



Comune di Trapani

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA. (Artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.)

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 30.1.2024 avente ad oggetto *“Autorizzazione all'avvio della selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Trapani, in forma monocratica, per il prossimo triennio.”*

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

VISTO il decreto Ministeriale del 7 agosto 2023 avente ad oggetto *“Modifica al decreto 6 agosto 2020, recante “Istituzione e disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione;”*

DATO ATTO che con deliberazione del 18 novembre 2010, n. 302, la Giunta Municipale ha adottato il regolamento relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance come successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 338 del 16/12/2010 che ha introdotto la disciplina delle modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo
Ufficio del Segretario Generale
Sede: Piazza Municipio, 1
91100 TRAPANI

Sito internet: www.comune.trapani.it
e-mail: segretario.generale@comune.trapani.it
pec: segretario.generale@pec.comune.trapani.it
Tel. 0923.590241

VISTA la deliberazione G.M. n. 204/2011, come successivamente più volte modificata ed integrata, recante "*Norme di attuazione del regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e di adeguamento al D.lgs n.150/2009*";

DATO ATTO che l'incarico triennale dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) è scaduto e si era proceduto alla pubblicazione di avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 403/2024, revocato definitivamente con determinazione dirigenziale n. 1583 del 9.5.2024, e pertanto è necessario provvedere alla nuova nomina ai sensi di legge attraverso apposito avviso di selezione;

VISTO il vigente Regolamento dei controlli interni dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 124 del 29.9.2022;

VISTO il Titolo III del vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 381 del 12/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni, rubricato "*Nucleo di valutazione/OIV – Controlli interni e trasparenza*";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1605/2024 con la quale viene approvato lo schema di avviso pubblico di selezione comparativa dell'OIV monocratico del Comune di Trapani.

A V V I S A

Che è indetta la procedura selettiva pubblica, ex artt. 14 e 14-*bis* D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Trapani per il prossimo triennio costituito, in forma monocratica, secondo quanto di seguito normato:

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) del Comune di Trapani costituito in forma monocratica, per il prossimo triennio.

L'incarico di OIV, conferito dall'organo di direzione politica in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di conferimento, salvo revoca motivata.

Potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per il componente di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

I compiti, le funzioni e le attività dell'Organismo indipendente di valutazione della performance sono quelle previste dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. e dall'art. 6 del D.P.R. n. 105/2016, nonché ogni altra funzione assegnata all'Organismo dalle Leggi, Statuti e Regolamenti.

L'O.I.V. esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato del funzionamento stesso, anche formulando proposte ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate ai competenti organi di indirizzo politico – amministrativo dell'Ente;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei relativi premi ai dirigenti;
- f) collabora con il Sindaco alla valutazione del Segretario Generale, per l'attribuzione della relativa premialità;
- g) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo il nuovo sistema di valutazione della performance, verificandone la coerenza ai principi e norme generali regolatrici della materia della misurazione e valutazione della performance adottate ai sensi dell'art.19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) esercita ogni eventuale ulteriore attività assegnata da leggi, statuti e regolamenti.

L'incarico di componente dell'O.I.V. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro di natura subordinata.

Articolo 2

Requisiti per la partecipazione

Per partecipare alla procedura di cui al presente Avviso è necessario, in considerazione di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 4 di questo avviso, essere iscritti da almeno 6 mesi (art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i.) nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, nelle fasce professionali 2 e 3 (amministrazione con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000);

Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo
Ufficio del Segretario Generale
 Sede: Piazza Municipio, 1
 91100 TRAPANI

Sito internet: www.comune.trapani.it
 e-mail: segretario.generale@comune.trapani.it
 pec: segretario.generale@pec.comune.trapani.it
 Tel. 0923.590241

Articolo 3

Divieto di nomina, conflitti di interesse e cause ostative

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 co.. 8 d.lgs. 150/2009 non possono essere nominati OIV coloro che:

- siano dipendenti dell'amministrazione procedente o rivestano, nell'ambito dell'amministrazione procedente, incarichi politici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Ai sensi dell'art 2 co. 1 lett. c) del decreto ministeriale del 6 agosto 2020 come modificato dal decreto ministeriale 7 agosto 2023, nonché delle previsioni di cui alla legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore, non possono ricoprire l'incarico e non saranno ammessi alla procedura coloro che:

- siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- si trovino in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo; (Le cause di esclusione ai precedenti punti operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato.)
- abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni, o svolto attività professionali a favore di questi ultimi;
- siano stati componenti di organi di indirizzo politico del comune di Trapani;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Trapani;
- si trovino, nei confronti del Comune di Trapani, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione, incluso il Legale Rappresentante, in servizio nel Comune, o con il vertice politico-amministrativo o con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- siano revisori dei conti presso il Comune procedente;
- abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione procedente;

- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la PA del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, per assumere l'incarico i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, specificamente:

- appartenere ad un massimo di n. 12 OIV, ridotti a 4 se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, tale limite è pari a 3 ;

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, redatta secondo le modalità di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R.

445/2000. Qualora venga successivamente accertata una delle suddette cause di incompatibilità, i soggetti eventualmente risultati idonei non potranno essere nominati.

Nel caso in cui il soggetto risultato idoneo nella presente procedura fosse dipendente presso altre pubbliche amministrazioni, si renderà necessario acquisire, preventivamente all'affidamento dell'incarico di O.I.V., l'autorizzazione prevista dall'art. 53, commi 6 e 8, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 4

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> , entro le **ore 12.00 del 30 maggio 2024**.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che dovrà essere obbligatoriamente allegato alla domanda.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione

automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Articolo 5

Modalità procedurali della selezione

Tutte le candidature pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dalla Segreteria Generale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e per la richiesta al Dipartimento della Funzione pubblica, della visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Nel caso in cui sia accertata, anche successivamente, la mendacità delle dichiarazioni rese, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del candidato secondo quanto previsto dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000.

Al termine di tale accertamento, le domande dei candidati saranno esaminate dal Segretario Generale per la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, i requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei *curricula* con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- area delle capacità o competenze specifiche idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione;

Il Segretario Generale, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Il Segretario generale sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati per la nomina.

La scelta del componente dell'organismo, sarà effettuata dal Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani che potrà eventualmente avvalersi di una commissione interna di supporto. La nomina avverrà con decreto del Sindaco pro-tempore il quale agirà a proprio insindacabile giudizio e potrà procedere ad eventuale colloquio personale.

Articolo 6

Compenso

Per l'incarico è previsto un compenso individuale **omnicomprensivo** pari a Euro 12.000,00 annui **lordi** rapportato al numero di mensilità effettive in caso di conferimento o cessazione dell'incarico in corso dell'anno.

Articolo 7

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul Portale unico del reclutamento "inPA", nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nella sezione Albo online del Comune di Trapani nonché nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, del sito internet www.comune.trapani.it.

Articolo 8

Comunicazioni relative alla procedura

Le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate nel Portale inPA, nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e nel sito istituzionale dell'Ente alla pagina www.comune.trapani.it - Sezione "Bandi di concorso" e sostituiscono ogni genere di comunicazione diretta agli interessati.

Esclusivamente nel caso in cui si renda necessario per puntuali adempimenti istruttori, saranno effettuate comunicazioni individuali a mezzo e-mail/PEC indicate dal candidato.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale ed i compensi percepiti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, sul Portale della Performance e sul Portale InPA. ai sensi della normativa vigente.

Articolo 9

Norme finali ed informazioni

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni normative applicabili in materia.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi alla Segreteria Generale contattando il numero telefonico 0923/590241 o l'indirizzo e-mail segretario.generale@comune.trapani.it.

Il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è il Segretario Generale Dott. Giovanni Panepinto dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

La registrazione al Portale Unico del Reclutamento "InPa" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, i dati personali raccolti nella presente procedura sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente per finalità istituzionali e/o per obblighi di legge, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento.

Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo
Ufficio del Segretario Generale
Sede: Piazza Municipio, 1
91100 TRAPANI

Sito internet: www.comune.trapani.it
e-mail: segretario.generale@comune.trapani.it
pec: segretario.generale@pec.comune.trapani.it
Tel. 0923.590241

Il trattamento degli stessi avviene ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

Titolare del Trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Trapani, Piazza Municipio 1, 91100 Trapani, Tel. 0923/590241 (Segreteria Generale) – PEC:

segretario.generale@pec.comune.trapani.it

Per ogni ulteriore informazione consultare la pagina (copiare sul browser e non linkare direttamente)

<http://www.comune.trapani.it>

Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il DPO (Data Protection Officer o Responsabile della protezione dei dati personali) del Comune di Trapani è l'Avv. Giacomo Briga nominato con decreto del Sindaco n. 8 del 13.2.2024.

Per ogni comunicazione, ai sensi degli articoli sopra riportati del Regolamento UE 2016/679, il Titolare mette a disposizione l'indirizzo mail: brigagiacomo@tiscali.it

I diritti dell'interessato potranno essere esercitati in qualsiasi momento, secondo le modalità previste dagli articoli 12 e seguenti del Regolamento UE 2016/679.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Si informa, infine, che la comunicazione di avvio del procedimento di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dall'atto di adesione al presente avviso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giovanni Panepinto