



**UOC Affari Generali**

Spett.le Dipartimento per la Funzione Pubblica  
Ufficio per la valutazione delle  
Performance  
PEC: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)  
Email: [performance@governo.it](mailto:performance@governo.it)

**OGGETTO:** Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance degli IFO.

Spettabile Dipartimento

si comunica che con provvedimento n. 477 del 19.06.2018 è stata disposta la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance degli IFO.

Si allega copia del citato atto deliberativo e dell'elenco nominativo di tutti i partecipanti alla selezione comparativa indetta dall'Ente con provvedimento n. 237 del 30.03.2018.

E' gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile del Procedimento  
(Dr. ssa Anna Colaiuda)

IL Direttore UOC AA.GG.  
(Dr. Fabio Andreasi Bassi)

Il Direttore Amministrativo  
(Dr. ssa Laura Figotilli)

La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

### Il Direttore Generale

- Visto            il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- Visto            il Decreto Legislativo 16 ottobre 2003, n. 288.
- Vista            la Legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2.
- In virtù'        dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00248 del 23 novembre 2016.
- Visto            il Decreto Legislativo 150/2009 recante "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*" il quale ha disposto, all'art. 14, che ogni Amministrazione Pubblica, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione delle performance(OIV) e che il Dipartimento della Funzione Pubblica è tenuto ad assicurare la corretta istituzione e composizione degli OIV.
- Che            la medesima norma dispone, altresì, che il predetto Organismo sostituisce i servizi di controllo interno comunque denominati, di cui al D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita in piena autonomia le attività dettagliate al comma 4 del D.Lgs. 150/2009, n. 150, nonché le attività di controllo strategico di cui all'art. 6 comma 1, del citato decreto legislativo 286/1999.
- Che            l'art. 14 bis del D.Lgs. 150/2009 dispone che l'OIV è nominato dall'Organo di indirizzo politico – amministrativo per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta, tra gli iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti OIV, previa procedura selettiva pubblica ed è costituito di norma, in forma collegiale, con tre componenti.
- Visto            il Decreto del Presidente della Repubblica 9.05.2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione delle performance delle P.A.*", con il quale si è dato avvio al processo di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni.

- Visto** il DCA n. U00247 del 25.07.2014 il quale, nel disporre l'adozione della nuova edizione dei Programmi Operativi 2013/2015, ha previsto, tra l'altro, l'accorpamento tra gli IFO e l'INMI "Lazzaro Spallanzani", nell'ambito della "Riorganizzazione della rete ospedaliera del Lazio".
- Vista** la deliberazione IFO n. 207 del 3.04.2015, con la quale è stata disposta la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance IFO/INMI, per la durata di tre anni, con decorrenza dal 1° aprile 2015.
- Visto** il DCA U00148 del 10.05.2016, concernente la modifica dei Programmi Operativi approvati con il precedente DCA U00247/2014, il quale ha espunto dai Programmi Operativi 2016/2018, l'accorpamento IFO/INMI.
- Rilevato** che, a seguito dell'interruzione del citato accorpamento, si ravvisa la necessità di procedere all'istituzione di un unico O.I.V. degli IFO, al fine di assicurare autonomia e continuità nelle funzioni dello stesso.
- Ravvisato** che, in considerazione della scadenza in data 1° Aprile 2018 del citato Organismo, con atto deliberativo n. 237 del 30.03.2018 è stata disposta l'indizione di un avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del nuovo O.I.V., ai sensi del D.P.R. 9.05.2016, n. 105 e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Istruzione del 2.12.2016.
- Preso atto** che in data 5.04.2018 l'avviso pubblico è stato regolarmente pubblicato, a cura della UOC Affari Generali, presso il sito istituzionale web dell'Ente e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, con scadenza fissata al 26.04.2018 per la presentazione delle domande di partecipazione.
- Rilevato** che dopo attenta valutazione delle candidature pervenute, la Direzione Strategica ha individuato i tre componenti, ritenuti maggiormente adeguati all'incarico da ricoprire, di cui si è accertato, tra l'altro, il possesso delle prescritte competenze comprovate dai rispettivi curricula come di seguito indicato.
- che nello specifico il dr. Vincenzo Lorenzin, collocato nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale, dal curriculum presentato (cfr all. n. 1), risulta essere in possesso di un'ampia esperienza professionale maturata in Aziende Sanitarie ed Ospedaliere rilevanti in ambito nazionale ed ha già operato come presidente OIV

per l'avvio di sistemi di misurazione e valutazione delle performance nel campo degli Enti del SSN.

