



CITTÀ DI SAN SEVERO

(PROVINCIA DI FOGGIA)

AREA III[^] - SERVIZI STRATEGICI, ORGANIZZAZIONE
E INNOVAZIONE DIGITALE

Sede Legale: Piazza Municipio - 71016 San Severo (FG)

Telefono 0881-339111 Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it
Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it

AVVISO PUBBLICO

per l'acquisizione di manifestazioni di
interesse per la nomina dell'O.I.V.
**Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance del
Comune di San Severo**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI E RICHIAMATI:

il D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265" e s. m. e i.;

il D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s. m. e i.;

la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s. m. e i.;

il D. L.vo 27/10/2009, n. 150, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

l'art. 14 del citato D. L.vo n. 150/2009, con cui si dispone che “*ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance*”;

la legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante: “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

la nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. L.vo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n. 97, recante: “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

il D. L.vo 8 aprile 2013, n. 39, recante: “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

il D. L.vo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, (*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*);

il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, in base al quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

i decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e successivo Decreto Ministeriale 7 agosto 2023 di ulteriori *Modifiche al decreto istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*;

lo Statuto comunale;

la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 23/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*Istituzione O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni*”;

la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 02/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni.*”;

il Decreto sindacale n. 12 del 01 aprile 2025 di conferimento allo scrivente della direzione *ad interim* dell'Area III – “*Servizi Strategici, Organizzazione e Innovazione Digitale*”;

RITENUTO, in esecuzione delle citate deliberazioni di Giunta comunale n. 12 del 23/01/2026, ad oggetto: “*Istituzione O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni*” e n. 17 del 02/02/2026, ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni.*”, pubblicare apposito avviso pubblico finalizzato alla nomina del nuovo organismo di valutazione in forma collegiale del Comune di San Severo;

R E N D E N O T O

che il Comune di San Severo intende procedere alla nomina dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione in composizione collegiale, affidando il relativo incarico a soggetti terzo, esperti e professionalmente idonei, inseriti nell'apposito elenco istituito con il D. M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di *istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance* e s. m. e i..

Articolo 1 - Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

Il Comune di San Severo indice una procedura pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della performance, costituito in forma collegiale. Per la descrizione dei compiti e delle modalità di funzionamento dell'Organismo si rimanda al relativo Regolamento comunale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 02/02/2026.

L'incarico di Presidente/componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico; potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e s. m. e i.. Si applicano le norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi di cui agli articoli 2, 3 comma 1, 4, comma 1, 5, comma 1 e 6 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e s. m. e i., l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c), del citato decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4 ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del medesimo decreto, o ancora al verificarsi di una delle cause di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui al successivo articolo 5.

Articolo 2 – Compenso

Ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento per la nomina, la composizione, le competenze e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai componenti dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso annuo omnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, così determinato: Presidente compenso pari al 50% di quello massimo base (€. 15.670,00) previsto per i componenti degli organi di revisione degli enti locali, per la fascia di popolazione in cui rientra il Comune di San Severo e per i componenti il compenso è pari al 40% di quello base previsto per i componenti degli organi di revisione degli enti locali, per la fascia di popolazione in cui rientra il Comune di San Severo (*tabella A allegata al decreto ministeriale 21 dicembre 2018*).

Non è dovuto alcun rimborso per le spese di viaggio, vitto o alloggio. I compensi saranno liquidati, di norma, ogni semestre previa presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel Regolamento per la nomina, la composizione, le competenze e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

Qualora l'Organismo effettui, su richiesta dell'Amministrazione comunale, anche le proposte di valutazione annuale del personale apicale di una o più società in house, il compenso annuo del Presidente dell'O.I.V. sarà incrementato di €. 1.500,00 (millecinquecento/00) e quello dei componenti di €. 1.200,00 (milleduecento/00).

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

Condizione necessaria per la partecipazione alla procedura di nomina dell'O.I.V. è l'iscrizione da almeno 6 (sei) mesi nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, di cui al D. M. 6 agosto 2020 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e successivo D. M. 7 agosto 2023, recante ulteriori *Modifiche al decreto istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'O.I.V., ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera b), del citato D. M. esclusivamente i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Articolo 4 - Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. L.vo n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettori o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione, nonché negli altri casi preisti dall'art. 5 del vigente Regolamento per la nomina, la composizione, le competenze e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

Articolo 5 - Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina previsti nel precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di seguito elencate:

- a) essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- c) trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non siano persone fisiche;
- e) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di San Severo;
- f) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione del Comune di San Severo, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) essere magistrati o avvocati dello Stato, che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione del Comune di San Severo;
- h) avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di San Severo;
- i) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. L.vo n. 267/2000;
- j) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio del Comune di San Severo, o con il vertice politico- amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo o con i componenti dell'Organo di revisione dei conti;
- k) siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- l) essere revisore dei conti presso il Comune di San Severo.

