



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROCEDURA COMPARATIVA,
PER TITOLI E COLLOQUIO, DEI COMPONENTI ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA – CERVELLO"**

Il Presente avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 10 ottobre 2017.

**Scadenza presentazione delle istanze di partecipazione: 9 novembre
2017**

IL COMMISSARIO

- VISTO il D.Lgs n.165/2001 “ Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche “
- Visto il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”
- Vista la Legge 190/2012 “ Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione “;
- VISTO il D.Lgs n.33/2013 “ Riordino delle disciplina riguardante gli obblighi i pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni “
- VISTO il D.L. 90/2014 “ Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari “ convertito nella Legge 114/2014;
- VISTO il D.P.R. 105/2016 “ Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni “
- VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
- VISTA la Delibera CIVIT/ANAC n°12/2013 del 23.02.13 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)”;
- VISTO il regolamento aziendale per la costituzione ed il funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) approvato con



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111
deliberazione n.1032 del 1 agosto 2017.

RENDE NOTO

che in esecuzione della deliberazione del Commissario n. 211 del 28 settembre 2017

ART. 1. (PROCEDURA CONCORSALE)

E' indetta pubblica selezione comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " per il conferimento di tre incarichi di componente OIV di cui uno in qualità di Presidente, con le modalità ed i criteri previsti dall'art.14 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. , dal D.M. del 02 dicembre 2016 e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1061 del 03 agosto 2017.

Il presente bando sarà affisso all'albo e pubblicato integralmente sul sito web dell'Azienda e sul portale della Performance esistente sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti.

La scelta dei componenti avverrà nel rispetto dell'equilibrio di genere, laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi, a parità di titoli,

ART. 2. (DEFINIZIONI)

Per **Azienda Ospedaliera** si intende l'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “:

Per **O.I.V.** si intende l'Organismo indipendente di valutazione delle performance,

ART. 3. (REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE)

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

a) Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

I candidati debbono risultare iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione istituito dall'articolo 1 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 e previsto dall'articolo 3 del medesimo decreto , alla data di presentazione istanza di partecipazione al presente avviso e devono riportare nella domanda:



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

- ☞ Il numero progressivo di iscrizione all'elenco;
- ☞ Data di iscrizione;
- ☞ Fascia professionale di iscrizione.

Si precisa inoltre che l'incarico di Presidente dell'O.I.V. sarà affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale, di cui all'articolo 5, comma 2, lett.c) del D.M. 2 dicembre 2016.

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici: non possono partecipare all'avviso coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo,
- c) non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di procedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale-

COMPETENZA ED ESPERIENZA

Al fine di selezionare figure che abbiano maturato una proficua esperienza e competenza nella valutazione della performance nel comparto della Sanità, si richiede che i candidati, in sede di domanda, forniscano gli elementi necessari all'individuazione delle suddette capacità per la copertura del ruolo di valutatore indipendente dell'Azienda Ospedaliera.

Nello specifico è almeno richiesto di:

- ◆ essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale.

I candidati sono tenuti, in sede di domanda, di fornire gli elementi necessari all'individuazione del/dei titoli autocertificati. Qualora il titolo non fosse chiaramente descritto o mancasse degli elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa.

Sono valutabili i titoli di studio rilasciati da istituti universitari italiani o da primarie istituzioni formative pubbliche.

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti, rilasciati in



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

altri Paesi dell'Unione Europea.

Nella domanda dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza. Il candidato è tenuto, in sede di domanda, a fornire tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione del titolo autocertificato.

- ◆ Comprovare dettagliatamente i requisiti minimali che hanno consentito l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della performance e nella fascia di riferimento, ossia l'esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con carattere di continuità e prevalenza nel concreto svolgimento di funzioni, negli ambiti qualificanti il tipo di professionalità richiesti quali:
 - ⇒ Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
 - ⇒ Pianificazione;
 - ⇒ Controllo di gestione;
 - ⇒ Programmazione finanziaria e di bilancio;
 - ⇒ Risk management;
- ◆ Comprovare dettagliatamente, se esistenti, le esperienze in qualità di componente o Presidente OIV.

Le predette esperienze costituiscono oggetto di valutazione, nel loro complesso, ai fini della comparazione per la scelta dei candidati.