Il professionista vanta, inoltre, notevole esperienza di docenza e divulgazione in ordine alle metodologie più recenti in materia di verifica e valutazione dei risultati e di gestione del personale del SSN.

Va infine ravvisata l'esperienza maturata presso gli IFO in qualità di presidente OIV.

- che il dr. Andrea Capponi, collocato nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale, come risulta dal curriculum presentato (cfr. all. 2) ha maturato ampia esperienza professionale nell'ambito della valutazione delle attività erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, sviluppando sistemi di incentivazione della produttività e delle performance, sistemi di controllo di gestione e sistemi di valutazione individuale, inoltre il suo percorso professionale è stato caratterizzato da una costante collaborazione con Ministero, Regioni, Università ed Aziende Sanitarie per il confronto dei sistemi di valutazione e per il miglioramento degli stessi.

Va rilevato che lo stesso, in qualità di medico, ha ricoperto incarichi di Direttore Sanitario di Presidio, Direttore della Qualità e Risk Manager aziendale, acquisendo specifica esperienza in tali ambiti.

- che il dr. Filippo Coiro, collocato nella fascia professionale 1 dell'Elenco Nazionale, come risulta dal curriculum presentato (cfr. all. 3) ha maturato una esperienza pluriennale nella misurazione e valutazione delle performance presso diverse Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliere in qualità di componente della Struttura Tecnica Permanente del Nucleo di Valutazione ed ha partecipato alla stesura di Regolamenti di misurazione e valutazione della performance e di valutazione dei dirigenti.

Per tale specifica competenza è stato designato più volte da varie ASL del Lazio quale componente di Collegi Tecnici di valutazione dei dirigenti dell'Area S.P.T.A.

Ravvisato che l'OIV svolge in piena autonomia compiti e funzioni previsti dalla vigente normativa in materia, tra le quali le attività previste dal comma 4 dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009, nonché ogni altro compito assegnato dalle Leggi e dai Regolamenti.

- Vista** la Legge Regionale 14.07.2014, n. 7, che all'art. 2, comma 5, ha previsto che al comma 5 dell'art. 14 della legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1, venga aggiunto il comma 5 bis, che così recita: *"Al Presidente e agli altri componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, spetta un'indennità lorda pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale dell'Azienda di riferimento.*
- Al Presidente del Collegio spetta, altresì, una maggiorazione pari al 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti".*
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;
- Attestato** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad Acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

#### **Delibera**

per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa, che si intendono integralmente riportate:

- di procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione degli IFO, per la durata di tre anni con decorrenza dal 16 giugno 2018, rinnovabile una sola volta, con la seguente composizione:

- dr. Vincenzo Lorenzini
- dr. Filippo Coiro
- dr. Andrea Capponi

in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza necessari per l'incarico da assumere, così come previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

- di corrispondere ai componenti dell'OIV per l'incarico sopra citato un compenso annuo pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale oltre eventuali oneri fiscali, assistenziali e previdenziali ed eventuali rimborsi spese di viaggio e soggiorno debitamente documentate e di corrispondere al Presidente dell'Organismo una maggiorazione pari al 10% di quella annua lorda fissata per

gli altri componenti”.

L'onere presunto complessivo pari ad Euro 72.045,72 graverà sul conto n. 509030101 - indennità rimborso spese ed oneri sociali per organi direttivi e Collegio Sindacale - del bilancio degli Istituti, oltre eventuali spese ed oneri previsti a norma di legge così imputato:

Anno 2018 (dal 16 giugno al 31 dicembre 2018) Euro 13.008,25

Anno 2019 Euro 24.015,24

Anno 2020 Euro 24.015,24

Anno 2021 (dal 1 gennaio 2021 al 15 giugno 2021) Euro 11.006,99

- di trasmettere il presente provvedimento alla UOC Risorse Umane, alla UOC Risorse Economiche, nonché alla UOS Programmazione, Pianificazione e Controllo per gli adempimenti di competenza.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Francesco Ripa di Meana**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate