

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) MONOCRATICO**

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

ATTESO che tutti gli enti e le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. n. 165 del 2001 hanno la facoltà e non l'obbligo di costituire l'OIV; qualora però decidano di procedere alla loro nomina, devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 del d.lgs. n. 150 del 2009 tenendo conto dei requisiti stabiliti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", cd. Legge anticorruzione;

Vista la deliberazione n. 12 del 27/02/2013 della CIVIT-ANAC, con la quale sono stati ridefiniti i requisiti ed il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.);

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e le successive modificazioni e integrazioni, che dispone che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

VISTO il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica (D.F.P.) della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della Performance delle pubbliche amministrazioni, emanato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, ove al comma 3 dell'art. 6 stabilisce che i rinnovi degli OIV, a carattere monocratico o collegiale, devono essere effettuati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (di seguito Elenco nazionale);

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016 in applicazione del c. 3 dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 105 del 2016, con il quale è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ed è stata disciplinata la nomina dell'OIV;

Dato atto con decreto sindacale prot. n. 2514/2020 è stato approvato il seguente avviso pubblico per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Praia a Mare, composto un unico componente esterno dotato di elevata professionalità ed esperienza, cui compete la valutazione della performance della struttura amministrativa dell'Ente nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi e del Segretario Generale, sulla base delle specifiche indicazioni contenute nel Regolamento disciplinante la performance ed il funzionamento dell'OIV.

RENDE NOTO

Il Sindaco conferisce l'incarico, nel rispetto dei Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV). La funzione sarà svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) per un periodo di tre anni. L'OIV è composto da un unico soggetto esterno alla struttura, scelto tra esperti in gestione del personale, in discipline giuridiche, economiche ed aziendali, in controllo di gestione e tecniche di valutazione degli Enti locali.

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

1. La prestazione oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e i compiti previsti dall'art.14 del D.Lgs.150/2009 e ss. mm.ii. nei confronti del Comune di Praia a Mare.

2. L'Organismo Indipendente di Valutazione configura, con il supporto del Segretario Generale il sistema di valutazione di cui all'art.7 del D.Lgs. n.150/2009, in particolare:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Lgs. 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d) propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei titolari di P.O., nonché del Segretario Comunale e l'attribuzione ad essi dei premi;

e) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dagli organismi competenti in materia;

f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

h) sulla base di appositi modelli forniti dalla commissione di cui all'articolo 13, del D.Lgs. n.150/2009, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla medesima Commissione;

i) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché ai soggetti esterni previsti dalle norme in materia;

j) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

3. Ferma restando la piena autonomia dei soggetti incaricati l'attività si svolgerà avvalendosi anche degli uffici dell'Ente.

ART. 2 - COMPENSO E DURATA DELL'INCARICO

1. Il compenso annuo lordo spettante al componente dell'O.I.V. monocratico attese le dimensioni e la complessità organizzativa dell'Ente, è fissato per tutta la durata dell'incarico triennale nella misura di € 3.947,00 complessivi annui. A tali importi vanno aggiunti gli oneri assistenziali e previdenziali se dovuti per legge.
2. L'Organismo dura in carica tre anni a decorrere dal provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta.

Art. 3 - REQUISITI: ISCRIZIONE ALL'ELENCO NAZIONALE DEGLI OIV

1. L'individuazione del componente avverrà tramite selezione curriculare tra soggetti che, alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti: siano iscritti, da almeno sei mesi, alla fascia professionale 2 o 3, dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105), istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.2.

ART. 4 : ESCLUSIONI

Non possono essere nominati:

- 3.a - soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- 3.b - associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
- 3.c - siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
- 3.d - abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la il Comune di Praia a Mare nel triennio precedente la nomina;
- 3.e - siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Praia a Mare;
- 3.f - si trovino, nei confronti del Comune di Praia a Mare, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- 3.g - abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

3.h - siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito in cui opera il Comune di Praia a Mare;

3.i - abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, rispettivamente col il Segretario Generale, il Revisori dei Conti, i Responsabili in servizio presso il Comune di Praia a Mare o con il vertice politico-amministrativo;

3.j - siano revisori dei conti presso il Comune di Praia a Mare;

3.k - incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;

3.l - abbiano svolto non episodicamente attività libero professionale in favore o contro la Provincia di Praia a Mare;

3.m - siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza dell'incarico;

3.n - coloro i quali abbiano un rapporto di lavoro dipendente, o altro rapporto assimilato, con il Comune di praia a Mare;

3.o – fatte salve le esclusioni di cui ai commi precedenti, possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che siano membri di altri Organismi Indipendenti di Valutazione, sempre che il numero degli Organismi non sia superiore a cinque, inclusa l'Amministrazione alla quale la richiesta fa riferimento, e purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni, non superi la soglia di 500 addetti.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Coloro che sono interessati possono far pervenire manifestazione d'interesse per la nomina a componente dell'O.I.V., unitamente al proprio curriculum vitae e alle altre informazioni richieste.

2. L'istanza deve essere firmata e datata. La manifestazione d'interesse dovrà essere trasmessa entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance (<https://performance.gov.it/>), tramite pec al seguente indirizzo: **protocollo.praia@asmepec.it** con indicazione nell'oggetto: "Manifestazione di interesse per la nomina a componente dell'Organismo indipendente di valutazione per il Comune di Praia a Mare" e allegando:

a. il curriculum vitae debitamente sottoscritto;

3. La manifestazione di interesse e l'allegato Curriculum devono essere, pena l'irricevibilità sottoscritti dal candidato ed essere accompagnate dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

4. . Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R..

5. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

ART. 9 - PROCEDURA DI NOMINA

1. La nomina del componente l'O.I.V. spetta al Sindaco, in conformità all'art. 3 del vigente Regolamento Comunale ed all'art. 4, comma 2 , lett. g), della Legge 4 marzo 2009, n. 15.

2. Il Sindaco procederà, secondo il suo libero apprezzamento, ad accertare le predette capacità e competenze specifiche oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, da allegare alla domanda di partecipazione, anche attraverso un eventuale colloquio, se ritenuto opportuno, con il/i candidato/i individuato/i, nel quale sarà/anno chiamato/i ad illustrare le attività ritenute più significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e gli obiettivi, che secondo il suo/loro giudizio, l'O.I.V. è tenuto a perseguire.

3. La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e, pertanto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

5. È individuato quale responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., il Segretario Comunale Avv. Rosa SANTORO, pec segretario.praiaamare@asmepec.it;

6. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore AA.GG. e presso il Settore Finanziario - Ufficio Personale per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente, mediante supporto sia cartaceo che informatico. Il titolare del trattamento è il dirigente del Settore Organizzazione e Personale.

7. In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/03.

ART. 10 - ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA

1. Il nominato provvede entro dieci giorni:

a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente paragrafo punti A), e B);

b) a dichiarare, sul proprio onore, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione;

c) a trasmettere copia della più recente dichiarazione dei redditi e della dichiarazione patrimoniale.

ART. 11 - CUMULI DI INCARICHI DI OIV

All'atto della nomina, il candidato dovrà rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 ovvero impegnarsi, dandone evidenza scritta prima della nomina, in caso di esito favorevole della selezione, a rassegnare le proprie irrevocabili dimissioni da eventuali altri incarichi di presidente o componente di altri OIV.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande scade il giorno 12 febbraio ore 12,00.

Praia a Mare, 28.01.2020


IL SINDACO
Antonio PRATICO
