, Milano, ISBN: 978-88-204-0835-0, 2013
 9. Economia civile e Management, Guerini e associati, Milano, 2013
 10. Cronache dal pubblico impiego. Trent'anni di evoluzione tra riforme, pratiche manageriali e prassi operative, Maggioli editore. 2022
-

Volumi curati o di cui si è co-autore:

11. Ruffini R., Valotti G. (a cura di) Assetti istituzionali e governo delle aziende pubbliche, di Egea, Mi, 1994;
12. Ruffini R. (a cura), I carichi di lavoro negli enti locali, ed. F. Angeli, Mi, 1995;
13. Ruffini R. (a cura), La determinazione e la gestione degli organici negli enti locali, Maggioli Rimini 1996.
14. Ruffini R. (a cura), Una democrazia senza risorse: strategie di sviluppo dei piccoli comuni, Guerini e associati, Milano, 2001
15. Ruffini R. , Reborà G. (a cura), La gestione del personale negli enti locali, Il sole 24 ore, Milano, 2001
16. R. Ruffini, M. Giani, Letture di economia aziendale (a cura di), Milano, Guerini e associati 2002.
17. R. Ruffini, R. Giovanetti; Il contratto del biennio economico 2000/2001, il sole 24 ore, Milano, 2002.
18. Ruffini R. Mastrogioseppe P. (a cura), Regole e regolamenti di organizzazione nelle amministrazioni pubbliche, Rubettino, Roma, 2004
19. Ruffini, Soloperto, Di Cocco, MODULO IPOSOA Il personale negli enti locali, Ipsoa editore, anni 2003/4/5/6/7.
20. Ruffini, Boscari, Grandelli, Zamberlan MODULO IPOSOA Il personale negli enti locali, Ipsoa editore, 2014
21. R. Ruffini, R. Giovanetti; la direzione del personale nella pubblica amministrazione. Ipsoa. 2007.
22. R. Ruffini, L. Dautilia, N. Zamaro, Il lavoro pubblico, Bruno Mondadori, Milano, 2009.
23. R. Ruffini, Pierluigi Mastrogioseppe (a cura di), La riforma del lavoro pubblico tra continuità e innovazione, Ipsoa, 2010.
24. R. Ruffini, R. Giovannetti, L. Bottone, Il Performance Management Negli Enti Locali. Rimini, Maggioli Editore, 2011. ISBN: 978-88-387-6990-0
25. R. Ruffini, A. Bianco, A. Boscari, La riforma del pubblico impiego e della valutazione, Editore Maggioli, Rimini, 2017.
26. R. Ruffini, R. Dall'Anese, Organizzazione dei controlli per l'integrità nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni. Introduzione all'integrity management. Apogeo- Maggioli editore 2020.
27. R. Ruffini, M. Ingaggiati, Evoluzione dei concorsi pubblici in Italia: la valorizzazione delle competenze. Giuffrè editore, Milano 2023 (in corso di pubblicazione).

Articoli su riviste:

28. Ruffini R., L'incentivazione alla produttività e la direzione per obiettivi negli enti locali, in Azienda pubblica, n. 3/91, 435/480, Milano 1991;
 29. Ruffini R., Organismo personale e assetti istituzionali nelle amministrazioni pubbliche, in Azienda pubblica, n. 2/92, 203/220, Milano 1992;
 30. Ruffini R., Rappini V., Uno strumento di comunicazione integrata per il monitoraggio dei processi di erogazione nelle USL, in Mecosan n. 4/92;
 31. Ruffini R., L'organizzazione dei grandi Comuni nell'analisi degli Statuti comunali, in Il nuovo Governo Locale, n.3/94, Franco Angeli, Milano, pp. 37/63;
 32. Ruffini R., Il benchmarking nella sanità: esperienze internazionali a confronto, in Mecosan 12/95;
 33. Ruffini R., La gestione strategica del personale nelle USL, in Azienda pubblica n. 1/95;
 34. Ruffini R., Il nucleo di valutazione negli enti locali, in AziendItalia, n. 9, settembre 1995;
 35. Ruffini R., L'attribuzione degli incarichi dirigenziali, in AziendItalia n. 3/96 e n. 4/96;
 36. Ruffini R., La Misurazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche, in Il nuovo governo locale n.1/96
 37. Ruffini R., L'ordinamento delle amministrazioni pubbliche: problemi e prospettive di evoluzione. LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI, vol. 1, 1996, p. 181-202, ISSN: 1129-6291
 38. Ruffini R., Logiche di progettazione dell'assetto organizzativo nelle aziende sanitarie, in Mecosan, n.18/1996
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

39. Ruffini R., I nuclei di valutazione nei contratti di lavoro, in Azienda pubblica n.1/97
 40. Ruffini R., Gaibisso A., L'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni e l'evoluzione delle relazioni sindacali nel pubblico impiego, in Azienda pubblica, n.1/97
 41. Ruffini R., Esperienze europee per la definizione di uno schema quadro di carta dei servizi, in Diritto dei consumi, maggio 1997 n.2
 42. Ruffini R., Evoluzione delle relazioni sindacali e capacità negoziale nelle amministrazioni pubbliche, in Il Nuovo governo locale, n.3/98
 43. La carta dei servizi Esperienze europee a confronto, numero monografico del Nuovo governo locale, 1998.
 44. "Motivazione, retribuzione e carriere alla luce del nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali", in Il nuovo governo locale, n.2/1999;
 45. Ruffini, Renato. La contrattazione integrativa decentrata: prime valutazioni, Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
 46. Ruffini, R., Il lavoro interinale. Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
 47. Ruffini, R., Autonomia gestionale e contratti decentrati negli enti locali. Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
 48. Ruffini, R., Le risorse finanziarie per la contrattazione integrativa. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
 49. Ruffini, R., I sistemi di selezione del personale. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
 50. Ruffini, R., Continuità e sviluppo nelle politiche della dirigenza. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
 51. Ruffini, R., L'impatto della riforma della dirigenza statale sulla dirigenza degli enti locali. Aziendaitalia, 2002, ISSN: 0394-2155
 52. Ruffini R., Dall'Anese R., L'introduzione del controllo strategico negli enti locali, il caso del comune di Crema, Aziendaitalia, n.5/05.
 53. Ruffini, R., I regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e lo sviluppo organizzativo. Ru. Risorse umane nella pubblica amministrazione, 2005, ISSN: 1723-9877
 54. Ruffini, Renato., I sistemi di valutazione delle prestazioni negli enti locali. RU. Risorse umane nella pubblica amministrazione, 2005 p. 167-172, ISSN: 1723-9877
 55. Governance delle risorse umane, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 2, 2006, Maggioli editore
 56. Ruffini, R., Modelli istituzionali e modelli di management, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 4/5, 2006, Maggioli editore
 57. Ruffini, R., Savini S., Gestire la strategia allineando politica e gestione: il caso del comune di Venezia, in Aziendaitalia, n.12, 2006, Ipsoa editore.
 58. Ruffini, R., I modelli di direzione delle risorse umane negli enti locali, in Governance delle risorse umane, Formez edizioni, 2006
 59. Ruffini, R., Foglia, E, Porazzi, E, Restelli, U., Rapporto tra costi amministrativi e sanitari: proposta di un indicatore di performance per aziende ospedaliere e sanitarie locali. SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA, 2008, p. 46-54, ISSN: 1722-7194
 60. Ruffini, R., Costruzione di un sistema di indicatori di performance: il caso delle Ragionerie provinciali dello Stato, in RU, risorse umane nella p.a, Maggioli, n.3/09
 61. Ruffini, R., Trasparenza e performance: l'esperienza dei comuni dell'Iowa – in RU n. 3/10
 62. Ruffini R., Le politiche della trasparenza, il caso del comune di Venezia. Ru. Risorse umane nella pubblica amministrazione, vol. 4-5, 2010, p. 107-156, issn: 1723-9877
 63. Ruffini R Oggetto e finalità' (art. 1). In: la nuova riforma del lavoro pubblico. Milano, Giuffrè' editore, 2010. isbn: 88-14-15799-5
 64. Ruffini, R., Dell'economia civile. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 241, p. 88-91, 2010, ISSN: 0391-7045
 65. Ruffini R, Giovannetti. Piano e relazione della performance: aspetti metodologici e prime esperienze operative. Aziendaitalia, vol. 3, 2011, p. 3-58, issn: 0394-2155
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

66. Ruffini R., Bottone L., Porazzi E., Foglia E. Scolari F., Croce D. "Strategia, programmazione e valutazione delle performance alla luce del D. lsgs 150/09 nei servizi sanitari regionali: modelli concettuali ed implicazioni operative. I Sanità Pubblica e privata, n.4 2011
 67. Ruffini, R., Da Genovesi a Zappa, appunti per l'analisi dei legami tra l'economia aziendale e l'economia civile. Liuc Papers, n.238, febbraio 2011.
 68. Ruffini, R., Dalla rivoluzione manageriale al management civile. Sviluppo & organizzazione, vol. 250, 2012, p. 68-76, ISSN: 0391-7045
 69. Ruffini R. l'evoluzione del sistema dei controlli interni negli enti locali alla luce della legge 190/2012 in tema di corruzione. Aziendaitalia, vol. 1, 2013, p. 5-12, ISSN: 0394-215
 70. R. Ruffini, L. Bottone, A. Francesconi, Evaluating Quality in Healthcare Organizations: The Experience of the Performance Plan in Lombardy Region. IJMAS International Journal of Management and Administrative Sciences (ISSN 2225-7225) VOI.2, No 2, July 2013 (23-30).
 71. Ruffini R., Transparency Policies in Italy: the case of Venice Municipality. Journal of US-China Public Administration, (ISSN1548-6591), June 2013, Vol 10. No.6, 577-588
 72. Ruffini R. (2013). Dagli incentivi ai premi nella pubblica amministrazione. Passo avanti o ritorno al passato? Sviluppo & organizzazione, vol. 255, p. 16-23, issn: 0391-7045
 73. Ruffini, R., Il piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale delle province in attuazione della riforma delle autonomie locali: prime considerazioni. Ru, n.1/15.
 74. Rebor G. Ruffini R, Turri M. Una partita difficile, il performance management nei ministeri italiani, RU risorse umane nella PA, 3/2015.
 75. Ruffini, R., Tutto il mondo è paese, Ru 4-5/15
 76. M, Sicilia, F. Sancino, E. Guarini, M. Andreani, R. Ruffini; "Motivazioni, condizioni organizzative e competenze manageriali per la co-produzione dei servizi pubblici: un caso di studio", in azienda pubblica n.2/2015.
 77. Ruffini R, Modarelli G. "Retribuzione e motivazione nella pubblica amministrazione oggi", in Ru – Risorse umane nella p.a. n. 6/2015.
 78. M, Sicilia, F. Sancino, Guarini, M Andreani, R. Ruffini, Public services management and co-production in multi-level governance settings. IRAS, International review of administrative science, Vol 82(1), 2016 DOI: 10.1177/0020852314566008.
 79. Gianfranco Rebor, Renato Ruffini & Matteo Turri (2016): A Serious Game: Performance Management in Italian Ministries, International Journal of Public Administration, DOI: 10.1080/01900692.2016.1201103.
 80. Ruffini Renato, Luciano Traquandi, Patrizia Castellucci, Roberta Sferrazzo, "Da Giacobbe a Istraale: il rito nelle relazioni individuo organizzazione", in Sviluppo e Organizzazione, n.272, settembre/ottobre 2016.
 81. Ruffini Renato, Giovanni Scansani, Il welfare aziendale. » possibile anche nel settore pubblico?, in Risorse Umane nella PA, n.4/5, 2016
 82. Amministrazioni pubbliche efficienti?: la sfida si gioca sulle performance, in Sviluppo e Organizzazione, n.273, novembre /dicembre 2016.
 83. L.Mari, S Astuti, A Ravarini R. Ruffini, Una nuova rivoluzione industriale? Un'introduzione critica (con qualche riferimento al progetto industria 4.0), in Sviluppo & Organizzazione settembre 2017.
 84. A. Minelli, R. Ruffini, Citizen feedback as a tool for continuous improvement in local bodeis, in International Journal of Public Sector Management, vol.31/2018.
 85. Ruffini, Mari, Buonanno, Ravarini, Valutare o misurare? Un modello e la sua applicazione alla valutazione delle risorse umane, Rupa, 6/2018
 86. R. Ruffini, L. Mari, Lavoro umano e intelligenza artificiale Uno scenario di possibili evoluzioni, In Persone e conoscenze, numero 128/2018, edizioni Este.
 87. Ruffini Renato (2019) La mosca e il vetro: trent'anni di esperienze di merit pay nella p.a. italiaana, in RUPA n.6
 88. Sferrazzo, Roberta, Ruffini, Renato (2019). Are Liberated Companies a Concrete Application of Sen's Capability Approach?. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, ISSN: 0167-4544, doi: 10.1007/s10551-019-04324-3
-

89. Renato Ruffini, Giuseppe Modarelli, Roberta Sferrazzo, Matteo Turri (2020). Is merit pay changing ethos in public administration?. *COGENT BUSINESS & MANAGEMENT*, vol. 7, 1724703, ISSN: 2331-1975, doi:10.1080/23311975.2020.1724703
90. Hummels, Lee, Nullens, Ruffini, Hancock, The Future on Love and Business Organizing. An Agenda for Growth and Affirmation of People and the Environment (AGAPE), in *Humanistic management journal*, (2021) 6
91. Roberta Cuel, Aurelio Ravarini, Renato Ruffini, Luisa Varriale. Smart working in Italian Public Administration: A Socio Technical Approach , In *Impresa Progetto*, n. 2 2021
92. Ruffini, Traquandi, Ingaggiati, Barbato, Covid 19 - some Lessons from Public Administrations for Humanistic Management, *Humanistic management Journal* 2022
93. Ruffini R., Barbato G., Ingaggiati M., Turri M., L'accesso pubblico nel PNRR: analisi delle problematiche dei concorsi pubblici e possibili linee di sviluppo future, in *Azienda Pubblica*, n. 3/22 Maggioli editore, Rimini, In corso di pubblicazione.

saggi in volumi collettanei

94. Ruffini, R., Incentivazione e valutazione della produttività nelle amministrazioni pubbliche, sta in *Manuale di gestione del personale*, a cura di G. Costa, edizioni UTET, Torino, 1991;
 95. Ruffini R., I servizi pubblici tra concorrenza e regolamentazione: la carta dei servizi nella prospettiva europea, in *Guida alla carta dei servizi*, D'anselmi editore 1995;
 96. Ruffini R., Public employment and institutional structures, in *Ownership and governance: the case of italian enterprises and public administration*, edited by G. Airoldi, F. Amatori, G. Invernizzi, Egea Mi 1995;
 97. Ruffini, R., "L'autonomia realizzativa nella gestione de personale negli enti locali" sta nel volume "Dall'autonomia istituzionale all'autonomia realizzativa : nuovi modelli di riferimento per l'ente locale" a cura di G. Valotti e A. Zangrandi, Maggioli editore, Rimini, 1996;
 98. Ruffini, R., Sviluppo tecnologico e valorizzazione dell'organismo personale" in *AAVV, Saggi in onore di Camillo Bussolati*, Guerini, Mi, 1997.
 99. Ruffini, R., Les processus des privatisations des services publics et de l'emploi public en Italie, in *L'avenir des missions de service public en Europe*, ed. PULIM, Université de Limoges, 1998.
 100. Ruffini, R., "La sanità" in *Costa; Nacamulli (a cura di) Manuale di organizzazione aziendale*, UTET Libreria, 1998.
 101. Ruffini, R., "La valutazione dei risultati nei Ministeri", "la valutazione dei risultati nelle aziende sanitarie", in G. Rebora, *La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche* Guerini 1999
 102. "Employment flexibilities and the new people management in Italy", in *Human resources flexibilities in the public services, International perspectives*, edited by Farnham and Horton, MacMillano Busness, London 2000.
 103. Ruffini, R., Giani M. e Dall'Anese R., I fattori di crisi dei controlli negli enti locali, in G. Rebora (a cura di) *La crisi dei controlli imprese e istituzioni a confronto*, Pearson education 2007;
 104. Ruffini R., I principi organizzativi per lo sviluppo dei sistemi di rilevazione di indicatori di performance a livello nazionale e aziendale, in *La misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni*, Documenti CNEL, n. 15, dicembre 2009.
 105. Ruffini, R., Le strategie e gli strumenti per l'efficienza organizzativa e gestionale dei comuni di piccole dimensioni, in T. Onesti, N. Angiola, *La govenance dei piccoli comuni*, F. Angeli, Milano, 2007.
 106. Ruffini, R., Passato, presente e possibile futuro della valutazione individuale nella pubblica amministrazione, in *Dell'Aringa C., Della Rocca G., L'eccellenza nelle pubbliche amministrazioni*, ed. AREL, monografie, Roma, 2015.
 107. Ruffini Renato, Il cambiamento organizzativo nella pubblica amministrazione, in G. Rebora, (a cura di) *Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche*, I quaderni di Sviluppo e Organizzazione, , Este editore, n.22, 2016
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

108. Renato Ruffini (2018). Il lavoro Umane, ieri oggi e domani. In: (a cura di): Varanini;Francesco, Presente e futuro del lavoro umano. Casa della Cultura, ISBN: 9788899004439
109. Ruffini Renato, Percorsi d'innovazione dell'organizzazione pubblica, sta in Dell'Aringa C, Della Rocca G. (a cura), Lavoro pubblico. Fuori dal tunnel? Ed. Il Mulino, Bo, 2017.
110. Ruffini Renato, Evoluzione organizzativa della pubblica amministrazione ed evoluzione dei modelli contrattuali e di relazione sindacali: dall'azienda al sistema. Sta in Feverin G. Feltrin P. (a cura), Fuori dal Guado, Egea ed. 2017.
111. Ruffini, R., Vocabolario genovesiano, sta in Economia e cooperazione, Zamagni (eds), Città nuova editore 2017.
112. Renato Ruffini, Alessandro Minelli (2019). Turning a Deaf Ear to Citizens or How to Translate Citizens' Feedback into Continuous Improvement: Recent Best Practices. In: (a cura di): M. Holzer;M. Zhang;W. Hu, Administrative System Innovation and Building a Public Service-Oriented Government. p. 137-157, Cambridge Scholars Publishing, ISBN: 1527539393
113. Ruffini Renato (2020), Performance e buona amministrazione, in Il controllo indipendente esterno. Diversi oggetti, diversi sistemi di valutazione. Buonanno editore.
114. Renato Ruffini, (2020), Come evitare il dramma del whistleblower: una prospettiva organizzativa, giuffrè editore (in corso di pubblicazione)
115. Ruffini Renato – raffaella Dall'Anese – La valutazione delle performance, In Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al governo Draghi, a cura di Alessandro Boscati. Maggioli editore 2021
116. Renato Ruffini, Marta Ingaggiati, Le risposte degli enti locali all'emergenza Covid 19: quali lezioni per il futuro? In, L'emergenza covid, quadro giuridico, economico e sociale, Giuffrè editore 2021
117. R. Ruffini, R. Sferrazzo, Company Rituals: A Valid Management Tool in the Organizational Field, J. Neal (ed.), Handbook of Personal and Organizational Transformation, https://doi.org/10.1007/978-3-319-29587-9_88-1 Springer Nature, 2022
118. R. Ruffini, S. Sferrazzo, Love and Organizational Model, How to interpret forms of Love within Companies. In Love and organization, lessons of love for human dignity leadership and motivation. Edited by Michael Pirson, Routledge 2022

Contributi in atti di convegno internazionale pubblicati

119. Ruffini R., Tuc M., Sancino A., Andreani M., 4The Search of a New Logic of Public Administration Reforms: The Case of Metropolitan Areas in Italy
 120. Ruffini R., Oiv regione Lombardia, in Gaglioti D., Ranieri M., Savazzi A.M., Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance: confronto tra gli organismi indipendenti di valutazione delle regione e delle provincie autonome, Atti seminario nazionale, Catanzaro 2016. Collana Dipartimento scienze giuridiche, storiche economiche e sociali Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro, Cedam Wolters Kluwer, Milano, 2016.
 121. L. Mari, R, Ruffini – “ An analysis of Goodhart's law toward a shared conceptual framework of measurement across the sciences” Journal of Physics: Conference Series, 2018
 122. R. Sferrazzo, G. Nigri, R. Ruffini, The Civil Company: Civil Economy and Corporate Social Responsibility in Dialogue,
 123. M. Ingaggiati, G. Barbato, M. Guerri, R. Ruffini, The use of Paradox Theory in Public Administration: a systematic literature Review.
-

Editoriali RUPA risorse umane nella pa

124. Ruffini, R., Oltre la retribuzione, RU N. 1/ 2004
 125. Ruffini, R., Il difficile compito del negoziatore solitario, RU N. 2/04
 126. Ruffini, R., Migliori si diventa, RU n.3/04
 127. Ruffini, R., I tre pilastri per una più efficace gestione del personale, in RU n.5/04
 128. Ruffini, R., Le barriere alla produttività RU n. 6/04
 129. Ruffini, R., Soffia un venticello & di riforma RU n.1/05
 130. Ruffini, R., Il neocolonialismo amministrativo RU n. 2/05
 131. Ruffini, R., Sbagliando si impara? RU n.3/05
 132. Ruffini, R., La dirigenza pubblica: teoria e pratica RU n.4-5/05
 133. Ruffini, R., Dove va la gestione del personale RU n.6/05
 134. Ruffini, R., A cosa serve il sindacato? RU N.1/06
 135. Ruffini, R., Al passo del gambero. RU N.2/06
 136. Ruffini, R., Chi rappresenta chi? RU N.3/06
 137. Ruffini, R., Vorrei ma non posso..la vecchia storia di autonomia e controlli RU n. 4-5/06
 138. Ruffini, R., Siamo tutti dipendenti pubblici RU n.6/06
 139. Ruffini, R., L'avvocato del diavolo RU n.1/07
 140. Ruffini, R., Il problema non è il pubblico impiego RU n.2/07
 141. Ruffini, R., Il merito e il pubblico impiego RU n.3/07
 142. Ruffini, R., Pregiudizio e orgoglio RU n.4-5/07
 143. Ruffini, R., Distinti e distanti RU n.6/07
 144. Ruffini, R., Valutazione! valutazione! RU n.1/08
 145. Ruffini, R., C'è ancora posto? RU N.2/08
 146. Ruffini, R., Alla ricerca di nuove idee RU n.3/08
 147. Ruffini, R., E io pago& .. RU n.4-5/08
 148. Ruffini, R., Alla ricerca del leader RU n.6/08
 149. Ruffini, R., Quando il muto dice al sordo che il cieco lo sta spiando RU n.1/09
 150. Ruffini, R., Costruzione di un sistema di indicatori di performance: il caso delle Ragionerie provinciali dello Stato, in RU, risorse umane nella p.a, Maggioli, n.3/09
 151. Ruffini, R., Verso una nuova riforma del pubblico impiego RU n.2/09
 152. Ruffini, R., Entrare nel merito RU n.3./09
 153. Ruffini, R., Effetto Hawthorn RU n.4-5/09
 154. Ruffini, R., Informazione e trasparenza RU n.6/09
 155. Ruffini, R., Per amore o per forza RU n.1/10
 156. Ruffini, R., Che cosa è un cammello RU n.2/10
 157. Ruffini, R., Una proposta di legge per una nuova governance degli enti locali, RU n. 3/10
 158. Ruffini, R., Performance management il decalogo è questo RU n.4/5/2010
 159. Ruffini, R., Marchionne e Brunetta. RU N.1/11
 160. Ruffini R., Principi per la valutazione, in RU, n.2/10.
 161. Ruffini, R., Il management come prassi. RU N. 3/11
 162. Ruffini, R., NonchÉ la speme il desiderio è spento. RU N. 4/5 2011
 163. Ruffini, R., Retribuire la performance? Una questione di buon senso RU N.1/12
 164. Ruffini, R., Hanno ammazzato il management pubblico RU N. 2/12
 165. Ruffini, R., Alla ricerca del manager pubblico RU N. 3 /12
 166. Ruffini, R., La storia infinita RU N. 4/5/12
 167. Ruffini, R., Alla ricerca di nuove idee per una nuova p.a. RU n. 6/12
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

168. Ruffini, R., La "spoglia" è il cittadino RU N. 1/13
 169. Ruffini, R., Quale produttività RU n. 2/13
 170. Ruffini, R., Perseverare è diabolico RU n. 3/13
 171. Ruffini, R., Nuove logiche per un nuovo Stato, RU n.4/5 – 13
 172. Ruffini, R., Smart come? RU 6/13
 173. Ruffini, R., Per una interpretazione della riforma delle provincie e delle autonomie locali Ru 1/14
 174. Ruffini, R., Se 85.00 vi sembrano molti& .RU n. 2/14
 175. Ruffini, R., La svolta vera, Ru 3/14
 176. Ruffini, R., Riforme in corso Ru 4-5/14
 177. Ruffini, R., Questioni istituzionali e di metodo RU 6/14
 178. Ruffini, R., L'impiego pubblico oggi; e domani? Ru, n.1/15
 179. Ruffini, R., Distinguere, separare, fondere e confondere: il difficile equilibrio tra politica e dirigenza nella p.a., Ru, n.2/15
 180. Ruffini, R., Libertà è partecipazione, Ru, n.3/15
 181. Ruffini, R., Tutto il mondo è paese, Ru 4-5/15
 182. Ruffini, R., Fare i conti con la realtà 6/2015
 183. Ruffini, R., Non solo cartellini 1/2016
 184. Ruffini, R., Quali contratti di lavoro per il futuro? 2/2016
 185. Ruffini, R., Ma quali politiche ha il governo per la p.a.? 3/2016
 186. Ruffini, R., Le riforme riformate 4-5/2016
 187. Ruffini, R., A metà del guado& si annega 6/2016
 188. Ruffini R., L'accordo sul pubblico impiego: un giano bifronte. In RU, n,1/17
 189. Ruffini R., Chi valuta la performance? Ru, n.2/17
 190. Ruffini R., Per un nuovo "discorso" sul management pubblico e sul pubblico impiego in RU 3/17
 191. Ruffini R., Il vitello d'oro dell'efficienza, in RU 4/5 2017
 192. Ruffini R Qual È l'ethos della pubblica amministrazione italiana? RU 1/18
 193. Ruffini R Lavoro, evoluzione tecnologica e pubblica amministrazione RU 2/18
 194. Ruffini R. La neolingua esiste ancora? Ru 3/18
 195. Ruffini R In che Stato siamo? RU 4_5/18
 196. Ruffini R Hanno tutti ragione? RU 6/18
 197. Ruffini R Quesiti sopra i pubblici Ufficiali RU 1/19
 198. Renato Ruffini (2019). Performance e buona amministrazione: il terzo livello dei controlli. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, vol. 33, p. 1-4, ISSN: 1723-9877
 199. Renato Ruffini (2019). Autorizzati a pensare. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-7, ISSN: 1723-9877
 200. Renato Ruffini (2020). Burocrazia e lavoro. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-4, n.1/20, ISSN: 1723-9877
 201. Renato Ruffini (2020). Corona virus e smart working. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-4, n.2/20, ISSN: 1723-9877
 202. Renato Ruffini (2020). Care in connecting. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-4, n.3/20, ISSN: 1723-9877
 203. Renato Ruffini (2020). I concorsi pubblici: che fare? RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-4, n.4-5 /20, ISSN: 1723-9877
 204. R. Ruffini, (2021) la logica delle regole, Rupa, n. 1/21
 205. R. Ruffini (2021) Cosa il management pubblico può insegnare al management di impresa, n. 2 Rupa.
 206. R. Ruffini, M. Bertola (2021) Chi può guidare tecnicamente i comune nell'utilizzo del recovery found? Rupa, n.3.
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

207. R. Ruffini (2021), Non coltivare l'incompetenza, n. 4/5 RUPA
208. R. Ruffini (2021), Come deburocratizzare la burocrazia, n. 6 RUPA
209. R. Ruffini (2022), Sarchiaponi manageriali, n. 1 Rupa
210. R. Ruffini (2022), La stanza dei bottoni, n.2 Rupa
211. R. Ruffini (2022), Pubblica amministrazione sempre reformanda, n. 3 RUPA
212. R. Ruffini (2022), Elogio della ragionevolezza, n. 4/5 Rupa
213. R. Ruffini (2022), Trovare e selezionare talenti, n. 6/22

Altre pubblicazioni

214. Ruffini, R., Scegliere la professionalità prima della persona. Guida agli enti locali, I sole 24 ore, vol. 12, 2008, p. 14-17, ISSN: 1828-0331
215. Ruffini, R., Una giungla di amministrazione. In Direzione del personale, n.167, 2013
216. Ruffini, R., La riforma delle province può funzionare. La voce.info, 28/01/2015
217. Ruffini, R., Tre domande per valutare la riforma, In Italianieuropei n.6/2014
218. Ruffini R. Le zone omogenee per gestire la rete dei servizi, in Strategie amministrative, maggio 2016.
219. Valutazione e pubblica amministrazione, in Harvard Business Review, settembre 2017.
220. Da Monsù Travet a Checco Zalone, in Harvard Business Review, Novembre 2018

Convegni e seminari a carattere tecnico e divulgativo

- Un modello di gestione per obiettivi: esperienze di studio negli enti locali, relazione presentata al seminario "Le dinamiche del controllo: gestire un ente per obiettivi", Unioncamere, Roma, 19 luglio 2006.
 - Le novità del CCNL Regioni autonomie locali nel biennio economico 2004/5, seminario Anci Lombardia, 6 luglio 2006, Milano.
 - Il modello dei rapporti tra politica e amministrazione nella normativa, convegno "L'alta dirigenza negli enti locali", Associazione Reform, Provincia di Pisa, 3/2/2006.
 - Le fatiche dell'impresa: burocrazia e costi: un progetto di semplificazione, Confindustria Lombardia, 1/10/2006.
 - Il direttore generale dell'ente locale, Venezia, 10/12/2007.
 - La valutazione dei dirigenti pubblici, metodologie e casi. Convegno Cultura della valutazione e pratiche di valutazione, Pisa 12 settembre 2008
 - La valutazione in atto: le prime esperienze di applicazione della riforma, Convegno Forum PA, Roma 10 maggio 2011
 - Gli effetti ordinamentali della spending review per la Lombardia, seminario della Presidenza del Consiglio Regionale, 12/12/2012.
 - The future of government, Forum PA, Roma 29 maggio 2014
 - Valutazione delle performance nella PA: prospettive future ed etica, Convegno presso Forum PA, Roma 24 maggio 2014
 - Metodi e modelli migliorativi per il ciclo di gestione delle performance, Convegno Forum PA 29 maggio 2014
 - Dirigenti pubblici protagonisti delle riforme, Convegno Forum PA, 28 maggio 2014.
 - Il nuovo ruolo degli oiv, workshop Anvur su : La buona amministrazione nelle università e negli enti di ricerca. Ciclo della performance trasparenza e anticorruzione, Roma 26 giugno 2015.
 - Cambiare attraverso la partecipazione, l'innovazione e la contrattazione, Forum nazionale CGIL sulla riforma della pubblica amministrazione, Roma 23 giugno 2016
 - Verso la costruzione condivisa del SNPA, convegno assoarpa, 29 settembre 2016, Cagliari.
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

- Partecipazione e cambiamento organizzativo. Giornate di studio CISL, Fiesole, 30/11/ 2016
 - La dirigenza delle regione, Workshop su La dirigenza pubblica: quale contributo al bene comune, Organizzato da FEDIRETS
 - La riforma della p.a. : i nuovi decreti legislativi in materia di Testo unico del pubblico impiego e di valutazione della performance, Roma 14 e 15 giugno 2017, Unioncamere Nazionale
 - NOVITÀ E PROSPETTIVE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE; università statale di Milano, 14 novembre 2018
 - “Il lungo cammino della valutazione delle pubbliche amministrazioni”, intervento al convegno su Prevenzione della corruzione in sanità. Approfondimenti su conflitto di interessi ed etica organizzativa 20/12/2018 Udine (UD) - Università degli Studi di Udine - Facoltà di Economia e Commercio - AULA 3 - via Tomadini 30 , 20 dicembre 2018
 - Il nucleo di valutazione per l'innovazione e lo sviluppo organizzativo, intervento al convegno: Miglioramento dal basso nella Pa, Comune di Bergamo. 3 dicembre 2018
 - Comune di Brescia, dipartimento pari opportunità, Convegno dal titolo “Il lavoro agile nella PA”, Brescia 30 gennaio 2020
 - Regione Lombardia, Università Milano Bicocca, Protiviti spa, convegno dal titolo “Il sistema di controllo interno nel settore pubblico”, Milano 12 febbraio 2020
 - Legalità ed efficienza: i controlli amministrativi alla sfida della pandemia. Milano 22 aprile 2021. Regione Lombardia ORAC – organismo regionale per le attività di controllo.
 - Realizzare la PA del futuro. Convegno Master MIMAP Roma 29 aprile 2021
 - Centralità delle relazioni nei processi di cambiamento. Comune di Brescia, 4 ottobre 2022
 - Il nuovo CCNL Funzioni Locali: Le principali novità, convegno della rivista RUPA, 17/11/2022 on line
 - Esperienze di valore per attrarre e trattenere i talenti: per i comuni, per il nostro paese. Bergamo 23 novembre 2022 (nell'ambito della XXXIX assemblea Anci.
-

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

Il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e delle modalità di cui al D. Lgs 196/2003

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che tutte le informazioni riportate nel presente cv corrispondono al vero, consapevole che dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Renato Ruffini

