



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 92 DEL 09-04-2024

Oggetto: ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 15/2009. APPROVAZIONE DISCIPLINARE DI INCARICO 2024-2026 ED IMPEGNO DI SPESA ANNUALITÀ 2024.

IL DIRETTORE

PREMESSO che

- l'art 14 del D.Lgs 150/2009 stabilisce che Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
- ai sensi dell'art 6 del Decreto Presidente della Repubblica 09/05/2016, n. 105, i componenti dell'organismo indipendente di valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance è disciplinato dal D.M. 06.08.2020 come modificato dal D.M. 07.08.2023;

RICHIAMATO il decreto del Presidente n. 3 del 28.03.2024 con cui si è provveduto a conclusione della procedura comparativa avviata con avviso pubblico del 06.02.2024, alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Ente Parco per il triennio 2024 – 2026 in forma monocratica nella persona del Dr. Lucio Gatti, Cod. Fisc. *omissis*;

CONSIDERATO che con medesimo decreto è stato dato mandato al Direttore di provvedere a disciplinare l'incarico con apposito provvedimento e agli adempimenti gestionali conseguenti;

RITENUTO di poter procedere in merito anche al fine di dare continuità alle attività proprie dell'OIV;

VISTO il *Disciplinare di incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione* allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che le risorse economiche derivanti dal contratto di che trattasi, pari a complessivi € 7.562,01 per il triennio 2024-2026 trovano copertura pro quota annua di € 2.520,67 al capitolo 11101031 "Compensi OIV" dei rispettivi bilanci di esercizio;

VISTA l'approvazione del Bilancio di previsione 2024, comunicata dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica con nota prot. n. 0001477 del 04.01.2024, trasmessa all'Ente Parco a mezzo PEC nella medesima data;

VISTO il D.Lgs. 165/01 in tema di competenze dei dirigenti e lo Statuto dell'Ente Parco, in tema di competenze del Dirigente;

DETERMINA

1. DI APPROVARE il *Disciplinare di incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione* – triennio 2024-2026 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. DI STABILIRE che l'incarico triennale di OIV decorrerà dal 23.04.2024;
3. DI IMPEGNARE la somma complessiva di € 7.562,01 a favore del Dr. Lucio Gatti Cod. Fisc. *omissis* al capitolo 11101031 "Compensi OIV" pro quota annua per la durata contrattuale e quindi per € 2.520,67 dei rispettivi bilanci di previsione 2024-2025-2026 in forza del presente atto;
4. DI LIQUIDARE tale importo al Dr. Lucio Gatti con le modalità stabilite nel disciplinare di incarico.

Ente Parco Nazionale Val Grande

Istituito con D.P.R. del 23.11.1993

Sede operativa: P.zza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (Vb) Italia – Tel. 0324.87540 Fax 0324.878573

E-mail: info@parcovalgrande.it - PEC: parcovalgrande@legalmail.it

Sito internet: <http://www.parcovagrande.it>

Sede legale Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 93011840035

Vogogna, 09-04-2024

Il Direttore
Dott. Zanelli Michele

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii

Ente Parco Nazionale Val Grande

Istituito con D.P.R. del 23.11.1993

Sede operativa: P.zza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (Vb) Italia – Tel. 0324.87540 Fax 0324.878573

E-mail: info@parcovalgrande.it - PEC: parcovalgrande@legalmail.it

Sito internet: <http://www.parcovalgrande.it>

Sede legale Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 93011840035



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE numero 92 del 09-04-2024

Oggetto: ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 15/2009. APPROVAZIONE DISCIPLINARE DI INCARICO 2024-2026 ED IMPEGNO DI SPESA ANNUALITÀ 2024.

Si certifica che il provvedimento in oggetto è pubblicato all'Albo Pretorio online a partire dal 09-04-2024 per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

GIOVANELLA FABIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Ente Parco Nazionale Val Grande

Istituito con D.P.R. del 23.11.1993

Sede operativa: P.zza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (Vb) Italia – Tel. 0324.87540 Fax 0324.878573

E-mail: info@parcovalgrande.it - PEC: parcovalgrande@legalmail.it

Sito internet: <http://www.parcovallgrande.it>

Sede legale Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 93011840035



Componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale Val Grande.

Disciplinare di incarico

Premesso che con decreto del Presidente dell'Ente Parco n. 3 del 28.03.2024 è stata effettuata la nomina, a seguito di selezione comparativa e previo avviso pubblico, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 105/2016, del DM 06.08.2020 e ss.mm.ii., dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco in forma monocratica nella persona del Dr. Lucio Gatti;

Vista la determinazione dirigenziale n. ___ del _____ con la quale è stato approvato lo schema di disciplinare di incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

TRA

L'Ente Parco Nazionale Val Grande con sede in Cossogno (VB) fraz. Cicogna, rappresentato dal Direttore Dr. Michele Zanelli, di seguito denominato "Ente Parco";

E

Il Dr. Lucio Gatti CF _____ nato a _____ il _____ e residente in _____, di seguito denominato "OIV";

si definisce il seguente disciplinare per lo svolgimento delle attività di che trattasi.

ART. 1) – Oggetto dell'incarico

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle funzioni di Organismo monocratico Indipendente di Valutazione della Performance (d'ora in poi OIV) dell'Ente Parco Nazionale Val Grande come disciplinato dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm. ii. e da quanto stabilito dall'art. 44 del D.Lgs. 33/2013, dal DPR 09.05.2016, n. 105 e dalle altre attività previste dalla legislazione vigente e dai provvedimenti organizzativi dell'Ente Parco.

ART. 2) – Attività da svolgere e modalità di svolgimento

L'OIV supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali. Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei

risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

In riferimento a tali funzioni l'Organismo indipendente di valutazione della performance svolge in particolare le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 c. 1 lett. d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al medesimo decreto;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale sia appartenente alle categorie A, B, C, che alle Posizioni Organizzative, qualora l'intervento sia richiesto dal dirigente;
- l) fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e formula parere vincolante sull'aggiornamento annuale sul sistema di misurazione e valutazione;
- m) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al presente incarico;
- n) esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e riferisce in proposito direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo;
- o) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.



All'OIV sono altresì attribuiti compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione: per questi le attività da svolgere sono indicate all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché negli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

L'incarico verrà svolto in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, pur nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi dell'Amministrazione. Nell'espletamento dell'incarico l'OIV garantirà sempre e comunque l'espletamento delle prestazioni dovute, assicurando la presenza presso la sede dell'Ente Parco in occasione degli incontri richiesti dall'Amministrazione e ogni qualvolta se ne presenti la necessità. A tal fine la programmazione degli interventi sarà concordata tra OIV ed Ente Parco, tenendo conto dei rispettivi programmi di lavoro; l'Ente Parco garantisce gli accessi alle proprie strutture e documenti necessari all'espletamento dell'incarico.

L'OIV si impegna a fare uso riservato dei dati e delle informazioni di cui venga a conoscenza nel corso dell'attività di cui al presente disciplinare.

L'OIV si relaziona nella sua attività agli organi di direzione politica dell'Ente.

ART. 3) - Decorrenza e durata

L'incarico avrà durata triennale con decorrenza dal 23.04.2024.

ART. 4) – Trattamento economico

All'OIV spetta un compenso convenuto ed accettato in € 2.520,67 annui oneri di legge compresi e quindi nella misura complessiva triennale di € 7.562,01. Tale somma è comprensiva di ogni ulteriore indennità, accessori e rimborso di spese eventualmente a lui dovuti in base alle norme che disciplinano gli incarichi professionali. La liquidazione del compenso annuo verrà effettuata in un'unica soluzione posticipata a fronte di presentazione di regolare fattura elettronica o nota di debito e in ottemperanza alla normativa sulla tracciabilità dei pagamenti di cui alla L. 136/2010 che l'OIV si impegna a rispettare.

ART. 5) – Revoca e recesso

L'Ente Parco Nazionale Val Grande si riserva la facoltà, previa formale diffida, di revocare l'incarico in qualsiasi momento, qualora la prestazione risulti inadeguata a quanto stabilito con il presente disciplinare.

L'Ente Parco Nazionale Val Grande, altresì, provvederà a revocare l'incarico qualora l'OIV dovesse venirsi a trovare in una delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia.

In caso di recesso da parte dell'OIV, lo stesso dovrà dare un preavviso non inferiore a quattro mesi.

ART. 6) – Controversie



Per tutte le controversie che dovessero sorgere in relazione al presente atto le parti concordemente determinano la competenza del Foro di Verbania.

ART. 7) – Rinvio

Per quanto non previsto dal presente atto, si fa rinvio alle disposizioni del Codice Civile nonché alle leggi ed ai regolamenti vigenti in materia in quanto applicabili. L'OIV accetta il Codice di Comportamento e il Piano Anticorruzione dell'Ente Parco, pubblicati nella sezione amministrazione trasparente dell'Ente.

Art. 8) – Trattamento dei dati personali

I dati qui riportati, cui le parti danno il consenso all'utilizzo, saranno trattati per le finalità strettamente necessarie all'esecuzione del presente contratto, con le modalità e garanzie di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e del GDPR 2016/679. L'informativa completa sul trattamento dei dati è disponibile sul sito istituzionale dell'Ente Parco al link <https://privacy.nelcomune.it/parcovalgrande.it>

Il presente disciplinare viene sottoscritto con firma digitale.

La data di stipula del presente disciplinare è quella della marcatura temporale applicata dal soggetto firmatario che ha sottoscritto digitalmente per ultimo.

Il Direttore dell'Ente Parco
Dr. Michele Zanelli

L'OIV dell'Ente Parco
Dr. Lucio Gatti