Le esperienze valutabili, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo o gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della performance, in entrambe le dimensioni organizzativa ed individuale, così come definite nel decreto legislativo n.150/2009 (artt. 8 e 9);
- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente, di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico trattamento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del decreto legislativo n.286/1999 (articolo 8), del decreto legislativo n.165/2001 (articolo 4) e del decreto legislativo n.150/2009 (articoli 4-10);

- all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a certificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione organizzativa, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati (controllo di gestione), con specifico riferimento al complesso di attività poste in essere ai sensi dell'articolo 4 del del decreto legislativo n.286/1999 ;
- a tutte quelle attività tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del budget, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);
- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio non conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della “ magnitudo “ degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola performance individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, tenuto conto che il decreto legislativo individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni , individuale ed



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

organizzativa.

La ratio della nuova disciplina è, infatti, di valorizzare l'elemento sostanziale della qualificazione professionali derivante da specifiche esperienze maturate nello svolgimento di attività in almeno uno degli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016.

Nella comparazione saranno maggiormente tenute in considerazione le esperienze utili, maturate negli ambiti succitati, che siano state maturate nel Comparto Sanitario Pubblico.

INTEGRITA'

I Candidati devono:

- non essere stati condannati, anche con sentenza, non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
- non essere dipendenti dell'Azienda Ospedaliera e di non essere stati dipendenti fino a tre anni prima della pubblicazione dell'avviso;
- non aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello ";
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici od in organizzazioni sindacali ovvero di non essere titolare di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero di non aver rivestito simili incarichi o carichi nei tre anni precedenti la designazione;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'Azienda Ospedaliera , o con gli organi di vertice dell'Azienda Ospedaliera ;
- non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera , in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- non essere magistrato od avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera ;



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

- non aver svolto episodicamente attività professionale in favore o contro l'Azienda Ospedaliera;
- non essere componente del Collegio Sindacale presso l'Azienda Ospedaliera;
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera ;
- non essere componente di altro OIV ovvero, in alternativa, di essere componente dell'OIV della seguente amministrazione e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell'Azienda Ospedaliera;
- se selezionato di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- non incorrere nelle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013 e ed nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste dall'articolo 236 del d.Lgs 267/2000;
- non essere stati motivamente rimossi dall'incarico di componente O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

I candidati devono assumere l'impegno a segnalare immediatamente eventuali modifiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti dichiarati, nonché l'eventuale rinnovo o modifica dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione previsto dall'articolo 3 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

ULTERIORI REQUISITI NECESSARI

La disciplina del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 non contiene indicazioni in ordine all'età dei richiedenti l'iscrizione nell'Elenco. Per l'incarico di componente O.I.V. non trovano applicazione le disposizioni di cui all'articolo 5, comma 9, del D.L. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto legge n°90 del 24 giugno 2014, convertito nella Legge 114/2014.



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

Quanto sopra trova conferma nelle Circolari n°6 del 4 dicembre 2014 e n°4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

Inoltre i candidati devono dichiarare:

- buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, di essere in possesso di una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- di possedere buone conoscenze informatiche;
- di impegnarsi all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V. consapevole dei contenuti dettati dall'articolo 8, comma 3, del D.M. 2 dicembre 2016;
- di essere consapevole di quanto previsto dal Decreto Legislativo n°39/2013, circa l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente O.I.V. e dichiarazione formale di non incorrere in alcuna della disposizione sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite dalle norme vigenti nonché ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera ANAC n.12/2013;
- di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Ospedaliera in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto od in parte, del presente avviso.

I requisiti sopra elencati, devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

L'Azienda Ospedaliera si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come presentati e dichiarati dagli interessati.

L'Azienda Ospedaliera chiederà inoltre la verifica della fascia professionale di iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, prevista dall'articolo 3 e 5 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, agli uffici competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica.

ART. 4. (MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE)

La domanda di ammissione, redatta in carta libera, secondo lo schema



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

esemplificativo **allegato A** e la documentazione ad essa allegata, deve pervenire all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello con sede a Palermo in Viale Strasburgo n. 233 - c.a.p. 90146, **entro e non oltre il termine del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale** .

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti prodotti dopo tale scadenza.

Le domande e la documentazione ad esse allegata dovranno essere inoltrate, a pena di esclusione, **mediante casella di posta elettronica certificata** (PEC), intestata al candidato, al seguente indirizzo: **concorsi.ospedaliriunitipalermo@postecert.it**.

Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

L'invio deve avvenire in un'unica spedizione, (non superiore a 20 MB) con i seguenti allegati solo in formato PDF bianco e nero:

- 1.domanda;
- 2.elenco dei documenti;
- 3.cartella (zippata) con tutta la documentazione.

