



Comune di Foggia
Segreteria Generale

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI DUE COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
DEL COMUNE DI FOGGIA PER IL TRIENNIO 2025 – 2028**

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Visti

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l’art. 6, comma 3, secondo il quale *«I componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione.»*;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7 agosto 2023;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n.74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.”* e, in particolare, l’art. 11 che reca modifiche all’art. 14, comma 2 bis del D. Lgs. n. 150 del 2006 ed introduce l’art. 14 bis disciplinante l’Elenco, la durata e i requisiti dei componenti dell’O.I.V., secondo le modalità indicate ai sensi dell’art.19, comma 10 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;

Richiamati

- le circolari n. 4/2015 e n. 6/2014 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, relative alla non applicabilità dei limiti di età per l'incarico di componente dell'O.I.V.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Regolamento U.E. n. 679/2016 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*” e s.m.i.;
- il Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 24.03.2022;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 803 del 30.04.2025 ad oggetto “*Indizione procedura selettiva per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Foggia per il triennio 2025 – 2028. Approvazione Avviso pubblico.*”;

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.*”;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*”;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*”, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.*”;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*”;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.*”;
- il Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, adottato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 24.03.2022;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere, per il triennio 2025 – 2028, alla nomina di due dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74.

L'Organismo, composto da tre membri nominati dal Sindaco, previa procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., opera in funzione di autonomia e indipendenza e svolge le funzioni e i compiti previsti dalla normativa nazionale in materia nonché dal Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, adottato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 45 del 24 marzo 2022.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 1

Requisiti di partecipazione.

I candidati devono essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., e devono possedere requisiti di competenza, esperienza e integrità così come stabilito dall'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Articolo 2

Iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

Ai sensi dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., per l'ammissione alla selezione, i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono risultare iscritti, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., e devono riportare nella domanda:

- numero progressivo di iscrizione;
- data di iscrizione;
- fascia professionale riconosciuta.

Articolo 3

Divieto di nomina, inconferibilità, conflitti d'interesse e cause ostative.

Ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, «i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione».

Fermi restando i divieti di nomina, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 4

Esclusività del rapporto.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale, ai fini dell'assunzione dell'incarico, devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., specificamente:

- appartenere ad un massimo di dodici O.I.V., ridotti a quattro se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti;
- per gli iscritti dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, tale limite è pari a tre.

Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, in occasione della presentazione della candidatura redatta secondo le modalità di autocertificazione ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 445/2000.

Nei casi di superamento dei limiti di legge, il candidato dovrà dimettersi dal preesistente incarico prima di accettare la nomina quale componente dell'O.I.V. presso il Comune di Foggia.

Nel caso in cui il soggetto risultato idoneo nella presente procedura sia un dipendente di un'altra Pubblica Amministrazione, sarà necessario acquisire preventivamente, ai fini del conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V., l'autorizzazione prevista dall'art. 53, commi 6 e 8, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Articolo 5

Durata ed esecuzione del mandato.

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale dalla nomina ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa selettiva ad evidenza pubblica.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., «*l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 06/08/2020 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'elenco medesimo.*».

Il componente dell'O.I.V. può essere revocato per gravi inadempienze o per accertata inerzia nell'espletamento delle proprie funzioni. In caso di dimissioni dovrà essere garantito un preavviso di almeno 30 giorni.

Articolo 6

Modalità e termini di presentazione delle candidature.

La domanda di ammissione deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale di Reclutamento **InPA**, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, compilando il relativo format online appositamente predisposto, previa lettura del presente Avviso.

Il presente Avviso sarà pubblicato per quindici giorni all'Albo pretorio on line del Comune di Foggia, sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "*Amministrazione Trasparente*", "*Personale*", sottosezione "*O.I.V.*", sul Portale della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, e sul Portale di Reclutamento "*InPA*".

Il format online sarà, pertanto, disponibile **dalle ore 12:00 del 07 maggio 2025 alle ore 12:00 del 22 maggio 2025** sul Portale di Reclutamento *InPA*.

Per la registrazione sul Portale di Reclutamento *InPA*, il candidato deve essere in possesso di SPID/CIE/CNS/eIDAS.