Si rinvia all'art. 5 del vigente Regolamento per la nomina, la composizione, le competenze e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance.

Articolo 6 - Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e da ultimo modificato dal D. M. 7 agosto 2023, e s. m. e i..

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Articolo 7 - Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento “*inPA*” (<https://www.inpa.gov.it>), entro le ore 23:59 di venerdì 27 febbraio 2026.

Al portale “*inPA*” si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

Conclusa la compilazione del *curriculum*, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata 5t q\dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio *curriculum*. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni, avendo cura di evidenziare competenze ed esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e s. m. e i. (*misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V./N.d.V..

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più l'accesso alla procedura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (*attestazione automatica da parte del sistema informatico*), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del portale “*inPA*” o da caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica sopra esposta.

Articolo 8 - Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 e s. m. e i. “*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.*”.

Le domande dei candidati saranno esaminate da apposita Commissione, composta da 3 membri e nominata dal Segretario Generale, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze. A tale proposito, alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l'Ente provvede a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale. La Commissione, ove lo ritenga opportuno, ha altresì facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante colloqui, anche a distanza, con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

Al termine della procedura il Sindaco individua e nomina, con proprio motivato Decreto, i componenti dell'O.I.V..

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe saranno motivate.

Il decreto di nomina, il *curriculum professionale* e il compenso dei componenti dell'O.I.V. saranno pubblicati nell'apposita sottosezione del portale “*Amministrazione Trasparente*” dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.

Articolo 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation", il Comune di San Severo, in qualità di Titolare del Trattamento, tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati. Il Comune di San Severo garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Severo – Piazza Municipio, n. 1. Telefono 0881-339111 Sito istituzionale: www.comune.san-severo.fg.it - Pec: protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it .

Dati contatto Responsabile Protezione Dati: Avv. Carmine Tedeschi - PEC: carmine_tedeschi@pec.it .

Finalità del trattamento: istruttoria relativa alla procedura in oggetto, inserimento nei database informatici del Dipartimento della Funzione Pubblica per rilevazioni a fini statistici.

Base giuridica del trattamento: Art.6 *Liceità del trattamento*, par.1, lett. c ed e del *Regolamento (UE) 2016/679*.

Destinatari del trattamento: personale comunale nell'ambito delle proprie mansioni. Altri soggetti la cui facoltà di accesso ai dati sia riconosciuta dalla normativa vigente.

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge.

Modalità di trattamento: Il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto dall'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione delle suddette finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di “*limitazione della conservazione*”.

Diritti dell'interessato L'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt.15-22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre reclamo ad una autorità di controllo.

Natura del conferimento: Obbligatorio per il conseguimento della finalità istituzionali.

Per esercitare i diritti in menzione, l'interessato/a potrà produrre apposita istanza da inviare, a mezzo di Raccomandata A/R al Comune di San Severo, Piazza Municipio, n. 1 – 71016 San Severo (FG) ovvero mediante PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti della legge 07 agosto 1990, n. 241 e s. m. e i., è il dott. Giuseppe Longo, Segretario Generale del Comune di San Severo e Dirigente *ad interim* Area III[^] - Servizi strategici, organizzazione e innovazione digitale.

Articolo 11 - Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, sia all'Albo pretorio che nella Sezione *Amministrazione Trasparente*, nonché sul Portale Unico di Reclutamento “*inPA*”, nella sezione O.I.V.. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui al precedente art. 7.

Il decreto di nomina, *il curriculum* professionale e il compenso dei componenti dell’O.I.V. saranno pubblicati nell'apposita sottosezione del portale “*Amministrazione trasparente*” dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.

Articolo 12 – Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia al Regolamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di San Severo, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 02/02/2026 e consultabile nel sito istituzionale del Comune di San Severo.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al Comune di San Severo nell’orario di apertura al pubblico – Ufficio Segreteria.

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Il presente Avviso pubblico costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Longo**