



COMUNE di CASTEL SAN GIORGIO
Provincia di Salerno

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER INDIVIDUAZIONE DEL NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV), IN FORMA MONOCRATICA, DI CUI ALL'ART. 14, D. LGS. N. 150/09 E SS.MM.II.

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile delle Risorse Umane

Visti:

- la Legge 07.08.1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.P.R. 09.05.2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della Performance;
- il D.M. 02.12.2016 “Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance”, ed in particolare gli artt. 2 e 6, commi 3 e 4, che disciplinano l’istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance delle Pubbliche Amministrazioni, al quale vengono iscritti tutti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina del O.I.V. presso tutte le Amministrazioni, sulla scorta del requisito di competenza, esperienza ed integrità;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020: “Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione”, modificato dal D.M. 07.08.2023, che ha innovato la regolamentazione e la disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

Visti, altresì:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- la determinazione n. 131 in data 06/02/2025 avente ad oggetto: “Approvazione Avviso Pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in forma monocratica per tre anni”;

Considerata la scadenza dell'O.I.V. a seguito del compiersi del triennio previsto, con il presente avviso è avviata procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'O.I.V. in forma monocratica, date le dimensioni dell'Ente;

RENDE NOTO

che il Comune di Castel San Giorgio intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (O.I.V.), ex art. 14 D. Lgs. n. 150/2009, da individuare, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti che risultano iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che presenteranno la propria candidatura.

Art.1 Oggetto dell'incarico

Le attività dell'O.I.V. sono quelle previste dall'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009. In particolare, l'O.I.V.: a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione delle prestazioni, della trasparenza e integrità, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti Organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica; c) valida la Relazione sulla Performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul Sito istituzionale dell'Amministrazione; d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai Regolamenti interni dell'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; e) propone all'Organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei Responsabili dei Settori, Funzionari di E.Q. di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi; f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base del Decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del D.L. n. 90 del 2014; g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità; i) analizza il livello della gestione delle prestazioni ed individua le aree di miglioramento, da tradursi in obiettivi condivisi da inserire nel Piano Esecutivo di Gestione; j) svolge ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni.

Art.2 Requisiti

L'incarico di titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti:

- che, alla data di scadenza del bando, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'art. 7 del D.M. 06.08.2020 e ss.mm.ii.;
- appartenenti alle fasce professionali 2 e 3 in quanto il Comune di Castel San Giorgio rientra nella fattispecie di cui all'art. 7 c. 6 lett. b) del D.M. 06.08.2020 (amministrazioni fino a mille dipendenti) e ss.mm.ii.;
- in possesso dei seguenti requisiti, espressamente previsti dall'art. 2 del D.M. 06.08.2020 e ss.mm.ii. per l'iscrizione all'Elenco Nazionale:

a) *generali*:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

b) *di competenza ed esperienza*:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) *di integrità*:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Articolo 3 Impedimenti alla nomina

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009 non può essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che:

1. sia dipendente dell'Amministrazione interessata;
2. rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. versi in una delle seguenti condizioni: a) sia Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso il Comune di Castel San Giorgio; b) si trovi, nei confronti del Comune di Castel San Giorgio, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado; c) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Castel San Giorgio; d) abbia in corso contenziosi con l'Ente; e) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale e i dipendenti apicali in servizio nel Comune di Castel San Giorgio, con l'Organo di indirizzo politico-amministrativo o con il Revisore dei Conti; f) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato; g) sia Revisore dei Conti presso il Comune di Castel San Giorgio; h) incorra nelle condizioni di

incompatibilità e ineleggibilità previste per il Revisore dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; i) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Art.4 Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV il candidato deve rispettare quanto previsto dall'art.8 D.M. 06/08/2020 e ss.mm.ii..

Art.5 Durata dell'incarico, trattamento economico e revoca

La nomina dell'Organismo di valutazione ha validità triennale, decorrente dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico, previa individuazione e nomina da parte del Sindaco del Comune di Castel San Giorgio. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa pubblica. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06.08.2020 e ss.mm.ii. ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

Il corrispettivo lordo annuo, onnicomprensivo di IVA e Cassa di previdenza, per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a complessivi euro 6.986,50 annui non riconoscendo alcun rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute. Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'Amministrazione.

L'O.I.V continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo e comunque per un periodo non superiore a quarantacinque giorni.

Art.6 Modalità di presentazione della candidatura

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale InPA disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000 e la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 5 e 6. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59:59 del giorno 03/03/2025 tramite portale InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. Il presente avviso sarà reperibile sul Sito istituzionale del Comune di Castel San Giorgio: <https://www.comune.castelsangiorgio.sa.it/> in "Amministrazione Trasparente", nonché sul Portale di Reclutamento "InPa" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del Consiglio dei Ministri.

Art.7 Modalità di selezione

Il Segretario Generale, previa verifica dei requisiti, trasmette al Sindaco i curricula con una relazione di accompagnamento. La nomina sarà effettuata dal Sindaco con Decreto sindacale, dando preferenza alla specifica competenza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, tenendo conto, altresì, del possesso di ulteriori titoli strettamente correlati alla funzione da svolgere. Prima della nomina il Sindaco si riserva la facoltà di effettuare un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei all'incarico. La convocazione per il colloquio sarà pubblicata sul Portale InPa, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione ed avrà valore di notifica. In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Art.8 Esito della procedura

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale. Il Decreto Sindacale di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul Sito istituzionale del Comune di Castel San Giorgio: <https://www.comune.castelsangiorgio.sa.it/> in "Amministrazione Trasparente", nonché sul Portale di Reclutamento "InPa" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del Consiglio dei Ministri.

Art.9 Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del d.lgs 196/03, si informa che il trattamento dei dati, forniti dai candidati, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di conferimento dell'incarico, alla stipulazione del relativo disciplinare di incarico.

Art.10 Norme finali

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, dott.ssa Maria Cecilia Fasolino. Il Comune di Castel San Giorgio si riserva di non procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel caso in cui si ritenga che non vi siano candidati idonei all'incarico. Inoltre, il Comune si riserva insindacabilmente di modificare, sospendere o revocare il presente avviso o, comunque, di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione ad eventi successivi che non ne consentono lo svolgimento.

Castel San Giorgio, 12/02/2025

Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Cecilia Fasolino

