



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO

(Citta' Metropolitana di Napoli)

ORIGINALE DI DECRETO SINDACALE

DECRETO N. :19 del 29-11-2017

OGGETTO: NOMINA DEL NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

IL SINDACO

RICHIAMATO:

- l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 che ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance, il quale *“sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286”*;
- l'art. 41 del Regolamento degli uffici e dei servizi, di cui alla delibera di G.C. n. 114/15, che ha istituito l'OIV ai sensi art.14, co. 2, D. Lgs n.150/09;
- il DPR 9 maggio 2016, n. 105 che disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24/6/14 n. 90, convertito con modificazioni con L. 11/8/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 reca disposizioni in tema di valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;
- il D.M. 2/12/2016, che disciplina l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance*, ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla

partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;

-l'art.50 del vigente regolamento dei servizi e degli uffici dell'ente il quale sancisce che il Sindaco è deputato ad accertare le capacità e le competenze richieste per la nomina dei componenti dell'OIV, sia attraverso l'esame preliminare dei curricula e della relazione di accompagnamento che da apposito *colloquio*;

DATO ATTO:

-che, con determinazioni n. 1403 del 12.10.2017 e n.1478 dell'11.11.2017, del responsabile del Servizio Risorse Umane e Trattamento Economico, è stata attivata la procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico e la successiva nomina dei n.3 nuovi componenti dell'OIV con conseguente approvazione dell'avviso pubblico, unitamente al modulo relativo alla dichiarazione di interesse per la candidatura;

-che, a seguito regolare pubblicazione dell'avviso pubblico in predicato sul sito web dell'Ente e sul Portale della *Performance* presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, alla scadenza del 17 novembre 2017 sono pervenute n.88 istanze di partecipazione, per la nomina in parola;

-che, per il numero elevato di istanze pervenute, i candidati sono stati convocati in tre gruppi (in giorni diversi), per l'espletamento del citato *colloquio*;

PRECISATO che l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione comporta la costituzione diretta e fiduciaria del rapporto con gli esperti esterni;

VALUTATO che in ordine all'affidamento dei suddetti incarichi di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di San Giuseppe Vesuviano, risultano idonei all'attribuzione dello stesso, per le motivazioni di seguito esposte, tenuto conto dei rispettivi curricula professionali, della relazione di accompagnamento e del *colloquio*, i Sigg.:

-dr. Remigio CARBONE, nato a San Giuseppe Vesuviano il 20.12.1969 e ivi residente alla Via Moscati n.16, iscritto alla fascia n.2 dell'elenco nazionale dei componenti dell'OIV pubblicato sul portale della Performance presso il dipartimento della Funzione Pubblica;

-dr. Pierluigi COLA, nato a Benevento (Bn) il 23.04.1980 ed ivi residente alla Via Meandri, n.60, iscritto alla fascia n.2 dell'elenco nazionale dei componenti dell'OIV pubblicato sul portale della Performance presso il dipartimento della Funzione Pubblica;

-dr. Eugenio CATAPANO, nato a Napoli il 18.02.1971 e residente in San Giuseppe

Vesuviano alla Via Scopari n.54, iscritto alla fascia n.1 dell'elenco nazionale dei componenti dell'OIV pubblicato sul portale della Performance presso il dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che l'individuazione dei citati professionisti è fondata:

- sulla verifica della sussistenza dei requisiti previsti nell'avviso pubblico;
- sulla valutazione del curriculum vitae e sulla conformità di questo alla professionalità richiesta;
- sulla considerazione che gli stessi hanno ricoperto l'incarico di componenti dell'OIV di questo Comune dal 2014 ad oggi e, per cui, hanno in itinere tutta l'attività di valutazione delle performance relativa all'anno in corso;
- dalla constatazione che gli stessi risiedono in San Giuseppe Vesuviano e che, per i componenti OIV, è prevista la presenza in sede per almeno 2 giorni alla settimana, circostanze queste ultime (residenza e numero di presenze settimanali) che risultano di sostanziale considerazione al fine di orientare la scelta dei componenti;
- in ogni caso, sul rapporto fiduciario, elemento particolarmente rilevante, in considerazione della storia recente di questo Ente, proveniente da un periodo di commissariamento per condizionamenti della criminalità organizzata, principio dal quale, evidentemente, questa Amministrazione non può prescindere;

VISTA:

- la delibera del Consiglio Comunale n.25, del 18 febbraio 2013, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per i controlli interni, con il quale venivano apportate modifiche ai compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ente;
- la delibera di Giunta Comunale n.42, del 13.02.2013, con la quale veniva, conseguentemente, integrato e modificato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n.141 del 28.03.2012, al fine di regolamentare compiutamente i compiti dell'O.I.V.;

VISTO:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 "Testo Unico degli Enti Locali";
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- la L. 4 marzo 2009, n.15 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15";
- la Delibera della CIVIT n.12 del 27.02.2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di

valutazione”;

- il vigente Statuto Comunale approvato con deliberazione di C.C. n. 59/2000;

D E C R E T A

per quanto indicato in narrativa e che qui si intende per ripetuto e trascritto:

-DI NOMINARE, i tre nuovi componenti dell’*“Organismo Indipendente di Valutazione”* del Comune di San Giuseppe Vesuviano, nelle persone dei Signori:

- **dr. Remigio CARBONE**, nato a San Giuseppe Vesuviano il 20.12.1969 e ivi residente alla Via Moscati n.16, con la carica di PRESIDENTE;
- **dr. Pierluigi COLA**, nato a Benevento (Bn) il 23.04.1980 ed ivi residente alla Via Meandri, n.60, in qualità di COMPONENTE,
- **dr. Eugenio CATAPANO**, nato a Napoli il 18.02.1971 e residente in San Giuseppe Vesuviano alla Via Scopari n.54, con la carica di COMPONENTE;

-DI DARE ATTO, che i predetti componenti del citato *“Organismo Indipendente di Valutazione”*, rimarranno in carica per un triennio a decorrere dalla data di sottoscrizione della relativa Convenzione (1° dicembre 2017 -30 novembre 2020);

-DI PRECISARE che le funzioni del *“Organismo Indipendente di Valutazione”* sono quelle indicate dal D. Lgv n. 150/2009 e ss.mm.ii, dalla delibera del Consiglio Comunale n.25, del 18 febbraio 2013, nonché, quelle previste dalle altre disposizioni normative in materia;

-DI DARE, ALTRESI’, ATTO che il compenso annuo lordo, omnicomprensivo, spettante ai componenti dell’OIV è di €. 6.750,00 mentre il compenso annuo lordo, omnicomprensivo, spettante al Presidente è di €. 10.000,00;

-DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Risorse Umane e Trattamento Economico, dr. Salvatore Boccia, di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente Decreto, ivi compreso la stipula del predetto atto negoziale.

Il presente Decreto è immediatamente esecutivo e se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio per gg. 15 e la notifica agli interessati ed al Segretario Generale (è possibile, comunque, anche la consegna diretta, con acquisizione della firma per ricevuta, o racc. a.r.), a cura del responsabile del Servizio Risorse Umane e Trattamento Economico, nonché, la comunicazione ai responsabili delle posizioni

organizzative.

San Giuseppe Vesuviano lì

IL SINDACO
Avv. Vincenzo CATAPANO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.