



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 4 - CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV**

Assunto il 24/04/2024

Numero Registro Dipartimento 468

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6099 DEL 06/05/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Approvazione avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Vista la Legge regionale 1 dicembre 2022, n. 42, rubricata “*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità*”, che all’art. 8 (“*Organismo indipendente di valutazione*”), comma 1, stabilisce che “*L’Organismo indipendente di valutazione presso la Giunta regionale è composto da tre membri, di entrambi i generi, esterni all’amministrazione regionale, scelti con le modalità e nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa statale in materia*”;

Visto il Regolamento regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*”, che all’art. 31 definisce l’Organismo indipendente di Valutazione quale “*organo che opera secondo principi di indipendenza, cui l’ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell’intero sistema di performance management, nonché la sua corretta applicazione*”;

Preso atto che l’attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria, risulta scaduto ed opera in regime di *prorogatio*, giusta nota n. 276276 del 18 aprile 2024;

Considerato che la Regione Calabria intende procedere alla nomina di tre componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione da individuare tra i soggetti esterni all’Amministrazione;

Ritenuto di procedere all’approvazione e alla conseguente pubblicazione di apposito avviso di procedura selettiva per il conferimento di tre incarichi esterni all’Amministrazione regionale quali componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta regionale;

Atteso che ai sensi del comma 2, dell’art. 14-bis del d.lgs. 150/2009 gli avvisi di selezione comparativa finalizzati alla costituzione o al rinnovo degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituiti ai sensi degli articoli 14 e 14-bis devono essere espletati dalle Amministrazioni avvalendosi del Portale del reclutamento InPA, nella categoria Bandi OIV, previo rilascio del parere di conformità da parte della Funzione Pubblica;

Rilevato che la procedura selettiva pubblica di manifestazione d’interesse non riveste carattere concorsuale, né sarà attribuito ai candidati alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito;

Considerato che la spesa occorrente per la corresponsione dell’indennità omnicomprensiva prevista dal presente decreto trova copertura finanziaria sul capitolo di bilancio U120201140, istituito presso il Settore “*Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV*”, che curerà la predisposizione degli atti di impegno e di liquidazione delle indennità spettanti ai componenti O.I.V.;

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.*”;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 avente ad oggetto “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 recante “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;

- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii., “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, che, in particolare, agli artt. 14 e 14-bis prevede che ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, per l’esercizio delle attività e funzioni indicate ai commi 4 e 4-bis dell’art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell’art. 14-bis del decreto, rubricato “*Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, che regola l’istituzione dell’elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Decreto 7 agosto 2023 avente ad oggetto “*Modifica al decreto 6 agosto 2020, recante: «Istituzione e disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione»*”;
- la Legge Regionale n. 56 del 27/12/2023 - Legge di stabilità regionale 2024;
- la Legge Regionale n. 57 del 27/12/2023 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026;
- la DGR n. 779 del 28/12/2023 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011);
- la DGR n. 780 del 28/12/2023 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art. 39, c. 10, D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011);

VISTI altresì:

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*”, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023;
- del Regolamento Regionale del 28 dicembre 2023, n. 16 di organizzazione delle strutture della Giunta regionale;
- il decreto n. 16682 del 16/12/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12*” con cui è stata approvata la micro organizzazione del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- il D.P.G.R. n. 132 del 23/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” della Giunta della Regione Calabria alla Dott.ssa Marina Petrolo;

- il Decreto Dirigenziale n. 9492 del 4 luglio 2023, con il quale è stato conferito, tra l'altro, all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di dirigente del Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" e l'incarico di direzione ad interim del Settore "Gestione Giuridica del Personale-Relazioni Sindacali";
- il Decreto Dirigenziale n. 9509 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto" DDG n.9194 del 28/06/2023. Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV". Conferimento incarichi di elevata qualificazione" con cui è stato conferito alla D.ssa Stefania Agosto l'incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata "Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione", la cui declaratoria prevede, tra l'altro, quale Responsabile del procedimento, la predisposizione dei provvedimenti relativi all'incarico e allo svolgimento della prestazione dei componenti dell'OIV";
- la DGR n. 578 del 26 ottobre 2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- La Circolare 567361/23 del Segretariato Generale ad oggetto "D.G.R. n. 578 del 26.10.2023 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024";
- la DGR n. 29 del 06/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";

Dato Atto che:

- ~ il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023.
- ~ il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale;

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DECRETA

1. **DI APPROVARE** l'avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027 in forma collegiale, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che la spesa occorrente per la corresponsione dell'indennità omnicomprensiva prevista dal presente decreto trova copertura finanziaria sul capitolo di bilancio U120201140, istituito presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV", che curerà la predisposizione degli atti di impegno e di liquidazione delle indennità spettanti ai componenti O.I.V.;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che all'esito della manifestazione di interesse e previa individuazione dei componenti dell'O.I.V., il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa;
4. **DI DISPORRE** che la domanda di ammissione alla procedura di che trattasi dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il portale InPA raggiungibile al link (www.inPA.gov.it);
5. **DI STABILIRE** che l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sul portale del Dipartimento della Funzione

Pubblica dedicato alla Performance delle Amministrazioni Pubbliche e sul Portale del Reclutamento inPA;

6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Stefania Agosto, titolare di incarico di Elevata qualificazione ed in servizio presso il Settore “*Controllo di Gestione, Strategico e Supporto OIV*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicato alla performance delle amministrazioni pubbliche;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
8. **DI PRECISARE** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Stefania Agosto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 468 del 24/04/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 4 - CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV

OGGETTO Approvazione avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Giunta della Regione Calabria per il triennio 2024 – 2027

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 29/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)