



AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE

**COMMISSIONE DEPUTATA ALL'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI ED ALLA VALUTAZIONE DELLE
ESPERIENZE E CONOSCENZE DEI CANDIDATI AL NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE**

VERBALE

Il giorno 11/05/2023 alle ore 10.00 si è riunita la Commissione deputata all'accertamento dei requisiti ed alla valutazione delle esperienze e conoscenze dei candidati al nuovo Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e ss mm ii per la conclusione dei lavori atti all'individuazione della rosa di candidati da sottoporre alla Direzione per la scelta.

La Commissione, nominata dal Direttore Generale con determina n. 479 del 10/06/2021, risulta così composta:

- Presidente : Dr. Edoardo Berselli, Sub-Commissario con funzioni di Direzione Sanitaria
- Componente Dott.ssa Anna Olivetti, Sub-Commissario con funzioni di Direzione Amministrativa
- Componente Dott.ssa Silvia Generali, Direttore UOC Controllo di Gestione.

1. Premessa: fatti e atti

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione, regolarmente convocati, dichiara ritualmente insediata la stessa e, in conformità a quanto disposto all'art. 9 del DPR 483/1997, dà atto che non sussistono in capo ad ogni componente cause di incompatibilità rispetto ai candidati ammessi alla procedura "de qua", né altre condizioni d'incompatibilità ex art. 51 e 52 c.p.c. e previste dalle specifiche norme attualmente in vigore.

Il Presidente, accertata la regolare composizione della commissione, porta, inoltre, a conoscenza che i compiti della Commissione consistono nel:

- accertare l'ammissibilità delle proposte presentate sulla base dei criteri stabiliti dall'avviso pubblico;
- valutare i curricula ritenuti ammissibili;
- determinare la rosa di candidati da sottoporre al Commissario Straordinario.

Il Presidente dichiara quindi aperta la seduta.

La Commissione procede alla disamina dei lavori propedeutici effettuati nelle sedute del 2/5/2023 e 3/5/2023 che riguardano l'esame di tutta la documentazione come di seguito individuata:

- determina del Direttore Generale n. 13 del 17/01/2023, con cui l'Azienda ha attivato una procedura per l'acquisizione di candidature relative alla nomina di tre componenti esterni all'Amministrazione, ai fini della costituzione dell'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e ss mm ii,
- nota prot. n. 24117 del 21/04/2023 con la quale la Direzione Generale ha individuato i nominativi per la composizione della Commissione, precedentemente indicati,

- determina del Direttore Generale n. 479 del 2/5/2023 con la quale si è proceduto a formale nomina dei membri della Commissione come sopra specificato, specificandone compiti e facoltà,
- tutte le candidature pervenute in azienda e raccolte dal Responsabile al Procedimento.

Ciò premesso, la Commissione prende atto altresì che:

- alla scadenza per la presentazione delle candidature, fissata dall'avviso pubblico sopra richiamato al giorno 06/02/2023, sono state presentate n. 72 candidature di cui 1 incompleta e, pertanto, da escludere;
- l'accertamento del possesso dell'iscrizione all'elenco OIV dei candidati, così come indicato nell'avviso pubblico, è stato svolto dalla UOC Controllo di Gestione.

2. Attività preparatoria e criteri decisori

La commissione adotta la seguente linea di attività in tema di accertamento dei requisiti di ammissibilità basata sui sottoelencati principi:

1. Il principio della parità di trattamento tra i partecipanti, nel senso di assicurare da un lato la massima imparzialità della commissione nell'accertamento dell'ammissibilità, dall'altro la garanzia di applicare a tutti, in questa sede, le stesse linee di condotta;
2. il principio del rispetto delle prescrizioni contenute nell'avviso pubblico.

Come previsto dal bando, la valutazione verterà sulle esperienze e conoscenze negli ambiti della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, della pianificazione, del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio e del risk management, al fine di costituire un Organismo con competenze quanto più possibile eterogenee e diversificate, utile ad una visione più ampia possibile dell'intero contesto nel quale si troverà ad operare.

Inoltre, la Commissione applicherà, alle candidature pervenute, i criteri preferenziali di valutazione stabiliti dal Commissario Straordinario con nota prot. n. 24117 del 21/04/2023, richiamati nella determina di conferimento incarico 479 del 10/06/2021:

- parità di genere;
- esperienza maturata presso Enti del SSN o che operino in ambito sanitario;
- eterogeneità degli ambiti di formazione e competenza professionale dei componenti.

la Commissione, tenuto conto dei criteri sopra definiti, esaminati i curricula sottoporrà alla Direttore Generale una rosa di nomi di professionisti con caratteristiche professionali e formative variegata al fine di consentire alla stessa di individuare la terna più rispondente alle esigenze Aziendali.

