



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO, CON PROCEDURA COMPARATIVA, PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 733 del 25/03/2022, è indetto avviso di selezione pubblica comparativa per titoli e colloquio, finalizzata alla nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui n. 1 con funzioni di presidente, secondo le indicazioni fornite dagli artt. 14 e 14-bis, D. Lgs. n. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016, n. 105, dal D.M. 6.8.2020 e dalla delibera ANAC n. 12 del 27.02.2013, per quanto vigente.

I componenti dell'O.I.V. possono essere individuati esclusivamente tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale, di cui al D.M. 6.8.2020. L'incarico avrà durata triennale decorrenti dalla data di validità del provvedimento di nomina, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta presso la stessa Amministrazione, previa procedura selettiva pubblica. In applicazione dell'art. 8 del D.M. 6.8.2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro; per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni questo limite è pari a due. Tale condizione deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura comparativa i soggetti interessati che, alla data di scadenza del termine di presentazione dell'istanze di partecipazione al presente avviso, risultino iscritti da almeno sei mesi nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, di cui all'articolo 1 del D.M. del 6.8.2020. Fermo restando i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa, i soggetti devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione all'Elenco di cui sopra;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione;

In quanto l'A.S.P. Ragusa è Azienda con più di 1000 dipendenti, per l'incarico del Presidente dell'O.I.V., ai sensi dell'art. 7 c. 6 del sopracitato D.M. 6.8.2020, è richiesta l'iscrizione all'elenco nazionale nella fascia professionale 3. Nel caso in cui fra le domande pervenute risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dei termini dell'avviso.

2. SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

Per l'ammissione all'avviso, i candidati non dovranno trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 ed al punto 3.5 della delibera ANAC n. 12/2013, e precisamente:

- 1) non essere dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale Ragusa;
- 2) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;

- 3) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
 - 4) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
 - 5) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
 - 6) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
 - 7) non trovarsi nei confronti dell'amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interesse proprio, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - 8) nel caso di pubblici dipendenti, non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - 9) non essere Magistrati o Avvocati dello Stato, che svolgono le loro funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'A.S.P. Ragusa;
 - 10) non aver svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - 11) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nella A.S.P. di Ragusa o con il Direttore generale, con il Direttore Sanitario Aziendale o con il Direttore Amministrativo dell'Azienda;
 - 12) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente O.I.V. o N.di V. prima della scadenza del mandato;
 - 13) non essere componenti del Collegio Sindacale dell'A.S.P. Ragusa.
- E' fatto salvo il rispetto delle ulteriori previsioni del D.M. 6.8.2020 e della deliberazione ANAC n. 12/2013, per quanto applicabile, con particolare riferimento alle previsioni in tema di divieto di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più O.I.V..

3. VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti utili alla nomina saranno accertati e valutati attraverso l'esame delle istanze e dei curricula da parte di una Commissione appositamente nominata; la Commissione sarà composta da un Presidente, individuato nella figura del Direttore del Dipartimento Amministrativo dell'A.S.P. Ragusa, e da due componenti, Dirigenti dell'Azienda, esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio nonché da un segretario, funzionario amministrativo dell'Azienda, appartenente ad una categoria non inferiore alla "C", tenendo conto della esperienza professionale, soprattutto maturata in ambito sanitario, dei titoli posseduti nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dalla applicazione della Legge n. 190/2012. I componenti devono avere una buona conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze informatiche.

4. SCELTA DEI CANDIDATI

Alla nomina dei candidati individuati quali Componenti l'O.I.V. si procederà con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda, a seguito di valutazione comparativa dei curricula presentati. La Commissione opererà nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile e presenterà al Direttore Generale un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei, riportando sinteticamente gli elementi particolarmente qualificanti e significativi emersi dalla documentazione prodotta e dai colloqui svolti. La Commissione, in particolare, evidenzierà:

- L'esclusione/ammissione dei candidati;

- Il grado di esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico;
- La fascia professionale di cui all'art. 5 del D.M. 06/08/2020;
- Gli elementi relativi a particolari e specifici percorsi formativi e di ricerca;
- L'esperienza applicativa e metodologica acquisita, evidenziando i risultati conseguiti con particolare riferimento alla valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il colloquio sarà sostenuto dai candidati ammessi ed in possesso dei requisiti sopra descritti e sarà teso ad approfondire:

- La conoscenza della materia e della disciplina applicabile in tema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa introdotta dal D. Lgs. n. 150/2009;
- Il grado di conoscenza della normativa che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto sanità.

La Commissione non procederà alla formazione di graduatorie di merito né all'attribuzione di punteggi. La rosa di coloro che hanno superato la selezione sarà sottoposta al Direttore Generale che sceglierà i componenti dell'OIV tra i nominativi dei candidati idonei. La scelta terrà conto, privilegiandola, dell'esperienza maturata e dell'attività svolta dai candidati presso OIV di pubbliche amministrazioni con particolare riguardo agli Enti del SSN. Potrà costituire titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza di questa Amministrazione e/o di altra analoga della medesima rilevanza.

Il Direttore Generale, secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 7 del D.M. 06/08/2020, nella scelta dei componenti favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, motivando eventuali deroghe a tale rispetto.

I candidati che non si presenteranno a sostenere l'eventuale colloquio nel giorno e nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale.

5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per l'ammissione i candidati dovranno produrre istanza secondo modello allegato; l'istanza dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Ragusa – Piazza Igea n. 1 – 97100 Ragusa, e dovrà pervenire pena l'esclusione entro e non oltre il 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale e sul "portale della performance". Qualora la scadenza di cui prima coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande dovranno essere recapitate:

- mezzo P.E.C., all'indirizzo: **settore.personale@pec.asp.rg.it**, entro e non oltre le ore 24.00 della data di scadenza del bando. Si precisa che la validità di tale ultima modalità di invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice / ordinaria, ovvero da casella P.E.C. della quale l'istante non risulti titolare. Inoltre, l'invio dovrà avvenire in unica spedizione, con allegati i seguenti documenti in formato PDF, a pena di inammissibilità, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato dal documento di identità:
- domanda di partecipazione;
- cartella (compressa) con tutta la documentazione allegata.

La domanda dovrà contenere il seguente oggetto: *"Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. Ragusa"*.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata o l'invio da casella PEC della quale non si sia titolari.

L'A.S.P. Ragusa declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo P.E.C. indicato obbligatoriamente nella domanda o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione, compilata secondo il modello "allegato A, il candidato dovrà obbligatoriamente allegare:

- a) COPIA DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO in corso di validità dell'istante.
- b) CURRICULUM in formato europeo, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, datato e sottoscritto;
- c) DICHIARAZIONE di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, divieto di nomina, conflitto di interessi o cause ostative previste dalla normativa vigente (allegato B);
- d) DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE dei titoli posseduti;
- e) RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO, debitamente datata e sottoscritta, che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.

Costituiranno motivo di esclusione del candidato alla selezione:

- a) La mancata sottoscrizione della domanda;
- b) L'assenza del curriculum e/o della relazione di accompagnamento allo stesso;
- c) La mancanza delle dichiarazioni previste in allegato alla domanda di ammissione;
- d) Il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda.

6. INCARICO

L'incarico avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data di validità del provvedimento di nomina e per come indicata contratto di conferimento incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. L'affidamento dell'incarico avverrà con contratto di diritto privato che non determinerà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego. Il rapporto, di diritto privato, è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. E' fatta salva, in ogni caso, l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4, c. 1, lett. c), D.M. 6.8.2020. L'incarico conferito, giusta art. 7, c. 2, del predetto D.M., cessa immediatamente al venir meno anche solo di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 dello stesso decreto, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo della iscrizione nell'elenco nazionale. Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di Amministrazioni Pubbliche, preventivamente al conferimento dell'incarico, dovrà essere prodotto il provvedimento autorizzativo delle Amministrazioni di appartenenza, ex art. 53, D. Lgs. n. 165/2001. La mancata produzione del provvedimento autorizzativo comporterà la non attribuzione dall'eventuale incarico. Ove si dovrà procedere alla sostituzione di un singolo componente, la durata del suo incarico sarà limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'intero Organismo. Ai candidati non selezionati o non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale. Nel rispetto delle indicazioni contenute nella delibera ANAC n. 12/2013 (par. 14.2) il provvedimento di nomina, i curricula ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sullo stesso sito web aziendale.

7. COMPENSO

Ai singoli componenti l'O.I.V. sarà corrisposto il compenso, lordo, previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n. 964 del 7.4.2010. Per i residenti fuori dal territorio di competenza aziendale sarà inoltre corrisposto il rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni.

Alla luce del citato D.A., il compenso sarà pari ad €. 300,00 (al lordo delle ritenute di legge) per seduta. Il compenso massimo annuale, come individuato secondo le previsioni dello stesso D.A., non potrà superare la misura corrispondente al 5% della retribuzione percepita dal legale rappresentante dell'Azienda (€. 7.230,40).

8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si informano i candidati che, ai sensi del Regolamento EU 2016/679 e del D. Lgs. 10.08.2018, n. 101, relativi alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa A.S.P. titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti dal Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

9. OTTEMPERANZA TRASPARENZA

In ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 33/2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" l'A.S.P. Ragusa procederà alla pubblicazione e aggiornamento, in seguito alla partecipazione alla selezione in argomento, dei dati previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a quelli enucleati all'art. 15 "Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza" del D. Lgs. n. 33/2013, pubblicando le seguenti informazioni dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione:

- a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;
- b) il curriculum vitae;
- c) i compensi.

10. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito web dell'A.S.P. Ragusa, nell'area Amministrazione Trasparente, sezione Bandi e Concorsi, nonché sul Portale della Performance sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

11. DISPOSIZIONI FINALI

L'A.S.P. Ragusa si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'A.S.P. Ragusa in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte. Il presente avviso sarà pubblicato e disponibile sul sito www.asp.rg.it e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica. Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Azienda Sanitaria di Ragusa, U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio n. 51, 97100 Ragusa – Tel. 0932600809 – email stp@asp.rg.it.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste dal presente avviso.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò