



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
AREA III SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E
INNOVAZIONE DIGITALE**

Registro Generale **554** del **17/03/2026**

Registro Settoriale **61** del **17/03/2026**

**OGGETTO: MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'O.I.V. –
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEL COMUNE DI SAN SEVERO. CANDIDATI AMMESSI
E NON AMMESSI. PRESA D'ATTO.**

L'anno duemilaventisei il giorno 17 del mese di Marzo nella sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Settore Dott. Giuseppe Longo nell'esercizio delle proprie funzioni

Istruttore e RUP dell'Area:
Comune di San Severo
Dott. Giuseppe Longo

Il Responsabile dell'Area:
AREA III SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE
Dott. Giuseppe Longo

IL SEGRETARIO GENERALE
IL DIRIGENTE AD INTERIM
AREA III SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE
UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE E SERVIZI ISTITUZIONALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 02/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, si approvava il *Regolamento per la nomina e funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*;
- l'art. 3 del suddetto regolamento, rubricato: "*Procedura di nomina*", prevede che:
 - a) le domande dei candidati siano esaminate da un'apposita Commissione, composta da 3 membri e nominata dal Segretario Generale, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze;
 - b) al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina;
 - c) al termine della suddetta procedura il Sindaco, anche mediante colloquio ove ritenuto opportuno, individua e nomina, con proprio Decreto, i componenti dell'O.I.V.;
 - d) la scelta dei componenti dell'O.I.V. deve favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe devono essere motivate;
- con determinazione dirigenziale R.G. n. 181 del 2.2.2026 veniva approvato l'*Avviso pubblico* per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla nomina dell'O.I.V., regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio *on-line* e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" nonché sul *Portale Unico di Reclutamento "inPA"* e sul *Portale della Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il termine per la presentazione delle candidature è scaduto alle ore 23:59 di venerdì 27 febbraio 2026;
- entro il predetto termine sono pervenute n. 154 (centocinquantaquattro) manifestazioni di interesse acquisite agli atti d'Ufficio;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale R.G. n. 417 del 2.3.2026, avente ad oggetto: "*Manifestazioni di interesse per la nomina O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di San Severo. Nomina commissione.*" veniva nominata la Commissione per l'esame delle manifestazioni di interesse pervenute;
- con verbale n. 1/2026 del 6 marzo 2026, la Commissione espletava le verifiche preliminari in ordine all'ammissibilità delle istanze pervenute, acquisendo altresì, mediante l'applicativo reso disponibile dal *Portale della Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione nell'Elenco nazionale degli O.I.V., all'anzianità maturata e alla fascia professionale di appartenenza;
- all'esito delle suddette verifiche, su complessive n. 154 (centocinquantaquattro) candidature pervenute, n. 1 (una) istanza - contraddistinta dal codice candidatura **HHKVEKWNQ7** - risultava non ammissibile per carenza del requisito dell'iscrizione nell'*Elenco nazionale degli O.I.V.* e di tanto si è data formale comunicazione all'istante, mediante pubblicazione di detta esclusione sul portale di reclutamento "*inPA*", avente valore di notifica ai sensi di legge;
- all'esito dell'istruttoria, la Commissione prendeva atto che tutte le manifestazioni di interesse ammesse risultavano idonee sotto il profilo professionale e rilevava che non si rendeva necessario approfondire quanto dichiarato nei *curricula* dei partecipanti mediante eventuale colloquio, in quanto gli elementi acquisiti risultavano sufficienti ai fini della predisposizione dell'elenco degli idonei al conferimento dell'incarico;

Ritenuto, pertanto, di ammettere alla procedura in oggetto n. 153 (centocinquantaquattro) candidati in possesso dei requisiti previsti dall'*Avviso di selezione* e di escludere dalla selezione stessa n. 1 (uno) candidato per mancanza dei requisiti richiesti dall'*Avviso* di cui in narrativa;

Visto il prospetto allegato al presente provvedimento, denominato “*Allegato A*”, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, recante l’indicazione dei codici identificativi dei candidati ammessi e non ammessi;

Visto:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali a norma dell’articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265*” e s. m. e i.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s. m. e i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e s. m. e i.;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e s. m. e i.;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, recante: “*Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*” e s. m. e i.;
- la Legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante: “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- D. L.gs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. L.gs 25 maggio 2016, n. 97, recante: “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D. L.gs. 8 aprile 2013, n. 39, recante: “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- il D. L.gs 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, (*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, in base al quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- i Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e successivo Decreto Ministeriale 7 agosto 2023 di ulteriori *Modifiche al decreto istitutivo dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*;
- lo Statuto comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 23/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Istituzione O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni*”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 02/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni.*”;
- la determinazione dirigenziale R. G. n. 181 del 2.2.2026 avente ad oggetto “*Approvazione avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina O.I.V. – Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di San Severo. Determinazioni*”;

Dato atto che il responsabile del procedimento è il dott. Giuseppe Longo e che, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell’art. 1, comma 9, lett. e), della L. n. 190/2012, e del Codice di Comportamento di cui

al D.P.R. n. 62/2013 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

Visto il Decreto sindacale n. 12 del 1° aprile 2025 di conferimento al dott. Giuseppe Longo della direzione *ad interim* dell'Area III – “*Servizi Strategici, Organizzazione e Innovazione Digitale*”;

