

**AVVISO PER LA SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DI DUE COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)
DELL'A.O.U. MAGGIORE DELLA CARITA' DI NOVARA**

In esecuzione della deliberazione n. 755 del 20 novembre 2017 è indetta selezione comparativa per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.

Il presente avviso viene indetto ai sensi

- del D.Lgs. n. 150/2009
- della deliberazione n. 12 del 27/02/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ex CIVIT);
- della DGR n. 25-6944 del 23.12.2013;
- del D.P.R. n. 105 del 9/5/2016;
- del Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016;
- della circolare della Regione Piemonte – Direzione Sanità – prot. 6617/14060 del 14/3/2017 ad oggetto “Nomine degli Organismi Indipendenti di Valutazione” con la quale è stato precisato che le indicazioni contenute nella DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 che non contrastano con le disposizioni contenute nel D.M. 2.12.2016 restano in vigore, fermo restando l'obbligo per le ASR di far riferimento all'elenco nazionale dei componenti degli O.V.I. ed alle relative regolamentazioni;
- della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29/09/2017;

L'Organismo Indipendente di Valutazione costituirà il fulcro del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, con le attribuzioni previste in maniera analitica dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150-2009 nonché da quelle di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'Azienda.

IL COMPONENTE DELL'O.I.V. DEVE POSSEDERE I SEGUENTI REQUISITI

Requisito di partecipazione:

Requisito necessario per la partecipazione alla procedura comparativa di nomina dell' Organismo Indipendente di Valutazione della performance è che i soggetti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, **risultino iscritti all'Elenco nazionale** di cui all'art. 7, comma 3, del DM 2.12.2016 e dalla normativa vigente.

L'incarico di Presidente di O.I.V. sarà affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 (trattandosi di Azienda con più di 250 dipendenti) in conformità a quanto disposto dall'art. 7, comma 6, del DM 2.12.2016.

L'Azienda favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del DM 2.12.2016, l'equilibrio di genere.

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al DM 2.12.2016, della DGR Regione Piemonte n. 25-6944 del 23.12.2013 nelle parti che non contrastino con il DM 2.12.2016, della delibera Civit n. 12/2013 e della normativa vigente in materia.

Non è prevista la partecipazione alla selezione dei dipendenti dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.

Requisiti generali:

- a) possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi, oppure la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

Requisiti area delle conoscenze:

Titolo di Studio: il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;

Formazione: è richiesto il possesso della laurea specialistica in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche od ingegneria gestionale, ovvero anche in medicina e chirurgia. Per le lauree in discipline diverse, è richiesto inoltre un titolo di studio post universitario attinente alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione della performance.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario il possesso di esperienza del tipo specificato al punto successivo della durata di almeno cinque anni.

Requisiti area delle esperienze:

è richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa o individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Requisiti area delle capacità:

sono richieste capacità intellettuali, manageriali, relazionali, comunque da accertare sia attraverso curriculum (accompagnato da una relazione illustrativa delle esperienze svolte) sia attraverso un eventuale colloquio informativo.

Requisiti di integrità:

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicata, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- non aver riportato condanne nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico dell'O.V.I. prima della scadenza del mandato;
- di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Altri requisiti:

- di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese e se cittadino straniero di avere buona conoscenza della lingua italiana;
- di avere buone comprovate conoscenze informatiche.
- di non avere già superato la soglia dell'età necessaria alla pensione di vecchiaia.

Incompatibilità e inconfiribilità

Il componente dell'O.I.V. deve rilasciare formale dichiarazione attestante l'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9 della deliberazioni CiVIT n. 12/2013, secondo il fac-simile di dichiarazione allegato al presente bando (*Allegato B*)

Esclusività del rapporto (art. 8, comma 3, DM 2.12.2016)

Essendo l'AOU Maggiore della Carità di Novara azienda con oltre mille dipendenti, nessun componente può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione.

Presentazioni delle domande e termini

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione comparativa, redatta in carta semplice, secondo il fac-simile allegato al presente bando (*allegato A*), reperibile sul sito internet dell'Azienda (www.maggioreosp.novara.it) debitamente sottoscritta e obbligatoriamente corredata, a pena di esclusione, da Curriculum personale e professionale autocertificato ai sensi del DPR 445/2000 e corredato dalla copia di un documento di identità, dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità nonché da una relazione illustrativa delle esperienze svolte.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione su il Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte (B.U.R.), pena esclusione.

Modalità di presentazione della domanda:

- a mano in busta chiusa e con la dicitura "Selezione comparativa componenti O.I.V." all'Ufficio Protocollo dell'AOU Maggiore della Carità, c.so Mazzini n. 18 – 28100 Novara dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 17.00
- a mezzo raccomandata in busta chiusa e con la dicitura "Selezione comparativa componenti O.I.V." all'Ufficio Protocollo dell'AOU Maggiore della Carità, c.so Mazzini n. 18 – 28100 Novara. In tal caso farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale nel caso pervenissero dopo il termine indicato per la presentazione
- invio telematico al seguente indirizzo di posta certificata (PAC): protocollo@pec.aou.no.it in formato PDF. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice se pur inviata alla PEC aziendale.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla Segreteria della Direzione Generale al numero tel. 0321-373 3 282.

Esclusione

Non saranno valutate le manifestazioni:

- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti in ordine generale necessari per contrattare con la Pubblica amministrazione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006;
- pervenute, per qualsiasi ragione, oltre il termine fissato

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito, né per eventuali disguidi postali o in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Valutazione

La valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale intellettuale e relazionale, terrà conto del curriculum formativo, della relazione trasmessa e dei titoli presentati.

Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà l'attribuzione di punteggi, e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. L'Amministrazione si riserva la possibilità di far sostenere ai candidati un colloquio conoscitivo. La nomina dei componenti sarà effettuata con deliberazione del Commissario sulle scelte motivate dello stesso operate tra gli aspiranti.

Nomina

L'Azienda provvederà a deliberare formalmente la costituzione dell'O.V.I.

La durata dell'incarico di componente dell'O.V.I. è triennale, con decorrenza indicata nel provvedimento di nomina.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta previa procedura comparativa.

A garanzia dell'indipendenza dell'O.V.I. la scadenza dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'O.I.V.. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del DM 2/12/2016, ovvero in casi di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo all'iscrizione dell'Elenco medesimo.

Compenso

Ai componenti dell'O.I.V. è conferito un compenso pari a € 440,00 a seduta escluse le spese di viaggio.

Informativa per il trattamento dei dati personali

Si precisa che, in applicazione del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. I dati saranno trattati manualmente e/o con supporti informatici per le finalità di gestione delle procedure e per quelle connesse all'eventuale provvedimento di assegnazione dell'incarico. La mancata autorizzazione al trattamento non consentirà la gestione della procedura.

Il presente avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, sul sito internet aziendale (www.maggioreosp.novara.it), sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'Amministrazione, entro 30 giorni dalla nomina dell'O.I.V., dovrà trasmettere all'Ufficio per la valutazione della performance l'atto di nomina (che sarà pubblicato nella relativa sezione) ed un elenco dei partecipanti alla selezione utilizzando l'apposito modello.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

IL COMMISSARIO
dott. Mario MINOLA

PUBBLICATO SUL BUR N. 48 DEL 30/11/2017

SCADENZA ORE 12.00 DEL 15 DICEMBRE 2017