

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELLA REGIONE PUGLIA
PER IL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**

DETERMINA n. 38 del 07 Febbraio 2023

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA NOMINA IN FORMA MONOCRATICA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AGER PER IL TRIENNIO 2023-2025.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. 20 agosto 2012, n. 24 “*Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali*”, così come modificata dalla L.R. 4 agosto 2016, n. 20 “*Disposizioni in materia di gestione del ciclo dei rifiuti. Modifiche alla Legge Regionale 20 agosto 2012, n. 24 (Rafforzamento delle pubbliche funzioni nell’organizzazione e nel governo dei servizi pubblici locali)*”, ha stabilito che per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio di gestione dei rifiuti urbani, previste dal D.Lgs. n. 152/2006 e già esercitate dalle Autorità d’ambito territoriali ottimali quali forme di cooperazione degli enti locali, è istituita quale organo unico di governo una agenzia denominata “*Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti*”;
- con la deliberazione di Giunta regionale n. n. 1202/2018 “*Legge regionale n. 24/2012 e L.R. n.20/2016 art.10-bis co.1. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Territoriale della Regione Puglia per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.)*” la Giunta Regionale ha nominato l’Avv. Gianfranco Grandaliano quale Direttore Generale dell’Agenzia territoriale della Regione Puglia per il servizio di Gestione dei Rifiuti, incarico rinnovato con Delibera di Giunta Regione Puglia n. 1532 del 27/09/2021 e successive D.G.R. 450 del 31/03/2022, D.G.R. 1071 del 25/07/2022 e D.G.R. 1768 del 30/11/2022;

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm. ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare gli articoli 14 “Organismo indipendente di valutazione della performance” e 14-bis “Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105, recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 6 “Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione”, secondo il quale i componenti dell’ Organismo indipendente di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco Nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, sostituito dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 recante “Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”;

VISTA la delibera dell’ANAC n. 12/2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione – OIV”;

VISTO il decreto legislativo n. 33/2013 in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il comma 6 quater dell’art. 7 del d.lgs. 165/2001 secondo cui “le disposizioni di cui ai commi 6, 6 bis e 6 ter non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all’art. 1, comma 5 della legge 17 maggio 1999 n. 144”;

CONSIDERATA la scadenza dell’OIV dell’Ager al 02/03/2023 a seguito del compiersi del triennio 2020-2022, in prossimità del completamento della fase di valutazione del ciclo di performance dell’annualità 2022, prevista entro il mese di giugno 2023;

CONSIDERATA la necessità di provvedere all’individuazione per il triennio 2023-2025 di un Organismo Indipendente di Valutazione da scegliere tra i soggetti esterni all’Ente in possesso di

elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo della valutazione della performance e dell'organizzazione e valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche cui affidare l'incarico in conformità alla normativa vigente e nel rispetto delle disposizioni contenute nel citato DM. del 06/08/2020;

RITENUTO di dover confermare la scelta di un Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica in modo da razionalizzare e semplificare i processi comunicativi da e verso l'amministrazione e massimizzare l'efficacia del ruolo ricoperto raccogliendo in un unico componente la presenza di un'adeguata esperienza maturata, di conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che si procederà con successivo provvedimento all'impegno di spesa sul capitolo 11 art. 1 "Nucleo di valutazione - Compenso" del bilancio di previsione 2023 per il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo pari ad euro 18.000,00;

VISTO:

- la L.R. n. 24/2012 così come modificata dalla L.R. n.20/2016;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1202 del 05.07.2018;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1532 del 27 settembre 2021;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445
- il Regolamento (Ue) 2016/679 del 27 aprile 2016
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii.
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105
- la delibera dell'ANAC n. 12/2013
- il decreto legislativo n. 33/2013
- il comma 6 quater dell'art. 7 del d.lgs. 165/2001;

DETERMINA

- **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, l'avviso pubblico per la raccolta di manifestazione di interesse alla nomina in forma monocratica dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia territoriale della Regione Puglia per il Servizio di Gestione dei rifiuti (Ager) per il triennio 2023-2025, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente avviso sul "Portale della Performance" così come previsto dal D.M. 6 agosto 2020 (art. 7 comma 5);
- **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti Direttore Generale" e nella sezione "Bandi e Avvisi".