In caso di file PDF ottenuti da scansioni, si consiglia, per limitare la dimensione degli allegati, di impostare lo scanner ad una risoluzione massima di 100dpi.

Pertanto le domande trasmesse mediante PEC saranno valide solo se inviate dalla casella di posta elettronica certificata del candidato, sottoscritte mediante firma digitale, oppure sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla casella PEC aziendale. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata, inviata nei termini di vigenza del bando, è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La data di



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

invio e ricezione della PEC è comprovata dal file “daticert.xml” che riporta automaticamente tutte le informazioni inerenti l’inoltro.

Le istanze e le dichiarazioni inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dal D.Lgs. 235/2010 (Codice dell’Amministrazione digitale).

Non saranno imputabili all’Azienda Ospedaliera eventuali errori nell’invio mediante posta certificata.

Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio e non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo la scadenza del bando. L’Azienda Ospedaliera, è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell’istante (candidato).

L’eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell’Amministrazione è priva di effetto.

Le domande presentate prima della pubblicazione dell’estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana non saranno prese in considerazione ai fini della partecipazione alla selezione. E’ esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande oltre quelle espressamente previste dal presente bando.

Per finalità di carattere esclusivamente organizzativo, si raccomanda di specificare nell’oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di comparazione, per titoli e colloquio per incarico di componente dell’O.I.V. . “**

Nella domanda l’aspirante deve dichiarare di essere a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R.28.12.2000, n.445, sulla responsabilità penale, e di essere consapevole delle sanzioni previste cui può andare incontro, per le ipotesi di falsità in caso di atti e dichiarazioni mendaci nell’effettuare le dichiarazioni qui di seguito elencate:

- 1) cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza, indirizzo di posta elettronica ed Codice Fiscale;
- 2) possesso della cittadinanza italiana , salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea ovvero Cittadinanza di Paese non comunitario unitamente e regolare



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

carta/permesso di soggiorno in Italia e Passaporto in corso di validità od altro documento equipollente;

- 3) comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
- 4) Non possono accedere coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini di altri stati devono godere anche dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza.
- 5) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che possono pregiudicare il rapporto; in caso contrario il candidato dovrà elencare i procedimenti o le eventuali condanne.
- 6) possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente avviso.
- 7) avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso;
- 8) autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi D.Lgs.30.06.2003,n.196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura, ivi compresa la pubblicazione dei dati della selezione sul sito internet aziendale;
- 9) domicilio presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione relativa alla selezione. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto ,la residenza di cui al punto 2).

A tal fine si allega lo schema semplificativo di domanda di ammissione alla selezione allegato **A**). L'Azienda non si assume responsabilità per disguidi di notifiche, determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento del domicilio. La firma in calce alla domanda deve essere leggibile e per esteso, e non deve essere autenticata, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. N°445 del 28 dicembre 2000.

Alla domanda deve essere allegata la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dell'avviso l'omissione:

- **della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;**
- **della fotocopia del documento di riconoscimento.**



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

L'Azienda Ospedaliera non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure di omessa e tardiva comunicazione di eventuali cambiamenti di recapito indicato nella domanda di partecipazione né per eventuali disservizi imputabili a terzi ,caso fortuito o forza maggiore.

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere uniti in carta semplice: il curriculum formativo e professionale, in forma di autocertificazione, datato e firmato, che consenta l'agevole individuazione delle attività di studio, corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati, con indicazione della durata e dell'eventuale esame finale, delle tipologie di esperienze maturate, la loro esatta durata (inizio, fine). La committenza, l'oggetto ed il concreto contenuto dell'esperienza maturata.

Nel curriculum redatto ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 45 del D.P.R. n°445 del 28 dicembre 2000, dovranno essere in particolare dichiarate le esperienze formative e professionali maturate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'ambito della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, risk management.

Inoltre i candidati devono presentare una relazione di accompagnamento al curriculum (allegato B) da cui si possano desumere gli aspetti professionali, formativi, di ricerca, etc. maggiormente qualificanti, gli aspetti metodologici standard o innovativi adottati in ambito professionale nonché una proposta di intervento rispetto al processo di valutazione delle performance organizzative e individuali di una Azienda Ospedaliera con riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Azienda Ospedaliera e possibilità di integrazione, sul medesimo sistema, delle novità legislative introdotte con i decreti delegati Madia.

