RELAZIONE PER VALUTAZIONE CANDIDATI OIV

Si relaziona di seguito la modalità di scelta della rosa di candidati Organismo Indipendente di Valutazione da sottoporre all'attenzione della Giunta comunale, come previsto al bando indetto da questo Comune (determina del Segretario comunale n. 1 del 21.01.2025) che si riporta di seguito per comodità: *“Le domande dei candidati saranno esaminate dal Segretario comunale al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e della valutazione delle esperienze e conoscenze. Al termine di tale accertamento, il Segretario sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e ritenuti idonei per la nomina.”* Spetta al Sindaco, in accordo con la Giunta, la nomina dell'OIV con proprio decreto.

L'OIV ha durata triennale e percepisce per l'intero triennio la cifra di euro 4.500 onnicomprensivi (cifra decisa a discrezione dell'Ente e da me stabilita come congrua). L'OIV monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; valida la Relazione sulla performance; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi; propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi.

L'OIV è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale: in particolare formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione. Promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa.

L'OIV ha anche compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Il giorno 01.03.2025 ore 12.00 scadevano le domande per la presentazione di candidatura da OIV.

Sono pervenute n. 58 domande. Di queste, n. 4 sono invalide perché inPA prevede la dichiarazione di idoneità psico-fisica all'impiego, mentre 4 candidati hanno dichiarato di non essere idonei in tal senso.

Risultano dunque 54 domande idonee.

In data 03.03.2025 sono stati attribuiti dei punteggi provvisori ai singoli candidati, procedendo in ordine alfabetico da portale inPA e consultando ogni singolo CV. I punteggi da attribuire, come da bando, risultano essere i seguenti, per un massimo di punti 30:

- concreta esperienza professionale maturata (max. 15 punti)
- il grado di cultura scientifica e specialistica (max. 10 punti)
- motivazione e l'attitudine al compito (max 5 punti).

In data 07.03.2025 sono state riprese tutte le candidature partendo dai punteggi provvisori più alti, utilizzati come parametro per attribuire i punteggi anche degli altri candidati. I punteggi sono stati attribuiti rispetto alle competenze e l'esperienza specifica come OIV.

È stata dunque trasmessa la graduatoria dei candidati idonei da sottoporre all'attenzione della Giunta e considerando per prassi sufficiente coloro che hanno un punteggio di almeno 21/30; si ricorda che la scelta dell'OIV è di competenza della Giunta comunale, la quale prende una decisione in base alla propria discrezionalità, con successiva nomina del Sindaco in forma di decreto.

Come previsto dal bando, alla scadenza dei termini per la presentazione si è provveduto a controllare per i candidati sufficienti:

- l'effettiva iscrizione al registro nazionale degli OIV (consultabile online dall'apposito sito del DFP): tutti iscritti regolarmente
- la relativa anzianità: un candidato non è iscritto da almeno 6 mesi all'albo, come comunicato dal sistema in sede di inserimento dei CF partecipanti nel portale performance
- la verifica della fascia professionale: non avendo diverse informazioni di ricerca, si considerano tutti correttamente iscritti nell'idonea fascia professionale.

Gambellara

17.03.2025