

DELIBERAZIONE N. 1357 DEL 15/11/2023

OGGETTO: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - SOSTITUZIONE COMPONENTE.

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO: Immediatamente Esecutivo

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - SOSTITUZIONE COMPONENTE.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, stante le risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, con l'assistenza del segretario verbalizzante;

dichiarata la conformità del presente atto al Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali G.D.P.R. 2016/679;

dichiarata, altresì, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

PREMESSO CHE

- il d.lgs. n.150/2009 s.m.i., nel fissare nuovi criteri e nuove modalità di valorizzazione del merito ed incentivazione della *performance* cui le Amministrazioni Pubbliche devono adeguarsi, prevede, all'art.14, l'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- ai sensi dell'art.16, comma 2, del medesimo decreto legislativo "*Le Regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.*", riconoscendo così in capo alle Regioni una facoltà, e non un obbligo, di dotarsi di un OIV;
- qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'OIV – o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del d. lgs. n. 150/2009 o per autonoma decisione – devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto;
- con delibera n.442 del 19/05/2022, integrata con delibera n. 501 del 01/6/2022, entrambe esecutive a norma di legge, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Napoli 3 Sud - triennio 2022-2025;
- con nota protocollo n.145865 del 21/07/2023 il dott. Valerio Barbieri ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di componente dell'Organismo di cui alla citata deliberazione di costituzione;
- con deliberazione n.955 del 9/08/2023, successivamente modificata e integrata con deliberazione n.966 del 11/08/2023, è stata indetta apposita procedura selettiva pubblica per la nomina in sostituzione di n.1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
- l' "*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di sostituzione di n.1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda Napoli 3 Sud.*" è stato pubblicato, in data 21/08/2023, sul Portale della performance – Sezione "Organismi Indipendenti di Valutazione" – Sottosezione " Avvisi di selezione comparativa" nonché sul sito istituzionale in Home Page, con termine di scadenza per la presentazione delle domande al 4/09/2023 ore 12.00;
- con deliberazione n.1125 del 26/09/2023 si è provveduto alla nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute a seguito della pubblicazione del citato Avviso di selezione., nelle persone di:
 - dott. Michelangelo Chiacchio, Direttore Amministrativo, con funzioni di presidente;

- dott.ssa Maria Carmela Della Rosa, Direttore f.f. della U.O.C. Affari Generali, con funzioni di componente;
 - avv. Claudia Cesaro, Dirigente amministrativo presso la U.O.C. Affari Istituzionali, con funzioni di componente;
 - dott.ssa Francesca Lemetre, collaboratore amministrativo incardinata presso la U.O.C. Affari Istituzionali, con funzioni di segretario;
- alla Commissione, così composta, è stato dato mandato di individuare una rosa di soggetti idonei alla nomina, da trasmettere al Direttore Generale per le determinazioni finali, così come previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

PRESO ATTO CHE

- nei termini previsti dall'Avviso, sono pervenute all'Azienda n.36 candidature, per le quali si è proceduto a richiedere, da parte della U.O.C. GRU, la visura presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di verificare l'iscrizione all'Elenco nazionale da almeno 6 mesi e la fascia di iscrizione dei candidati;
- la Commissione ha, successivamente, proceduto ad effettuare una specifica istruttoria allo scopo di verificare la conformità e regolarità delle istanze alle prescrizioni dell'avviso di selezione e l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti;
- al termine della suddetta verifica preliminare sono risultate ammissibili n. 33 candidature, per ciascuna delle quali si è proceduto ad una disamina del *curriculum* e della documentazione di accompagnamento presentata;
- nella valutazione delle esperienze professionali la Commissione ha tenuto conto, in particolare, della pluralità e diversità di esperienze maturate nei vari comparti della P.A. (Enti del S.S.N., EE.LL. e altre Amministrazioni), valorizzando l'esperienza maturata in incarichi di OIV e altri organismi analoghi;
- la suddetta istruttoria si è conclusa con la predisposizione di apposito elenco di n.11 candidati, stilato applicando i criteri sopra riportati e contenente l'indicazione sintetica, per ciascuno, delle conoscenze ed esperienze professionali utili ai fini della individuazione della rosa di soggetti idonei alla nomina di componente di OIV;
- al fine di procedere ad un'ulteriore selezione, la Commissione ha deciso di effettuare il colloquio conoscitivo previsto dall'art.7 dell'Avviso, convocando gli 11 candidati di cui sopra per il giorno 31/10/2023;
- la Commissione riunitasi nel giorno della convocazione, preso atto dell'assenza di n. 2 candidati, ha individuato all'esito del colloquio una rosa di n. 4 candidati idonei da sottoporre all'attenzione del Direttore Generale per il provvedimento di nomina, come di seguito indicati:
 - dott. Roberto APONTE;
 - avv. Francesca DEL PRETE ;
 - avv. Ciro MAGLIONE;
 - ing. Alberto PROIA;
- in data 2/11/2023, con nota prot. n.210208, il Presidente della Commissione ha trasmesso al Direttore Generale, in originale, per la valutazione di competenza, i seguenti verbali relativi alle riunioni della Commissione:
 - n. 1 del 6/10/2023 con relativi allegati;
 - n. 2 del 12/10/2023 con relativi allegati;
 - n. 3 del 31/10/2023 con allegato l'elenco dei candidati esaminati con indicazione di idonei e non idonei alla nomina di componente OIV.

