AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

*Direzione Studi, Risorse e Servizi*

# AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

## L'AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

**VISTO** l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO,** in particolare, quanto stabilito dall'art. 14, comma 8 del citato decreto in merito alle cause di inconferibilità dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

**VISTO** l'art. 19, comma 14, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 111/2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, già di competenza dell'ANAC;

**VISTO** l'art. 6, comma 3 del DPR n. 105/2016, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;

**VISTO** l'art. 1, comma 2 del DPCM 2 dicembre 2016**,** che individua l'iscrizione all'appena citato elenco quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Aran, che all'art. 5, comma 1 lett. m) dispone, fra l'altro, in merito alla nomina dei componenti del suddetto Organismo;

**CONSIDERATO** che sono giunti a scadenza gli incarichi del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Aran e si pone, pertanto, la necessità di espletare una procedura comparativa finalizzata alla costituzione ed alla nomina, per un triennio, del nuovo Organismo indipendente di valutazione;

**CONSIDERATO** che l'Aran ha optato per la costituzione dell'OIV in forma monocratica;

**INDICE**

una procedura comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla selezione per il conferimento dell'incarico di componente monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Aran. L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, fermo restando il mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco nazionale. Esso potrà essere rinnovato una sola volta, secondo le modalità di cui all'articolo 7, comma 1 del DPCM del 2/12/2017.

Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione, sarà nominato con delibera del Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran.

Il responsabile del procedimento è il dirigente dell'UO Risorse umane e bilancio.

## Art. 1
## Requisiti generali

Alla data di scadenza del presente avviso, i candidati devono risultare iscritti nelle fasce professionali 2 o 3 dell'Elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione, tenuto presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

## Art. 2
## Cause di incompatibilità

Non possono essere nominati soggetti che :

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
- abbiano svolto l'incarico di componente dell'organo di indirizzo politico presso l'Aran nel triennio precedente la nomina;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Aran;

- si trovino, nei confronti dell'Aran, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale della regione Lazio;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Aran;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso l'Aran, o con i componenti del Collegio di indirizzo e controllo;
- siano revisori dei conti presso l'Aran.

## Art. 3
## Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata entro e non oltre il 10 luglio 2017 con una delle seguenti modalità:

- tramite PEC all'indirizzo **protocollo@pec.aranagenzia.it**;
- a mezzo raccomandata A.R. - Aran, Via del Corso n. 476, 00186 ROMA;
- consegna a mano al Protocollo dell'Aran, Via del Corso n. 476, 00186 ROMA.

Per la determinazione del termine di scadenza, fa fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante per le domande spedite a mezzo raccomandata postale. In caso di consegna a mano presso il protocollo Aran, il termine di presentazione della domanda è fissato alle ore 15,00 del giorno di scadenza.

La domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, deve contenere i seguenti allegati:

– curriculum vitae, redatto in formato europeo,
– sintetica relazione di accompagnamento illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico e descrittiva di azioni ed obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente dell'OIV presso l'Aran,
– copia di un documento di riconoscimento in corso di validità; il predetto documento non è richiesto qualora la domanda sia sottoscritta mediante firma digitale.

## Art. 4

## Appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del DPCM 2/12/2016, conteggiando a tal fine anche l'eventuale incarico conferito presso l'Aran. Si informa, al riguardo, che l'Aran è un'amministrazione pubblica con meno di mille dipendenti.

## Art. 5

## Valutazione e incarico

La valutazione delle candidature sarà effettuata dall'Aran sulla base dei seguenti elementi valutativi:

- esperienze maturate come componenti di Organismi indipendenti di valutazione;
- specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, in uno o più dei seguenti ambiti: performance management, valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, gestione del personale, organizzazione del lavoro; costituirà titolo preferenziale l'aver conseguito tale specializzazione con riferimento alle pubbliche amministrazioni;
- rispondenza degli obiettivi e delle azioni descritti nella relazione illustrativa alle esigenze dell'Agenzia;
- pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro.

L'Aran si riserva la facoltà di approfondire gli elementi valutativi sui quali è basata la valutazione, mediante eventuale colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Al termine della valutazione, il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran provvederà alla nomina dei candidati selezionati.

## Art. 6

## Compenso

Il compenso per gli incarichi è determinato in € 13.177,40 annui lordi. Non sono previsti rimborsi spese.

## Art. 7

## Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno custoditi presso l'Aran e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, a seguito dell'eventuale affidamento dell'incarico, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Agenzia. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno solo per gli adempimenti di legge.

## Art. 8

## Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso sarà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della trasparenza e sul sito istituzionale dell'Aran. L'Aran si riserva di utilizzare ogni mezzo di comunicazione ai fini di eventuali comunicazioni ritenute necessarie per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti indicati dai candidati nella domanda.

Ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale verranno pubblicati gli atti di nomina del presidente e dei componenti, il curriculum ed il compenso.

Roma, 28 giugno 2017

**Il Direttore**
F.to Pierluigi Mastrogiuseppe

Allegato: modello per proporre la propria candidatura.