

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA SOSTITUZIONE DI UNO DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA ASL ROMA 2

L' Azienda Asl Roma 2 intende procedere all'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di componente, in sostituzione del componente nominato con delibera aziendale n.425/CS del 14/04/2016, previa procedura selettiva da esperire secondo le modalità previste dalla vigente normativa. Sono ammessi a partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti definiti in coerenza con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV), già oggetto di valutazione in fase di presentazione della domanda di iscrizione al detto Elenco.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 9 maggio 2016, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il decreto legislativo n. 286 del 30 luglio 1999, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge n. 59/1997";

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, recante "Attuazione della legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni e s.m.i.;

VISTA la delibera Civit – ANAC n. 12/2013;

VISTO il decreto, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, pubblicato in G.U. Serie Generale n.14 del 18 gennaio 2017;

VISTA la delibera aziendale n. 425/CS del 14 aprile 2016 di nomina dei componenti O.I.V. della Asl Roma 2, ai sensi del D.lgs. 150/2009 e della Delibera CIVIT 4/2010 e s.m.i. e di costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

PRESO ATTO con nota prot. 82141 del 15/05/2017 delle dimissioni presentate dal uno dei componenti dell'O.I.V. della Azienda Sanitaria Roma 2

RENDE NOTO CHE

intende sostituire un componente del proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

il presente avviso è finalizzato ad acquisire dichiarazioni di interesse alla nomina di componente dell'O.I.V. ;

il componente sarà nominato dal Direttore Generale con provvedimento deliberativo motivato;

l'individuazione avverrà tra coloro che abbiano manifestato interesse, iscritti all'elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti, previa valutazione comparativa, degli elementi desumibili dal curriculum e dalla relazione illustrativa ed in particolare dei titoli formativi e delle esperienze di lavoro elencate nel curriculum e le attività oggetto dell'incarico;

la scelta del componente sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere, eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate;

la valutazione comparativa verrà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore generale;

l'Azienda si riserva la facoltà di revocare o modificare il presente avviso, qualora ne ravvisi l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

OGGETTO DELL'INCARICO

I contenuti dell'incarico sono quelli definiti nell' art. 14 del D.lgs. 150/2009 sue s.m.i. che declina le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Essere iscritto all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione – fasce professionali 1 e 2- di cui all'art. 5 comma 2, lettere b) e c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
2. Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. Godere dei diritti civili e politici;

4. Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
5. Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
6. Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
7. Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
8. Non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
9. Non rivestire, ai sensi del comma 8 dell'articolo 14 del d.lgs. 150/2009, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
10. Possedere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, una elevata e comprovata conoscenza della lingua italiana;
11. Avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche di tipo avanzato.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE

1. Essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti settori di attività:
 - Misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
 - Pianificazione;
 - Controllo di gestione;
 - Programmazione finanziata e di bilancio.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'

Il candidato deve possedere elevate capacità di tipo manageriale finalizzate al miglioramento e all'ottimizzazione delle performance nel contesto lavorativo. Deve inoltre possedere una adeguata

ed appropriata cultura organizzativa volta a promuovere i valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione avrà decorrenza dalla data di nomina e fino alla scadenza indicata nella deliberazione aziendale n. 425/CS del 14/04/2016.

MISURA DEL COMPENSO

Il compenso per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi, al lordo delle ritenute di legge è pari ad euro 7.669,39 (settemilaseicentossantanove) annuo per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio.

PROCEDURA COMPARATIVA E PUBBLICITA' DELL'AVVISO

La procedura comparativa si articolerà sulla base della valutazione dei requisiti e sull'eventuale colloquio, che saranno svolti da una Commissione di Valutazione appositamente nominata. L'avviso di selezione è pubblicizzato nell'apposita sezione del Portale della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nonché sul sito web istituzionale: www.aslroma2.it nell'apposita sezione "concorsi" per la durata di 15 giorni.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato (All.1) dovrà essere allegato a pena esclusione:

- Copia del documento del candidato in corso di validità;
- Curriculum vitae che consenta l'agevole individuazione della tipologia di esperienze, la loro esatta durata (inizio e fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata. Lo standard di riferimento è disponibile all'indirizzo: <http://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae;del;>
- Una breve relazione di accompagnamento al curriculum medesimo, contenente in forma sintetica, una descrizione delle esperienze maturate ritenute dal candidato di particolare significato, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata); ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, oltre che alle metodologie standard e/o innovative applicate.

La domanda, il curriculum e la relazione di accompagnamento dovranno essere sottoscritti dal candidato a pena di esclusione.

La presentazione della domanda, completa della documentazione sopra indicata, potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità:

- A mano all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda Sanitaria Roma 2 sita in via Filippo Meda, 35 00 157 Roma;
- Tramite invio telematico a protocollo.generale@pec.aslroma2.it;
- Con Raccomandata con Avviso di Ricevimento al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Roma 2, Via Filippo Meda, 35 00157 Roma.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, le istanze consegnate a mano dovranno pervenire nelle ore di apertura degli uffici al pubblico:

- Lunedì, Mercoledì, Venerdì dalle ore 09.00 – 15.30
- Martedì – Giovedì dalle ore 09.00 – 13.00 e dalle ore 15.00 – 17.00.

L'azienda sanitaria Roma 2 non assume alcuna responsabilità in caso di inefficaci comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità e del curriculum vitae sono motivi di esclusione.

L'azienda sanitaria Roma 2, in conformità al decreto legislativo 196/03, tratterà i dati personali dei candidati esclusivamente per la selezione in oggetto, con le modalità previste dalla stessa normativa e dei regolamenti vigenti, garantendone la riservatezza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Flori Degrossi

