

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI MACERATA

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 16 del 17.01.2023 è indetto il presente avviso di selezione pubblica, con procedura comparativa, per il conferimento a soggetti esterni all'amministrazione di n. 3 incarichi di componente, di cui uno con funzioni di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Gli incarichi vengono conferiti in conformità a quanto previsto dalle seguenti disposizioni:

- D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 *“Attuazione della Legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020 *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”*;
- L.R. Marche n. 19 del 08.08.2022 *“Organizzazione del servizio sanitario regionale”*.

1. Oggetto e durata dell'incarico

L'incarico di presidente e componente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà la durata di anni tre e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, fermo restando l'obbligo, per i componenti, di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), del Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020. Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M sopra citato, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., sono le seguenti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- valida la Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal Decreto stesso, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- procede alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7. La validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III;
- svolge funzioni di supporto tecnico al controllo strategico dell'Azienda.

2. Compenso

Il corrispettivo annuo previsto per i componenti dell'OIV della AST di Macerata è quantificato come di seguito:

- n. 2 componenti: € 5.000,00 lordi, oltre ad oneri previdenziali, IRAP e IVA qualora dovuti come a carico dell'AST di Macerata;
- n. 1 presidente: € 6.000,00 lordi, oltre ad oneri previdenziali, IRAP e IVA qualora dovuti come a carico dell'AST di Macerata.

Non verrà erogato alcun rimborso delle spese sostenute dai componenti dell'OIV per lo svolgimento dell'incarico.

3. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, devono risultare iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.M. 06.08 2020.

In particolare:

- per l'incarico di componente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nelle fasce professionali 1, 2 e 3;
- per l'incarico di Presidente dell'OIV: esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3.

4. Divieto di nomina, conflitto di interessi e cause ostative

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Fermi restando i divieti di nomina predetti, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n.39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Per assumere e mantenere l'incarico di Componente OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più OIV, come previsto dall'art. 8 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 06.08.2020, ai sensi del quale ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni vige il limite di appartenenza a non più di due OIV. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

5. Modalità e termini di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo l'allegato schema "Allegato A", dovranno essere indirizzate al Commissario Straordinario dell'AST di Macerata esclusivamente mediante utilizzo di PEC personale del candidato, al seguente indirizzo: ast.macerata@emarche.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta, esclusivamente in formato PDF e dovranno essere trasmesse, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12:00** del giorno **07 febbraio 2023**.

Il termine è perentorio, pertanto non si terrà conto delle domande, documenti e titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la scadenza prevista per il presente avviso e verrà considerata priva di effetto ogni riserva di integrazione della documentazione successivamente alla scadenza del termine sopra indicato.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione in formato PDF, sottoscritta, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000:

- un curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae, redatta secondo il modello "Allegato B", debitamente datata e sottoscritta, dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- fotocopia (fronte/retro) di un documento di identità personale in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4, 5 e 6, da rendersi ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, mediante compilazione del modello "Allegato C".

L'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura "**Avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata**". La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità nel caso di impossibilità di apertura dei files, né nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno inoltre prese in considerazione le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance del Ministero della Funzione Pubblica, né quelle presentate in difformità dall'avviso medesimo.

Nella domanda, redatta secondo il modello "Allegato A" il candidato, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- cognome e nome data e luogo di nascita e residenza;
- codice fiscale;
- di essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- titoli di studio;
- di godere dei diritti civili e politici;
- requisiti specifici di integrità espressamente previsti dal D.M. del 06/08/2020 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- eventuali servizi prestati o in corso presso altre pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;

- l'attestazione in merito all'iscrizione, ai sensi dell'art. 7 del D.M. del 06.08.2020 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nella fascia professionale n. dell'Elenco Nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, indicando il numero progressivo e la data di iscrizione;
- appartenenza ad altri OIV, ovvero di non appartenere ad alcun OIV, nella consapevolezza che la nomina a Presidente/Componente OIV è subordinata al rispetto dei principi di cui all'art. 8 del D.M. del 06.08.2020;
- di essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità previsti dall'art. 2, comma 1, del D.M. 6 agosto 2020;
- indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, presso il quale saranno fatte le necessarie comunicazioni.

6. Criteri di valutazione.

Il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso sono accertati da una Commissione, all'uopo nominata dal Commissario Straordinario, composta da n.3 componenti, di cui uno con le funzioni di Presidente, nonché da un segretario.

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione sopra citata che avrà il compito, sulla base della comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, di sottoporre al Commissario Straordinario una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

In particolare saranno presi in considerazione i seguenti requisiti di competenza ed esperienza, valutati a partire dalla Relazione di accompagnamento al CV "Allegato B", ma rispetto ai quali la Commissione (ove lo riterrà più opportuno), avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui conoscitivi con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico:

- a) AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza. Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se non di cittadinanza italiana buona e comprovata conoscenza della lingua italiana. Buone e comprovate conoscenze informatiche;
- b) AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel Risk Management;
- c) AREA DELLE CAPACITA' MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE – possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum vitae;
- d) AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NDV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
- e) AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa in qualità di discente o docente.

A conclusione della procedura la Commissione formula l'elenco dei candidati qualificati ed idonei alla nomina, che verrà trasmesso al Commissario Straordinario dell'AST di Macerata. L'OIV è nominato con apposita Deliberazione del Direttore Generale/Commissario Straordinario.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Il predetto elenco potrà essere utilizzato, a giudizio insindacabile dell'Azienda, per il ripristino del collegio in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazioni per altra causa, nell'arco dei tre anni di durata in carica dell'OIV e limitatamente al periodo residuo.

7. Informativa sulla tutela dei dati personali.

Al fine di dar corso alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati esclusivamente a consentire lo svolgimento della procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni e del Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla presente selezione e dalla documentazione allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata nella persona del legale rappresentante pro-tempore.

8. Comunicazione e trasparenza.

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati interamente, nella apposita sezione del sito istituzionale dell'AST di Macerata e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo personale di posta certificata indicato da ciascun candidato.

9. Norme finali.

L'Azienda si riserva la facoltà, per giustificati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese candidati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

La presentazione della domanda da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.



L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico ai sensi della vigente normativa.

Per eventuali informazioni: tel 0733/2572749, PEC: ast.macerata@emarche.it.

F.to Il Commissario Straordinario
AST di Macerata
Dott. Antonio Draisci

Allegati al presente bando:

- A - Schema di manifestazione di interesse
- B - Relazione di accompagnamento al Curriculum Vitae
- C - Dichiarazione sostitutiva di certificazione