

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N.
3 INCARICHI DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)**

Il Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA) rende noto che è indetta la procedura di comparazione di candidature per la nomina dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 150/2009, e che il presente avviso viene pubblicato sul sito del Comune nella sezione bandi di concorso. L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, ed è eventualmente rinnovabile una sola volta previa nuova procedura comparativa.

ATTESO CHE:

- il D. Lgs. n. 150/2009 *“Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, all'art. 14 definisce le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle P.A.(di seguito per brevità OIV);
- il D. Lgs n. 33/2013 prevede il *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;
- il D.P.R. n. 105/2016 reca il *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, registrato dalla Corte dei Conti in data 3 gennaio 2017, prevede l'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri;
- con Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 19/01/2017 sono stati forniti chiarimenti in merito all'attivazione del suddetto elenco ed alle modalità/requisiti per l'iscrizione nello stesso;
- il D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 e ss.mm.ii., in particolare, nell'art. 2 riordina la disciplina inerente le collaborazioni, dalla quale restano escluse, così come espressamente previsto al comma 2, lett. c) del citato articolo, le *“attività prestate nell'esercizio della loro funzione da componenti di organi di amministrazione e controllo e delle società e dei partecipanti a collegi e commissioni”*;

1. REQUISITI

Il candidato deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per le domande di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- a). iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance istituito, con Decreto del Ministro per la semplificazione

e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

b). di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

c). di godere dei diritti civili e politici;

d). di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;

e). di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

f). di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;

g). di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

h). di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

i). di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

l). laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento, conseguita in una delle seguenti discipline: scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea; nella domanda dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;

- per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e postuniversitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.
- fermo restando il possesso di laurea in discipline diverse, in alternativa al possesso di un titolo post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico/amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012.

m). buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;

n). buone e comprovate conoscenze informatiche.

Le dichiarazioni sono obbligatorie e vengono rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000. La mancanza, anche di una sola delle predette dichiarazioni, nonché del

protocollocomunesangiuseppevesuviano@postecert.it **a partire dal 02 Novembre 2017 ed entro le 12 del 17 Novembre 2017:**

- a). *domanda* di partecipazione (schema allegato);
- b). *curriculum vitae* in formato europeo;
- c). *relazione di accompagnamento* relativa alle “esperienze professionali”, in cui sono illustrate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere, avendo cura, nello specifico, di indicare – per i campi della programmazione finanziaria e di bilancio, della pianificazione, del risk management, del controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale - il ruolo ricoperto, le risorse umane e finanziarie gestite, le conoscenze, capacità e attitudini manifestate nell’assolvimento del ruolo svolto (informazioni di sintesi). Nella relazione deve essere evidenziata anche l’esperienza eventualmente già maturata nel ruolo di OIV, anche presso altri enti;
- d). *copia di documento* di identità valido.

La mancata sottoscrizione della domanda e della documentazione sopraindicata, il superamento del termine temporale per la presentazione delle domande ovvero qualunque difformità dalle prescrizioni del presente avviso, costituiranno **motivo di esclusione dalla procedura.**

4. LA VALUTAZIONE

La valutazione comparativa dei curricula regolarmente pervenuti e la scelta dei candidati avverrà da parte del Sindaco dell’Ente, il quale accerterà le capacità e competenze specifiche, oltre che dall’esame preliminare dei curricula e dalla relazione di accompagnamento anche attraverso un apposito *colloquio* nel quale il candidato sarà chiamato ad illustrare le esperienze professionali acquisite.

Nello specifico, le domande ricevute in risposta al presente avviso, saranno valutate sulla base dei seguenti elementi di valutazione, desumibili dal *curriculum* e dalla *relazione di accompagnamento*:

- competenze e capacità manageriali e relazionali, derivanti da pluriennale esperienza in posizioni di responsabilità nel campo della programmazione finanziaria e di bilancio, della pianificazione, del risk management, del controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. È possibile inserire nei campi dell’allegato modello “esperienze professionali” in particolar modo anche le esperienze professionali maturate in OIV e Nuclei di Valutazione;
- capacità tecniche utili a favorire processi di innovazione organizzativa all'interno dell'ente;
- titoli di studio, ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di accesso, precisando se trattasi di specializzazioni post laurea (master di I livello, master di II livello, corsi di specializzazione, dottorato di ricerca, ecc.) o di altre specializzazioni.

5. IL COMPENSO

Per l’attività triennale nell’O.I.V., sarà corrisposto un compenso annuo, onnicomprensivo di spese ed imposizioni fiscali, pari ad €6.500,00, cadauno, per i due componenti e ad €10.000,00, per il componente con funzioni di Presidente.

6. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale del Comune di San Giuseppe Vesuviano.

6. ALTRE INFORMAZIONI

Per informazioni sulla procedura, contattare rivolgendosi al Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, al n. 0818285230, indirizzo email: personale@comune.sangiuseppevesuviano.na.it.