

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL' ENTE DISCO PER IL TRIENNIO 2023 – 2026.

E' indetta una procedura selettiva pubblica, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Ente Regionale per il Diritto allo studio e alla Conoscenza – DiSCo, costituito in forma collegiale.

L'incarico di Componente dell' OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di essere iscritti all'Elenco nazionale dei Componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato Decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., sono le seguenti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal Decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del Decreto Legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) procede alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto-Legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7. La validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Articolo 1 - REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono essere iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.M. 6 Agosto 2020, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso.

In particolare:

- per l'incarico di componente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali previste dall'art. 5 del citato D.M.;
- per l'incarico di Presidente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, **prioritariamente** in Fascia 3 o Fascia 2, di cui all'art. 5, comma 2, lett. b) o c) del citato D.M..

Articolo 2 - DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Fermi restando i divieti di nomina predetti, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n.39/2013 e alle altre norme di Legge e discipline di settore.



Articolo 3 - ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni vige il limite di appartenenza a non più di due OIV contestualmente.

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza al numero massimo di OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 Agosto 2020.

Articolo 4 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo l'allegato schema di Domanda (Allegato A), dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Ente esclusivamente mediante utilizzo della Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale del candidato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.laziodisco.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato PDF e dovranno essere trasmesse entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 24/05/2023.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione sottoscritta a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000:

- Curriculum Vitae in formato europeo, di massimo 15 pagine in formato A4, carattere "Times New Roman", dimensione minima 12, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000 (Allegato C);
- Scansione digitale (fronte e retro) di un valido documento di identità personale;
- Relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative, (negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020), anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che si ritenga che l'OIV debba perseguire, con particolare riferimento alla realtà dell'Ente DiSCo in qualità di organismo conferente (tale documento non potrà superare le 20 pagine, formato A4, carattere "Times New Roman", dimensione minima "12") (Allegato B).

L'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura **“Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente DiSCo”**.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità nel caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine per la presentazione delle domande nonché dei documenti è perentorio; non si terrà conto delle domande, documenti e titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la scadenza prevista nel presente Avviso. Pertanto verrà considerata priva di effetto ogni riserva di integrazione della documentazione successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Non saranno inoltre prese in considerazione le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente, né quelle presentate in difformità dall'avviso medesimo.

Nella domanda, redatta secondo il modello (Allegato A) il candidato, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita, numero telefonico e la residenza;
- di essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- i requisiti specifici di integrità espressamente previsti dal D.M. del 06/08/2020 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- che non abbiano già ricoperto l'incarico, ovvero siano stati rinnovati, di membri dell'O.I.V. di DiSCo per più di due volte di cui ognuna di durata triennale (art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016 citato in premessa);
- di non essere compreso/a in nessuna situazione determinante il divieto di nomina, conflitto di interesse, o altre causa ostativa, disciplinata dall'art. 14 comma 8 del D.LGS n. 150, dalla Legge n. 190/2012, dal D.LGS n. 39/2013 e altre norme di legge o discipline di settore;
- gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'attestazione in merito all'iscrizione, ai sensi dell'art. 7 del D.M. del 06/08/2020 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nella fascia professionale n. ____ dell'Elenco Nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al numero progressivo ____ a far data dal ____ ;
- il titolo di studio;
- di appartenere ai seguenti OIV, ovvero di non appartenere ad alcun OIV, nella consapevolezza che la nomina a Presidente/Componente OIV è subordinata al rispetto dei principi di cui all'art. 8 del D.M. del 06.08.2020;
- di essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità previsti dall'art. 2, comma 1, del D.M. 6 agosto 2020;
- di non essere dipendente nella pubblica amministrazione, ovvero di essere dipendente della pubblica amministrazione, con qualifica di _____;
- l'indirizzo di posta elettronica (PEC) presso il quale saranno inviate le necessarie comunicazioni.



La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione. Tale sottoscrizione, ai sensi della Legge n. 127/97, non necessita di autentica.

Articolo 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE – SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 Agosto 2020 “i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione potrà richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti, relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

Il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso verrà accertato dal Direttore Generale, che si avvarrà dei propri uffici.

La presente procedura selettiva dei candidati sarà effettuata dal Direttore Generale che avrà il compito, sulla base dell'analisi dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, di sottoporre al Presidente un elenco composto da candidati qualificati e idonei alla nomina, la quale avrà luogo con successivo Decreto del Presidente, che indicherà anche il Presidente dell'OIV, tra i candidati appartenenti prioritariamente alla Fascia 3 ed in subordine alla Fascia 2, in riferimento all'Elenco nazionale dei Componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020.

In particolare saranno presi in considerazione i requisiti di competenza ed esperienza, analizzati a partire dal CV e dalla Relazione di accompagnamento alla domanda, maturati nei seguenti ambiti:

- Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale;
- Pianificazione;
- Controllo di Gestione;
- Programmazione Finanziaria e di Bilancio;
- Risk Management.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Articolo 6 - DURATA, OGGETTO DELL'INCARICO E COMPENSO

Ai sensi dell'articolo 14 bis, comma 3, del D.lgs. 150/2009 “la durata dell'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è di anni tre, rinnovabile una volta sola presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica”. Pertanto, la conferma di un componente, previa procedura selettiva pubblica, può avvenire una sola volta e quindi non è possibile svolgere più di due mandati.

La durata dell'incarico di componente dell'OIV è triennale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 7 comma 2 del D.M. 6 Agosto 2020.

Il corrispettivo annuo al lordo delle ritenute di legge oltre ad eventuali IVA, CPA ed IRAP, per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è quantificato come di seguito indicato:

- Euro 12.500,00 annui al Presidente;
- Euro 10.000,00 annui, per ciascun componente.



Non è previsto alcun rimborso spese.

Articolo 7 - TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Al fine di dar corso alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati esclusivamente a consentire lo svolgimento della procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” che stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela relativa al trattamento dei dati personali. Il trattamento dei dati, che si intende dal candidato accettato in riferimento alla normativa sopra richiamata ponendo la propria candidatura a valere sul presente avviso, sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla presente selezione e dalla documentazione allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

La documentazione attinente alla presente selezione sarà pubblicata, oltre che sul sito dell'Ente, anche presso il “portale della performance” <https://performance.gov.it/>.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale, Dott. Paolo Cortesini.

Articolo 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento del presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 Agosto 90, n.241 è il Dott. Paolo Cortesini.

Articolo 9 – COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati interamente, in ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D.lgs. n. 33/2013, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, nella sezione “Amministrazione Trasparente” sul sito istituzionale e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di candidatura.

Per qualsiasi chiarimento inerente il presente avviso è possibile contattare il Dott. Filippo Gabriele tramite posta elettronica all'indirizzo: filippo.gabriele@laziodisco.it.



Articolo 10 – NORME FINALI

L'Ente si riserva la facoltà, per giustificati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

L'Ente si riserva inoltre la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Firmato
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cortesini