

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI MACERATA

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 298/AST_MC del 29/05/2026 è indetto il presente avviso di selezione pubblica, con procedura comparativa, per il conferimento a soggetti esterni all'Amministrazione di n. 3 incarichi di componente (di cui uno con funzioni di Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Gli incarichi vengono conferiti in conformità a quanto previsto dalle seguenti disposizioni:

- D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 "Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione", come modificato dal successivo Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023;
- L.R. Marche n. 19 del 08/08/2022 "Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.

1. Oggetto e durata dell'incarico

L'incarico di Presidente e Componente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà la durata di anni tre e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, fermo restando l'obbligo, per gli aspiranti, di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei Componenti degli OIV.

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M.P.A. 06/08/2020 e ss.mm.ii., l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti generali e di integrità di cui all'art. 2, comma 1, lettere a) e c) del citato Decreto, in caso di cancellazione dall'elenco nazionale in esito alle verifiche effettuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a norma dell'art. 3, comma 4, o per superamento dei limiti numerici relativi all'appartenenza a più OIV previsti dall'art. 8.

Le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., sono le seguenti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- valida la Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal Decreto stesso, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- procede alla validazione della Relazione sulla Performance, tenendo conto delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7. La validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III;
- svolge funzioni di supporto tecnico al controllo strategico dell'Azienda.

2. Compenso

Il corrispettivo annuo previsto per i componenti dell'OIV della AST di Macerata è quantificato in € 5.000,00 lordi, oltre ad oneri previdenziali, IRAP e IVA qualora dovuti come a carico dell'AST di Macerata; non verrà erogato alcun rimborso delle spese sostenute dai componenti dell'OIV per lo svolgimento dell'incarico.

3. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, devono risultare iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.M. 06.08 2020.

In particolare:

- per l'incarico di componente dell'OIV: iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nelle fasce professionali 1, 2 e 3;
- per l'incarico di Presidente dell'OIV: esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3.

4. Divieto di nomina, conflitto di interessi e cause ostative

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Fermi restando i divieti di nomina predetti, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfirmità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n.39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Per assumere e mantenere l'incarico di presidente/componente dell'OIV, i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione, come previsto dall'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. Ciascun soggetto iscritto nell'elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di dodici, nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di mille dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui sopra è pari a tre.

L'accertata violazione dei predetti limiti è causa di cancellazione dall'elenco.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

5. Modalità e termini di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Gli interessati devono far pervenire la propria candidatura entro le ore **23:59 del giorno 30 giugno 2026** esclusivamente attraverso il portale del reclutamento "InPA", previa registrazione e accesso mediante autenticazione con identità digitale SPID - CIE - CNS - EIDAS, al seguente indirizzo:

<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>

Tale termine deve considerarsi perentorio e l'eventuale riserva di successivo invio di documenti sarà privo di effetti.

Ciascun candidato, a pena di esclusione, entro il termine previsto dovrà:

- compilare e inviare il format della candidatura presente nel portale;
- compilare e inviare il curriculum formativo e professionale presente nel portale;
- inoltrare, con le modalità indicate nella sezione "informazioni aggiuntive", una relazione di accompagnamento debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e l'eventuale esperienza già rivestita all'interno di OIV in qualità di Componente o Presidente.

L'Azienda declina ogni responsabilità in ordine alla dispersione delle candidature derivante da avarie, da malfunzionamento o da indisponibilità del portale telematico.

Le attestazioni contenute nella candidatura, nel curriculum formativo e professionale e nella relazione di accompagnamento acquisite attraverso il portale telematico, comportano l'assunzione da parte dei candidati delle responsabilità indicate agli articoli 47 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con il richiamo alle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

6. Criteri di valutazione.

Il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso è accertato da una Commissione nominata dal Direttore Generale, formata da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, e da un Segretario; la Commissione ha il compito di formulare, sulla base della comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, un elenco di candidati qualificati e idonei per la nomina da sottoporre al Direttore Generale.

In particolare saranno presi in considerazione i seguenti requisiti di competenza ed esperienza, valutati a partire dalla Relazione di accompagnamento al CV (modello allegato), ma rispetto ai quali la Commissione (ove lo riterrà più opportuno), avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui conoscitivi con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico:

- a) AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza. Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se non di cittadinanza italiana buona e comprovata conoscenza della lingua italiana. Buone e comprovate conoscenze informatiche;
- b) AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*;
- c) AREA DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal *curriculum vitae*;
- d) AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NDV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
- e) AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa in qualità di discente o docente.

A conclusione della procedura la Commissione formula un elenco dei candidati qualificati ed idonei alla nomina, che verrà trasmesso al Direttore Generale dell'AST di Macerata. L'OIV è nominato con determina del Direttore Generale.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. Il predetto elenco potrà essere utilizzato, a giudizio insindacabile dell'Azienda, per il ripristino del Collegio in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazioni per altra causa, nell'arco dei tre anni di durata in carica dell'OIV e limitatamente al periodo residuo.

7. Informativa sulla tutela dei dati personali.

Al fine di dar corso alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al *curriculum* scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati esclusivamente a consentire lo svolgimento della procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, del D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni e del Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo

nei suoi confronti.

I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla presente selezione e dalla documentazione allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'AST di Macerata nella persona del legale rappresentante pro-tempore.

8. Comunicazione e trasparenza.

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati interamente, nella apposita sezione del sito istituzionale dell'AST di Macerata e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo personale di posta certificata indicato da ciascun candidato.

9. Norme finali.

L'Azienda si riserva la facoltà, per giustificati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese candidati.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

La presentazione della domanda da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico ai sensi della vigente normativa.

Per eventuali informazioni: tel. 0733/2572151, PEC: ast.macerata@emarche.it.

**F.to Il Direttore Generale
AST di Macerata**
Dott. Alessandro Marini

Allegati al presente bando:

Modello relazione di accompagnamento al Curriculum Vitae