Milano, 23 settembre 2023

Renato Ruffini

INDICE

1. INFORMAZIONI GENERALI	2
2. POSIZIONE ATTUALMENTE RICOPERTA IN AMBITO UNIVERSITARIO	2
3. ESPERIENZA PROFESSIONALE IN ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE O NUCLEI DI VALUTAZIONE	3
4. ESPERIENZA PROFESSIONALE IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	4
4.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA	4
4.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE	6
4.3. PUBBLICAZIONI	15
5. ESPERIENZA PROFESSIONALE IN MATERIA DI PIANIFICAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO	18
5.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA	18
5.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE	19
5.3. PUBBLICAZIONI	22
6. ESPERIENZE E TITOLI IN MATERIA DI RISK MANAGEMENT E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	24
6.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA	24
6.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE	28
6.3. PUBBLICAZIONI	36
7. ALTRE ESPERIENZE E TITOLI IN AMBITO ACCADEMICO	37
7.1. INCARICHI DI INSEGNAMENTO IN UNIVERSITÀ	37
7.2. CONSEGUIMENTO DI PREMI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA	38
7.3. PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI E GUEST EDITOR	38
7.4. PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE	39
7.5. PRESENZA NELLE PRINCIPALI COMUNITÀ DI RICERCA A LIVELLO INTERNAZIONALE	39
7.6. ATTIVITÀ SCIENTIFICA IN QUALITÀ DI REVIEWER	41
7.7. WORKING PAPERS IN CONFERENZE SCIENTIFICHE	42
7.8. RAPPORTI DI RICERCA	45
7.9. COORDINAMENTO DI PROGETTI E INIZIATIVE DI FORMAZIONE UNIVERSITARIA	46
7.10. ALTRA ATTIVITÀ DIDATTICA IN AMBITO UNIVERSITARIO	47
7.11. PRECEDENTI POSIZIONI RICOPERTE IN AMBITO UNIVERSITARIO	48
7.12. ALTRE PUBBLICAZIONI	48
8. ULTERIORI ESPERIENZE PROFESSIONALI	50
8.1. ATTIVITÀ DIDATTICA IN AMBITO PROFESSIONALE	50
9. ISTRUZIONE E FORMAZIONE	52

1. INFORMAZIONI GENERALI

Fabio Monteduro

GENERALITÀ

Sesso Maschile

Data di nascita

Nazionalità Italiana

RECAPITI UFFICIO



INFORMAZIONI SU ISCRIZIONE ALL'ELENCO NAZIONALE OIV

Iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance:

- iscritto al n. fascia professionale n. 3;
- iscrizione rinnovata a seguito del conseguimento dei crediti formativi previsti dalla normativa vigente

2. POSIZIONE ATTUALMENTE RICOPERTA IN AMBITO UNIVERSITARIO

Professore associato di Economia Aziendale (SECS-P/07)
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

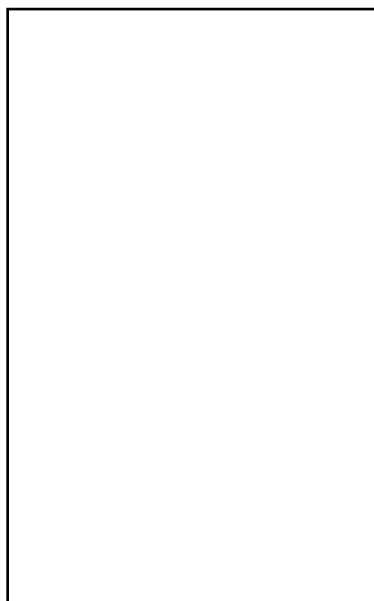
Coordinatore del Dottorato di Management
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

Coordinatore del Laboratorio di Studi Avanzati di Management e Diritto (M&D-Lab)
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

Componente del Consiglio scientifico della Tor Vergata School of Government
Centro di ricerca interdipartimentale, Università di Roma "Tor Vergata".

Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di I Fascia - Settore Concorsuale 13/B1 – Economia Aziendale

**3. ESPERIENZA
PROFESSIONALE IN
ORGANISMI INDIPENDENTI DI
VALUTAZIONE O NUCLEI DI
VALUTAZIONE**



Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero della Giustizia

Presidente del Nucleo di Valutazione della Provincia Autonoma di Trento

Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello Sviluppo Economico

Componente esterno del Nucleo di Valutazione
Seconda Università degli Studi di Napoli - SUN

Componente esterno del Nucleo di Valutazione
Università degli Studi di Trieste, Trieste (Italia)



Componente esterno del Nucleo di Valutazione
Seconda Università degli Studi di Napoli - SUN

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Istituto nazionale per il Commercio Estero (ICE)
via Liszt 21, Roma, 00144 Roma (Italia)
<http://www.ice.gov.it/>

4. ESPERIENZA PROFESSIONALE IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

4.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA

Componente della Commissione per la performance e la qualità di Ateneo
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)
D.R. 3914/2013

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di
Roma "Tor Vergata", di un progetto di ricerca in cooperazione
Convenzione stipulata tra l'Università di Roma "Tor Vergata" e la McKinsey
Italia, avente per oggetto la realizzazione di attività di ricerca e formazione nel
campo della misurazione della produttività e della performance della Pubblica
Amministrazione.

Esperto (ai sensi dell'art. 13, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009)
CiVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e
l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche
P.zza Augusto Imperatore n. 32, 00186 Roma (Italia)
www.civit.it

Approfondimento di ipotesi di semplificazione della gestione del ciclo della
performance, di differenziazione delle indicazioni in base alle caratteristiche
delle amministrazioni, e approfondimento degli indicatori di performance
organizzativa

Esperto (ai sensi dell'art. 13, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009)
CiVIT - Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e
l'Integrità delle amministrazioni pubbliche
P.zza Augusto Imperatore n. 32, 00186 Roma (Italia)
www.civit.it

Svolgimento di attività di assistenza e di supporto per la definizione e
l'applicazione delle griglie di monitoraggio e per la struttura del sistema
reporting, nonché lo svolgimento di interventi formativi nei confronti del
personale

Esperto (ai sensi dell'art. 13, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009)
CiVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e
l'Integrità delle amministrazioni pubbliche

P.zza Augusto Imperatore n. 32, 00186 Roma (Italia)
www.civit.it

Svolgimento di attività di studio e di ricerca, con riferimento alla messa a punto della metodologia per l'analisi e la classificazione dei piani della performance ed i sistemi di misurazione per le amministrazioni centrali, enti pubblici ed enti di ricerca nonché alla sua applicazione e sperimentazione e ad eventuali suoi aggiornamenti nel corso dell'anno 2011.

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di Roma "Tor Vergata", di un progetto di ricerca in cooperazione

Convenzione di ricerca stipulata tra il Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione dell'Università di Roma "Tor Vergata e Retecamere (società delle Camere di Commercio d'Italia), avente per oggetto attività di ricerca scientifica sul tema del *performance management*.

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di Roma "Tor Vergata", di un progetto di ricerca in cooperazione

Convenzione di ricerca stipulata tra il Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione dell'Università di Roma "Tor Vergata e Retecamere (società delle Camere di Commercio d'Italia), avente per oggetto attività di ricerca scientifica sul tema della trasparenza sulle performance.

Coordinatore scientifico del Corso di Alta Formazione in performance management

Corso di Alta Formazione in "Performance Management", organizzato in collaborazione tra il Master di II livello in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche e il Centro interdipartimentale di studi sulla pubblica amministrazione dell'Università di Roma Tor Vergata.

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di Roma "Tor Vergata", di un progetto di ricerca in cooperazione

Convenzione di ricerca stipulata tra il Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione dell'Università di Roma "Tor Vergata e Retecamere (società delle Camere di Commercio d'Italia), avente per oggetto attività di ricerca scientifica sul tema della rendicontazione delle performance.

Componente, in qualità di esperto, del Gruppo di Lavoro in materia di "valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche" (nominato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 12 novembre 2008)

Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione
Corso Vittorio Emanuele II, n. 116, 00186 Roma (Italia)

Analisi delle problematiche connesse alla riforma della disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Partecipazione diretta all'elaborazione dell'articolo (Titolo II e III) del Decreto Legislativo n.150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in

materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Consulenza Scientifica

Dipartimento della Funzione Pubblica
Corso Vittorio Emanuele II, n. 116, 00186 Roma (Italia)

Laboratorio di innovazione del programma Cantieri sulla Misurazione delle performance a supporto dei processi decisionali delle amministrazioni pubbliche. Il laboratorio con la partecipazione dei principali centri universitari di studio sul management pubblico, ha portato alla realizzazione di una monografia sulle logiche e gli strumenti della misurazione di performance delle amministrazioni pubbliche.

4.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Gli strumenti di misurazione delle performance nella PA*" nell'ambito del Master Universitario di II livello" in Governance, Sistema di Controllo e Auditing dell'Università di Roma Tre (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Obiettivi e valutazione: la nuova PA declinata nel piano della performance tra OIV e Nucleo*" nell'ambito di un corso rivolto ai funzionari e dirigenti dell'Università, organizzato LineATENEI (6 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Controlli gestionali, misurazione della performance, ruolo degli OIV e dei nuclei di valutazione,*" nell'ambito di un corso rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici, e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Istituzioni e Ruoli nel ciclo della performance,*" nell'ambito di un corso rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici, organizzato dall'Università di Bari in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (2 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Istituzioni e Ruoli nel ciclo della performance,*" nell'ambito di un corso rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici, organizzato

dall'Università di Bari in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (2 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Il ciclo della performance*" nell'ambito del Master Universitario di II livello" in Governance, Sistema di Controllo e Auditing dell'Università di Roma Tre (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenze nell'ambito del Laboratorio "*Valutare la prestazione con efficacia*" rivolto ai dirigenti dell'INPS e organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) (30 ore di formazione suddivise in tre edizioni).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Istituzioni e Ruoli nel ciclo della performance*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dall'Università di Bari in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (2 ore di formazione).

Attività seminariale

Relazione presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione pubblica dal titolo "La valutazione partecipativa - prime indicazioni applicative sulle lg 4/2019" nell'ambito dell'*Incontro plenario con le amministrazioni e gli OIV* organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Il ciclo della performance*" nell'ambito del Master Universitario di II livello" in Governance, Sistema di Controllo e Auditing dell'Università di Roma Tre (7 ore di formazione).

Attività seminariale

Relazione presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione pubblica dal titolo "Forme di valutazione esterna nella PA" nell'ambito dell'*Incontro plenario con le amministrazioni e gli OIV* organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Maggio 2019

Attività seminariale

Relazione presso il Forum PA 2019 dal titolo "La dimensione del Valore Pubblico nei Sistemi di Misurazione e Valutazione delle Performance" nell'ambito del seminario "Un nuovo orizzonte per le performance delle PA: il valore pubblico" tenutosi il 14 maggio (coordinato dal prof. Enrico Deidda Gagliardo).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Istituzioni e Ruoli nel ciclo della performance*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dall'Università di Bari in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (2 ore di formazione per due edizioni).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *I nuovi controlli gestionali nelle PA, il ruolo degli OIV, i rapporti tra performance, anticorruzione, trasparenza, privacy*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Misurazione e valutazione delle performance nelle università*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza dal titolo "*Il ciclo della performance*" nell'ambito del Master Universitario di II livello" in Governance, Sistema di Controllo e Auditing dell'Università di Roma Tre (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *d.lgs. 74/2017: OIV, valutazione delle performance, obiettivi anticorruzione e sviluppo delle risorse umane*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione manageriale sul *Colloquio di valutazione della prestazione*, rivolto ai dirigenti dell'Agenzia ICE; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

Attività didattica

Docente al corso di Corso di formazione dal titolo *performance organizzativa ed individuale nelle P.A.*, organizzato da ITA SOI e rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici; 7 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

Attività didattica

Responsabile del Modulo Performance e Trasparenza nell'ambito del *Corso di formazione specialistica in organizzazione e management dei servizi pubblici locali*, promosso dalla Scuola Superiore per la Pubblica Amministrazione Locale; 10 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso di formazione dal titolo *valutazione della performance*, organizzato dalla Università di Sassari e rivolto ai funzionari e dirigenti amministrativi della medesima Università; 8 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso di formazione dal titolo *“I percorsi di attuazione della valutazione della performance del comparto universitario”*, organizzato dalla Fondazione della Conferenza dei Rettori delle Università Italiane e rivolto ai funzionari e dirigenti amministrativi delle Università; 10 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso di formazione dal titolo *“sistemi di misurazione e valutazione della performance amministrativa: finalità, caratteristiche, strumenti”*, rivolto ai dirigenti del Ministero della Difesa; 4 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso di formazione dal titolo *“la gestione delle performance: finalità e strumenti”*, rivolto ai dipendenti dell'Università di Chieti; 3 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso di alta formazione per la direzione delle risorse umane di FEDERSANITÀ ANCI dal titolo *“ i sistemi premianti e il ruolo degli oiv”*, rivolto ai dipendenti del Policlinico Tor Vergata; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso formazione organizzato dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale (SSPAL) dal titolo *“la performance organizzativa”*; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

Attività didattica

Docente al Corso formazione organizzato dalla ITA SOI srl dal titolo *“dal controllo di gestione alla gestione delle performance nelle PA”*; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

[]

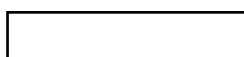
Attività didattica

Docente al Corso formazione organizzato dalla SNA dal titolo “la gestione strategica e la gestione delle performance nelle PA, rivolto ai dirigenti e funzionari della Presidenza del Consiglio dei Ministri; 12 ore di formazione sul tema della gestione della performance.



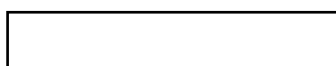
Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di misurazione e valutazione delle performance, rivolto ai dipendenti dell'Istituto del Commercio con l'Estero; 10 ore di formazione sul tema della gestione della performance.



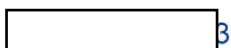
Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di valutazione delle performance, organizzato dall'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – Laboratori Nazionali per il Sud (Catania); 5 ore di formazione sul tema della valutazione della performance della performance.



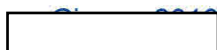
Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di misurazione e valutazione della performance, rivolto ai dipendenti dell'Istituto del Commercio con l'Estero e realizzato in convenzione con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Roma “Tor Vergata”; 44 ore di formazione sul tema della gestione della performance ai sensi del d.lgs. n. 150/2009.



Attività didattica

Docente al Corso di Formazione “La Valutazione delle performance organizzative e individuali”, organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in Convenzione con il Ministero per i Beni e le Attività Culturali; 12 ore di formazione sui temi della valutazione delle performance organizzative e individuali.



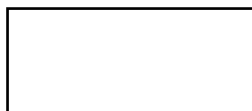
Attività didattica

Docente al Master in “Governance, sistema di controllo e auditing negli enti pubblici e privati”, organizzato dall'Università di Roma Tre; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance.



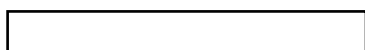
Attività didattica

Docente al Corso “Studio e applicazione del C.A.F. per la valutazione della performance organizzativa”, organizzato dall'Università di Roma Tor Vergata in convenzione con l'Agenzia Spaziale Italiana; modulo didattico il ciclo delle performance e la misurazione della performance organizzativa.



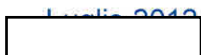
Attività didattica

Docente al Corso "Rafforzare le competenze professionali necessarie per una corretta ed efficace programmazione degli obiettivi di performance e dei relativi indicatori", organizzato dal Ministero della Salute e rivolto al proprio personale; 22 ore di formazione sui temi della pianificazione delle performance.



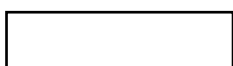
Attività didattica

Docente al Corso "La programmazione degli obiettivi e la valutazione delle performance", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in convenzione con il Ministero della Salute; 57 ore di formazione sui temi della valutazione delle performance.



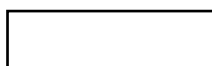
Attività didattica

Docente al Master in "Governance, sistema di controllo e auditing negli enti pubblici e privati", organizzato dall'Università di Roma Tre; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance.



Attività didattica

Docente al Corso "Come gestire al meglio il processo di valutazione delle performance individuali", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in Convenzione con il Ministero della Salute e rivolto al proprio personale; 8 ore di formazione sul tema della valutazione delle performance.



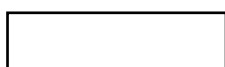
Attività didattica

Docente al Corso Concorso per neo-dirigenti dello stato, organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione; 8 ore di formazione sul tema della valutazione delle performance.



Attività didattica

Docente al Corso di Formazione "Logiche, soggetti e metodologie per la misurazione e la valutazione della performance individuale. Novità alla luce del d.l.vo 150/09 e del d.l.vo 141/11", organizzato dal CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore).



Attività seminariale

Relazione al Seminario "Misurare e premiare l'efficienza. La performance individuale e organizzativa. Buone esperienze trasferibili". Il seminario, organizzato dalla Regione Siciliana e da Formez PA, ha avuto come oggetto

l'approfondimento delle modalità applicative e di casi concreti di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del Decreto n. 150/2009.



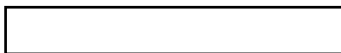
Attività didattica

Docente al Corso di Formazione "Misurazione e Valutazione delle performance", organizzato in collaborazione tra FormezItalia e l'AGEA e rivolto al personale dell'AGEA; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore).



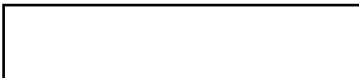
Attività didattica

Docente al Corso di Formazione per i dirigenti del Corpo Forestale dello Stato, organizzato in collaborazione con la Scuola Superiore di Polizia; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore).



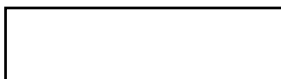
Attività Seminariale

Relazione al Seminario "Per una PA di qualità: ascolto, trasparenza, valutazione. L'integrazione della Customer Satisfaction nel ciclo delle performance", organizzato da ForumPA nell'ambito del progetto MiglioraPA e realizzato in due edizioni (Napoli, 28 febbraio e Bari, 13 marzo).