DETERMINA

di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che qui si intende integralmente riportata e trascritta anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della Legge n. 241/90, costituendone motivazione;

di dare atto:

1. che entro il termine di scadenza previsto dall' approvato *l'Avviso pubblico* per la nomina dell'O.I.V. - *Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* - in forma collegiale del Comune di San Severo sono pervenute complessivamente n. 154 (centocinquantaquattro) candidature;
2. che dall'espletamento delle verifiche preliminari in ordine all'ammissibilità delle istanze pervenute, effettuate tramite l'applicativo reso disponibile dal *Dipartimento della Funzione Pubblica - Sezione Portale della Performance - Visura ed esito* è stato accertato l'effettivo possesso dei requisiti specifici previsti dall'*Avviso* per n. 153 (centocinquantatre) candidature e la non ammissibilità di n. 1 (una) candidatura, come indicato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. che dell'inammissibilità dell'istanza, contraddistinta dal codice candidatura *HHKVEKWNQ7*, è stata data comunicazione all'interessato mediante pubblicazione di detta esclusione sul portale di reclutamento “*inPA*”, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
4. che, all'esito dell'attività istruttoria, tutte le manifestazioni di interesse ammesse sono risultate idonee sotto il profilo professionale e che, pertanto, non si è ritenuto necessario approfondire quanto dichiarato nei *curricula* dai partecipanti mediante l'eventuale colloquio, in quanto gli elementi ivi riportati risultano sufficienti ai fini della predisposizione dell'elenco degli idonei al conferimento dell'incarico;
5. che ai soggetti ammessi alla procedura selettiva pubblica non è dovuta alcuna comunicazione formale di ammissione, intendendosi assolto ogni obbligo di comunicazione mediante la pubblicazione sul Portale del Reclutamento “*inPA*”, che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
6. l'elenco delle manifestazioni di interesse ammesse, è stato trasmesso al Sindaco per l'individuazione e la nomina, con proprio Decreto, dei componenti dell'O.I.V., sulla base dei *curricula* e, ove ritenuto opportuno, anche mediante colloquio;

di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Giuseppe Longo, in qualità di dirigente *ad interim* dell'Area III e che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, co.9 lett. e) della L. n. 190/2012, e del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-*bis* del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio *on-line* per quindici giorni consecutivi e nella apposita Sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito istituzionale dell'Ente nonché sul Portale Unico del Reclutamento “*InPA*”.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.960

La determinazione N.554 del 17-03-2026, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 17-03-2026 al 01-04-2026

Data
17/03/2026

Il responsabile della pubblicazione
Dott. Giuseppe Longo



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

Sulla determinazione N.554 del 17-03-2026, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **LONGO GIUSEPPE** il 17/03/2026 11:41:59
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 16/01/2028 00:00:00

Data
17/03/2026

Piattaforma Traspare



Allegato A)

CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III – SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio – 71016 San Severo (Fg)

Tel.: 0882-339111- Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it

Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

**MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'O.I.V. –
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEL COMUNE DI SAN SEVERO. CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI.
PRESA D'ATTO.**

CODICE CANDIDATURA	AMMESSO NON AMMESSO
56XP5MEKRM	Ammesso
S46S8ZCP7T	Ammesso
99ZN467265	Ammesso
1F12GE6FT5	Ammesso
NDHZ7ZPA8A	Ammesso
ENZUEF9ZTT	Ammesso
UKQCFFP365	Ammesso
M98WNZBXNA	Ammesso
M11B1N18WB	Ammesso
441FX4GGYZ	Ammesso
RUDKT36YNZ	Ammesso
7A3QV59APK	Ammesso
BRH78G1F7P	Ammesso
93GM7257HS	Ammesso
VH3FE235TR	Ammesso
RFZPNH1WND	Ammesso
3VGFM97BSB	Ammesso
VGRF66Z7P5	Ammesso
19BD4B34NH	Ammesso
BPDY8ABKZ5	Ammesso
VCFRH6XZ3C	Ammesso
EMQ6FF1556	Ammesso
1B1KNZGSD6	Ammesso
1BGTUW2S86	Ammesso
WWWNFS493Z	Ammesso
MSEDHGS1Y6	Ammesso
GVGDH696XX	Ammesso
1YPHUBFQS7	Ammesso



Allegato A)

CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III – SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio – 71016 San Severo (Fg)