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Gianfranco Grandaliano

PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA PER IL TRIENNIO 2023-2025.

VISTO

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 14 e 14bis in merito ai compiti e alle procedure e requisiti per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (di seguito, OIV);
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*";
- il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante "*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*";
- il D.M. 6 agosto 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione recante la disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione;
- lo statuto di AGER;

Rilevata la necessità di provvedere all'individuazione del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in forma monocratica, da reclutare secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

VISTO

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e s.m.i. nonché il GDPR 679/16;

AVVISA

ART. 1 – MANIFESTAZIONE DI INTERESSE. OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

1. È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico e la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'AGER", costituito in forma monocratica, per il triennio 2023-2025.

2. L'incarico di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere, tempestivamente, al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.
3. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

ART. 2 – COMPENSO

1. Il corrispettivo lordo annuo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari ad euro 18.000,00 (diciottomila/00) lordi, comprensivi di oneri fiscali, contributivi e di rimborso spese.

ART. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 4, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica da almeno 6 mesi.
2. La vigente dotazione organica dell'Ente non supera i 50 dipendenti e, pertanto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lett. a), b), c) del citato Decreto, possono partecipare alla presente procedura i soggetti iscritti nel suddetto elenco in qualsiasi fascia professionale.

ART. 4 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda di candidatura dovrà essere presentata esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: concorsi@pec.ager.puglia.it **entro le ore 12.00 del 28 Febbraio 2023**, utilizzando il modello Allegato A. La PEC dovrà riportare in oggetto la seguente dicitura: "*Candidatura a Organismo Indipendente di Valutazione AGER 2023 – nome_cognome*".
2. Alla PEC dovrà essere allegata un'unica cartella formato ZIP contenente i seguenti documenti:
 - a. domanda di partecipazione utilizzando il format Allegato A, da rendersi ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
 - b. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
 - c. relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Amministrazioni pubbliche o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management), eventuali incarichi svolti presso OIV/NdV, nonché l'eventuale attività accademica meglio identificata al comma 5 del successivo art. 5;
 - d. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

3. La candidatura ed i relativi allegati devono essere, a pena di irricevibilità, in formato PDF e sottoscritti con firma digitale in formato PAdES o CAAdES.
4. AGER potrà procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.
5. Eventuali errori di trasmissione delle PEC sono ad esclusivo carico e rischio del mittente. A tal fine, farà fede unicamente la data e l'ora di ricezione, come da ricevuta di avvenuta consegna del messaggio. Eventuali messaggi spediti con modalità non conformi a quello stabilito o pervenute oltre la scadenza del termine sopra indicato non saranno presi in considerazione. AGER non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i messaggi di PEC contenenti manifestazioni di interesse contengano allegati in formati diversi dal PDF o danneggiati.
6. La predetta modalità di inoltro della manifestazione di interesse equivale automaticamente ad elezione del domicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative al presente avviso. AGER non assume alcuna responsabilità per mancata oppure tardiva comunicazione da parte del candidato circa il cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda non imputabili a colpa dell'Ente o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
7. Per eventuali chiarimenti sulla procedura è possibile inviare una mail all'indirizzo protocollo@pec.ager.puglia.it

ART.5 –VERIFICA DEI REQUISITI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.
2. Le domande verranno esaminate dalla Direzione Generale di AGER ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.
3. Fermo restando il rispetto dei requisiti generali di competenza, esperienza e integrità previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura sarà considerato quale titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza e/o competenza negli ambiti della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management delle amministrazioni pubbliche derivante dall'appartenenza ai ruoli della docenza universitaria così come identificata all'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nei settori scientifico-disciplinari pertinenti e rilevata mediante valutazione dei C.V. sotto i tre aspetti didattica, ricerca e terza missione.
4. La Direzione Generale, ove lo riterrà opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.
5. Espletati i suddetti compiti, la Direzione Generale sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.
6. L'OIV è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.

ART. 6 – ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

1. Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui all'art. 7 del citato decreto.

ART. 7 – DIVIETO DI NOMINA. CAUSE DI INCONFERIBILITÀ, INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI INTERESSI

1. L'OIV non può essere nominato, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente comma 1, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

ART. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Direttore Generale di AGER, l'avv. Gianfranco Grandaliano.

ART. 9 – COMUNICAZIONI E TRASPARENZA

1. Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.
2. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.
3. Il decreto di nomina dell'OIV, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un'unica manifestazione di interesse valida.
2. AGER si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'eventuale conferimento in argomento senza che possa essere avanzata alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati.

ART. 11 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL GDPR

1. La presentazione della manifestazione di interesse, ai fini della gestione del presente avviso comporta il trattamento dei dati personali dei candidati interessati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito Regolamento).
2. In applicazione dell'art. 13 del Regolamento, AGER, in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati della richiamata procedura, che i dati personali forniti e/o altrimenti acquisiti verranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura esplorativa, come di seguito.
3. In particolare, AGER tratterà i dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita, CF, residenza, cittadinanza), di contatto, il documento di identità, il curriculum vitae, i titoli, e quanto dall'operatore economico fornito al momento della presentazione della manifestazione di interesse. Si precisa che potranno essere raccolti e trattati, su istanza del candidato, anche categorie particolari di dati inerenti (i) dati giudiziari (es. eventuali condanne penali), (ii) dati relativi alla salute (es: disabilità, anche temporanea).
4. Si specifica che il trattamento dei dati personali forniti si fonda
 - (i) sull'art. 6 lett. b) del GDPR: "il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso",
 - (ii) sull'art. 6 lett. c) del GDPR: "il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento",
 - (iii) sull'art. 6 lett. e) del GDPR "il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento ed è finalizzato alla gestione della procedura di selezione, in tutte le sue fasi, dalla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti all'accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione, fino alla pubblicazione della graduatoria e all'eventuale stipulazione del contratto di assunzione. I dati giudiziari e quelli relativi allo stato di salute eventualmente conferiti sono forniti volontariamente dal candidato ed esclusivamente per consentire ad AGER l'esercizio delle sue funzioni pubbliche nel tutelare i suoi interessi connessi allo svolgimento della procedura esplorativa. Per tale motivo, pur essendo di natura particolare, ai sensi dell'art.9 par. 2 del GDPR non viene richiesto al candidato il consenso al trattamento.
5. Il conferimento dei dati è obbligatorio. Pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dalla selezione.
6. Il trattamento dei dati personali è realizzato, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) del GDPR e precisamente: il trattamento dei dati personali potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.
7. Dei dati forniti dall'operatore economico ne verrà a conoscenza il personale AGER, appositamente autorizzati al trattamento, nonché in qualità di Responsabili del trattamento, consulenti esterni, legali, fiscali e del lavoro, ovvero la società che gestisce i database dove questi dati sono conservati. Si specifica che AGER può comunicare i dati personali di cui è

titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento. In particolare, potranno essere inoltre comunicati a: Amministrazioni certificanti in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del D.P.R. n. 445/2000, Autorità giudiziarie.

8. I dati personali e/o particolari del candidato sono trattati all'interno del territorio dell'Unione Europea e non vengono diffusi. Se necessario, per ragioni tecniche o operative, il Titolare si riserva di trasferire i Suoi Dati Personali verso Paesi al di fuori dell'Unione Europea per i quali esistono decisioni di "adeguatezza" della Commissione Europea, ovvero sulla base di adeguate garanzie fornite dal paese in cui i dati devono essere trasferiti o sulla base delle specifiche deroghe previste dal Regolamento.
9. I richiamati dati saranno conservati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura esplorativa e in ragione delle potenziali azioni legali esercitabili, ovvero, in caso di pendenza di una controversia, fino al passaggio in giudicato della relativa sentenza. Successivamente, alla conclusione del procedimento amministrativo o giudiziario, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione prevista per la Pubblica Amministrazione. Inoltre, si specifica che il Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i Dati Personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità. Al termine del periodo di conservazione i dati personali saranno cancellati.
10. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento gli interessati hanno diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). Qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei dati personali, avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).
11. Per qualsiasi informazione in ordine al trattamento come per l'esercizio dei propri diritti, l'interessato può rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ager.puglia.it ovvero contattare il Responsabile della protezione dei dati, all'indirizzo dpo@ager.puglia.it.
12. Con la sottomissione della domanda di partecipazione all'indicata procedura selettiva, il candidato dichiara di aver letto e compreso quanto contenuto nel presente articolo.

È allegato al presente avviso, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, il documento denominato: Allegato A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA DI AGER.

ALL. A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA DI AGER PER IL TRIENNIO 2023-2025.

Il/La sottoscritto/a (si prega di compilare tutti i campi)

(Nome) _____ (Cognome) _____

nato/a _____ il ___/___/___, C.F. _____

residente in _____ prov. _____ via _____

_____ n. _____ (C.A.P. _____) tel. _____

e-mail _____, PEC _____

consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

PRESO ATTO delle condizioni, dei presupposti e dei termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse indicati nell'avviso di AGER in oggetto,

MANIFESTA interesse a partecipare alla procedura di selezione di cui trattasi e, a tal fine,

DICHIARA sotto la propria personale responsabilità, ex artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, di aver preso visione dell'avviso n. XXXXX e:

1. di essere iscritto all'Elenco Nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica con numero progressivo di iscrizione _____ con data di iscrizione _____, nella fascia professionale _____.
2. di non essere dipendente di AGER, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con l'Ente, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
3. di non trovarsi in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al d.Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore;
4. di non essere Componente di alcun OIV;
 di essere Componente dell'OIV o del Nucleo di Valutazione
 - del/della _____ di _____
 - del/della _____ di _____
 - del/della _____ di _____
 - del/della _____ di _____
5. di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, impegnandosi con apposita dichiarazione, in caso di favorevole esito della selezione, a rassegnare le proprie irrevocabili dimissioni da eventuali ulteriori incarichi eccedenti i limiti;
6. l'inesistenza di situazioni che determinino l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;

7. di non essere stato inadempiente o colpevole di gravi negligenze in precedenti contratti con questa o altre Amministrazioni;
8. di non aver subito l'irrogazione di alcuna delle sanzioni o misure cautelari di cui al D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii. o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
9. di essere consapevole che la presente manifestazione di interesse per l'iniziativa in oggetto non è vincolante per AGER, la quale si riserva la facoltà di non procedere all'espletamento della procedura di conferimento dell'incarico;
10. di aver preso visione dell'avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
11. di avere preso visione delle informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di accettare espressamente, senza condizione o riserva alcuna, le condizioni previste nell'Avviso in oggetto e di autorizzare AGER al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE e del D. Lgs. n. 196/2003 ai fini del procedimento connesso alla selezione e per gli assolvimenti degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia;
12. che le eventuali copie dei documenti presentati ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sono conformi all'originale;
13. se dipendente pubblico, di voler svolgere l'incarico nell'OIV di AGER come attività extra-istituzionale e fuori dell'orario di servizio e di impegnarsi a richiedere il necessario nulla osta all'amministrazione di appartenenza.

Allega, firmati digitalmente, i seguenti documenti:

- a) curriculum vitae, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- b) relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Amministrazioni pubbliche o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NdV, nonché l'eventuale attività accademica meglio identificata al comma 3 dell'art. 5 dell'avviso;
- c) copia di documento di identità in corso di validità.

Tutti i dati personali trasmessi dagli operatori economici con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa

in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679), saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di

selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Luogo, data.

FIRMA