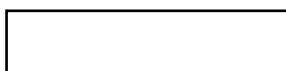
Attività didattica

Docente al Corso di Formazione "Percorsi di formazione sulla cultura della misurazione e valutazione della performance – Convenzione con la Corte dei Conti", organizzato in collaborazione tra FormezItalia e la Corte dei Conti e rivolto al personale della Corte dei Conti; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (35 ore).



Attività didattica

Docente al Corso di Formazione "La riforma della pubblica amministrazione", organizzato in collaborazione tra FormezItalia e l'AGEA e rivolto al personale dell'AGEA; modulo didattico sugli strumenti di performance management (8 ore).



Attività didattica

Docente al Corso di Formazione "Master in management pubblico", organizzato dal CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e

degli Enti Locali; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore)

Attività seminariale

Docente al Seminario su “Lo stato di attuazione della riforma Brunetta” svolta il 12 luglio 2011, nell’ambito del tavolo di lavoro sul d.lgs. 150/2009 attivato presso l’Istituto Guglielmo Tagliacarne, in collaborazione con l’Unioncamere

Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di performance management organizzato dalla ASL di Cagliari (8 ore).

Attività didattica

Docente al Corso di Formazione organizzato dal CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore)

Attività didattica

Docente al Corso di Formazione “Corso di specializzazione per l’idoneità a Segretario generale di cui all’art. 14, comma 1, del d.p.r. n. 465/97, denominato Spe.S-edizione 2010”, organizzato dalla Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica Locale (SSPAL); modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore)

Attività didattica

Docente al Corso di Formazione “la riforma Brunetta ed il decreto di attuazione in materia di lavoro pubblico”, organizzato dal CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali; modulo didattico sugli strumenti di misurazione e valutazione delle performance (8 ore)

Attività seminariale

Intervento al seminario su “Il ciclo di gestione delle performance alla luce del Decreto Brunetta”, tenutosi presso la sede del CEIDA, in data 08-11-2010

Attività seminariale

Intervento al seminario su “il ciclo di gestione delle performance alla luce del Decreto Brunetta”, tenutosi presso la sede del CEIDA, in data 19-03-2010

Attività seminariale

Intervento al Seminario “la contrattazione collettiva e la valutazione del personale nel comparto del s.s.n” organizzato dalla Associazione tra le Agenzie Regionali e Provinciali per la Protezione dell’Ambiente (AssoArpa) a Treviso il 17-03-2010

Attività didattica

Docenza al corso “Analisi delle prestazioni come strumento di sviluppo” - per i Dirigenti dell’Agenzia delle Dogane, organizzato dalla Scuola Superiore Economia e Finanze e tenutosi il 16-03-2010

Attività didattica

Intervento al convegno sul tema: “L’attuazione della riforma Brunetta”, organizzato da Paradigma e tenutosi a Roma in data 15-03-2010

Attività seminariale

Intervento allo Workshop “La misurazione e la valutazione delle performance negli enti locali (L’impatto del D. Lgs. 150 /2009)”, organizzato dalla Provincia di Pisa e tenutosi il 2-03-2010 a Pisa

Attività seminariale

Intervento al Seminario “la riforma Brunetta sul lavoro pubblico: il decreto di attuazione (d. lgs. 150/09) contrattazione valutazione e premialità sanzioni disciplinari dirigenza” organizzato da Synergia Formazione e tenutosi a Milano in data 23-02-2010 ed a Roma in data 24-02-2010

Attività seminariale

Intervento al Seminario “La dirigenza pubblica nella Riforma Brunetta” organizzato dalla Scuola di Amministrazione Locale – SAL e tenutosi a Roma il 29-01-2010

Attività seminariale

Intervento al seminario su “Dal D.Lgs 286/99 alla Riforma PA: sistemi di valutazione, controlli sulla gestione e sui risultati delle pubbliche amministrazioni”, organizzato da ITA-SOI e tenutosi a Roma, in data 28-01-2010

Attività seminariale

Intervento al seminario su “La riforma del lavoro alle pubbliche dipendenze: la legge 15/2009 e il Dlgs 150/2009 di attuazione (legge Brunetta)”,

organizzato dalla SSPAL, tenutosi a Firenze in data 14-12-2009, a Loreto in data 13-01-2010 ed a Città di castello (PE) il 26-01-2010

Attività seminariale

Intervento al convegno organizzato da Optime su “Le nuove regole del Pubblico Impiego” tenutosi a Roma in data 21-10-2009 ed a Milano in data 4-11-2009

Attività seminariale

Intervento al convegno organizzato da Paradigma su “Le modalità di attuazione della Riforma Brunetta” tenutosi a Roma in data 5-10-2009 ed a Milano in data 16-11-2009

Attività didattica

Docenza al “Master per analisti di bilancio, valutatori di performance e controllori contabili”, svoltasi presso la sede del CEIDA, data 22 giugno 2009

Attività didattica

Docenza al corso “la riforma Brunetta ed Dlvo 150/09 in materia di lavoro pubblico”, svoltasi presso la sede del CEIDA, in data 14 giugno 2009

Attività didattica

Docenza al corso “Misurazione e indicatori di performance”, organizzato dal Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali, e rivolto al proprio personale, svoltasi presso la sede del Ministero, in data 5 marzo 2009

4.3. PUBBLICAZIONI

- 2021 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
ALLEGRI V., MONTEDURO F., DEL PRETE F., (2021), “Explaining the Use of Performance Information by Public Managers: Do Task-Related Factors Matter?”. PUBLIC ORGANIZATION REVIEW, ISSN: 1566-7170, doi: 10.1007/s11115-021-00556-y
- 2021 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F., (2021). “I controlli e la valutazione”. In: (a cura di): Donato Giulio Maria, Procedure di assunzione e costituzione del rapporto di pubblico impiego. p. 675-746, MILANO: Giuffrè, ISBN: 9788828827900

- 2020 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
 MONTEDURO F., ALLEGRINI V.(2020), "How outsourcing affects the e-disclosure of performance information by local governments", *GOVERNMENT INFORMATION QUARTERLY*, vol. 37, Issue 1, ISSN 0740-624X, <https://doi.org/10.1016/j.giq.2019.101398>.
- 2018 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
 ALLEGRINI V., MONTEDURO F., (2018) "The role of uncertainty in performance information disclosure", *INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC SECTOR MANAGEMENT*, Vol. 31 Issue: 5, pp.583-598, <https://doi.org/10.1108/IJPSM-08-2017-0216>
- 2017 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
 MONTEDURO F. (2017), The Adoption of Outcome-Related Performance Indicators in External Reporting: An Empirical Study. *INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION*; doi 10.1080/01900692.2017.1280824
- 2016 [Curatela internazionale – collana indicizzata su Scopus](#)
 GNAN L, HINNA A, MONTEDURO F (a cura di) (2015). *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*. STUDIES IN PUBLIC AND NON-PROFIT GOVERNANCE, Bingley:Emerald Group Publishing Limited; ISBN: 978-1-78635-108-1, ISSN: 2051-6630
- 2011 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
 HINNA L., MONTEDURO F., VALOTTI G. (2011). Le implicazioni economico-aziendali della riforma del lavoro pubblico. In: AA.VV. Collaborare e competere per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali. COLLANA AIDEA, p. 621-644, BOLOGNA: Il Mulino, ISBN: 9788815234070
- 2011 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
 MONTEDURO F (2011). La misurazione delle performance. In: AA.VV. Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della Pubblica Amministrazione. MILANO: FrancoAngeli, ISBN: 9788856841060
- 2010 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
 MONTEDURO F (2010). Il ciclo di gestione delle performance. In: Hinna L, Valotti G, Monteduro F, Mameli S, Barbieri M. Gestire e valutare le performance nella PA. Guida per una lettura manageriale del D.Lgs. 150/2009. RIMINI:Maggioli Editore, ISBN: 8838759200
- 2010 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
 MONTEDURO F (2010). Il ciclo di misurazione della performance, la misurazione e la valutazione. In: AA.VV. Governare le Autonomie Locali nella transizione federale. Chieti:CEL, ISBN: 8896667259
- 2009 [Articolo in rivista scientifica nazionale](#)
 MONTEDURO F., (2009). Performance-based accountability ed efficacia della p.a.: prime evidenze empiriche di una comparazione internazionale. *AZIENDA PUBBLICA*, vol. 22, p. 63-88, ISSN: 1127-5812

- 2008 [Articolo in rivista scientifica nazionale](#)
MONTEDURO F., BOESSO G. (2008). La 'qualità' delle carte dei servizi: un'analisi empirica nelle aziende di TPL. AZIENDA PUBBLICA, vol. 21, p. 99-121, ISSN: 1127-5812
- 2008 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
HINNA L., MONTEDURO F. (2008). Responsabilità Sociale, Accountability e Strumenti di Rendicontazione Sociale. In: AA.VV. La responsabilità sociale dell'impresa. Tra diritto, etica ed economia. p. 247-275, BARI: Laterza, ISBN: 9788842085928
- 2008 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2008). Relazioni di collaborazione tra Amministrazioni Pubbliche e nuove esigenze di accountability. In: AA.VV. Network pubblici: strategia, struttura e governance. p. 91-124, MILANO:The McGraw-Hill Companies, ISBN: 9788838666193
- 2007 [Articolo in rivista scientifica nazionale](#)
BOESSO G., MONTEDURO F. (2007). Gli strumenti di comunicazione e relazione con gli stakeholder nel Trasporto pubblico locale: dalla qualità alla responsabilità sociale. ECONOMIA PUBBLICA, vol. 37, p. 133-153, ISSN: 0390-6140
- 2007 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F, HINNA L (2007). La misurazione delle performance: cos'è e come utilizzarla nelle decisioni. In: AA.VV. Misurare per decidere: la misurazione della performance per migliorare le politiche pubbliche ed i servizi. Rubbettino Editore, ISBN: 9788849816884
- 2006 [Articolo in rivista scientifica nazionale](#)
MONTEDURO F, (2006). La rendicontazione sociale delle amministrazioni pubbliche in una prospettiva internazionale. Spunti di riflessione per l'esperienza italiana. AZIENDA PUBBLICA, vol. 19, p. 419-444, ISSN: 1127-5812
- 2005 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2005). Il Performance Management nell'approccio dei Paesi OCSE. In: AA.VV. Nuovi profili di accountability nelle PA: teoria e strumenti. QUADERNI FORMEZ, vol. 40, ROMA:Formez, ISSN: 1594-3658
- 2005 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2005). La rendicontazione delle performance ai cittadini nelle esperienze estere. In: AA.VV. Nuovi profili di accountability nelle PA: teoria e strumenti. QUADERNI FORMEZ, vol. 40, ROMA:Formez, ISSN: 1594-3658

5. ESPERIENZA PROFESSIONALE IN MATERIA DI PIANIFICAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

5.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA

Componente del Comitato di Elevata Consulenza (a titolo gratuito)

Agenzia Ice - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane

Esperto in materia di pianificazione strategica e controllo

Vicedirettore del Centro Interdipartimentale di Studi sulle Pubbliche Amministrazioni

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Centro di ricerca in materia di management e innovazione della Pubblica Amministrazione

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di Roma "Tor Vergata", di progetto di formazione

Contratto di formazione e ricerca stipulato tra il Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione dell'Università di Roma "Tor Vergata" e l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, avente per oggetto il tema della rendicontazione agli *stakeholder* delle aziende ospedaliere.

Componente del team di ricerca dell'Università "Tor Vergata"

Progetto di ricerca "Analisi degli impatti sugli enti locali della migrazione dagli standard SEPA (Single Euro Payments Area) delle procedure dell'Ordinativo Informativo Locale". La ricerca, coordinata dal prof. Claudio Franchini dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", è stata commissionata dal Centro Nazionale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione-CNIPA.

Assegnista di ricerca

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Programma di ricerca: "Innovazione e misurazione dei risultati nelle aziende pubbliche e non profit" (sett. disc. SECS P/07); programma di ricerca: "Nuovi profili di accountability nelle amministrazioni pubbliche" (sett. disc. SECS P/07).

Partecipazione a un progetto di ricerca in cooperazione tra il Formez e l'Università di Roma Tor Vergata in materia di controllo strategico e accountability nella PA

La ricerca è stata commissionata dal Formez al Dipartimento per gli Studi sull'Impresa dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Il progetto ha portato alla realizzazione di due rapporti di ricerca (poi pubblicati in due monografie edite dal Formez, in tutto circa 450 pagine) e un cd-rom contenente video-lezioni per formazione e-learning.

5.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Il ciclo di programmazione e Controllo di Gestione nelle PA*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Le nuove frontiere del controllo di gestione nelle pubbliche amministrazioni*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Il controllo strategico e la valutazione degli impatti*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dall'Università di Bari in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (2 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Contabilità dei costi nella p.a. e controllo di gestione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *I nuovi controlli gestionali nelle PA, il ruolo degli OIV, i rapporti tra performance, anticorruzione, trasparenza, privacy*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività didattica

Docenza al corso di formazione dal titolo *Il controllo gestionale, amministrativo e contabile nelle PA*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività seminariale

Docente al Corso formazione organizzato dalla ITA SOI srl dal titolo “ / *controlli gestionali nelle P.A.*”; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

Attività seminariale

Docente al Corso formazione organizzato dalla ITA SOI srl dal titolo “*la mappatura dei processi organizzativi per il controllo della gestione, la qualità dei servizi, l'anticorruzione*”; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance.

Attività seminariale

Docente al Corso formazione organizzato dalla ITA SOI srl dal titolo “ / *controlli gestionali nelle P.A.*”; 6 ore di formazione sul tema della gestione della performance rivolto ai funzionari del CNEL.

Attività seminariale

Intervento in materia di *mappatura dei processi quale strumento della gestione per processi*, presso l'Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni, e svoltosi presso la sede dell'IVASS il 23 maggio 2016.

Attività seminariale

Intervento in materia di *mappatura dei processi*, presso la Regione Friuli-Venezia-Giulia, e svoltosi presso la sede della Regione il 20 aprile 2016.

Docenza

Docenza presso la Scuola Nazionale di Amministrazione dal titolo *la gestione strategica*, svolta in data 11 dicembre 2014.

Attività seminariale

Interventi in materia di misurazione delle performance presso il “Seminario pianificazione e controllo”, organizzato dalla Scuola Superiore per l'Amministrazione dell'Interno, e svoltosi presso la sede della Scuola nei giorni 16-20 giugno, 6-10 ottobre, 27 -31 Ottobre.

Docente presso il Master in Governance, Sistema di controllo e Auditing negli enti pubblici e privati dell'Università Roma Tre

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in Innovazione della Pubblica Amministrazione dell'Università degli studi di Macerata

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in economia e management dei servizi sanitari dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in Diritto Amministrativo e Scienze dell'amministrazione dell'Università Roma Tre

Materia: management pubblico

Docente presso il Master "Qualità nella Pubblica Amministrazione" dell'Università Roma Tre

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche dell'Università degli Studi di Foggia

Materia: management pubblico

Docente presso il Master in Organizzazione e Funzionamento della Pubblica Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Materia: management pubblico

Docenza

Docenza dal titolo "Controlli interni e rendicontazione sociale nelle amministrazioni pubbliche", organizzato dalla Scuola Superiore Villa Umbra, e svoltosi presso la sede della Scuola in data 23/09/2004.

- 2012 [Monografia](#)
MONTEDURO F, (2012). *Evoluzione ed effetti dell'accountability nelle amministrazioni pubbliche*. RIMINI: Maggioli Editore, ISBN: 8838777713
- 2012 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F., PAGLIUCA E., SALERNO I. (2012). L'economia aziendale nel settore pubblico. In: AA.VV. *Lezioni di Economia Aziendale*. p. 97-180, RIMINI: Maggioli Editore, ISBN: 8838765707
- 2012 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MOI S., MONTEDURO F., SELVAGGIO T. (2012). L'economia aziendale nel settore non profit. In: AA.VV. *Lezioni di Economia Aziendale*. p. 181-237, RIMINI: Maggioli Editore, ISBN: 8838765707
- 2011 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
MONTEDURO F., HINNA A., FERRARI R. (2011). The Board of Directors and the Adoption of Quality Management Tools. Evidence from the Italian Local Public Utilities. *PUBLIC MANAGEMENT REVIEW*, vol. 13, p. 803-824, ISSN: 1471-9037, doi: 10.1080/14719037.2010.539109
- 2011 [Articolo in rivista scientifica nazionale](#)
MONTEDURO F. (2011). Apertura al capitale privato e performance economiche. Un'analisi empirica nelle imprese di servizio pubblico locale. *AZIENDA PUBBLICA*, vol. 23, p. 487-506, ISSN: 1127-5812
- 2010 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
GNAN L., HINNA A., MONTEDURO F., SCAROZZA D. (2010). SOEs Ownership And Control: Independence And Competence Of Boards Members. *CORPORATE OWNERSHIP & CONTROL*, vol. 8, p. 720-739, ISSN: 1727-9232
- 2009 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2009). Gli strumenti di responsabilità sociale per le imprese agricole ed agroalimentari. In: AA.VV. *La responsabilità sociale per le imprese del settore agricolo e agroalimentare*. NAPOLI: Edizioni Scientifiche Italiane, ISBN: 9788849517576
- 2008 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2008). Economia delle aziende non profit. In: HINNA L.. *Appunti di Economia Aziendale*. p. 176-246, PADOVA: CEDAM, ISBN: 9788813288730
- 2007 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F, HINNA L (2007). La rendicontazione sociale delle amministrazioni pubbliche: standardizzare il processo o il documento?. In: AA.VV. *Lo standard G.B.S per la rendicontazione sociale nella pubblica amministrazione. Riflessioni a confronto*. p. 75-96, MILANO: FrancoAngeli, ISBN: 9788846482556

- 2007 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
BOESSO G, MONTEDURO F (2007). La comunicazione sociale per le aziende del trasporto locale. In: AA.VV. La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali. MILANO:FrancoAngeli, ISBN: 9788846491749
- 2007 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F, BIANCHI R (2007). Il caso di Coop-Italia Adriatico. In: AA.VV. Le esperienze italiane sulla responsabilità sociale nel settore agricolo e agroalimentare. Edizione Istituto Nazionale di Economia Agraria, ISBN: 9788881450978
- 2006 [Monografia o trattato scientifico](#)
HINNA L, MONTEDURO F (2006). Amministrazioni Pubbliche: evoluzione e sistemi di gestione. p.1-292, ROMA:Aracne, ISBN: 88-548-0510-6
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
HINNA A, MONTEDURO F (2006). Presupposti istituzionali e aspetti organizzativi del processo di accountability nelle aziende non profit. In: AA.VV. I Processi di standardizzazione in azienda: aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili. p. 487-507, MILANO:FrancoAngeli, ISBN: 9788846477279
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). I principi e i sistemi contabili: concetti introduttivi. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche: Principi e sistemi contabili. p. 9-45, ROMA:Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). Le amministrazioni pubbliche: definizione, dimensione ed evoluzione. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche: Principi e sistemi contabili. p. 47-75, ROMA: Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). Il sistema contabile delle amministrazioni pubbliche: aspetti generali. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche: Principi e sistemi contabili. p. 77-97, ROMA:Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). Il sistema contabile delle amministrazioni pubbliche: profili evolutivi. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche: Principi e sistemi contabili. p. 99-120, ROMA:Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). Il sistema contabile dello Stato. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche: Principi e sistemi contabili. p. 121-148, ROMA:Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2006 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2006). I principi ed i sistemi di contabilità sociale delle amministrazioni pubbliche. In: AA.VV. Amministrazioni Pubbliche:

- Principi e sistemi contabili. p. 229-247, ROMA:Aracne editrice S.r.l., ISBN: 88-548-0842-3
- 2005 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F, HINNA A., (2005). Il sistema integrato di controllo. In: Hinna A. Gestire e organizzare nel terzo settore. p. 155-178, ROMA:Carocci Editore, ISBN: 9788874661800
- 2005 [Monografia o trattato scientifico](#)
MONTEDURO F., HINNA L., a cura di, (2005). Nuovi profili di accountability nelle PA: teoria e strumenti. QUADERNI FORMEZ, vol. 40, ROMA:Formez, ISSN: 1594-3658
- 2005 [Monografia o trattato scientifico](#)
MONTEDURO F., HINNA L., a cura di, (2005). Nuovi profili di accountability nelle PA: analisi di casi . QUADERNI FORMEZ, vol. 40 (2), ROMA:Formez, ISSN: 1594-3658
- 2004 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F (2004). L'accountability delle aziende museali: l'esperienza di Italia e Regno Unito. In: AA.VV. Misurare e comunicare i risultati: l'accountability del museo. p. 215-236, MILANO:FrancoAngeli, ISBN: 9788846457936

6. ESPERIENZE E TITOLI IN MATERIA DI RISK MANAGEMENT E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

6.1. ATTIVITÀ PROFESSIONALE E DI RICERCA

[Componente del tavolo di lavoro per la predisposizione del Piano Nazionale Anticorruzione 2019 da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione](#)
Componente del tavolo di lavoro istituito con prot. n. 34295/2019 presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione con il compito di valutare ed eventualmente modificare le indicazioni contenute nel PNA sul sistema di valutazione del rischio.

[Esperto del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione](#)
Esperto dello staff del Consiglio dell'ANAC nelle materie relative al risk management, prevenzione e del contrasto alla corruzione, della trasparenza e

dell'etica nella Pubblica Amministrazione. Nominato ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Regolamento sul funzionamento del Consiglio. Delibera n. 1199 del 19 dicembre 2018

Responsabile scientifico di un accordo di cofinanziamento di attività di ricerca tra l'Università di Roma "Tor Vergata" e l'Autorità Nazionale Anticorruzione

Responsabile scientifico per conto dell'Università del predetto accordo. Oggetto dell'accordo: attività di ricerca finalizzate alla messa a regime di un sistema di monitoraggio permanente dei sistemi di *risk management* e della qualità dei piani triennali di prevenzione della corruzione.

Responsabile scientifico di un accordo di cofinanziamento di attività di ricerca tra l'Università di Roma "Tor Vergata" e l'Autorità Nazionale Anticorruzione

Responsabile scientifico per conto dell'Università del predetto accordo. Oggetto dell'accordo è stato la costruzione di un sistema di raccolta sistematica e di lettura organizzata delle misure di gestione del rischio e di prevenzione della corruzione delle pubbliche amministrazioni.

Responsabile scientifico di un accordo di Collaborazione tra l'Università di Roma "Tor Vergata" e l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) per la realizzazione di attività di formazione, di ricerca nel campo della prevenzione e del contrasto alla corruzione, della trasparenza e dell'etica nella Pubblica Amministrazione.

Responsabile scientifico per conto dell'Università del predetto accordo. Ha curato la redazione di un rapporto di monitoraggio dei Piani Triennali di Prevenzione della corruzione adottati dalle amministrazioni pubbliche. Ha svolto attività di formazione e di consulenza scientifica per funzionari e dirigenti dell'Autorità. Fa parte del gruppo di lavoro costituito per l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione.

Componente del comitato scientifico per la gestione dei corsi sulla prevenzione della corruzione dell'Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio "A. C. Jemolo",

Componente del comitato scientifico con riferimento alle tecniche e metodi di gestione del rischio di corruzione nelle amministrazioni pubbliche e nelle aziende sanitarie, nominato con decreto n. 44/2015.

Docente Temporaneo della Scuola Nazionale dell'Amministrazione - Presidenza del Consiglio dei Ministri

Scuola Nazionale dell'Amministrazione - Presidenza del Consiglio dei Ministri
Incarico di docente temporaneo della SNA, per l'insegnamento della materia "Risk Management"

Attività di consulenza scientifica

Studiare Sviluppo – Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica.

Via Vitorchiano, 123, 00189 Roma

Partecipazione al Gruppo di Lavoro a supporto dell'ANAC per la definizione di indicatori di misurazione della corruzione nelle amministrazioni pubbliche coinvolte nella politica di coesione e la progettazione esecutiva del relativo sistema di rilevazione

Attività di consulenza scientifica e supporto metodologico al Formez – Programma Integrato di interventi per favorire lo sviluppo della Capacità Istituzionale delle Amministrazioni della Regione Campania – Linea 4 Sviluppo di un Piano di prevenzione della Corruzione

Formez Pa - Centro Servizi Assistenza Studi e Formazione per Ammodernamento delle PA

Viale Marx 15, 00137 Roma (Italia)

Consulenza scientifica finalizzata allo sviluppo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione della Regione Campania. Supporto alla definizione di metodi e strumenti operativi idonei a garantire l'attuazione e il monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Attività di consulenza scientifica e supporto metodologico al Formez – Laboratori presso il Comune di Firenze e il Comune di Napoli

Formez Pa - Centro Servizi Assistenza Studi e Formazione per Ammodernamento delle PA

Viale Marx 15, 00137 Roma (Italia)

Componente del Nucleo Tecnico-Scientifico attivato nell'ambito del progetto "Interventi mirati al contrasto della corruzione nella Pubblica Amministrazione Locale e Centrale". Responsabile scientifico del gruppo di lavoro con il compito di prestare attività di supporto metodologico ai Comuni di Firenze e di Napoli, per l'identificazione e analisi dei rischi di corruzione e la redazione dei piani triennali di prevenzione della corruzione.

Attività di consulenza scientifica

Studiare Sviluppo – Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica.

Via Vitorchiano, 123, 00189 Roma

A partire dagli esiti degli studi già condotti nell'ambito del PON Governance e Assistenza Tecnica 2007-2013 e tenendo conto delle recenti disposizioni del Piano Nazionale Anticorruzione, l'attività prevede la realizzazione di un contributo finalizzato alla definizione di un set di indicatori per la rappresentazione e misurazione dei valori della legalità e trasparenza nella Pubblica Amministrazione.

Componente del Nucleo Tecnico-Scientifico attivato nell'ambito del progetto "Interventi mirati al contrasto della corruzione nella Pubblica Amministrazione Locale e Centrale"

Formez Pa - Centro Servizi Assistenza Studi e Formazione per Ammodernamento delle PA
Viale Marx 15, 00137 Roma (Italia)

Nell'ambito dell'incarico ricevuto, ho svolto i seguenti compiti: 1. Elaborazione di modelli e metodi di prevenzione del rischio di corruzione nei diversi contesti amministrativi anche attraverso la partecipazione al nucleo di coordinamento scientifico di progetto; 2. Definizione dei contenuti specialistici e pianificazione dettagliata dei moduli didattici e degli interventi formativi rivolti alle amministrazioni destinatarie; 3. Predisposizione delle linee guida e del vademecum per l'elaborazione dei piani organizzativi in funzione di prevenzione della corruzione; 4. Predisposizione di materiali didattici e tecnici di approfondimento in ambito economico e gestionale anche riferiti ad esperienze internazionali; 5. Partecipazione, in qualità di docente e/o di relatore alle attività formative ed ai seminari tecnici di approfondimento, in presenza ed on line, con trattazioni dedicate agli ambiti specialistici connessi con la trasparenza dell'azione amministrativa, l'introduzione di metodologie di risk management e di modelli gestionali coerenti con l'adozione di strategie di prevenzione del fenomeno della corruzione (sia nazionali che internazionali); 6. Assistenza tecnica alla predisposizione e successiva sperimentazione di piani organizzativi in funzione anticorruzione presso amministrazioni partner del progetto (tra cui Comune di Napoli e Comune di Firenze).

Attività di consulenza scientifica

Formez PA - Centro Servizi Assistenza Studi e Formazione per l'ammodernamento delle PA
Viale Marx 15, 00137 Roma (Italia)

Redazione di un rapporto di ricerca sul tema della corruzione nella pubblica amministrazione, nell'ambito del progetto finanziato con fondi europei "Etica pubblica nel Sud: migliorare la performance, accrescere la trasparenza attraverso le nuove tecnologie".

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell'Università di Roma "Tor Vergata", di un progetto di ricerca in cooperazione

Protocollo di intesa e successiva Convenzione, stipulati tra l'Università di Roma "Tor Vergata" e il Dipartimento della Funzione Pubblica, aventi per oggetto la realizzazione di attività di ricerca e formazione nel campo della prevenzione e contrasto alla corruzione, della trasparenza e dell'etica nella Pubblica Amministrazione. I risultati della ricerca sono stati utilizzati dal Servizio Anticorruzione e Trasparenza del Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del Primo Rapporto al Parlamento sullo stato della corruzione in Italia [redacted] e della successiva Relazione al Parlamento

Componente del team di ricerca dell'Università "Tor Vergata"

Progetto FACE-*Fight Against Corruption in Europe*, ammesso al finanziamento dalla Commissione Europea nell'ambito del programma "Prevention of and Fight against Crime" (il progetto ha previsto un partenariato tra l'Alto Commissario anticorruzione, agenzie anticorruzione austriaca e lettone, Ministero della giustizia, Università di "Tor Vergata", il CNEL e il CENSIS)

6.2. ATTIVITÀ DIDATTICA E SEMINARIALE

Titolare dell'insegnamento di Modelli Organizzativi per l'Anticorruzione (6 CFU)

Nell'ambito del corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata", il programma verte sulle tecniche di gestione del rischio di corruzione alla luce della legge n. 190/2012.

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *Mappatura processi organizzativi e indicatori di rischio corruttivo alla luce del d.l. 80/21 e del documento ANAC 2/2/22*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *La costruzione di un sistema di indicatori di esposizione al rischio di corruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (5 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *Aggiornamento della mappatura dei processi organizzativi, gestione del rischio corruttivo e nuova piattaforma Anac*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *La gestione del rischio di corruzione* nell'ambito del corso di formazione organizzato dalla Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali e rivolto ai propri dipendenti (4 ore di formazione)

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Il Corruption Risk Management nel PNA 2019: Anticorruzione e Trasparenza* nell'ambito del Master in "Miglioramento delle performance degli enti territoriali e delle altre pubbliche amministrazioni per la creazione di valore pubblico" (master universitario di II livello) dell'Università degli Studi di Ferrara".

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Il sistema di prevenzione della Corruzione alla luce della legge 190/2012* nell'ambito del Master Anticorruzione (master universitario di II livello) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Organizzazione e governance aziendale e istituzionale* nell'ambito del Master "Competenze digitali per la protezione dei dati, la cybersecurity e la privacy" (master universitario di II livello) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Il PTPCT alla luce del nuovo PNA* nell'ambito del corso di formazione rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici organizzato dalla Università della Calabria (5 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *Aggiornamento della mappatura dei processi organizzativi e gestione del rischio corruttivo dopo il nuovo PNA*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Direttore scientifico del corso avanzato di formazione selezionato nell'ambito del bando Valore PA dell'INPS (60 CFU)

Coordinamento scientifico e docenze in materia di gestione del rischio di corruzione nell'ambito del corso di formazione "*La prevenzione della corruzione alla luce del nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2019*" di 60 CFU.

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Il sistema di prevenzione della Corruzione alla luce della legge 190/2012* nell'ambito del Master Anticorruzione (master universitario di II livello) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *La Mappatura dei processi nell'ambito del processo di gestione del rischio di corruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *La Mappatura dei processi nell'ambito del processo di gestione del rischio di corruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *Il processo di gestione del rischio e l'applicazione nella Regione Campania*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici della Regione Campania organizzato da IFEL Campania in collaborazione con la Regione Campania (4 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *Il sistema di prevenzione della corruzione in Italia: strumenti e attori*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici della Regione Umbria organizzato dalla Villa Umbra-Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica in collaborazione con la Regione Umbria (4 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *La Mappatura dei processi nell'ambito del processo di gestione del rischio di corruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza presso la Notartel (Società informatica del notariato.) dal titolo *Anticorruzione, conflitto di interessi e dilemmi etici. il ruolo del piano triennale anticorruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti della Società (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *La mappatura dei processi e la gestione dei rischi*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici del Ministero

dell'Economia e delle Finanze e organizzato dall'Associazione Italiana Internal Auditors (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza alla Anticorruption Winter School dell'Università di Perugia (programma Hercules) dal titolo *The "risk" approach and the standards to fight corruption in public and private organizations*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici delle Autorità Anticorruzione di stati europei (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *"La mappatura dei processi organizzativi nell'ambito dei piani triennali anticorruzione"*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *Strumenti operativi per l'individuazione, l'analisi e la valutazione del rischio di corruzione*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza al corso di formazione dal titolo *"La mappatura dei processi organizzativi nell'ambito dei piani triennali anticorruzione"*, rivolto ai funzionari e dirigenti pubblici e organizzato dalla società ITA srl (7 ore di formazione).

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *"la prevenzione della corruzione alla luce della legge 190/2012"*, tenuta al Corso per Segretari Comunali, organizzato dalla Scuola Superiore per la Pubblica Amministrazione LOCALE.

Attività di Docenza

Docenza dal titolo *"analisi dei processi e aspetti organizzativi nell'attività di prevenzione della corruzione e della malamministrazione"*, tenuta al Corso di formazione, organizzato dalla ITA SOI srl.

Attività di Docenza

Docenza dal titolo “*le misure di prevenzione della corruzione identificazione-progettazione esecutiva*”, tenuta al Corso per responsabili e referenti anticorruzione, organizzato dalla Scuola Nazionale di Amministrazione.

Seminario pubblico

Seminario pubblico dal titolo “*Anticorruzione e efficienza*”, organizzato dal Comune di Ravenna, in collaborazione con l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

Attività di docenza

Docenza dal titolo “*prevenzione della corruzione concetti, approcci, modelli, strategie, strumenti*”, tenuta al Master in Innovazione e Management delle Amministrazioni Pubbliche (MIMAP), organizzato dalla Università di Roma Tor Vergata.

Attività di docenza

Docenza dal titolo “*Sistemi, modelli e tecniche di gestione del rischio di corruzione*” organizzato dall'Università degli Studi di Bari (2 giornate di formazione).

Attività di docenza

Docenza in materia di applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione alle Regioni ed Enti Locali, tenuta al Master in amministrazione e governo del territorio organizzato dalla LUISS School of Government (modulo Legalità e trasparenza – coordinato dal prof. Francesco Merloni).

Attività di docenza

Corso di formazione rivolto al responsabile e ai referenti della prevenzione della corruzione nel Comune di Roma sui seguenti temi: 1) Il concetto di rischio e il rischio di corruzione 2) La legge 190/2012 e i principali modelli internazionali 3) Il processo di gestione del rischio 4) Le misure di prevenzione

Attività di docenza

Docenza sul tema “I piani di prevenzione della corruzione: dall'analisi del rischio corruttivo alla definizione di contromisure specifiche” nell'ambito del progetto “Programma Integrato di Interventi per favorire lo sviluppo della Capacità Istituzionale della Regione Campania - Linea 4 Sviluppo di un piano di prevenzione della corruzione - redatto sulla base del protocollo anticorruzione tra DFP e Regione Campania”

Attività di docenza

Docente al Corso di Formazione "Corso specialistico per responsabili e referenti della prevenzione della corruzione", organizzato dalla Scuola Nazionale di Amministrazione; modulo didattico sulla analisi e valutazione dei rischi di corruzione e la redazione dei piani triennali di prevenzione della corruzione.