La relazione deve riportare riferimenti verificabili con le prestazioni effettuate per le amministrazioni pubbliche od aziende private, specificando la complessità organizzativa e di processo, le attività gestite ed i risultati ottenuti. Qualora il candidato abbia rivestito il ruolo di componente



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

OIV/Nucleo di valutazione deve darne indicazione nel curriculum, nella domanda e nella relazione di accompagnamento ed illustrare l'attività precedentemente svolta.

Il curriculum e la relazione di accompagnamento recante la proposta di intervento, ove mancanti, non possono formare oggetto di valutazione comparativa e costituiscono cause di esclusione dalla presente selezione.

In calce al curriculum deve essere riportato quanto segue: *“Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, attesta la veridicità delle dichiarazioni riportate nel presente curriculum”*. Le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura si intendono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sotto personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità negli atti.

In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART. 5. (AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE)

Saranno ammesse alla procedure solo le domande spedite o presentate nei termini indicati all'art 3 e che risulteranno correttamente compilate e conformi alle previsioni di cui ai precedenti articoli.

L'Azienda Ospedaliera non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'interessato o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Costituiscono motivo di esclusione e di non ammissibilità della domanda:

- ⇒ la presentazione della domanda oltre il termine fissato;
- ⇒ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

- ⇒ il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;
- ⇒ la mancata presentazione della fotocopia di valido documento di identità.

L'esclusione dal concorso verrà comunicata entro trenta giorni dalla data della determinazione.

ART. 6. (CONVOCAZIONE CANDIDATI)

Tutti gli aspiranti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione saranno convocati per sostenere la prova d'esame attraverso la pubblicazione della data del colloquio sul sito internet aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it nella sezione "concorsi" all'interno del link "pubblicazioni, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova, senza invio di comunicazione al domicilio.

La succitata pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora indicati sul sito Internet. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità in corso di validità. **Nessuna ulteriore comunicazione sarà inviata relativamente all'espletamento della suddetta prova.**

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, comporta la rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 7. (CONFERIMENTO INCARICO)

L'attribuzione dell'incarico di componente viene effettuata dal Commissario tramite provvedimento motivato tenuto conto della valutazione comparata dei curricula da parte di una Commissione di esperti appositamente nominata.

Il Presidente è nominato dal Commissario su designazione dei componenti dello stesso organismo tra i componenti iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 1 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 nella fascia professionale 3.



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

La Commissione di esperti è chiamata ad operare nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile, presentando al Commissario l'elenco nominativo degli idonei, riportando in esso gli elementi sintetici comparativi basati principalmente su quelle particolarmente qualificanti e significativi emersi dai curricula, dalle correlate relazioni di accompagnamento e dalle proposte di intervento, nonché dal colloquio, in ordine all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere nell'O.I.V. aziendale.

La Commissione avrà cura di valutare:

- ❖ L'esperienza maturata negli ambiti sopra indicati ed in particolare nel settore sanitario pubblico;
- ❖ La fascia professionale di cui all'articolo 5 del D.M. 2 dicembre 2016;
- ❖ Gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi formativi ed di alta specializzazione;
- ❖ Gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca,
- ❖ Esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali;
- ❖ Grado di semplificazione, innovazione e sostenibilità applicativa, nonché ipotesi di raccordo con i documenti programmatici aziendali attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Azienda Ospedaliera, dei contenuti della proposta di intervento, ivi considerando in particolare la metodica e la gradualità applicativa, sul medesimo sistema, delle novità legislative introdotte attraverso i decreti delegati Madia.

Al colloquio potranno accedere i candidati in possesso dei requisiti minimi in precedenza descritti.

Il colloquio è diretto ad approfondire:

- ❖ La conoscenza della materia e delle disciplina vigente in misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 150/2009;



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

- ❖ Il sistema di valorizzazione del personale applicato nell'Azienda Ospedaliera ;
- ❖ L'approfondita conoscenza della normativa anche da C.C.N.L., che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto Sanità;
- ❖ Gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti la proposta di intervento prodotta ed i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni tipiche dell'O.I.V. dell'Azienda Ospedaliera “;

All'esito del colloquio si ottiene una valutazione così graduata in scala decrescente di giudizio di adeguatezza allo specifico incarico di componente:

- ⇒ Valutazione di rilevante adeguatezza;
- ⇒ Valutazione di valida adeguatezza;
- ⇒ Valutazione di sufficiente adeguatezza;
- ⇒ Valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di componente O.I.V. comporta l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati che hanno superato la selezione comparativa da sottoporre al Commissario.

