



*Comune di Foggia*  
*Il Segretario Generale*

## **AVVISO PUBBLICO**

### **PROCEDURA SELETTIVA AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI FOGGIA, CON FUNZIONI DI PRESIDENTE, PER IL TRIENNIO 2026 – 2029**

#### **IL DIRIGENTE SEGRETARIO GENERALE**

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, recante “Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7 agosto 2023;

**Richiamato** il Regolamento sull’istituzione e funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione, adottato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 45 del 24 marzo 2022;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n. 1277 del 18 giugno 2026, recante “Indizione procedura selettiva per la nomina di un componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Foggia, con funzioni di presidente, per il triennio 2026 – 2029. Approvazione avviso pubblico”;

#### **RENDE NOTO**

che il Comune di Foggia intende procedere alla nomina di un componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione, con funzioni di presidente, per il triennio 2026 – 2029, ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74.

L’Organismo, composto da tre membri nominati dal Sindaco, di cui uno con funzioni di presidente, previa procedura comparativa tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., opera in funzione di autonomia e indipendenza e svolge le funzioni e i compiti previsti dalla normativa nazionale in materia, nonché dal Regolamento sull’istituzione e funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione, adottato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 45 del 24 marzo 2022.

Ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, l’incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale.

Per quanto innanzi esposto, con il presente Avviso si indice procedura selettiva ad evidenza pubblica secondo le seguenti disposizioni.

### **Articolo 1**

#### ***Requisiti di partecipazione.***

1. I candidati devono essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., e devono possedere requisiti di competenza, esperienza e integrità, così come stabilito dall'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.
2. Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di presidente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, così come stabilito dall'art. 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

### **Articolo 2**

#### ***Iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione.***

1. Ai sensi dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., per l'ammissione alla selezione, i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono risultare iscritti, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e devono riportare nella domanda:
  - numero progressivo di iscrizione;
  - data di iscrizione;
  - fascia professionale riconosciuta.

### **Articolo 3**

#### ***Divieto di nomina, inconfiribilità, conflitti d'interesse e cause ostative.***

1. I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. Fermi restando i divieti di nomina, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### **Articolo 4**

#### ***Esclusività del rapporto.***

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale, ai fini dell'assunzione dell'incarico, devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., specificamente:
  - appartenere ad un massimo di dodici O.I.V., ridotti a quattro se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti;
  - per gli iscritti dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, tale limite è pari a tre.
2. Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, in occasione della presentazione della candidatura, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
3. Nei casi di superamento dei limiti di legge, il candidato dovrà dimettersi dal preesistente incarico prima di accettare la nomina quale componente dell'O.I.V. del Comune di Foggia.

4. Nel caso in cui il soggetto risultato idoneo nella presente procedura sia un dipendente di un'altra Pubblica Amministrazione, sarà necessario acquisire preventivamente, ai fini del conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V., l'autorizzazione prevista dall'art. 53, commi 6 e 8, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

## **Articolo 5**

### ***Durata ed esecuzione del mandato.***

1. L'incarico di presidente dell'O.I.V. ha durata triennale dalla nomina ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa selettiva ad evidenza pubblica.
2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 di cui del D.M. 6 agosto 2020, così come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.
3. Il presidente dell'O.I.V. può essere revocato per gravi inadempienze o per accertata inerzia nell'espletamento delle proprie funzioni. In caso di dimissioni dovrà essere garantito un preavviso di almeno 30 giorni.

## **Articolo 6**

### ***Modalità e termini di presentazione delle candidature.***

1. La domanda di ammissione deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), compilando il relativo format online appositamente predisposto, previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CSN).
2. Il presente Avviso sarà pubblicato per quindici giorni:
  - all'Albo pretorio del Comune di Foggia;
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "OIV";
  - sul Portale della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - sul Portale del Reclutamento "InPA".
3. Il format online per la presentazione della candidatura sarà, pertanto, disponibile **dalle ore 12:00 del 25 giugno 2026 alle ore 12:00 del 10 luglio 2026**, sul Portale del Reclutamento "InPA".
4. All'atto di registrazione, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae e dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitti di interesse, con valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Il candidato dovrà indicare un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura.
5. Le informazioni inserite nella domanda di partecipazione, da compilare e presentare attraverso il format del portale, sono rese dai partecipanti, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro responsabilità personale e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.
6. I candidati dovranno allegare, a pena di esclusione, una relazione di accompagnamento, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, dalla quale si evincano le esperienze maturate in relazione al ruolo da svolgere, negli ambiti individuati dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., e gli incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V.
7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di mancata oppure tardiva modifica dell'indirizzo PEC impostato sul portale, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
8. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dalla

nomina, che tuttavia non esime l'istante dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla normativa vigente, con specifico riferimento al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

9. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso.

#### **Articolo 7**

##### ***Valutazione delle domande. Nomina.***

1. Il Sindaco, previa verifica e istruttoria a cura del Segretario Generale, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, accertandone le capacità e le competenze specifiche.
2. Successivamente, il Sindaco procederà alla nomina del presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione tra i candidati ritenuti idonei, in possesso del profilo professionale richiesto, riservandosi, ove si rendesse opportuna un'ulteriore verifica, la facoltà di approfondire gli elementi valutativi anche attraverso un colloquio. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata una graduatoria di merito.
3. Il Comune provvederà a pubblicare, nell'apposita sezione del Portale della Performance, l'Avviso pubblico di selezione e a trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco dei partecipanti prima della conclusione della procedura selettiva. Nella medesima sezione saranno, altresì, pubblicati gli esiti della procedura.
4. La nomina del presidente dell'O.I.V. è effettuata con le modalità indicate dagli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, e sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "OIV", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

#### **Articolo 8**

##### ***Compenso.***

1. Al presidente dell'O.I.V. viene corrisposto un compenso annuo lordo comprensivo di ogni rimborso spese, determinato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 5 marzo 2029, pari ad € 13.000,00. L'importo è determinato al lordo dell'IVA e di ogni altra voce, ove dovuta, ed è comprensivo di ogni eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Il corrispettivo economico dovuto è corrisposto a cadenza trimestrale previa presentazione di fattura o notula accompagnata da rendiconto attività e/o verbali relativi al periodo di pagamento.

#### **Articolo 9**

##### ***Trattamento dei dati personali.***

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, ai fini della presente procedura selettiva, Titolare del trattamento è il Comune di Foggia e Responsabile del trattamento dei dati personali è il Segretario Generale, avv. Alfredo Mignozzi.
2. Il Comune di Foggia, ai sensi di legge, ha provveduto a nominare il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO - Data Protection Officer), nella persona del dott. Giuseppe Diretto, il quale ha i seguenti riferimenti: [dpo@comune.foggia.it](mailto:dpo@comune.foggia.it) - [isform.srl@pec.it](mailto:isform.srl@pec.it).
3. Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna delle attività previste dalla presente procedura selettiva. La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett. a), Reg. UE n.679/2016, ovvero il consenso del candidato, prestato in modo libero, consapevole e chiaro, per la partecipazione alla presente procedura selettiva ed espresso nella domanda di partecipazione. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti alle finalità esplicitate nella presente procedura. Il conferimento dei dati è requisito necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli.

4. All'interno dell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile del trattamento e gli eventuali incaricati, limitatamente alle attività connesse all'espletamento del bando. Tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati personali degli interessati partecipanti alla presente procedura.
5. Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, i dati personali dei candidati nonché i dati sensibili saranno conservati finché non saranno più necessari e saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura.
6. È diritto dell'interessato richiedere, in qualsiasi momento, la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Foggia, 23 giugno 2026

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Alfredo Mignozzi