Attività di docenza

Docente al Corso di Formazione "Il processo del rischio di corruzione", organizzato dalla ASL di Cuneo e tenutosi il 5-6 marzo a Savigliano (CN) presso la sede della ASL.

Attività di docenza

Docente al Corso di Formazione "Anticorruzione", organizzato presso il Consiglio Regionale d'Abruzzo; 35 ore di formazione sui temi della prevenzione della corruzione, analisi e valutazione dei rischi e redazione dei programmi di triennali di prevenzione della corruzione.

Attività di docenza

Docente al Master Universitario "Legalità Anticorruzione e Trasparenza", organizzato dall'Università di Roma Tre in collaborazione con la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno; modulo didattico sulla analisi e valutazione dei rischi di corruzione e la redazione dei piani triennali di prevenzione della corruzione.

Attività di docenza

Docente al Corso di Formazione "Prevenzione della corruzione e gestione dei rischi istituzionali", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in convenzione con la Regione Sicilia; modulo didattico sulla analisi e valutazione dei rischi di corruzione e la redazione dei piani triennali di prevenzione della corruzione.

Attività di docenza

Docente al Corso di Formazione "La prevenzione della corruzione negli enti locali. Strumenti normativi e strategie operative", organizzato dal Comune di Baronissi (SA) e tenutosi il 11-13 febbraio a Baronissi presso la sede del Comune.

Attività di docenza

Docente al corso di formazione su "La prevenzione della corruzione nelle Amministrazioni Pubbliche", organizzato dal Comune di Scandicci e tenutosi il 5-6 dicembre a Scandicci (FI) presso la sede del Comune.

Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza, rivolto ai dipendenti dell'Istituto del Commercio con l'Estero; 30 ore di formazione sui temi della prevenzione della corruzione e dell'analisi dei rischi di corruzione.

Attività di docenza

Docente al corso "Etica del lavoro, Trasparenza, Integrità e prevenzione della corruzione", organizzato dalla Scuola Superiore dell'Amministrazione (SNA) e tenutosi a Roma il 20 novembre presso la sede della SNA.

Attività seminariale

Relatore al seminario su "La prevenzione della corruzione nelle Amministrazioni Pubbliche", organizzato dalla Provincia di Pesaro e Urbino e tenutosi il 18 novembre a Pesaro presso la sede della Provincia.

Attività seminariale

Relatore al seminario su "La disciplina nazionale anticorruzione: il PNA e gli strumenti di prevenzione e gestione del rischio corruttivo", tenutosi il 14 novembre a Senigallia (AN).

Attività seminariale

Relatore al seminario su "La disciplina nazionale anticorruzione: il PNA e gli strumenti di prevenzione e gestione del rischio corruttivo", tenutosi il 12 novembre presso la sala di rappresentanza della Prefettura di Monza – Monza.

Attività seminariale

Relatore al seminario su "La disciplina anticorruzione: la strategia nazionale di prevenzione e gli strumenti di trasparenza", tenutosi il 6 novembre presso l'Auditorium Comando di Polizia Municipale Japigia - Via P. Aquilino, 1 – Bari.

Attività seminariale

Relatore al seminario su "La normativa anticorruzione nelle Aziende sanitarie", tenutosi il 23 e 24 ottobre presso la Sala Teatro Santo Spirito – AUSL RM E – Borgo Santo Spirito 3 – ROMA.

Attività didattica

Docente al corso di formazione in materia di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza, rivolto ai dipendenti dell'Istituto del

Commercio con l'Estero e realizzato in convenzione con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Roma "Tor Vergata"; 30 ore di formazione sui temi della prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza ai sensi del D.lgs 33/2013.

Attività di docenza

Responsabile del Modulo "l'analisi e la gestione del rischio di corruzione" nell'ambito del Corso per i responsabili della prevenzione della corruzione (seconda edizione), organizzato dal Formez in collaborazione con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Attività di docenza

Responsabile del Modulo "l'analisi e la gestione del rischio di corruzione" nell'ambito del Corso per i responsabili della prevenzione della corruzione (prima edizione), organizzato dal Formez in collaborazione con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Relazione a convegno

Intervento al Convegno "La L.190/12: il contrasto della corruzione nella PA", svoltosi il 13 maggio a Roma, presso il Centro Congressi Frentani, organizzato dal Formez in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Docente presso il Master in Anticorruzione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Materia: gestione dei rischi corruttivo

Docente presso il Master in Anticorruzione dell'Università degli Studi di Roma Sapienza

Materia: gestione dei rischi corruttivo

Docente presso il Master APC Analisi Prevenzione e Contrasto della Criminalità organizzata e della Corruzione dell'Università di Pisa

Materia: gestione dei rischi corruttivo

Docente presso il Master I livello "Principi e Regole della Pubblica Amministrazione" (PRIREPA) dell'Università del Salento

Materia: gestione dei rischi corruttivo

A.A.

6.3. PUBBLICAZIONI

- 2023 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
MONTEDURO F., D'ONZA G., MUSSARI R. (2023). Corruption spreads: understanding interorganizational corruption contagion in municipal governments. THE INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC SECTOR MANAGEMENT, ISSN: 0951-3558, doi: 10.1108/IJPSM-02-2023-0055
- 2020 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
MONTEDURO F., CECCHETTI I., LAI Y., ALLEGRINI V., (2020). *Does stakeholder engagement affect corruption risk management?*. THE JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE, ISSN: 1572-963X, doi: 10.1007/s10997-020-09527-9
- 2019 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F., MOI S., (2019). The “risk” approach and the standards to fight corruption in public organizations. In Carloni E., (editor) *Preventing corruption through administrative measures*, Morlacchi Editore (Perugia) ISBN: 9788893920711
- 2018 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
CECCHETTI, I., ALLEGRINI, V., & MONTEDURO, F. (2018). The Role of Boards of Directors in Transparency and Integrity in State-Owned Enterprises. In *Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services* (pp. 53-87). Emerald Publishing Limited.
- 2016 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
HINNA A., MONTEDURO F., MOI S. (2016), Organizational corruption in the Education System, in Agata Stachowicz-Stanusch, Gianluigi Mangia (ed.), *Dark Sides of Business and Higher Education Management*, Volume 2, Business Expert Press, (NY), pp. ISBN: 978-1-63157-566-2.
- 2016 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MONTEDURO F., HINNA A., MOI S. (2016), Governance and Corruption in the Public Sector: An Extended Literature Review, in Alessandro Hinna , Luca Gnan , Fabio Monteduro (ed.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations* (Studies in Public and Non-Profit Governance, Volume 5) Emerald Group Publishing Limited, pp.31 – 51, ISBN: 978-1-78635-108-1 eISBN: 978-1-78635-107-4
- 2013 [Monografia](#)
MONTEDURO F., BURATTI A., BRUNELLI S., (2013), *La corruzione. Definizione, misurazione e impatti economici*, Gangemi Editore, Roma; ISBN13: 9788849227635; ISBN10: 884922763
- 2013 [Monografia](#)
MONTEDURO F., BRUNELLI S., BURATTI A., (2013), *La corruzione. Analisi delle esperienze internazionali*, Gangemi Editore, Roma; ISBN13: 9788849227642; ISBN10: 8849227647

7. ALTRE ESPERIENZE E TITOLI IN AMBITO ACCADEMICO

7.1. INCARICHI DI INSEGNAMENTO IN UNIVERSITÀ

Titolare dell'insegnamento di Fundamentals of Business Administration (12 CFU)

Bachelor of Science (BSc) in Business Administration and Economics, Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

Titolare dell'insegnamento di Business Government Relationships (6 CFU)

Master of Science in Business Administration, Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

Titolare dell'insegnamento di Economia Aziendale (9 CFU)

Corso di Laurea triennale in Economia dei mercati e degli intermediari finanziari (CLEMIF), Dipartimento di Economia e Finanza, Università di Roma "Tor Vergata".

Coordinatore della Track di Business Management e Accounting del Dottorato di Economia Aziendale

Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

Titolare dell'insegnamento di Economia Aziendale

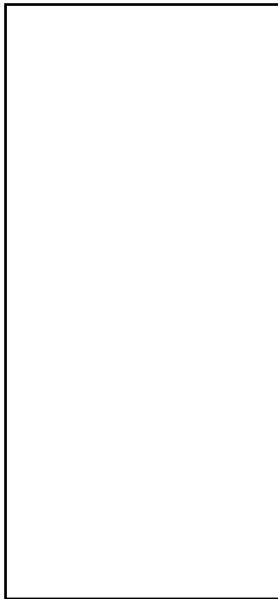
Corsi di Laurea biennale specialistica in Progettazione e Gestione dei Sistemi Turistici (PROGEST), Facoltà di Lettere e Filosofia, Università di Roma "Tor Vergata".

Titolare dell'insegnamento di Business Administration (9 CFU)

Bachelor of Science (BSc) in Business and Economics (L-33 in lingua inglese), Dipartimento di Economia e Finanza, Università di Roma "Tor Vergata".

Titolare dell'insegnamento di Economia delle Aziende e delle organizzazioni

Corso di Laurea triennale in Economia, Organizzazioni e Territorio (CLEOT), Dipartimento di Scienze, Tecnologie e Formazione, Università di Roma "Tor Vergata".



Docente aggiunto di Finanza Aziendale

Corso di Laurea in "Scienze della sicurezza economico-finanziaria", istituito in convenzione tra l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" e l'Accademia di Guardia di Finanza.

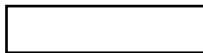
Componente del collegio dei docenti del Dottorato in Economia Aziendale

Dottorato in Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" (Direttore: Prof. Alessandro Carretta)

Componente del collegio dei docenti del Dottorato in Economia e Gestione delle Aziende

Dottorato in Economia e Gestione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" (Direttore: Prof. Francesco Ranalli)

7.2. CONSEGUIMENTO DI PREMI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA



Premio come miglior paper nell'ambito del 4° Workshop nazionale di azienda pubblica.

Premio ottenuto per il paper *Monteduro F. (2010), Quali gli effetti dell'apertura del capitale ai privati sulle performance economiche? Un'analisi empirica nelle imprese di servizio pubblico locale*, presentato al IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", tenutosi a Roma, dal 25-26 marzo 2010.



Premio come miglior paper nell'ambito del 3° Workshop nazionale di azienda pubblica

Premio ottenuto per il paper *Monteduro F. (2008), Performance-based accountability ed efficacia della PA: prime evidenze empiriche di una comparazione internazionale*, presentato al 3° Workshop nazionale di azienda pubblica, tenutosi a Salerno, dal 5 al 6 giugno 2008.

7.3. PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI E GUEST EDITOR

Editor di collana editoriale internazionale

31/07/2012- alla data attuale Book series "Studies in Public and Non-Profit Governance"; ISSN: 2051-6630; Emerald Group Publishing Limited.
<http://www.emeraldinsight.com/products/books/series.htm?id=2051-6630>

14/09/2017- 06/01/2019 Guest editor per il numero speciale n. 2/2018 della Rivista Azienda Pubblica
Coeditor del numero speciale dedicato alla prevenzione della corruzione, insieme a Elio Borgonovi e a Riccardo Mussari

7.4. PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE

Dal 2016 alla data attuale Accademia Italiana di Economia Aziendale-AIDEA.
Socio

Dal 2016 alla data attuale Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale-Sidrea
Socio

Dal 2009 alla data attuale European Academy of Management-EURAM.
Membership

Dal 2008 alla data attuale International Research Society for Public Management-IRSPM.
Membership

Dal 2005 alla data attuale AIDEA Giovani-network dei giovani aziendalisti dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale.
Socio

Dal 2005 alla data attuale Associazione Italiana di Economia Sanitaria-AIES.
Socio ordinario

7.5. PRESENZA NELLE PRINCIPALI COMUNITÀ DI RICERCA A LIVELLO INTERNAZIONALE

03/06/2016 Track chair - Euram Annual Conference
chair (insieme al Prof. Ulf Papenfuss) della sessione tematica denominata "Governance of public and nonprofit organizations", nell'ambito della conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi a Parigi, dal 1 al 4 giugno 2016, presso la Kozminsky Université de Paris-Est Créteil.

19/06/2015 Track chair - Euram Annual Conference
chair (insieme al Prof. Luca Gnan e al prof. Alessandro Hinna) della sessione tematica denominata "Governance of public and nonprofit organizations", nell'ambito della quindicesima conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi dal 17 al 20 giugno 2015, presso la Kozminsky University di Varsavia.

05/06/2014 Track chair - Euram Annual Conference
chair (insieme al Prof. Luca Gnan, al prof. Alessandro Hinna, al prof. Gianluca Veronesi) della sessione tematica denominata "Governance of public and nonprofit organizations", nell'ambito della tredicesima

conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi a Valencia, dal 4 al 7 giugno 2014, presso l'Universitat de Valencia .

10/04/2014 [Track chair - IRSPM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Luca Gnan, al prof. Alessandro Hinna e al prof. Gianluca Veronesi) della sessione tematica denominata "In The Middle of a Crowded Intersection: The Governance of Public and Non Profit Organizations Facing The Challenge of Balancing Performance, Democracy and Accountability", nell'ambito della XVIII Conferenza Annuale dell'International Research Society for Public Management (IRSPM), che si è svolta a Ottawa (Canada), dal 9 al 11 aprile 2014, presso Carleton University.

10/04/2013 [Track chair - IRSPM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Morten Huse, al Prof. Luca Gnan e al Dott. Alessandro Hinna) della sessione tematica denominata "Leading Public Sector Organizations in the new era: challenges in governance systems, mechanisms and roles", nell'ambito della XVII Conferenza Annuale dell'International Research Society for Public Management (IRSPM), che si è svolta a Praga, dal 10 al 12 aprile 2013, presso la Masaryk University

06/06/2012 [Track chair - EURAM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Chris Cornforth, alla Prof. Catherine Farrell, al Prof. Luca Gnan, al Dott. Alessandro Hinna, al prof. Bram Verschuere e al dott. Gianluca Veronesi) della sessione tematica denominata "Governance of public and nonprofit organizations", nell'ambito della dodicesima conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi a Rotterdam, dal 6 all'8 giugno 2012, presso l'Erasmus University.

11/04/2012 [Track chair – IRSPM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Morten Huse, al Prof. Luca Gnan e al Dott. Alessandro Hinna) della sessione tematica denominata "Boards and governance of public organizations", nell'ambito della XVI Conferenza Annuale dell'International Research Society for Public Management (IRSPM), svoltasi a Roma, dall'11 al 13 aprile 2012, presso l'Università di Roma "Tor Vergata".

1/06/2011 [Track chair – EURAM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Tony Boivard, al Prof. Chris Cornforth, alla Prof. Catherine Farrell, al Prof. Luca Gnan e al Dott. Alessandro Hinna) della sessione tematica denominata "Governance In Public And Non Profit Organizations: Systems, Mechanisms And Roles", nell'ambito dell'undicesima conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi a Tallin-Estonia, dal 1 al 4 giugno 2011, presso l'Estonian Business School.

19/05/2010 [Track chair – EURAM Annual Conference](#)

chair (insieme al Prof. Tony Boivard, al Prof. Chris Cornforth, alla Prof. Catherine Farrell, al Prof. Luca Gnan e al Dott. Alessandro Hinna) della sessione tematica denominata "Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles", nell'ambito della decima conferenza Annuale dell'European Academy of Management-EURAM, svoltasi a Roma il 19-22 maggio 2010, presso l'Università di Roma "Tor Vergata".

7.6. ATTIVITÀ
SCIENTIFICA IN
QUALITÀ DI
REVIEWER



[Reviewer](#)

Government Information Quarterly (Editor-in-Chief: Marijn Janssen and Tomasz Janowski; Casa editrice: Elsevier; ISSN: 0740-624X)

[Reviewer](#)

Azienda Pubblica (Direttore: Prof. Riccardo Mussari; Casa editrice: Maggioli; ISSN:1127-5812)

[Reviewer](#)

Journal of Management and Governance (Editor-in-Chief: Lino Cinquini; Casa editrice: Springer; ISSN: 1385-3457)

[Reviewer](#)

Journal of Business Ethics (Editor-in-Chief: R. Edward Freeman and Michelle Greenwood); Casa editrice: Springer; ISSN: 0167-454)

[Reviewer](#)

Journal of Cleaner Production Editor-in-Chief: Tomas B. Ramos; Casa editrice: Elsevier; ISSN: 0959-6526),

Management control (Direttore: Prof. Luciano Marchi; Casa editrice: Franco Angeli; ISSN: ISSN 2239-0391)

[Reviewer](#)

Public Administration (Edited By: Arjen Boin and Martin Lodge: Wiley; ISSN: 1467-9299)

[Reviewer](#)

Public Money and Management (Edited By: Andrew Massey: Taylor and Francis Group; ISSN: 0954-0962)

[Reviewer](#)

Academia Revista Latinoamericana de Administración (Edited By: Enrique Ogliastris: Emerald Group publishing; ISSN: 1012-8255)

[Reviewer](#)

Journal of Management and Governance (Editor-in-Chief: Roberto Di Pietra; Casa editrice: Springer; ISSN: 1385-3457)

[Reviewer](#)

2015-2019

International Journal of Public Sector Management (Edited By: Sandra van Thiel: Emerald Group publishing; ISSN: ISSN: 0951-3558)

[Reviewer](#)

Public Management Review (Editor-in-Chief: Stephen P. Osborne; Casa editrice: Taylor and Francis; ISSN: 1471-9037)

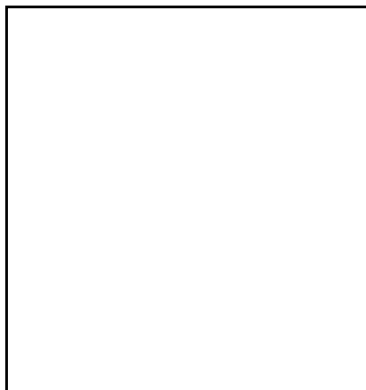
[Reviewer](#)

Azienda Pubblica (Direttore: Prof. Eugenio Annessi Pessina; Casa editrice: Maggioli; ISSN:1127-5812)

[Reviewer](#)

Financial Reporting (Editor: Prof. Alberto Quagli; Casa editrice: Franco Angeli; ISSN 2036-671X).

