



# COMUNE DI SARACENA (Provincia di Cosenza)

**SEGRETERIA**

**REG. GEN. N° 803**

<b>COPIA</b>	<b>DETERMINAZIONE N° 356 DEL 14-12-2023</b>
<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) IN FORMA MONOCRATICA</b>

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visti gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L. n. 267/2000;

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 24 in data 30/12/2022, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio. finanziario.;
- con decreto del Sindaco n. 25 in data 30/12/2022, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Affari Generali in quanto sostituta del responsabile nominato in caso di assenza, malattia o impedimento di quest'ultima;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 21 in data 26/05/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023/2025;

Premesso che:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ha previsto per gli enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo indipendente di valutazione con nuovi compiti e responsabilità;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e in particolare l'art. 6 reca disposizioni in tema di "*Valutazione indipendenti e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione*";

- il D.M. 2 dicembre 2016, ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 sopra citato, al quale sono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 ha modificato il D.Lgs. n. 150/2009 innovando il perimetro di operatività degli OIV;
- il D.M. 6 agosto 2020 recante "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*" ha istituito formalmente l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance*, adeguando la disciplina contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016 al mutato contesto normativo;

Preso atto delle seguenti disposizioni in tema di nomina e durata dell'OIV previste dall'art. 7 del decreto ministeriale 6 agosto 2020:

*"1. La nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14 bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.*

*2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.*

*3. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.*

*4. Le amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza.*

*5. Le amministrazioni pubblicano nell'apposita sezione del Portale della performance gli avvisi di selezione e comunicano l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione. Le amministrazioni pubblicano nella medesima sezione del Portale gli esiti della procedura.*

*6. L'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:*

*a. a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;*

*b. a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;*

*c. agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti.*

*7. Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.*

*8. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente motivata";*

Ravvisata la necessità di attivare la procedura tramite valutazione dei *curriculum* e colloquio da parte del Sindaco, finalizzata alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione costituito in forma monocratica, secondo le modalità previste dal D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, dal D.M. 6 agosto 2020, e dall'art. 14-bis, D.Lgs. 150/2009, per la durata di anni 3 (tre) a decorrere dal giorno della nomina, e di approvare le specifiche di cui all'allegato avviso pubblico e l'apposito modulo relativo alla domanda per la presentazione della candidatura;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, ad oggetto "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e dei loro organismi*";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- Il Regolamento Interno di organizzazione degli Uffici e dei Servizi
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) e in particolare l'art. 14 del suddetto decreto "Organismo indipendente di valutazione della performance";
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il D.M. 6 agosto 2020 istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato il principio di competenza finanziaria potenziata in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione è esigibile;

Dato atto che la presente determinazione comporta una spesa presunta annuale di € 1.000,00, da imputare come indicato nella scheda contabile in allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

Dato atto che:

- oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

## DETERMINA

Di attivare la procedura selettiva pubblica, finalizzata alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione secondo le specifiche di cui all'allegato avviso;

Di approvare l'avviso pubblico di procedura selettiva per la nomina dell'O.I.V., unitamente al modulo relativo alla dichiarazione di interesse per la candidatura, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che:

- l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune per 20 giorni, con decorrenza indicata nello stesso avviso, nella sezione Bandi di gara e concorsi, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 7, c. 5, D.M. 6 agosto 2020, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della *performance*;
- la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione avverrà da parte del Sindaco previa valutazione comparativa dei candidati;
- gli atti relativi agli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Bandi di gara e concorsi nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e saranno trasmessi al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della *performance*;

Di dare atto che l'incarico non si configura come instaurazione di rapporto di lavoro subordinato;

Di stabilire che il compenso annuo, da corrispondere sarà pari a €. 1.000,00;

Di assumere l'impegno di spesa con imputazione nei modi e nei termini evidenziati nella scheda contabile allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di comunicare, ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni, che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosaria Colopi;

Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dott.ssa Rosaria Colopi  
Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e smi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

viene pubblicata all'Albo Pretorio (REG. N° \_\_\_\_\_) del Comune per 15 giorni consecutivi

Saracena, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile della Pubblicazione**