



COMUNE DI CESANO BOSCONONE

Segreteria Generale

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI CESANO BOSCONONE
GIUGNO 2025 – GIUGNO 2028**

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo n. 196/2003, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” così come novellato dal decreto legislativo n. 101/2018;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 così come novellato dal D.M. 7 agosto 2023;

POSTO CHE ai sensi dell'art. 14 D.lgs. 27/10/2009 n. 150, “*Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi indipendenti di valutazione*”;



COMUNE DI CESANO BOSCONO

Segreteria Generale

ATTESO CHE in base all'art. 14 D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, *“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica”*;

PRESO ATTO che l'incarico affidato al professionista con Decreto Sindacale n. 37 del 11/07/2022 per espletare le attività e le funzioni di cui al D.lgs. 150/2009, risulta in scadenza il 30/06/2025;

RICHIAMATO il regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cesano Boscone, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 2019, ed in particolare l'art. 34 che disciplina forme e modalità di costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione quale organo monocratico alle dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale;

Tutto ciò premesso

RENDE NOTO

che il Comune di Cesano Boscone intende procedere all'affidamento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica ai sensi degli art. 14 e 14-bis del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2025/2027.

L'OIV verrà individuato, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, che presenteranno la propria candidatura tramite l'utilizzo del Portale unico per il reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56

Articolo 1 - Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

1. È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) del Comune di Cesano Boscone costituito in forma monocratica.

2. L'incarico di Titolare di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, fermo restando l'obbligo per il titolare di OIV di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 così come novellato dal D.M. 7 agosto 2023.



3. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

4. La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ai sensi della normativa vigente e dell'articolo 34 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

5. L'Organismo Indipendente di valutazione svolge le seguenti attività:

- a) verifica la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;
- b) determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso dell'esercizio che al termine dello stesso;
- c) contribuisce all'adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente;
- d) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso
- e) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- f) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti integrativi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito, della professionalità e della differenziazione compilando apposite graduatorie di merito e del personale;
- h) propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari delle E.Q. e l'attribuzione ad essi dei premi;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- j) valida il processo di valutazione delle posizioni apicali (E.Q.);
- k) esamina i ricorsi sulle valutazioni del personale dipendente per soli vizi attinenti la corretta applicazione degli adempimenti procedurali;
- l) riesamina, in presenza della E.Q. interessata e in ordine alle controdeduzioni dallo stesso prodotte, la valutazione della sua performance individuale o la violazione delle rilevanti direttive contestategli;



COMUNE DI CESANO BOSCONI

Segreteria Generale

m) svolge qualsiasi ulteriore funzione prevista dalle disposizioni normative, dai regolamenti, dalla contrattazione collettiva con riferimento agli Organismi indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni e da eventuali particolari esigenze dell'ente.

n) garantisce almeno quattro volte all'anno la sua presenza presso l'Ente per le verifiche in sede di valutazione del raggiungimento, di programmazione degli obiettivi e per le verifiche intermedie degli stessi;

Articolo 2 - Compenso

1. Il compenso unitario annuo lordo, forfettario e onnicomprensivo, per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a Euro 6.000,00 annui (comprensivi di IVA, oneri fiscali e previdenziali). Il predetto compenso è altresì comprensivo di ogni rimborso per spese ed emolumenti accessori.

2. L'invio della manifestazione di interesse ai sensi e nelle modalità previste nel presente avviso costituisce di per sé espressa ed incondizionata accettazione del compenso onnicomprensivo sopra indicato.

3. Il compenso viene liquidato posticipatamente ogni anno, su presentazione, a cura dell'interessato, di idonea nota di pagamento o fattura (se dovuta).

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

In attuazione di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del D.M. 6 agosto 2020, così modificato dal DM 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

In particolare, possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera b) del citato DM (Amministrazioni con una dotazione organica superiore a 50 e fino a 1000 dipendenti), i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3; nel caso di specie, all'atto dello svolgimento della presente procedura, il numero di dipendenti del Comune di Cesano Boscone è pari a 107.

Articolo 4 - Divieto di nomina



I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata ovvero tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5 - Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 ovvero previste da ulteriori disposizioni normative in merito.

Articolo 6 - Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del DM 6 agosto 2020, così modificato dal DM 7 agosto 2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Articolo 7 – Domanda di ammissione: termini e modalità di presentazione delle domande

L'istanza di candidatura deve essere inoltrata, entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 25/06/2025 esclusivamente per via telematica tramite il Portale del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>).

Ogni altra comunicazione ai candidati concernente la selezione è effettuata attraverso il portale inPA.

Gli interessati dovranno accedere al Portale inPA autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare il format di candidatura, previa registrazione al medesimo Portale.

Inoltre, in occasione della presentazione della domanda di partecipazione, ciascun candidato deve dichiarare – con apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 – l'assenza di situazioni di cui agli artt. 5 e 6 nonché di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi di Valutazione di cui all'art.8 del D.M. 6 agosto 2020 come così come novellato dal D.M. 7 agosto 2023.

In base a tale disposizione i limiti sono:

- ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro;
- gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.



Non saranno prese in considerazione e comportano pertanto l'esclusione:

- le domande presentate oltre il termine perentorio previsto dal presente articolo e/o trasmesse in modalità differente da quella telematica;
- le domande incomplete e prive degli allegati richiesti con il presente Avviso qualora previsti. La procedura comparativa verrà effettuata anche in presenza di una sola candidatura.

Si applicano le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci.

Articolo 8 - Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Procedura selettiva finalizzata alla individuazione e alla nomina del membro monocratico dell'OIV

Ai sensi del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da n. 3 membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Il Comune di Cesano Boscone procederà a comunicare l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti comprovante l'effettiva iscrizione e la relativa anzianità nonché la inerente fascia professionale.

La valutazione dei candidati all'incarico di membro monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione verrà effettuata sulla base dei requisiti enunciati dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione sopra richiamato e che si riportano qui di seguito:

a. generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici

b. di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella



pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa, ovvero essere in possesso di esperienza dirigenziale di almeno cinque anni, maturata nelle pubbliche amministrazioni, nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione.

c. di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di una maggiore esperienza nelle seguenti materie e ambiti di interesse:

- svolgimento di attività nel ruolo di OIV per enti comunali.

Nello specifico, la maggiore esperienza professionale e il contenuto della competenza ed esperienza acquisite costituiranno criterio essenziale per la effettuazione della scelta del candidato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico di membro dell'OIV.

La Commissione, qualora lo riterrà più opportuno, a sua insindacabile discrezione e senza alcun obbligo in tal senso, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico amministrativo una rosa di candidati qualificati per la nomina. L'OIV, ai sensi dell'art. 14-bis comma secondo del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.



Articolo 9 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali comunicati al Comune di Cesano Boscone saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva per la nomina dell'OIV e successivamente per le pratiche inerenti l'incarico di membro di Organismo Indipendente di Valutazione nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici a disposizione degli uffici, mediante modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa. Le medesime informazioni saranno trattate dal personale dipendente del Comune di Cesano Boscone coinvolto nel procedimento.

I dati personali dei candidati saranno diffusi tramite pubblicazione all'albo pretorio e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet del Comune di Cesano Boscone al fine di comunicare le risultanze della procedura. L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato regolamento nonché nel D.Lgs 196/2003 e successive modifiche e integrazioni ("Codice Privacy").

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cesano Boscone. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: Paolo Tiberi– recapito: dpo@comune.cesano-boscone.mi.it

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e successive modificazioni, si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dottor Agostino Giordano, in qualità di Direttore della Segreteria Generale, nominato mediante decreto del Sindaco n. 19 del 14.05.2025.

Articolo 11 - Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica, sul Portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione (inPA) e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7. Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.



Articolo 12 - Comunicazioni e trasparenza

Il soggetto nominato componente dell'O.I.V. deve, entro il termine di 7 giorni, dalla comunicazione di nomina:

- dichiarare l'accettazione dell'incarico e di svolgerlo nel rispetto del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cesano Boscone e della normativa vigente;
- dare atto dell'insussistenza o dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità o inconfiribilità di cui all'art. 5 del presente avviso di manifestazione d'interesse;
- dichiarare la non appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando la stessa o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione;
- trasmettere, se dipendente pubblico, l'autorizzazione all'esercizio dell'incarico ai sensi dell'articolo 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Articolo 13 - Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata a soddisfare le specifiche esigenze dell'Ente. Il Comune di Cesano Boscone si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso. Il presente avviso verrà affisso all'Albo pretorio on line e pubblicato sulla home page, nonché sulla Sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - OIV" del sito istituzionale dell'Ente per un periodo di 15 giorni. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti Regolamenti del Comune di Cesano Boscone nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alle materie di cui trattasi.



il Direttore
f.to digitalmente
Agostino Giordano



COMUNE DI CESANO BOSCONI

Segreteria Generale

REQUISITI ESSENZIALI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA E PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'OIV

Composizione	<p>L'art. 14, comma 2 <i>bis</i>, prevede che l'OIV sia costituito di norma in forma collegiale con tre componenti.</p> <p>La costituzione in forma monocratica deve essere espressamente motivata nell'avviso di selezione pubblica.</p>
Durata	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che:</p> <p><i>“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Pertanto le amministrazioni non possono prevedere una diversa durata degli incarichi anche in caso di sostituzione di un componente di un OIV collegiale.</p>
Rinnovo	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che:</p> <p><i>“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Il rinnovo dell'OIV è sempre soggetto allo svolgimento di una procedura selettiva pubblica. La conferma di un componente, previa procedura, può avvenire una sola volta. Pertanto non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.</p>
Anzianità di iscrizione 6 mesi	<p>Il D.M. 7 agosto 2023 prevede che:</p> <p><i>“I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”.</i></p>
Fascia professionale dell'incarico di Presidente OIV o di Titolare di OIV monocratico	<p>Il D.M. 7 agosto 2023 prevede che:</p> <p><i>“L'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>a) a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti in servizio al 31.12 dell'anno precedente;</i><i>b) a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille in servizio al 31.12 dell'anno precedente;</i><i>c) agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti in servizio al 31.12 dell'anno precedente.”</i><p>La previsione non è soggetta ad eccezioni.</p>



Cariche pubbliche elettive e collaborazione con organizzazioni sindacali nel triennio precedente la nomina	L'art 14, comma 8, del D.Lgs 150/2009 prevede che: <i>“I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.”</i> La previsione non va interpretata in riferimento all'ambito territoriale ma va intesa in senso generale.
Limiti di appartenenza a più OIV	Il DM 7 agosto 2023 stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che: <i>“1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.</i> <i>2. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.</i> <i>3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco.”</i> Nel computo degli incarichi OIV si intendono quelli costituiti ai sensi dell'art. 14 D.lgs 150/2009. cfr FAQ n 31 del Portale della <i>performance</i> .
Equilibrio di genere	Il DM 7 agosto 2023 prevede, nella costituzione di OIV collegiale, il rispetto dell'equilibrio di genere, richiedendo una adeguata motivazione di eventuali deroghe.
Limiti di età	L'iscrizione all'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. cfr FAQ n. 10 del Portale della <i>performance</i> .