[Reviewer](#)



Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management
(Editors: Prof. Khi V. Thai, School of Public Administration, Florida Atlantic University e Prof. Jack Rabin, School of Public Affairs, Pennsylvania State; Casa editrice: PrAcademics Press, Florida Atlantic University; ISSN 1096-3367).

7.7. WORKING PAPERS IN CONFERENZE SCIENTIFICHE

di rilievo internazionale

- Lai Ylenia, Cecchetti Ilenia, Monteduro Fabio (2019). The effect of ownership's structure and directors' professional background on voluntary disclosure, in state owned and private owned companies, EURAM 2019 Conference, ISBN: 978-2-9602195-1-7, ISSN: 2466-7498, Lisbon, Portugal.
- Lai. Y., Monteduro. F., Cecchetti. I., Allegrini. V. (2018). The implementation of Anti-Corruption measures by Italian hybrid firms, paper presentato alla Conferenza Annuale della European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, 19-22 Giugno 2018.
- Cecchetti. I., Monteduro. F., Lai. Y., Allegrini. V. (2018). The quality of the anti-corruption measures adopted by public administrations: a panel data analysis of Italian public sector, paper presentato alla Conferenza Annuale della European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, 19-22 Giugno 2018.
- Cecchetti I., Monteduro F., Lai Y., Allegrini V. (2018). Does stakeholder engagement affect corruption risk management?, paper presentato all'International Symposium on Implementing Collaborative Governance, Palermo, 25-26 Ottobre 2018.
- Allegrini. V., Monteduro, F., Cecchetti, I., Lai, Y. (2018). Why is size important? - A qualitative meta-synthesis of studies on factors affecting performance measurement and reporting in public administration, paper presentato alla Conferenza Annuale della European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, 19-22 Giugno 2018.
- Allegrini, V., Monteduro, F., Cecchetti, I. (2017). What board of directors have to do with integrity in State Owned Enterprises, paper presentato alla Conferenza Annuale della European Academy of Management (EURAM), Glasgow, 21-24 Giugno 2017.
- Allegrini, V., Monteduro, F., Cecchetti, I. (2017). Externalization and the challenge of accountability - How outsourcing in public service delivery affects non-financial external reporting: An empirical study, paper presentato alla Conferenza Annuale della International Research Society for Public Management (IRSPM), Budapest, 19-21 Aprile 2017.
- Monteduro F., (2016). The adoption of outcome-related performance indicators in external reporting: an empirical study, paper presentato all'international symposium on "The Paradigm Shift from Output to Outcome Measures in the Public Sector" organizzato in collaborazione

- con l'International Journal of Public Administration (IJPA), DEMS-Università di Palermo, 26 giugno.
- Monteduro F., Moi S. (2015). The monitoring role of non-profit boards: open issues, paper presentato alla XIX IRSPM Conference 2015, tenutasi a Birmingham dal 30 Marzo al 01 Aprile 2015.
 - Hinna A., Monteduro F., Moi S. (2014). The determinants of organizational corruption: a framework for public administrations?, paper presentato alla EURO MEDITERRANEAN DIALOGUE ON PUBLIC MANAGEMENT - MED 7 Conference, tenutasi a Roma dall'8 al 10 ottobre 2014
 - Monteduro F., Moi S., (2013), Empirical research on nonprofit boards: Main features and differences from the literature on corporate and public boards, paper presentato alla XVII IRSPM Conference, tenutasi a Praga, dal 10 al 12 April 2013
 - Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., (2010), Italian Lpus: Stakeholders Involvement And Management Improvement, paper presentato alla 3rd Bergamo-Wharton Joint Conference, tenutasi a Bergamo, dal 1 al 2 luglio 2010, presso l'Università di Bergamo.
 - Monteduro F., Hinna A., Boesso G., (2010), Governance And Value Creation In Grant-Giving Foundations, paper presentato alla XIV International Research Society for Public Management (IRSPM) Conference, tenutasi a Berna-Svizzera, dal 7 al 9 aprile 2010, presso l'Università di Berna.
 - Monteduro F., Scarozza D., Selvaggio T., (2010), Board Independence and Competence: Mutual Relationships and Determinants in SOEs, paper presentato alla 10th EURAM Conference, tenutasi a Roma dal 19 al 22 maggio 2010, presso l'Università di Roma "Tor Vergata".
 - Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., (2009), Do Non-Profit Boards matter for innovation? An empirical analysis of grant-giving foundations, paper presentato alla EGPA Conference 2009, tenutasi a Saint Julian's- Malta, dal 2 al 5 settembre 2009. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: http://www.egpa2009.com/documents/psg8/monteduro_hinna_ferrari.pdf.
 - Hinna A., Monteduro F., Gnan L., Ferrari R., Scarozza D., (2009), The Public Governance perspective of management practices. Stakeholder involvement and quality and sustainability tools adoption. Evidence in local public utilities, paper presentato alla EGPA Conference 2009, tenutasi a Saint Julian's- Malta, dal 2 al 5 settembre 2009. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: <http://www.egpa2009.com/documents/psg4/Hinna.pdf>.
 - Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., Scarozza D., (2009), The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools. Evidence from the italian local public utilities, paper presentato alla XIII Conferenza Annuale dell'International Research Society for Public Management, tenutasi a Copenhagen, dal 6 all'8 aprile 2009, presso la Copenhagen Business School. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: <https://conference.cbs.dk/index.php/irspm/irspm2009/paper/view/257/147>.
 - Monteduro F., Hinna A., (2008), Stakeholder dialogue and innovations in governance, paper presentato alla EGPA Conference 2008, tenutasi

a Rotterdam dal 3 al 6 settembre 2009, presso l'Erasmus University. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: http://www.eur.nl/fileadmin/ASSETS/fsw/Tufan/EGPA2008/Papers/W_S1/Monteduro_Hinna.pdf.

- Monteduro F. (2008), The role of stakeholder engagement and reporting in territorial governance: The bic-lazio case study, paper presentato alla XII Conferenza Annuale dell'International Research Society for Public Management, tenutasi a Brisbane-Australia, dal 26 al 28 marzo 2008, presso la Queensland University of Technology. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: <http://www.irspm2008.bus.qut.edu.au/papers>.
- Monteduro F., Hinna L., (2003), Trust in Local Authorities: the role di social reporting to citizens, paper presentato alla Conferenza internazionale dell'European Group of Public Administration-EGPA, tenutasi ad Oeiras-Portogallo, dal 3 al 6 settembre 2003. Il paper è stato pubblicato sul sito contenente gli atti del convegno: http://www.soc.kuleuven.ac.be/pol/io/eqna/gual/lisbon/paners_lisbon.htm.

di rilievo nazionale

- Monteduro F., Allegrini V. (2018). L'utilizzo delle informazioni di performance a supporto delle decisioni nei comuni italiani, paper presentato al VII Management Control Workshop, Cagliari, 24-25 Maggio 2018.
- Cecchetti I., Monteduro F., Lai Y., Allegrini V. (2018). Stakeholder involvement and corruption risk management: an empirical analysis, paper presentato all'VIII Azienda Pubblica Workshop, Venezia, 7-9 Giugno 2018.
- Cecchetti I., Monteduro F., Lai Y. (2018). Il Consiglio di Amministrazione come driver per la disclosure volontaria di informazioni nelle State-Owned Enterprises. Paper presentato a Convegno Nazionale SIDREA "Nuove frontiere del reporting aziendale. La comunicazione agli stakeholders tra vincoli normativi e attese informative", Università di Verona, 13-14 settembre.
- Hinna L, Monteduro F, Valotti G. (2010), Le implicazioni economico-aziendali della riforma del lavoro pubblico, paper presentato al XXXIII Convegno dell'Accademia Italiana Di Economia Aziendale, tenutosi a Milano il 21-22 ottobre 2010, presso l'Università Bocconi.
- Monteduro F. (2010), Quali gli effetti dell'apertura del capitale ai privati sulle performance economiche? Un'analisi empirica nelle imprese di servizio pubblico locale, paper presentato al IV Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", tenutosi a Roma, dal 25-26 marzo 2010, presso l'Università degli Studi "Roma Tre". Il lavoro è stato insignito del premio come miglior paper.
- Monteduro F. (2008), Performance-based accountability ed efficacia della PA: prime evidenze empiriche di una comparazione internazionale, paper presentato al 3° Workshop nazionale di azienda pubblica, tenutosi a Salerno, dal 5 al 6 giugno 2008. Il lavoro è stato insignito del premio come miglior paper.
- Monteduro F., Boesso G., (2006), Comunicazione Sociale per le Aziende del Trasporto Locale: dalla carta dei servizi all'accountability,

paper presentato al XI Workshop Annuale Aidea Giovani "La responsabilità sociale negli studi economico -aziendali", tenutosi a Pescara, dal 24 al 25 marzo 2006.

- Monteduro F., Hinna L., (2006), La rendicontazione sociale delle amministrazioni pubbliche: standardizzare il processo o il documento?, paper presentato allo Workshop Nazionale "Lo Standard GBS per la rendicontazione sociale nella Pubblica Amministrazione. Riflessioni a confronto", tenutosi a Caserta, dal 23 al 24 febbraio 2006, presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.
- Monteduro F., (2005), L'accountability in una pubblica amministrazione in continua evoluzione, paper presentato al Convegno di AIDEA-Giovani "l'innovazione nella Pubblica Amministrazione: teoria e prassi", tenutosi a Roma, il 15 luglio 2005, presso l'Università "Tor Vergata".
- Monteduro F., Hinna A., (2005), Presupposti istituzionali e aspetti organizzativi del processo di accountability nelle aziende non profit, paper presentato al 10° Workshop annuale di AIDEA-Giovani su i "Processi di standardizzazione in azienda", tenutosi a Napoli, dal 17 al 18 marzo 2005, presso l'Università di Napoli Parthenope.
- Monteduro F., (2003), L'accountability delle aziende museali: l'esperienza di Italia e Regno Unito, paper presentato al Convegno internazionale "L'azienda museo: dalla conservazione di valore alla creazione di valori", tenutosi a Firenze dal 6 al 7 novembre 2003, presso l'Università degli studi di Firenze.

7.8. RAPPORTI DI RICERCA

2018 [Rapporto di ricerca](#)

MONTEDURO F., BORRA S., MOI S., (2018), *Rapporto sull'evoluzione della qualità dei piani triennali di prevenzione della corruzione nelle amministrazioni pubbliche 2015-2017 / 2017-2019*, ANAC-Università di Roma "Tor Vergata"

2018 [Rapporto di ricerca](#)

MONTEDURO F., BORRA S., MOI S., (2018), *Rapporto sullo stato di attuazione e la qualità dei piani triennali di prevenzione della corruzione nelle amministrazioni pubbliche 2017-2019*, ANAC-Università di Roma "Tor Vergata"

2017 [Rapporto di ricerca](#)

AA.VV. (2017) *Analisi istruttoria per l'individuazione di indicatori di rischio corruzione e di prevenzione e contrasto nelle amministrazioni pubbliche*, ANAC – Dipartimento per le politiche di Coesione.

2015 [Rapporto di ricerca](#)

AA.VV. (2015) *Rapporto sullo stato di attuazione e la qualità dei piani triennali di prevenzione della corruzione nelle amministrazioni pubbliche 2015-2017*, ANAC, Università di Roma "Tor Vergata", Formez.

[Monografia](#)

2013 MONTEDURO F., BURATTI A., BRUNELLI S., (2013), *La corruzione. Definizione, misurazione e impatti economici*, Gangemi Editore, Roma; ISBN13: 9788849227635; ISBN10: 884922763

2013 **Monografia**

MONTEDURO F., BRUNELLI S., BURATTI A., (2013), *La corruzione. Analisi delle esperienze internazionali*, Gangemi Editore, Roma; ISBN13: 9788849227642; ISBN10: 8849227647

7.9. COORDINAMENTO DI PROGETTI E INIZIATIVE DI FORMAZIONE UNIVERSITARIA

Coordinatore di formazione su anticorruzione

Corso di Formazione “ Persone, relazione e comportamento: Gestione e sviluppo delle risorse umane e organizzazione del lavoro alla luce della recente riforma della PA”, organizzato dall’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” in convenzione con INPS (Bando Valore PA).

Coordinatore di formazione su anticorruzione

Corso di Formazione “La disciplina anticorruzione, la redazione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e i nuovi orientamenti in materia di trasparenza”, organizzato dall’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” in convenzione con INPS (Bando Valore PA).

Coordinatore del Corso di perfezionamento in security management

Corso di perfezionamento in “Security manager”, promosso dal C.I.S.P.A. (Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione)

Responsabile tecnico-scientifico, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”, di progetto di formazione

Contratto di formazione e ricerca stipulato tra il Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione dell’Università di Roma “Tor Vergata” e l’Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, avente per oggetto la responsabilità sociale delle aziende ospedaliere.

Coordinatore scientifico del Corso di Alta Formazione in performance management

Corso di Alta Formazione in “Performance Management”, organizzato in collaborazione tra il Master di II livello in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche e il Centro interdipartimentale di studi sulla pubblica amministrazione dell’Università di Roma Tor Vergata.

7.10. ALTRA ATTIVITÀ
DIDATTICA IN
AMBITO
UNIVERSITARIO

Master e Corsi di
perfezionamento in
ambito universitario

- docente presso il Master in Anticorruzione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- docente presso il Master in Amministrazione Governo del Territorio della LUISS.
- docente presso il Master in Persone e Personale dell'Università degli studi di Trieste.
- docente presso il Master in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- docente presso il Master in economia e management dei servizi sanitari dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- docente presso il Master in Innovazione della Pubblica Amministrazione dell'Università degli studi di Macerata.
- docente presso il Master in Governance, Sistema di controllo e Auditing negli enti pubblici e privati dell'Università Roma Tre.
- stato docente presso il Master in Diritto Amministrativo e Scienze dell'amministrazione dell'Università Roma Tre.
- docente presso il Master "Qualità nella Pubblica Amministrazione" dell'Università Roma Tre.
- docente presso il Master in Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche dell'Università degli Studi di Foggia.
- docente presso il Master in Organizzazione e Funzionamento della Pubblica Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".
- docente al Corso di perfezionamento dal titolo "Contabilità ed amministrazione degli Enti Pubblici", presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- docente al Corso di Perfezionamento in Economia e Gestione Sanitaria, presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- docente al Corso di formazione organizzato dall'Università di Bologna Alma Mater Studiorum (AICCON).
- docente al Corso di organizzazione e management di imprese e cooperative sociali, presso l'Università degli studi di Salerno- Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche
- docente al Master per il management dei beni culturali dell'Università degli Studi di Lecce, in partnership con Federculture.

Collaborazioni a
insegnamenti universitari

ha collaborato all'insegnamento di "Economia delle aziende pubbliche e non profit" (SECS- P/07), istituito presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

[] ha collaborato, presso la presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", ai seguenti insegnamenti afferenti al settore disciplinare SECS- P/07: "Sistemi contabili per le Pubbliche Amministrazioni"; "Bilancio sociale"; "Economia delle aziende non profit"

[] ha collaborato, presso la presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", ai seguenti insegnamenti afferenti al settore disciplinare SECS- P/07: Programmazione e controllo nelle PA e Revisione Aziendale.

7.11. PRECEDENTI POSIZIONI RICOPERTE IN AMBITO UNIVERSITARIO

01/10/2010 - 01/10/2015
[] **Ricercatore confermato in Economia Aziendale (SECS-P/07)**
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

[] **Ricercatore non confermato in Economia Aziendale (SECS-P/07)**
Dipartimento di Giurisprudenza
Università di Roma "Tor Vergata".
Via B. Alimena 5, 00173 Roma (Italia)

[] **Assegnista di ricerca**
Centro Interdipartimentale di Studi sulle Pubbliche Amministrazioni, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
via Bernardino Alimena, 5, 00173 Roma (Italia)
Attività di ricerca nell'ambito del programma di ricerca: "Innovazione e misurazione dei risultati nelle aziende pubbliche e non profit" (settore disciplinare SECS P/07)

[] **Assegnista di ricerca**
Dipartimento di Studi sull'Impresa, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Via Columbia 2, 00133 Roma (Italia)
Attività di ricerca nell'ambito del programma di ricerca: "Nuovi profili di accountability nelle amministrazioni pubbliche" (settore disciplinare SECS P/07).

