

**AZIENDA OSPEDALIERA “COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI ADDOLORATA” - AVVISO DI  
PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL’ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI  
INTERESSE PER LA NOMINA DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE**

**IL DIRETTORE GENERALE DELL’AZIENDA OSPEDALIERA “COMPLESSO OSPEDALIERO SAN  
GIOVANNI ADDOLORATA”**

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTI** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTA** la delibera della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 2013 concernente “*Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*”, in quanto compatibile;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

**VISTO** il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020;

**VISTA** la Legge Regionale n.1 del 16/03/2011 e s.m.i.;

**CONSIDERATA** la scadenza dell’OIV dell’Azienda Ospedaliera “Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata” in data 15/09/2023 a seguito del compiersi del triennio previsto e della successiva proroga di 45 giorni;

**VISTA** la Delibera del Direttore generale dell’Azienda Ospedaliera “Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata” n. 794.DG del 08.09.2023 con la quale è stata, tra l’altro, disposta la indizione dell’Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale;

**AVVISA**

**Articolo 1**

*Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell’incarico*

1. È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (d'ora in avanti "OIV") dell'Azienda Ospedaliera "Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata" (d'ora in avanti "Azienda") costituito in forma collegiale.
2. L'incarico di Presidente/componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dal 1° novembre 2023 e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 (d'ora in avanti "D.M. 6 agosto 2020").
3. Ai sensi dell'articolo 7 del D.M. 6 agosto 2020, i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.
4. L'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato D.M. 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.
5. A garanzia dell'indipendenza dell'OIV, la scadenza o l'eventuale avvicendamento della Direzione aziendale non comporta l'automatica decadenza dei componenti del medesimo.

## **Articolo 2**

### *Compenso*

1. Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso, è pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione, per il Presidente, pari al 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti.

## **Articolo 3**

### *Requisiti per la partecipazione*

1. Ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dall'articolo 7 del presente avviso, risultino iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.
2. Ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettere a), b) e c) del D.M. 6 agosto 2020, considerato che il numero dei dipendenti dell'Azienda è superiore alle mille unità, possono partecipare alla presente procedura:
  - agli effetti del conferimento dell'incarico di componente dell'OIV con funzioni di Presidente, i soggetti iscritti nella fascia professionale 3;
  - agli effetti del conferimento dell'incarico di componente dell'OIV, i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

## **Articolo 4**

### *Divieto di nomina*

1. Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.lgs. n. 150 del 2009, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'Azienda. Ai sensi del medesimo articolo, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le

predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

#### **Articolo 5**

##### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

1. Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono essere nominati coloro che si trovino in una delle ulteriori situazioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013, nonché in una delle ipotesi di conflitto di interessi e cause ostative previste dal punto 3.5 della medesima delibera, cui si fa rinvio, per le parti non incompatibili con il D.M. 6 agosto 2020.

#### **Articolo 6**

##### *Esclusività del rapporto*

1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV nei limiti previsti dall'articolo 8 del D.M. 6 agosto 2020.
2. Tale condizione deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da produrre prima della nomina.

#### **Articolo 7**

##### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

1. La domanda di candidatura - redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (**ALLEGATO A**), comprendente, tra l'altro, le dichiarazioni in ordine all'assenza delle condizioni ostative di cui ai precedenti articoli 4 e 5 - dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Con le stesse modalità e agli stessi effetti, dovrà essere presentata, unitamente alla suddetta domanda di candidatura, la seguente documentazione:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia di ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- copia fotostatica di documento di identità (fronte/retro) in corso di validità.

2. La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata **entro le ore 12:00 del 28/09/2023, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC, dalla PEC intestata all'interessato, con unico invio** (MAX 25 MB), all'indirizzo: [ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it](mailto:ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it), indicando in oggetto "*Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'OIV presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata*". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e la documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione [ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it](mailto:ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it) come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da una casella di posta elettronica certificata di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale.

3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

4. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

### **Articolo 8**

#### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

1. Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature l'Azienda, per il tramite del Responsabile del procedimento di cui all'articolo 11, provvede a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione all'Elenco nazionale ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

2. Le domande dei candidati sono esaminate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Azienda per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze

3. La Commissione, eventualmente previo approfondimento dell'idoneità per il tramite di colloqui individuali con i candidati, sottopone al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati per la nomina ai sensi del successivo comma 5.

4. La procedura non ha valore concorsuale, di conseguenza, non sarà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà attribuzione di punteggi.

5. L'individuazione dei componenti e la costituzione dell'OIV verrà formalizzata con motivato provvedimento del Direttore Generale, favorendo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, l'equilibrio di genere fermo restando che eventuali deroghe possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

### **Articolo 9**

#### *Trattamento dei dati personali*

1. Con riferimento al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

2. Il trattamento dei dati personali forniti dai partecipanti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso e ai fini del procedimento di nomina dei componenti dell'OIV dell'Azienda.

3. Il trattamento dei dati personali è comunque effettuato sulla base di disposizioni di legge o, nei casi stabiliti dalla legge o dai regolamenti vigenti, garantendone la riservatezza.

4. Il trattamento dei dati è effettuato dalle persone preposte alla gestione del procedimento amministrativo, mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici o telematici, con logiche correlate strettamente alle finalità sopra citate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, anche nella fase di conservazione.

5. Per il perseguimento delle finalità di trattamento sopra descritte, i dati non saranno comunque sottoposti a processi decisionali automatizzati e non verranno utilizzati per la profilazione.

6. In adempimento di obblighi stabiliti dalla legge o, nei casi stabiliti dalla legge, di regolamento, è consentito:

- comunicare i dati ad altre amministrazioni pubbliche, anche per verificarne la veridicità;
- comunicare i dati a fronte dell'eventuale richiesta da parte di terzi nell'esercizio del diritto di accesso documentale e civico, in presenza dei relativi presupposti;
- pubblicare i dati in base agli obblighi di pubblicità legale e di trasparenza;
- trattare i dati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, salva la conservazione per altre e diverse finalità previste da espressa disposizione di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento, come, ad esempio, l'archiviazione nel pubblico interesse.

6. Con la presentazione della domanda il candidato esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande e utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva di cui trattasi nonché a cura dei soggetti incaricati della valutazione e della gestione del rapporto.

7. Ciascun candidato, quale interessato, può esercitare, nei confronti del titolare del trattamento, i diritti di cui agli artt. 15-22 del citato Regolamento (UE) 2016/679; i dati di contatto del titolare del trattamento sono i seguenti: Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, Via dell'Amba Aradam 9 - 00184 Roma - PEC: ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

e-mail: dpo@hsangiovanni.roma.it

PEC: dpo@pec.hsangiovanni.roma.it

8. L'interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal citato Regolamento (UE) 2016/679 ha anche il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati per) o di adire le opportune sedi giudiziarie (artt.77 e 79 del citato Regolamento Europeo)

## **Articolo 10**

### *Comunicazioni e Trasparenza*

1. Il presente avviso viene pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito internet aziendale <https://www.hsangiovanni.roma.it/>, nella sezione Amministrazione Trasparente.

2. La delibera di nomina dei membri dell'OIV, il relativo curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sia nel Portale della Performance sia nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/OIV del sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera <https://hsangiovanni.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/personale/oiv.html>, ai sensi della normativa vigente.

3. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'articolo 7.

## **Articolo 11**

### *Responsabile del procedimento e struttura di riferimento*

1. Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dott.ssa Angela Maria Salvatori.

2. La Struttura di riferimento della procedura selettiva per il conferimento degli incarichi è la U.O.C. Programmazione e Controllo.
3. Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla suddetta U.O.C Programmazione e Controllo tramite mail: [asalvatori@hsangiovanni.roma.it](mailto:asalvatori@hsangiovanni.roma.it).

## **Articolo 12**

### *Rinvio e Disposizioni finali*

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si fa rinvio alla normativa nazionale e regionale in materia.
2. Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, l'Azienda potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese candidati.
3. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).
4. La presentazione della domanda da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.
5. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.
6. Parte integrante del presente avviso è lo schema di domanda di candidatura di cui all'articolo 7.

***Addì, 8 settembre 2023***

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA  
OSPEDALIERA "COMPLESSO OSPEDALIERO SAN  
GIOVANNI ADDOLORATA"  
(Dott.ssa Tiziana FRITTELLI)**

## SCHEMA DI DOMANDA

Allegato A

All'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero  
San Giovanni-Addolorata  
Via dell'Amba Aradam n.9  
00184 Roma  
Pec: ao.sga@hsangiovanni.roma.it

### **Domanda di ammissione alla *PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE***

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_) il  
\_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_) via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ PEC (intestata al sottoscritto) \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_

#### **CHIEDE**

di essere ammess\_\_\_ a partecipare alla procedura selettiva pubblica finalizzata alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in forma collegiale, dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata.

A tal fine, il/la sottoscritt\_\_\_, sotto la propria responsabilità con valore di dichiarazione sostitutiva in materia di documentazioni amministrative, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci, la formazione e/o l'utilizzo di atti falsi,

#### **DICHIARA**

- di essere iscritto, ai sensi dell'art 7 del DM 6 agosto 2020, nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance da almeno sei mesi:
  - nella fascia professionale di iscrizione \_\_\_\_\_
  - numero progressivo di iscrizione \_\_\_\_\_
  - data di iscrizione \_\_\_\_\_
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione Europea (indicare quale \_\_\_\_\_);
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ;

- di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (specificare eventuale esperienza maturata quale componente OIV);
- di non superare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione di cui all'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 che si richiama integralmente;
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo.

Le cause di esclusione di cui agli ultimi quattro punti soprariportati operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

#### **dichiara, inoltre**

che non ricorre alcuna delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interesse ovvero cause di esclusione di cui alla delibera CIVIT-ANAC n. 12/2013, di seguito elencate:

- di non essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- di non ricoprire incarichi pubblici elettivi;
- di non ricoprire cariche in partiti politici;
- di non ricoprire cariche in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non aver avuto nei tre anni precedenti, incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici e cariche in organizzazioni sindacali, né rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;

- di non aver svolto con continuità attività professionale in favore o contro l’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- di non aver alcun rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, i dirigenti apicali in servizio presso l’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- non essere stato motivatamente rimosso dall’incarico di componente dell’OIV prima della scadenza del mandato;
- di non essere componente del Collegio Sindacale dell’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata.

Dichiara, altresì, di prestare il proprio consenso, ex art. 13 Reg UE 2016/679, al trattamento dei dati personali spontaneamente forniti, ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, consapevole che il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e che l’eventuale diniego comporterebbe l’impossibilità di accedere alla procedura di selezione.

Dichiara, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione può essere inviata, oltre che, alla PEC intestata allo scrivente, anche eventualmente, al seguente indirizzo mail.....

Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l’esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia di ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l’esperienza acquisita;
- copia fotostatica di documento di identità (fronte/retro) in corso di validità.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_