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art.7 dell'*“Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di sostituzione di n.1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda Napoli 3 Sud”* è previsto che la nomina a componente dell'OIV avviene con apposito atto motivato del Direttore Generale;

- terminati i lavori della Commissione, risulta opportuno e necessario, ai fini di procedere alla nomina, approvare le risultanze della Commissione, così come riportate nei verbali di cui sopra e, per l'effetto, approvare la rosa di idonei così come proposta;
- la rosa proposta include n.4 candidati che, per conoscenze, competenze ed esperienze professionali, corrispondono alle esigenze dell'Azienda, avendo gli stessi specifica esperienza nella misurazione e valutazione della performance, maturata sia con una formazione continua, sia con esperienza diretta dovuta alla partecipazione in qualità di presidenti e/o componenti di Nuclei di Valutazione/OIV presso Enti Pubblici e/o aziende private;

PRESO ATTO che tra i candidati proposti dalla Commissione l'avv. Ciro Maglione risulta il candidato più idoneo a ricoprire l'incarico in questione in ragione dei requisiti posseduti, della conoscenza delle materie di specifico interesse nonché per aver mostrato, nel corso del colloquio, *“un approccio proattivo nella diffusione della cultura della performance, nonché particolare attenzione alle tematiche della trasparenza e della valutazione partecipativa”*;

VERIFICATA la legittimità nonché la regolarità, formale e sostanziale, dei lavori della Commissione;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra,

- di prendere atto e approvare i verbali della Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n.1125/2023, nonché la rosa di n. 4 candidati ritenuti idonei alla nomina di componente dell'OIV aziendale, così come di seguito indicati:

- dott. Roberto APONTE;
- avv. Francesca DEL PRETE ;
- avv. Ciro MAGLIONE;
- ing. Alberto PROIA;

- di nominare, per le considerazioni di cui sopra, quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda, in sostituzione del componente dimissionario, l'avv. Ciro Maglione;

- di dare atto che la durata dell'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico ed è correlata alla durata dell'OIV, di cui alla deliberazione n.442/2022, attualmente già costituito;

- di dare atto che, come stabilito con deliberazione n.442/2022, il compenso annuo è pari ad euro 8.000,00 (ottomila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta, vitto e alloggio.

DATO ATTO che tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso la Direzione Amministrativa;

VISTO

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»*, e successive modificazioni;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *«Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»*, e successive modificazioni;

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *«Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni»*;

- il decreto ministeriale 2 dicembre 2016 recante *“Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”* emanato ai sensi dell'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105;

- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

- il C.C.N.L. dell'Area della Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali nonché del Comparto Sanità;

- l'atto aziendale di cui alla deliberazione n.953 del 8/08/2023;

- la deliberazione n. 955 del 9/08/2023, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n.966 del 11/08/2023, di approvazione dell'Avviso di selezione;
- la deliberazione n.1125 del 26/09/2023 di nomina della Commissione.

Per tutto quanto premesso e considerato

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

- di prendere atto e approvare i verbali della Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n.1125/2023, e trasmessi in data 2/11/2023, con nota prot. n.210208:
 - n. 1 del 6/10/2023;
 - n. 2 del 12/10/2023;
 - n. 3 del 31/10/2023;
- di dichiarare, per l'effetto, idonei alla nomina di componente dell'OIV aziendale i seguenti candidati, così come individuati dalla Commissione di valutazione:
 - dott. Roberto APONTE;
 - avv. Francesca DEL PRETE;
 - avv. Ciro MAGLIONE;
 - ing. Alberto PROIA;
- di nominare, per le considerazioni di cui sopra, quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda l'avv. Ciro Maglione;
- di dare atto che la durata dell'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico ed è correlata alla durata dell'OIV, di cui alla deliberazione n.442/2022, attualmente già costituito;
- di dare atto che, come stabilito con deliberazione n.442/2022, il compenso annuo è pari ad euro 8.000,00 (ottomila/00), oltre IVA e al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta, vitto e alloggio;
- di pubblicare, a cura della UOC Relazioni con il Pubblico, il presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione dedicata "*Amministrazione trasparente*" nonché sul Portale della performance – Sezione "*Organismi Indipendenti di Valutazione*" – Sottosezione "*Avvisi di selezione comparativa*";
- di trasmettere il presente provvedimento al nominato componente, all'OIV, alla UOC VRU, alla UOC GRU, al RPTC e alle OO.SS..

Il Direttore della UOC Valutazione risorse Umane e Performance sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti nei confronti del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.; provvederà, altresì, alla formale comunicazione ai componenti dell'organismo ed alla UOC G.R.U., al Responsabile della Prevenzione della corruzione per quanto di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali aziendali per il tramite della UOC G.R.U..

**Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Russo**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)