Si precisa che l'istanza effettuata compilando il format online, riveste la valenza di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

All'atto di registrazione, l'interessato dovrà compilare sul Portale *InPA* le apposite sezioni con le informazioni relative al proprio *curriculum vitae*.

I candidati, nelle modalità richieste nella apposita sezione della piattaforma telematica presente sul portale *InPA*, dovranno allegare, a pena di esclusione, la relazione di accompagnamento, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, dalla quale si evincano le esperienze maturate in relazione al ruolo da svolgere, negli ambiti individuati dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V/N.I.V..

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso.

Il Comune di Foggia declina ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a inesatta indicazione del recapito, ovvero a mancata, tardiva o errata comunicazione di eventuali

variazioni dell'indirizzo riportato nella domanda, nonché per disguidi postali o altri eventi riconducibili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi fase del procedimento selettivo, alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in forma di autocertificazione. Qualora emergano dichiarazioni mendaci, si procederà all'adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, fermo restando quanto previsto, anche in termini di responsabilità penale, dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente.

Articolo 7

Valutazione delle domande. Nomina.

Il Sindaco, previa verifica e istruttoria a cura del Segretario Generale, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, accertandone le capacità e le competenze specifiche.

Successivamente, il Sindaco procederà alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione tra i candidati ritenuti idonei, in possesso del profilo professionale richiesto, riservandosi, ove si rendesse opportuna un'ulteriore verifica, la facoltà di approfondire gli elementi valutativi anche attraverso un colloquio.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata una graduatoria di merito.

Il Comune provvederà a pubblicare, nell'apposita sezione del Portale della Performance, l'Avviso pubblico di selezione e a trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco dei partecipanti prima della conclusione della procedura selettiva. Nella medesima sezione saranno altresì pubblicati gli esiti della procedura.

La nomina dei componenti dell'O.I.V. è effettuata con le modalità indicate dagli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, e sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., sul sito istituzionale dell'Ente in "*Amministrazione Trasparente*", sezione "*Personale*", sotto-sezione "*O.I.V.*", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

Articolo 8

Compenso.

A ciascun componente dell'O.I.V. viene corrisposto un compenso annuo lordo comprensivo di ogni rimborso spese, determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05.03.2019, pari ad euro 13.000,00. L'importo è determinato al lordo dell'IVA e di ogni altra voce, ove dovuta, ed è comprensivo di ogni eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Il corrispettivo economico dovuto è corrisposto a cadenza trimestrale previa presentazione di fattura o notula accompagnata da rendiconto attività e/o verbali relativi al periodo di pagamento.

Articolo 9

Trattamento dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, ai fini della presente procedura selettiva, Titolare del Trattamento è il Comune di Foggia e Responsabile del Trattamento dei dati personali è il Dirigente, Segretario Generale, Avv. Alfredo Mignozzi.

Il Comune di Foggia, ai sensi di legge, ha provveduto a nominare il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO-Data Protection Officer), nella persona dell'Avv. Nadia Corà, il quale ha i seguenti riferimenti: dpofoggia@comune.foggia.it; dpofoggia@cert.comune.foggia.it.

Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dalla presente procedura selettiva.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett. a), Reg. UE n.679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole e chiaro per la partecipazione alla presente procedura selettiva ed espresso nella domanda di partecipazione.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti alle finalità esplicitate nella presente procedura. Il conferimento dei dati è requisito necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli.

All'interno dell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile del Trattamento e gli eventuali incaricati, limitatamente alle attività connesse all'espletamento del bando. Tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati personali degli interessati partecipanti alla presente procedura.

Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, i dati personali dei candidati nonché i dati sensibili saranno conservati finché non saranno più necessari e saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura.

È diritto dell'interessato richiedere, in qualsiasi momento, la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Articolo 10

Informazioni generali.

La nomina sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. del 6 agosto 2020, sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sotto-sezione "O.I.V.", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti della Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Funzionaria E.Q., Dott.ssa Liliana Masi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio suddetto - indirizzo mail: segreteria.generale@comune.foggia.it.

Articolo 11

Pubblicità.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Foggia in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sotto-sezione "O.I.V.", nell'apposita sezione del Portale della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, e sul Portale di Reclutamento "InPA".

Foggia, lì 05 maggio 2025

IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Avv. Alfredo Mignozzi