Tel.: 0882-339111- Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it

Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

Q25BFAC66F	Ammesso
9HAUSFTTG3	Ammesso
MC3C45HCRH	Ammesso
NPVQ77DFA9	Ammesso
BD4GY7Z52R	Ammesso
WVRMDRAGVM	Ammesso
7EFPVKEDQ3	Ammesso
QV13N22PFZ	Ammesso
39QC1XNT2D	Ammesso
SR7GV2Y91A	Ammesso
GNCCBHVE46	Ammesso
7WU7XV59RZ	Ammesso
H2CM4Z54GK	Ammesso
PDG2KMZT6N	Ammesso
NX1UP5UPF3	Ammesso
WPZ3D7M8E6	Ammesso
GQZ4MWCTQU	Ammesso
5S8FUGWW17	Ammesso
PBWYU1FQ44	Ammesso
NYQ3A3M1TH	Ammesso
ZAFRSPUHD1	Ammesso
Y559CS6N12	Ammesso
CW8VESY4D8	Ammesso
M4GQQZRHCA	Ammesso
GEZGZ9T8AA	Ammesso
28UM1FYNDP	Ammesso
45PHNEBXP8	Ammesso
MFZ7WGGY7V	Ammesso
EZZ1Q1HZ9T	Ammesso
1U9QTDWDW27	Ammesso
DTA8ZCYTQU	Ammesso
EHQFZMETRV	Ammesso
BK32CCAAT9	Ammesso
W1R53EEWKZ	Ammesso
ZB4FZV3TNG	Ammesso
XGE9PAT9EX	Ammesso
5HH1XQGWA9	Ammesso



Allegato A)

CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III – SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio – 71016 San Severo (Fg)

Tel.: 0882-339111- Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it

Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

31338DXKBQ	Ammesso
6656A52UME	Ammesso
Q1CR1WHH39	Ammesso
22XC7ZS5N9	Ammesso
YXAR9FEVG7	Ammesso
8VF7586QYC	Ammesso
CKTG97DMHF	Ammesso
FNQBH1PCV1	Ammesso
BDMV9PWX4K	Ammesso
14482Z4PSK	Ammesso
VTVCZPH3N2	Ammesso
8CEEZSBGCU	Ammesso
1TV8VQ9C3D	Ammesso
6SH16VXQ5Y	Ammesso
8GH8VHXXVR	Ammesso
KG4BM3MZHK	Ammesso
PEXZHNHFBM	Ammesso
MHVMNC1G6Z	Ammesso
QB12FXK56E	Ammesso
VDC4N7T6XV	Ammesso
3CGG2YV8S1	Ammesso
XD7XVAD9P7	Ammesso
R69N7DGTK8	Ammesso
5AZZ7SC966	Ammesso
PD6UCD64X5	Ammesso
PSS2VB4DZ9	Ammesso
AEN28YQD9T	Ammesso
E98N1VDYEX	Ammesso
WPVUE2GP95	Ammesso
45B2MCXBQU	Ammesso
RXAWXSUZUM	Ammesso
59Y253Z6TH	Ammesso
59KHCQB3NQ	Ammesso
U396KGSCZ8	Ammesso
PUCUK6Y8VQ	Ammesso
PVHN2HWAS5	Ammesso
Y729BAP3VC	Ammesso



Allegato A)

CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III – SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio – 71016 San Severo (Fg)

Tel.: 0882-339111- Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it

Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

55X3UU2QN6	Ammesso
RRM5FB9HPH	Ammesso
2YGMUF35QU	Ammesso
RA18W18U37	Ammesso
KV8SF1QY5F	Ammesso
YTBPD73HY	Ammesso
5ZKU8XP5WC	Ammesso
C5W2XZK8K5	Ammesso
4UECPHCQCK	Ammesso
TFMASGG51W	Ammesso
HHKVEKWNQ7	Non Ammesso
CBCH5KY83Y	Ammesso
KP2E4MGHY3	Ammesso
HVKPVM7Y3Y	Ammesso
MQDFD8ZB13	Ammesso
BEUSW88CUK	Ammesso
RSAPSHB1RV	Ammesso
41H22G2TND	Ammesso
5S6S1PB79X	Ammesso
Z4EGVBNZXX	Ammesso
Y1ZQU8WVUX	Ammesso
C9F12XZGKE	Ammesso
W7XS2E1HT2	Ammesso
2FAGT4XA89	Ammesso
EDH8QT1YNZ	Ammesso
CFRYRXE3NR	Ammesso
9MM5UVCACD	Ammesso
5G4PC86QHX	Ammesso
SU5VAE8E6B	Ammesso
7B8AGMKGZ8	Ammesso
Z84GWZ95VM	Ammesso
RB1XN7DGSB	Ammesso
AHQXHPWBW3	Ammesso
QDX55SPAP3	Ammesso
94GZ5WHPUH	Ammesso
7PHYVX2X53	Ammesso
2X5B33XWAF	Ammesso



Allegato A)

CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III – SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio – 71016 San Severo (Fg)

Tel.: 0882-339111- Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it

Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

XFZTX3UNHN	Ammesso
2UMMBX7U3Q	Ammesso
5SQVE77KVY	Ammesso
S58K4QGX4G	Ammesso
W6X5TNTFUS	Ammesso
GG791MXZRP	Ammesso
KH7UKQT41T	Ammesso
7WWMA3E5FH	Ammesso
1V3QZ42943	Ammesso
VDGHYH2Y54	Ammesso
TKH1XXQSG2	Ammesso
DBTFFMZT5M	Ammesso
59AWZ362UB	Ammesso
4BXZSM3A1S	Ammesso
QEFQDBEFKW	Ammesso