7.12. ALTRE PUBBLICAZIONI

- 2018 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
[Indicizzato su Scopus](#)
CECCHETTI, I., ALLEGRINI, V., & MONTEDURO, F. (2018). The Role of Boards of Directors in Transparency and Integrity in State-Owned Enterprises. In *Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services* (pp. 53-87). Emerald Publishing Limited.
- 2018 [Curatela](#)
SAVIGNON, A. B., GNAN, L., HINNA, A., & MONTEDURO, F. (Eds.). (2018). *Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services*. Emerald Group Publishing.
- 2016 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
(Fascia A- ASN 2016; Fascia A Journal Rating AIDEA 2015-2016)
HINNA A., MONTEDURO F. (2016). Boards, governance and value creation in grant-giving foundations. *THE JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE*, ISSN: 1572-963X, doi: 10.1007/s10997-016-9370-4
- 2014 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
(Fascia A Journal Rating Aidea; Fascia A ASN 2016)
MONTEDURO F, (2014). *Public-private versus public ownership and economic performance: evidence from Italian local utilities*. *THE JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE*, Volume 18, Issue 1 , pp. 29-49; ISSN: 1385-3457, doi: 10.1007/s10997-012-9235-4.
- 2014 [Curatela internazionale](#)
GNAN L., HINNA A., MONTEDURO F., (2013), Eds., *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues in Public and Non-Profit Organizations*, UK: Emerald Group Publishing Limited; ISBN 9781783507054
- 2014 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
MOI S, MONTEDURO F, GNAN L (2014). Empirical Research on Nonprofit Boards: Main Features and Differences from the Literature on Corporate and Public Boards. In: (a cura di): GNAN L, HINNA A, MONTEDURO F, *Mechanisms, Roles and Consequences of Governance: Emerging Issues*. *STUDIES IN PUBLIC AND NON-PROFIT GOVERNANCE*, vol. 2, p. 127-158, Bingley:Emerald Group Publishing Limited, ISBN: 978-1-78350-705-4, ISSN: 2051-6630
- 2013 [Articolo in rivista scientifica internazionale](#)
(Fascia A Journal Rating Aidea; Fascia A ASN)
Gnan L, Hinna A, Monteduro F, Scarozza D (2013). Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption. Evidences in local public utilities. *THE JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE*, vol. 17, p. 907-937, ISSN: 1385-3457, doi: 10.1007/s10997-011-9201-6
- 2013 [Curatela internazionale](#)
GNAN L., HINNA A., MONTEDURO F., (2013), Eds., *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, UK: Emerald Group Publishing Limited; ISBN 978-1-78190-657-6 (print) 978-1-78190-658-3 (electronic)
- 2013 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)
GNAN L., HINNA A., MONTEDURO F., SCAROZZA D., (2013), *The Movement Beyond the New Public Management: Public Governance Practices in Italian Public Organisations*, in Luca Gnan, Alessandro Hinna,

Fabio Monteduro (ed.) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations (Studies in Public and Non-Profit Governance, Volume 1)*, Emerald Group Publishing Limited, pp.117-150; ISBN: 978-1-78190-657-6 eISBN: 978-1-78190-658-3

2013 [Contributo in volume \(Capitolo o Saggio\)](#)

BOESSO G., HINNA A., MONTEDURO F., (2013), Governance and Value Creation in Grant-Giving Foundations, in Luca Gnan, Alessandro Hinna, Fabio Monteduro (ed.) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations (Studies in Public and Non-Profit Governance, Volume 1)*, Emerald Group Publishing Limited, pp.151-178; ISBN: 978-1-78190-657-6 eISBN: 978-1-78190-658-3

2006 [Monografia o trattato scientifico](#)

MONTEDURO F, (2006). Le aziende sanitarie non profit: rilevanza, ruolo e collaborazione con il settore pubblico. p. 1-223, ISBN: 88-386-6462-5

8. ULTERIORI ESPERIENZE PROFESSIONALI

[Consulente d'azienda](#)

Lavoratore autonomo (con P.IVA a partire dal 1.1.2005), Roma (Italia)

8.1. ATTIVITÀ DIDATTICA IN AMBITO PROFESSIONALE

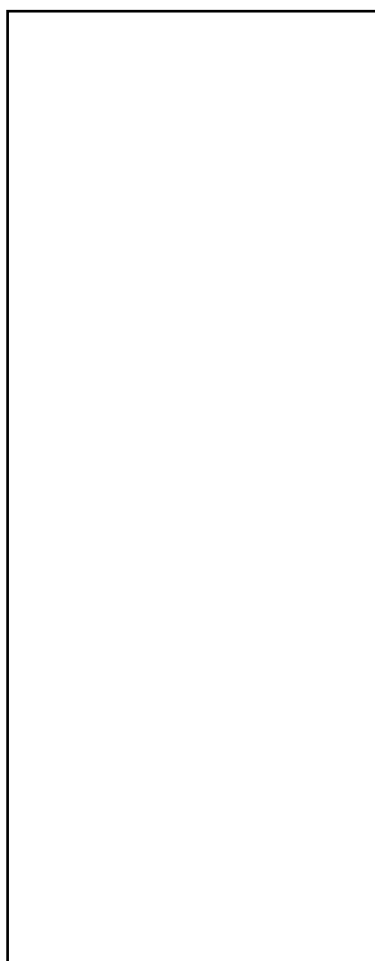
Attività didattica presso ha svolto attività didattica nell'ambito di corsi di formazione
altri Enti di formazione organizzati dai seguenti enti pubblici e privati:

- Agenzia ICE (in materia di performance management e prevenzione della corruzione)
- Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche della Regione Lazio (in materia di sistemi di accountability e controlli interni)
- ASL di Cagliari (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- ASL di Cuneo (in materia di prevenzione della corruzione)
- ASL Roma 1 (in materia di prevenzione della corruzione)
- ASL Roma E (in materia di controllo di gestione e sanità non profit)
- Associazione Bancaria Italiana (in materia di responsabilità sociale)

- Associazione tra le Agenzie Regionali e Provinciali per la Protezione dell'Ambiente (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Assoforn (in materia di rendicontazione sociale)
- Automobil Club d'Italia (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009; sul tema della responsabilità sociale)
- Banca d'Italia (in materia di responsabilità sociale)
- CEIDA (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Comune di Chiaravalle (in materia di management pubblico)
- Comune di Roma (in materia di prevenzione della corruzione)
- Comune di Sabaudia (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Corpo Forestale dello Stato (in materia di management)
- DROM -Consorzio Nazionale della Cooperazione Sociale (in materia di rendicontazione sociale)
- Fondazione Salernitana Sichelgaita (in materia di rendicontazione sociale)
- FORMEZ (in materia di management pubblico, performance management, attuazione del Dlgs 150/2009, prevenzione della corruzione e etica pubblica)
- FORMEZ PA (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- ICE (in materia di comunicazione e rendicontazione delle performance)
- INFORCOOP- Legacoop Piemonte (in materia di rendicontazione sociale)
- ISTAT (in materia di risk management)
- Istituto Guglielmo Tagliacarne (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- ITA-SOI (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (in materia di controlli interni)
- Ministero delle Politiche Agricole e Forestali (in materia di misurazione delle performance)
- Optime (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Paradigma (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Provincia di Crotone (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Provincia di Pisa (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Scuola di Amministrazione Locale (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Scuola di Amministrazione Pubblica "Villa Umbra" (in materia di controlli interni)

- Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno – SSAI (in materia di public management e performance management)
- Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze-SSEF (in materia di public management e performance management)
- Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale-SSPAL (in materia di public management e performance management).
- Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione-SSPA (in materia di public management e performance management)
- Scuola Superiore di Polizia in materia di public management e performance management)
- Scuole Civiche Milano - Provincia di milano (in materia di management pubblico)
- Synergia Formazione (in materia di performance management e attuazione del Dlgs 150/2009)
- Unione dei Comuni della Bassa Romagna – Comune di Ravenna (in materia di prevenzione della corruzione)

9. ISTRUZIONE E FORMAZIONE



Dottorato di ricerca in Economia e Gestione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche

Livello 8
EQF

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)
Management pubblico, Controlli interni, misurazione e valutazione delle performance, sistemi di accountability

Attestato di partecipazione alla Scuola estiva di Metodologia della Ricerca

Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)
Metodologie della ricerca per le materie economico-aziendali

Attestato di partecipazione alla Scuola estiva di Metodologia della Didattica

Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)
Metodologie della didattica nelle materie economico-aziendali in ambito universitario

Master di II^a livello in Innovazione e Management delle Amministrazioni Pubbliche (MIMAP)

Livello 8
EQF

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)
Management pubblico

Laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali

Livello 7
EQF

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)

Laurea conseguita con votazione 110 e lode con dignità di pubblicazione della tesi

Tesi sul "Il Non Profit in Sanità: collaborazioni con il settore pubblico, strumenti, casi", discussa con il Prof. Luciano Hinna

Competenze acquisite: economia delle amministrazioni pubbliche, management pubblico

5 Diploma di Maturità Classica

Livello 4
EQF

Liceo Classico "Francesca Capece", Maglie (Lecce) (Italia)

Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679.

Roma,

prof. Fabio Monteduro

INFORMAZIONI PERSONALI

Cons. Monica Parrella



Sesso femminile | Nazionalità Italiana

Attuale posizione

Direttrice generale
Coordinatrice della Segreteria
Tecnica della Commissione
Adozioni internazionali

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

ESPERIENZE LAVORATIVE

Gennaio 2010 - dicembre 2024

Direttrice generale del Personale del Ministero dell'Economia e delle finanze
Ministero dell'economia e delle finanze

Pubblica amministrazione

Dirigente generale Coordinatrice Ufficio per gli interventi in materia di parità e pari opportunità - Dipartimento Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

Dirigente Generale di staff al Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

Dirigente Generale, Dipartimento per l'attuazione del programma di Governo
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

Capo dell'Ufficio Legislativo del Ministro per l'attuazione del Programma di Governo
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

Consigliere del Direttore Generale del tesoro per l'adozione della direttiva sui Servizi di Investimento presso il Dipartimento del Tesoro

Ministero del Tesoro

Pubblica amministrazione

Dirigente di II fascia presso l'Ufficio Legislativo dei Ministri pro-tempore per la Funzione Pubblica

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Pubblica amministrazione

Componente della Segreteria tecnica della Commissione per la redazione del testo Unico dell'intermediazione finanziaria (d.lgs. n. 58/98);

Ministero del Tesoro

Pubblica amministrazione

Coadiutore addetta alla vigilanza bancaria e finanziaria

Banca d'Italia

ALTRI INCARICHI ISTITUZIONALI

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Lazio, con compiti di predisposizione di tutti gli atti e note metodologiche di competenza dell'OIV relativi al Ciclo della performance della regione.

VicePresidente Fondo di Previdenza per il Personale del Ministero dell'economia e delle finanze

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze con compiti di predisposizione di tutti gli atti e note metodologiche di competenza dell'OIV relativi al Ciclo della performance del MEF;

Coordinatrice del Progetto "Lavoro Agile per il futuro della PA" in convenzione con il Dipartimento della funzione pubblica e finanziato da PON Governance 2014-2020 finalizzato all'accompagnamento di 25 amministrazioni nella sperimentazione del lavoro agile;

Coordinatrice del Progetto Europeo ELENA “Experimenting flexible Labour tools for Enterprises by engaging men And women”, volto a misurare gli effetti del Lavoro Agile nel settore pubblico e privato;

Componente del gruppo tecnico di supporto alle strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l’avvio della sperimentazione del Lavoro Agile;

Docente presso la Scuola Nazionale dell’Amministrazione in corsi rivolti alla generalità delle pubbliche amministrazioni in tema di valutazione della performance, conciliazione dei temi di vita e di lavoro nel settore pubblico e in corsi specifici sul Lavoro Agile per i Ministeri tra i quali MIUR, Ministero dell’Ambiente, Ministero dell’economia e delle finanze e enti pubblici;

Docente presso l’Università degli Studi Statale di Milano nel seminario “La valutazione delle performance tra presente e futuro. Gli elementi da valorizzare” organizzato dal Centro interdipartimentale dell’Università degli Studi di Milano per l’innovazione e il cambiamento organizzativo nell’amministrazione pubblica;

Docente presso l’Università Commerciale L. Bocconi – Milano – nell’ambito del convegno “La PA che vogliamo” organizzato dalla SDA Bocconi nello specifico workshop dedicato al “Performance management”;

Docente presso Scuola Superiore della Pubblica amministrazione nei corsi per i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (3 cicli) e per i dirigenti di II fascia del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (5 cicli) sui temi del ciclo della performance nelle amministrazioni pubbliche;

Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Referente per il controllo di gestione della direzione generale per gli interventi in materia di parità e pari opportunità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dirigente responsabile per la redazione della direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione del Ministro della pubblica amministrazione e la semplificazione per le annualità 2010-2011-2012;

Dirigente responsabile per la redazione della direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione del Ministro per l’attuazione del programma di governo per le annualità 2008-2009;

ALTRI INCARICHI

Adjunct Professor , docente in master universitari di I e II livello e master executive sui temi dell'organizzazione aziendale, Luiss Guido Carli Business School,

Membro effettivo del Management Board dell'EIGE, European Institute for Gender Equality;

Componente del Comitato pari opportunità del Consiglio superiore della magistratura;

Componente della Commissione per le adozioni internazionali;

Capo della delegazione tecnica dell'Italia presso le Nazioni Unite in occasione dei lavori della Commission on the Status of Women 60h session;

Componente del gruppo interministeriale di monitoraggio e supporto alla costituzione dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche;

Membro della struttura interdisciplinare istituita presso il Dipartimento per il programma di Governo per il monitoraggio del rispetto dei principi di invarianza e contenimento degli oneri connessi all'applicazione dei decreti-legge n. 181/2006 e n. 262/2006;

Componente del comitato scientifico di supporto al Comitato interministeriale per l'indirizzo e la guida strategica delle politiche di semplificazione e di qualità della regolazione;

Componente della segreteria tecnica del comitato di studio e valutazione del progetto "Governance" di cui alla convenzione 30 luglio 2004 tra il Dipartimento della funzione pubblica e il Formez;

Componente del gruppo di lavoro interministeriale per l'adozione di un testo unico in materia di disposizioni finalizzate a prevenire l'utilizzazione del sistema finanziario a scopo di riciclaggio;

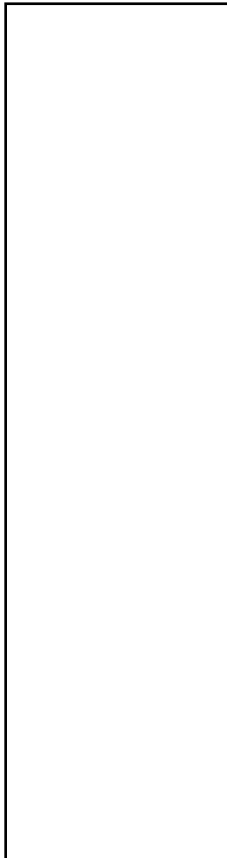
Membro della commissione esaminatrice del pubblico concorso per titoli ed esami per l'assunzione di due unità di personale con il profilo di funzionario di amministrazione in prova – V livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità;

Esperto nel progetto di Gemellaggio Repubblica ceca – Italia in materia di regolazione dei mercati finanziari;

Esperto di diritto amministrativo italiano per il Programma di cooperazione legale e giudiziaria tra l'Unione europea e la Cina;

Membro della delegazione italiana partecipante al progetto di armonizzazione della legislazione di Francia, Germania e Italia e Spagna in materia di semplificazione normativa;

EDUCAZIONE, FORMAZIONE,
ISCRIZIONE ALBI



Iscrizione Elenco nazionale Organismi indipendenti di Valutazione

Diploma di dottore di Ricerca in Diritto della banca e dei mercati finanziari

Università degli Studi di Siena

Abilitazione alla professione di Avvocato

Sessione 1996

Specializzazione presso il Seminario di Studi e ricerche Parlamentari "Silvano Tosi"

Università degli Studi di Firenze

Diploma di Laurea in Giurisprudenza Summa cum Laude

Università degli Studi di Roma, La Sapienza

Diploma di licenza liceale classica

Liceo Classico "Pietro Giannone" - Benevento

▪ Votazione finale: 60/60

PERSONAL SKILLS

Madre Lingua Italiano

Altre Lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
	Ascolto	Lettura	Interazione	produzione	
Inglese	C1/C2	C1/C2	C1/C2	C1/C2	C1/C2

Levels: A1/2: Basic user - B1/2: Independent user - C1/2 Proficient user
Common European Framework of Reference for Languages

Si acconsente al trattamento dei dati personali forniti con il presente curriculum vitae ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003, e successive modifiche ed integrazioni.

La sottoscritta dichiara, sotto la propria responsabilità, che il presente curriculum costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Dichiara inoltre di essere consapevole che la presente è considerata ai sensi dell'art. 76 del DPR del 28 dicembre 2000, n. 445, come dichiarazione resa al pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali

Roma, 11 settembre 2023

Monica Parrella