

### Verbale di valutazione n.2

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (scadenza avviso 20.08.2024).**

\*\*\*

Il giorno 25 del mese di settembre dell'anno 2024 (25.09.2024) alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni situata al piano terra della Palazzina degli Uffici Amministrativi del CRO, via Franco Gallini 2 - Aviano (PN), si è riunita la Commissione, per la valutazione comparativa dei titoli degli aspiranti candidati dell'avviso pubblico per soli titoli per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN), costituita come risulta dal verbale n. 1 in data 18.09.2024.

Si procede quindi con la valutazione delle rimanenti n. 22 candidature secondo i criteri prefissati di cui al verbale n. 1 in data 18.09.2024.

29	Candidato/a	Nato/a il
	<b>LORENZUTTI VALENTINA</b>	<b>23/08/1971</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>BUONO</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>OTTIMO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>OTTIMO</b>

30	Candidato/a	Nato/a il
	<b>LOVILI GIORGIO</b>	<b>07/11/1945</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>BUONO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

31	Candidato/a	Nato/a il
	<b>MARTINELLI MAURO</b>	<b>07/02/1962</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>BUONO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio,		<b>SUFFICIENTE</b>

sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	
---	--

32	Candidato/a	Nato/a il
	<b>MATARAZZI VINCENZO</b>	<b>23/07/1971</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

33	Candidato/a	Nato/a il
	<b>MINICHELLO ELISA</b>	<b>30/12/1971</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>BUONO</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>BUONO</b>

34	Candidato/a	Nato/a il
	<b>MOCERI ANGELO</b>	<b>16/01/1953</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

35	Candidato/a	Nato/a il
	<b>MOLINARI ENRICO</b>	<b>25/05/1975</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>ASSENTE</b>

trasparenza	
-------------	--

36	Candidato/a	Nato/a il
	<b>PALELLA BENEDETTO</b>	<b>31/12/1975</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

37	Candidato/a	Nato/a il
	<b>PELLOSO MICHELE</b>	<b>23/10/1963</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>BUONO</b>

38	Candidato/a	Nato/a il
	<b>PERONI DANIELE</b>	<b>03/08/1972</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>BUONO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

39	Candidato/a	Nato/a il
	<b>PIA RAFFAELE</b>	<b>02/08/1957</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

40	Candidato/a	Nato/a il
	<b>PROIA ALBERTO</b>	<b>03/05/1947</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>OTTIMO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

41	Candidato/a	Nato/a il
	<b>QUAGLINO PAOLA MARIA</b>	<b>29/01/1960</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>OTTIMO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

42	Candidato/a	Nato/a il
	<b>ROSETO FLAVIO MARIA</b>	<b>02/07/1969</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>BUONO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

43	Candidato/a	Nato/a il
	<b>RUBINO FRANCO ERNESTO</b>	<b>14/09/1964</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>BUONO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

44	Candidato/a	Nato/a il
	<b>SALMASO ROSSELLA</b>	<b>20/06/1961</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>OTTIMO</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>BUONO</b>

45	Candidato/a	Nato/a il
	<b>SCARDELLATO UBALDO</b>	<b>19/04/1949</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>BUONO</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>OTTIMO</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

46	Candidato/a	Nato/a il
	<b>SIRAGUSA ANTONELLA</b>	<b>30/03/1971</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>SUFFICIENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>ASSENTE</b>

47	Candidato/a	Nato/a il
	<b>SUSIO BRUNO</b>	<b>25/10/1965</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

48	Candidato/a	Nato/a il
	<b>VISCO VALTER</b>	<b>11/01/1969</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

49	Candidato/a	Nato/a il
	<b>ZANZARELLA VINCENZO</b>	<b>07/11/1962</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>ASSENTE</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>BUONO</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>SUFFICIENTE</b>

50	Candidato/a	Nato/a il
	<b>ZAPPONE ANTONIO</b>	<b>07/12/1972</b>
<b>PROFILO DI VALUTAZIONE</b>		<b>SINTESI VALUTAZIONE</b>
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		<b>BUONO</b>
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		<b>ASSENTE</b>
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		<b>ASSENTE</b>
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		<b>BUONO</b>

Al termine della sopra esposta disamina vengono riassunte le sintesi di valutazione complessive formulate per ciascun candidato:

Codice candidatura	Cognome Nome	Sintesi valutazione	Esito valutazione
5WKN85PSCE	ABATI ROBERTO	4 OTTIMO	idoneo
GYKZPF4YP5	AMATA FRANCESCO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	non idoneo
HT1GKRV2Y	AMBOTTA GILBERTO	1 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	non idoneo
YU3GXH3PED	ARIANO MICHELE	1 BUONO, 3 ASSENTE	non idoneo
EY8DDP8BA1	BARUSSO EDOARDO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	non idoneo

2G7YSPA1CE	BIONDILLO GIACOMO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
ED7A6RAG57	BLANCATO CARMELO	4 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
XZ34S4VU48	BOSELLI ISABELLA	1 OTTIMO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
763TREN4F6	CAMARDA ALESSANDRO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
12M3QVY8UK	CARBONE PATRIZIO	2 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
G781V1YQHQ	CERCENÀ MARCO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
Z1S3H3S1YD	CHESSA PAOLA	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
62SEA69Z6B	CHIANESE SALVATORE	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
T5DETQ5GFX	CIBIN PAOLO	2 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
U3W38GBS6Z	COSTA COSIMO	2 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
W5SD8YBUPE	DAMBROSIO IACOPO FRANCO	2 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
9TWQNDTSHE	DE SIMONE SILVANA	4 OTTIMO	<i>idoneo</i>
DZKZFP6VFA	DELFINO ROBERTO	2 OTTIMO, 2 BUONO	<i>idoneo</i>
DEKWYQMG19	DI CRESCIE SALVATORE	4 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
28ABXGZZND	DILILLO SALVATORE	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
M9NM2D5REM	FINARDI ROBERTO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
D3NR91UAW4	FIorentino CLAUDIO	4 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
SDC2KX47Y1	FORMICA COSTANTINO	4 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
PC45TVC73Y	GABASSI PIERGIORGIO	3 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
6MDM1SSU4M	GAZZARA GIUSEPPA	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
UXPCV2RHDZ	IEMMA ANDREA	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
NV4QUTXQ3Y	INSERRA CIRO	3 OTTIMO, 1 SUFFICIENTE	<i>idoneo</i>
3HXHEMCTDC	LIQUORI GIOVANNI	1 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
KM9ATYWCDX	LORENZUTTI VALENTINA	2 OTTIMO, 1 BUONO, 1 SUFFICIENTE	<i>idoneo</i>
22EPRRZK17	LOVILI GIORGIO	1 BUONO, 3 SUFFICIENTE	<i>idoneo</i>
RAEG2P1YE1	MARTINELLI MAURO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
9PZN4E5H5Y	MATARAZZI VINCENZO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
KT5UWKEX2U	MINICHELLO ELISA	3 BUONO, 1 SUFFICIENTE	<i>idoneo</i>
6X7VH5ES4C	MOCERI ANGELO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
FETDHWUWUF	MOLINARI ENRICO	4 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
EX55KF454D	PALELLA BENEDETTO	2 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
WXMGEUVKPT	PELLOSO MICHELE	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	<i>idoneo</i>
AD675TT7UM	PERONI DANIELE	1 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	<i>non idoneo</i>
DHRMW6VYC7	PIA RAFFAELE	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	<i>non idoneo</i>

Q7499RBES	PROIA ALBERTO	1 OTTIMO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	non idoneo
FCMSF9DXUS	QUAGLINO PAOLA MARIA	1 OTTIMO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
TSPEXNBRX7	ROSETTO FLAVIO MARIA	2 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
FGT3F5N7ZS	RUBINO FRANCO ERNESTO	1 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	non idoneo
A3N5T71GGZ	SALMASO ROSSELLA	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 ASSENTE	idoneo
AQN6RFHAFY	SCARDELLATO UBALDO	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 SUFFICIENTE	idoneo
8ZU5FDM5XD	SIRAGUSA ANTONELLA	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	non idoneo
3GXFX6NXBY	SUSIO BRUNO	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	non idoneo
K8VPHU36BR	VISCO WALTER	1 SUFFICIENTE, 3 ASSENTE	non idoneo
6CGTH7AKRR	ZANZARELLA VINCENZO	1 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 2 ASSENTE	non idoneo
GD35M56FD5	ZAPPONE ANTONIO	2 BUONO, 2 ASSENTE	non idoneo

Di seguito vengono elencati i nominativi dei candidati *idonei* (in ordine di valutazione decrescente) i cui curricula verranno sottoposti al Direttore Generale:

Codice candidatura	Cognome Nome	Sintesi valutazione	Esito valutazione
5WKN85PSCE	ABATI ROBERTO	4 OTTIMO	idoneo
9TWQNDTSHE	DE SIMONE SILVANA	4 OTTIMO	idoneo
NV4QUTXQ3Y	INSERRA CIRO	3 OTTIMO, 1 SUFFICIENTE	idoneo
DZKZFP6VFA	DELFINO ROBERTO	2 OTTIMO, 2 BUONO	idoneo
KM9ATYWCDX	LORENZUTTI VALENTINA	2 OTTIMO, 1 BUONO, 1 SUFFICIENTE	idoneo
AQN6RFHAFY	SCARDELLATO UBALDO	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 SUFFICIENTE	idoneo
Z1S3H3S1YD	CHESSA PAOLA	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 ASSENTE	idoneo
A3N5T71GGZ	SALMASO ROSSELLA	1 OTTIMO, 2 BUONO, 1 ASSENTE	idoneo
FCMSF9DXUS	QUAGLINO PAOLA MARIA	1 OTTIMO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
KT5UWKEX2U	MINICHIELLO ELISA	3 BUONO, 1 SUFFICIENTE	idoneo
TSPEXNBRX7	ROSETTO FLAVIO MARIA	2 BUONO, 1 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
22EPRRZK17	LOVILI GIORGIO	1 BUONO, 3 SUFFICIENTE	idoneo
763TREN4F6	CAMARDA ALESSANDRO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
G781V1YQHQ	CERCENÀ MARCO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
RAEG2P1YE1	MARTINELLI MAURO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
6X7VH5ES4C	MOCERI ANGELO	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
WXMGEUVKPT	PELLOSO MICHELE	1 BUONO, 2 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo
PC45TVC73Y	GABASSI PIERGIORGIO	3 SUFFICIENTE, 1 ASSENTE	idoneo



Alle ore 12.30 la Commissione, poiché tutte le operazioni sono terminate, dichiara conclusi i lavori e incarica il Segretario di trasmettere alla SOC "Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane" i verbali per i successivi adempimenti di competenza.

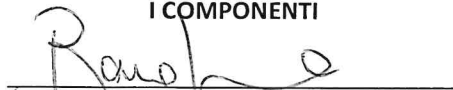
Letto, approvato e sottoscritto

Aviano, 25.09.2024

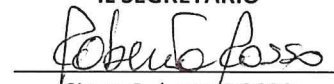
**IL PRESIDENTE**

  
Dott.ssa Cristina ZAVAGNO

**I COMPONENTI**

  
Dott.ssa Lorena BASSO

**IL SEGRETARIO**

  
Sig.ra Roberta ROSSO

  
Dott.ssa Cristina ANDRETTA

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (bando prot. 15417\_2024)**

Il/La sottoscritto/a DOU.SSA CRISTINA ZAVANO

Ente/Azienda di appartenenza CO AVIANO

qualifica DIRETTORE AMM.VO

in qualità di  **Presidente** /  **Componente** /  **Segretario verbalizzante** della Commissione nell'avviso pubblico di cui sopra, valendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto propria responsabilità, e consapevole di quanto prescritto dagli artt. 75 e 76 dello stesso DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

*d i c h i a r a*

di essere:

- COMPATIBILE  
 INCOMPATIBILE

**ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e)** del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (pubblicato nella Gazz. Uff. 9 maggio 2001, n. 106, S.O.) che così recita: «...omissis... scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali»

e che

- NON SUSSISTONO  
 SUSSISTONO

**situazioni di conflitto di interesse** tra loro stessi ed i concorrenti ammessi alla selezione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura civile, in quanto applicabile («...omissis... ha l'obbligo di astenersi se ha interesse... - ...se egli stesso o la moglie è parente fino al 4° o è convivente o commensale abituale... - ... se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito ...- ...in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza... omissis»).

Dichiaro inoltre di

- AVER RIPORTATO  
 NON AVER RIPORTATO

**condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato**, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del citato D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013 («Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale : a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; ... omissis»).

Aviano, li 18.09.2024



(firma per esteso leggibile)

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (bando prot. 15417\_2024)**

Il/La sottoscritto/a DOSSA CRISTINA ANDBETTA

Ente/Azienda di appartenenza CO AVIANO

qualifica RESPONSABILE SOSS CONTROLLO DI GESTIONE

in qualità di  **Presidente** /  **Componente** /  **Segretario verbalizzante** della Commissione nell'avviso pubblico di cui sopra, valendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto propria responsabilità, e consapevole di quanto prescritto dagli artt. 75 e 76 dello stesso DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

*d i c h i a r a*

di essere:

- COMPATIBILE  
 INCOMPATIBILE

**ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e)** del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (pubblicato nella Gazz. Uff. 9 maggio 2001, n. 106, S.O.) che così recita: «...omissis... scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali»

e che

- NON SUSSISTONO  
 SUSSISTONO

**situazioni di conflitto di interesse** tra loro stessi ed i concorrenti ammessi alla selezione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura civile, in quanto applicabile («...omissis...ha l'obbligo di astenersi se ha interesse... - ...se egli stesso o la moglie è parente fino al 4° o è convivente o commensale abituale... - ... se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito ...- ...in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza... omissis»).

Dichiaro inoltre di

- AVER RIPORTATO  
 NON AVER RIPORTATO

**condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato**, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del citato D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013 («Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale : a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; ... omissis»).

Aviano, li 18-09-2024

  
(firma per esteso leggibile)

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (bando prot. 15417\_2024)**

Il/La sottoscritto/a DOSSA LORENA BASSO

Ente/Azienda di appartenenza CRO AVIANO

qualifica DIRETTORE SOC AFFARI GENERALI, LEGALI E GESTIONE RISORSE UMANE

in qualità di  **Presidente** /  **Componente** /  **Segretario verbalizzante** della Commissione nell'avviso pubblico di cui sopra, valendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto propria responsabilità, e consapevole di quanto prescritto dagli artt. 75 e 76 dello stesso DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

*d i c h i a r a*

di essere:

- COMPATIBILE  
 INCOMPATIBILE

**ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e)** del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (pubblicato nella Gazz. Uff. 9 maggio 2001, n. 106, S.O.) che così recita: «...omissis... scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali»

e che

- NON SUSSISTONO  
 SUSSISTONO

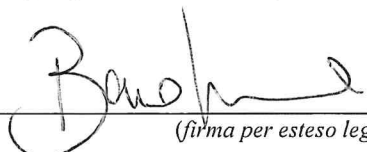
**situazioni di conflitto di interesse** tra loro stessi ed i concorrenti ammessi alla selezione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura civile, in quanto applicabile («...omissis... ha l'obbligo di astenersi se ha interesse... - ...se egli stesso o la moglie è parente fino al 4° o è convivente o commensale abituale... - ... se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito ...- ...in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza... omissis»).

Dichiaro inoltre di

- AVER RIPORTATO  
 NON AVER RIPORTATO

**condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato**, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del citato D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013 («Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale : a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; ... omissis»).

Aviano, li 18.09.2024

  
(firma per esteso leggibile)

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (bando prot. 15417\_2024)**

Il/La sottoscritto/a ROBERTA BOSSO  
Ente/Azienda di appartenenza CO AVIANO  
qualifica ASSISTENTE AMM.VO

in qualità di  **Presidente** /  **Componente** /  **Segretario verbalizzante** della Commissione nell'avviso pubblico di cui sopra, valendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto propria responsabilità, e consapevole di quanto prescritto dagli artt. 75 e 76 dello stesso DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

*d i c h i a r a*

di essere:

- COMPATIBILE  
 INCOMPATIBILE

**ai sensi di quanto previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e)** del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (pubblicato nella Gazz. Uff. 9 maggio 2001, n. 106, S.O.) che così recita: «...omissis... scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali»

e che

- NON SUSSISTONO  
 SUSSISTONO

**situazioni di conflitto di interesse** tra loro stessi ed i concorrenti ammessi alla selezione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura civile, in quanto applicabile («...omissis...ha l'obbligo di astenersi se ha interesse... - ...se egli stesso o la moglie è parente fino al 4° o è convivente o commensale abituale... - ... se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito ...- ...in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza... omissis»).

Dichiaro inoltre di

- AVER RIPORTATO  
 NON AVER RIPORTATO

**condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato**, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del citato D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013 («Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale : a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; ... omissis»).

Aviano, li 18.09.2024

Roberta Bossò  
(firma per esteso leggibile)