



Avviso di procedura selettiva pubblica, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 6 Euganea – anno 2024 – 2026.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno **31.01.2024** alle ore **14.30** si riunisce, presso la sala riunioni della Direzione Generale situata al 3° Piano della Sede dell'Azienda ULSS n. 6 Euganea – Via Enrico degli Scrovegni 14 - Padova, la Commissione Esaminatrice a seguito dell'avviso di selezione pubblica di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 6 Euganea.

La Commissione, nominata dal Direttore Generale con nota prot. n. 9351 del 18.1.2024, è così composta:

Dott.ssa Michela Barbiero	Direttore Amministrativo
Dott. Pierantonio Tasinato	Direttore UOC Controllo di Gestione
Dott. Carlo Giordani	Dirigente Responsabile U.O.S. Innovazione e Sviluppo Organizzativo

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione fornita dall'UOC Risorse Umane e accerta che:

1. con deliberazione del Direttore Generale n. 845 del 29.12.2023 è stato indetto l'avviso di selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda ULSS n. 6 Euganea, costituito in forma collegiale da tre componenti esterni di cui uno con funzioni di Presidente, dotati di elevata professionalità ed esperienza, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni proprie previste dalla normativa di settore.
2. il bando è stato pubblicato in data 29.12.2023 nel sito aziendale www.aulss6.veneto.it e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Ministeriale del 02.12.2016, con scadenza il 14.01.2024;
3. allo stesso è stata data ampia pubblicazione come previsto dalla vigente normativa.

La Commissione nominata con nota protocollo n. 9351 del 18.01.2024, prende quindi in visione la normativa che regola il presente avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dal D.Lgs 27.10.2009 n. 150, dal D.P.R. 09.05.2016 n. 105, dal D.M. 6.8.2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e s.m.i., dalla delibera n. 12/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, dalla Deliberazione di Giunta Regionale del Veneto n. 140 del 16.2.2016, integrata dalla DGRV n. 405 del 06.04.2017.

La Commissione accerta che i seguenti candidati hanno regolarmente presentato domanda alla selezione in oggetto indicata e sono in possesso dei requisiti generali e specifici indicati nel bando:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1) ABATI ROBERTO		
2) AGRESTA GIORGIA		
3) AMBOTTA GILBERTO		
4) BALDINI STEFANO		
5) BELLONZI MANUELE		
6) BENI OLIVIERO		
7) BLANCATO CARMELO		
8) BOSELLI ISABELLA		
9) BRINCIVALLI ANGELO		
10) CACIAGLI GIACOMO		
11) CAMARDA ALESSANDRO		
12) CENCI GIUSEPPE		
13) CERCENA' MARCO		
14) CERONI LORIANO		
15) COVELLI GOFFREDO		
16) CUCCAGNA STEFANIA		
17) DE LAZZER PAOLA		
18) DELFINO ROBERTO		
19) FORMICA COSTANTINO		
20) FRANCHINI FEDERICA		
21) FRANCO GIUSEPPE		
22) GABASSI PIERGIORGIO		
23) GARBARINO ELIO		
24) GIARDINO PAOLA		
25) GIORDANO PAOLA		
26) IURLARO FRANCO		
27) LEHNUS PAOLO CARLO		
28) LIQUORI GIOVANNI		
29) LOMBARDINI GIULIO		
30) LORENZUTTI VALENTINA		
31) MAGRO ALESSANDRA		
32) MASSARO ALFONSO MARIO		
33) MEZZOMO NICOLA		
34) MILUCCIO FRANCESCO		
35) PASSERA OLGA		
36) PERSIANI NICCOLO'		
37) PINTON ROBERTO		
38) PROIA ALBERTO		
39) REFFO FABIO		
40) ROSSI ORNELLA		
41) SALMASO ROSSELLA		
42) SAVAZZI ANGELO MARIA		
43) SICCHIERO DARIO		
44) SIRAGUSA ANTONELLA		
45) SODINI MANUELA		
46) SOMACAL SABA		
47) SPADONE PATRIZIA		
48) STRIPPOLI VINCENZO		

49)	SUSIO BRUNO
50)	TRABUIO DIANA
51)	VALORI GRAZIA
52)	VERGADORO VALERIO
53)	VIGNIGNI SALVATORE
54)	ZATTA ROSANNA

La Commissione decide quindi di effettuare una valutazione comparativa delle domande presentate dai candidati ammessi, tenendo conto della documentazione presentata dagli stessi, senza dover procedere alla formazione di graduatorie di merito o per titoli né con l'attribuzione di punteggi, come previsto dal bando.

La Commissione stabilisce che la valutazione sarà finalizzata ad accertare le competenze e l'esperienza dei candidati, valutando quindi da un lato il percorso di studi e di specializzazione, dall'altro il percorso professionale svolto ed i contesti nei quali le competenze richieste sono state acquisite. Gli elementi di valutazione, coerentemente con il bando saranno quindi:

- PERCORSO FORMATIVO E TITOLI DI STUDIO

Saranno valutati ulteriori titoli di studio conseguiti successivamente alla laurea richiesta per la partecipazione alla procedura selettiva, in ambiti afferenti ai settori specifici del bando, ovvero dell'organizzazione, della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance.

Dal curriculum Vitae si valuterà anche la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo degli strumenti informatici.

Ai fini della ponderazione del titolo post-universitario, sarà necessario distinguere tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

- ESPERIENZE PROFESSIONALI

Sarà valutata la comprovata esperienza professionale negli ambiti specifici del bando, ovvero nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Tale esperienza potrà essere maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, ma assumerà particolare rilievo la comprovata professionalità maturata nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari.

Infine, assumerà rilievo ai fini della valutazione l'esperienza già maturata in qualità di componente o presidente di O.I.V., anche presso altre Aziende Sanitarie e/o presso la stessa azienda ULSS, anche in relazione alla possibilità di favorire la continuità e la conoscenza della realtà aziendale, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5 lettera i) della delibera CIVIT n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

In data odierna la Commissione andrà pertanto a verificare tali aspetti all'interno della documentazione presentata ed in particolare all'interno del curriculum vitae del candidato.

La Commissione esamina dettagliatamente la documentazione prodotta dai 54 candidati che sono in possesso dei requisiti previsti dal bando e che pertanto sono ammessi alla presente procedura.

Stante la numerosità delle candidature pervenute, la Commissione ritiene di operare una prima scrematura valutando la presenza di concrete esperienze e conoscenze in ambito sanitario.

Da tale prima scrematura risulta che 26 dei 54 candidati attestano esperienze in ambito sanitario, come da tabella seguente:

N	COGNOME	NOME
1	ABATI	ROBERTO
2	AGRESTA	GIORGIA
5	BELLONZI	MANUELE
6	BENI	OLIVIERO
8	BOSELLI	ISABELLA
11	CAMARDA	ALESSANDRO
12	CENCI	GIUSEPPE
13	CERCENA'	MARCO
14	CERONI	LORIANO
18	DELFINO	ROBERTO
20	FRANCHINI	FEDERICA
23	GARBARINO	ELIO
27	LEHNUS	PAOLO CARLO
30	LORENZUTTI	VALENTINA
33	MEZZOMO	NICOLA
35	PASSERA	OLGA
36	PERSIANI	NICCOLO'
38	PROIA	ALBERTO
41	SALMASO	ROSSELLA
43	SICCHIERO	DARIO
46	SOMACAL	SABA
47	SPADONE	PATRIZIA
50	TRABUIO	DIANA
51	VALORI	GRAZIA
52	VERGADORO	VALERIO
54	ZATTA	ROSANNA

La Commissione decide quindi di procedere valutando come ulteriore priorità, oltre a quanto indicato nel bando, le esperienze in ruoli dirigenziali attinenti agli ambiti gestionali, anche diversificate nel tempo e in diverse realtà sanitarie, nonché alla formazione specialistica ed esperienza sul campo, attinente agli ambiti della programmazione e gestione organizzativa delle aziende sanitarie. A seguito di questo ulteriore approfondimento le candidature che rispondono a tale approfondimento risultano essere 15:

N	COGNOME	NOME
1	ABATI	ROBERTO
11	CAMARDA	ALESSANDRO
12	CENCI	GIUSEPPE
18	DELFINO	ROBERTO
20	FRANCHINI	FEDERICA
30	LORENZUTTI	VALENTINA
33	MEZZOMO	NICOLA
36	PERSIANI	NICCOLO'
38	PROIA	ALBERTO

N	COGNOME	NOME
43	SICCHIERO	DARIO
47	SPADONE	PATRIZIA
50	TRABUIO	DIANA
51	VALORI	GRAZIA
52	VERGADORO	VALERIO
54	ZATTA	ROSANNA

Analizzate e comparate dettagliatamente le suddette 15 candidature, la Commissione ritiene che lo spettro delle diverse aree di competenza richieste sia interamente e pienamente coperto dai candidati di seguito riportati:

1. **Vergadoro Valerio:** curriculum completo in tutti gli ambiti, vista l'attività pluriennale nell'ambito dei servizi socio-sanitari arricchita da collaborazioni, in qualità di docente, presso istituti universitari e fondazioni. Ha all'attivo partecipazione a Organismi di Valutazione (prima Nucleo di Valutazione e poi OIV) sia come componente che come presidente. A ciò si aggiunge l'attività di progettazione e consulenza manageriale in particolare nelle tematiche di management, pianificazione, programmazione, controllo, valutazione della performance.
2. **Valori Grazia:** per la pluriennale esperienza in sanità e le competenze in tutti gli ambiti considerati, con particolare riferimento all'organizzazione e valutazione del personale ed alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nonché all'esperienza maturata in ambito di direzione strategica aziendale.
3. **Cenci Giuseppe:** per la pluriennale e diversificata esperienza in diversi contesti sanitari, occupando ruoli con elevata componente di management sanitario, tra i quali quello nell'ambito di direzioni strategiche aziendali, accompagnata da una importante formazione specialistica in ambiti attinenti all'attività da svolgere.

La Commissione evidenzia che i candidati indicati, tutti con elevate competenze professionali, hanno profiture diverse tali da potersi integrare e rappresentare quindi complessivamente un **Organismo Indipendente di Valutazione** in grado di assolvere pienamente a tutte le funzioni ad esso assegnate.

La commissione, in tale valutazione, ha altresì tenuto conto del rispetto dell'equilibrio di genere.

La Commissione accerta infine che dei tre componenti selezionati, soltanto il dott. Vergadoro appartiene alla 3^a fascia professionale, richiesta quale requisito per svolgere la funzione di Presidente del predetto Organismo.

Ultimati i lavori la Commissione trasmette il presente verbale al Direttore U.O.C. Risorse Umane, per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza.

La seduta viene tolta alle **ore 17:00**.

Letto, confermato e sottoscritto.

Componente Dott.ssa Michela Barbiero

Componente Dott. Pierantonio Tasinato

Componente Dott. Carlo Giordani

Firma oscurata per motivi
di privacy