3. Valutazione delle candidature:

La Commissione, tutto ciò premesso, procede ad attenta e scrupolosa analisi delle 71 candidature pervenute, ed al termine dello studio di tutti i curricula individua:

<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Motivazione</i>
Inglese	Antonello	Il candidato vanta una comprovata esperienza in ambito relazionale e di mediazione in qualità di responsabile dell'ufficio vertenze sindacali e in tema di Performance. Ha esperienza pluriennale nel settore sanitario. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Dirigente delle Professioni Sanitarie e master di II livello in Management sanitario.
Bonini	Anna	La candidata vanta una esperienza professionale incentrata sul management sanitario con forte connotazione nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance e sistemi premianti, con esperienza decennale presso il laboratorio MeS (Management e Sanità) della scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, in qualità di responsabile dell'area valutazione qualità e appropriatezza, coordinando numerosi progetti di management sanitario. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Scienze statistiche demografiche e sociali e master di II livello in International Health Care Management.
Appignanesi	Remo	Il candidato vanta una consolidata ed eccellente esperienza in ambito sanitario, avendo ricoperto dal 1998 ad oggi diversi incarichi in ambito di Controllo di Gestione, Governo clinico e risk management e di direzione sanitaria. In particolare ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario dell'ASUR Marche dal 2020 al 2022. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in igiene e medicina preventiva, ha conseguito 2 corsi di perfezionamento in management delle organizzazioni sanitarie a rete e formazione manageriale di II livello per Direttori Sanitari.
Leonardo	Mariella	Specifica conoscenza di realtà ospedaliera in particolare della Regione Campania ove svolge incarico di OIV. Dal punto di vista professionale si rilevano le docenze a contratto e carriera libero professionale. Specifica conoscenza di realtà ospedaliera di Marche Nord. Componente dell'OIV della AORMN sino a decadenza dell'incarico ai sensi della L.R. 19/2022. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in ingegneria civile edile.
Ferrucci	Luca	Il candidato vanta titoli ed esperienza maturata negli ambiti delle competenze e conoscenze sulla misurazione della performance, svolgendo attività accademica e di ricerca scientifica in diversi atenei tra cui la scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, in ambito di istituzioni pubbliche. Rilevante attività professionale in ambito accademico in qualità di professore ordinario di Economia e Management. Ha maturato esperienza in ambito di progetti europei. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Economia e Commercio.

<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Motivazione</i>
Savino	Vincenzo	Il candidato vanta, in qualità di libero professionista avvocato amministrativista, una consolidata esperienza nell'ambito delle aziende pubbliche. In particolare risulta una documentata assistenza e consulenza (giudiziale e stragiudiziale) volta a favore di pubbliche amministrazioni, anche in materia controversie relative ai dipendenti pubblici. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in giurisprudenza e l'abilitazione all'esercizio della professione forense.
Falcini	Franco	Il candidato vanta una comprovata competenza ed esperienza nelle aziende pubbliche sanitarie attraverso lo svolgimento di incarichi di natura apicale, approfondendo, nell'ambito degli stessi, le tematiche relative agli obiettivi strategici ed ai sistemi di controllo. Nello specifico ha ricoperto il ruolo di Direttore Amministrativo in diverse aziende pubbliche sanitarie tra cui l'Azienda Ospedaliera Marche Nord, ed anche il ruolo di Commissario Straordinario e Direttore Generale in altre aziende sanitarie pubbliche. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Economia e Commercio.
Polimeri	Joseph	Il candidato vanta una comprovata competenza ed esperienza nelle aziende pubbliche sanitarie attraverso lo svolgimento di incarichi di natura apicale, approfondendo, nell'ambito degli stessi, le tematiche relative alla pianificazione strategica, della valutazione del ciclo della Performance e del risk management. Nello specifico ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario in diverse aziende pubbliche sanitarie, ed anche il ruolo di Commissario Straordinario e Direttore Generale. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Medicina e Chirurgia e molteplici corsi di formazione manageriali e master universitario di II livello in economia e management della sanità.
Bardasi	Paola	Il candidato vanta una comprovata competenza ed esperienza nelle aziende pubbliche sanitarie attraverso lo svolgimento di incarichi di natura apicale, approfondendo, nell'ambito degli stessi, le tematiche relative alla pianificazione strategica e della valutazione della Performance. Nello specifico ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario in diverse aziende pubbliche sanitarie, ed anche il ruolo di Commissario Straordinario e Direttore Generale. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Economia e commercio.
Inserra	Ciro	Il candidato vanta una comprovata competenza ed esperienza nelle aziende pubbliche sanitarie attraverso lo svolgimento di incarichi di natura apicale, approfondendo, nell'ambito degli stessi, le tematiche relative alla valutazione delle risorse umane e della Performance. Nello specifico ha ricoperto il ruolo di Direttore di struttura complessa in aziende pubbliche sanitarie. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Medicina e Chirurgia, specializzazione in statistica sanitaria e molteplici corsi di formazione manageriali e master universitario di II livello in management sanitario.

La Commissione dispone pertanto che tale lista di nomi siano trasmesse, unitamente a copia del presente verbale e a tutti i curricula di riferimento, al Commissario Straordinario, per la valutazione e la nomina definitiva, ricordando a tal proposito di tener conto, per quanto possibile, del rispetto dell'equilibrio di genere. L'efficacia della nomina sarà condizionata dal riscontro dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi all'atto dell'insediamento.

Dichiarati sospesi i lavori alle ore 13.30 del giorno 11/05/2023 viene redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto come segue.

Il Presidente: Dr. Edoardo Berselli

Sub-Commissario con funzioni di Direzione Sanitaria

La Componente Dott.ssa Anna Olivetti

Sub-Commissario con funzioni di Direzione Amministrativa

La Componente Dott.ssa Silvia Generali

Direttore UOC Controllo di Gestione.

Codice Fascicolo: 10.30.50/2023/COGE10

Documento sottoscritto con firma digitale ex D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.