L'elenco dei candidati idonei costituisce per il Commissario l'elemento di base per la conseguente fase di scelta dei componenti dell'O.I.V..

Ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.M. 2 dicembre 2016, il Commissario nella scelta dei componenti dell'O.I.V. favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate. L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito aziendale link concorsi. Non si dà luogo a formazione di graduatoria bensì alla formulazione di un elenco di idonei.

L'Azienda Ospedaliera, in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte dei soggetti individuati e di rinuncia allo stesso, si riserva la facoltà, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'O.I.V. di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza attingendo dall'elenco degli idonei.



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

ART. 8. (INCARICO)

L'incarico è di tipo esclusivo ed ha una durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 4, comma 1, lett. c) e 7 comma 2 del D.M. 2 dicembre 2016, e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa e nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 7, comma 1 del del D.M. 2 dicembre 2016.

L'Incarico cessa tuttavia immediatamente, al venir meno di requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale O.I.V., ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.

Al ricorrere delle predette evenienze deve essere data immediata comunicazione dell'Azienda Ospedaliera.

Il componente dell'O.I.V. dell'Azienda Ospedaliera può appartenere ad un solo O.I.V. tenuto conto che il numero dei dipendenti presenti presso dell'Azienda Ospedaliera è superiore a 1.000.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivato e, comunque, la scadenza/decadenza dell'incarico del Direttore Generale/Commissario dell'Azienda Ospedaliera non comporta la decadenza dell'incarico del componente dell'O.I.V..

Per il conferimento dell'incarico, a seguito dell'individuazione dei vincitori dell'avviso a mezzo di deliberazione del Commissario, si procede attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di diritto privato.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato di pubblico impiego.

ART. 9. (TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'INCARICO)

A ciascuno dei componenti dell'OIV è corrisposto il trattamento economico come previsto dal Decreto Assessorile del 7 aprile 2010 pubblicato sulla G.U.R.S. n°23 del 14 maggio 2010 e nei limiti di esso. Null'altro potrà essere preteso o rivendicato.

L'Azienda Ospedaliera corrisponde ai componenti un compenso lordo di euro 300,00 per ogni seduta , per un numero di sedute presunte pari a 12



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

annue ed un importo annuo massimo pari a € 3.600,00; per il medesimo importo, si deve comunque garantire l'espletamento di, eventuali sedute aggiuntive necessarie per l'espletamento dell'attività ordinaria

Al Presidente è riconosciuto un incremento del compenso pari al 20%.

A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni, per decadenza, per sopraggiunta incompatibilità o altra causa nonché a seguito di nomina in corso di anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.

ART. 10. (TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.6.2003, n° 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera Ufficio Concorsi per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui sopra.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura.

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura di concorso saranno trattati dall'Azienda Ospedaliera esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente, ed in particolare in relazione all'espletamento della presente procedura di concorso.

Il trattamento dei dati personali sopra indicati, necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione pubblica, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati dal titolare del trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera titolare del trattamento.

ART. 11. (NORME FINALI)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso rinvio alle



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo - Tel 0917801111

disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009, Legge 190/2012, al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 ed alla Delibera CIVIT/ANAC n°12/2013.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi ed insindacabili motivi, di prorogare, riaprire i termini, revocare, sospendere o modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia agli interessati e senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica **concorsi.ospedaliriunitipalermo@postecert.it**.

Le risposte ai quesiti pervenuti saranno pubblicate, in forma anonima, esclusivamente sul sito dell'Azienda Ospedaliera www.ospedaliriunitipalermo.it nella sezione "concorsi" all'interno del link "pubblicazioni".

E pertanto onere degli interessati visionare tale sito internet prima dell'invio della candidatura al fine di verificare la presenza di eventuali chiarimenti e/o rettifiche e/o precisazioni.

Per informazioni ti potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane – Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello Viale Strasburgo n. 233 - 90146 Palermo – Dott. Aldo ALBANO tel. 091/7808414 – e mail aldo.albano@villasofia.it.

Per l'acquisizione della documentazione relativa al sistema di Misurazione e Valutazione delle performance rivolgersi alla segreteria della Struttura tecnica permanente – Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello – Signora ANASTASI tel. 091/780 – e mail strutturatecnicapermanentedivalutazione@villasofia.it

Palermo, 2 ottobre 2017

f.to IL COMMISSARIO
Dott. Maurizio ARICO'