



Avviso di selezione pubblica, per titoli, per la nomina di tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), di cui uno con funzione di Presidente, dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 200 del 15 marzo 2022, è indetto avviso di selezione pubblica per l'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria di Potenza in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs n.150 del 27/10/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 e dal D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2 agosto 2020.

Organo competente a nominare l'OIV

La nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è effettuata dal Direttore Generale tra gli iscritti all'elenco nazionale da almeno sei mesi, ai sensi dell'art.7, comma 3 del D.M.6 agosto 2020;

L'OIV è costituito da tre componenti che restano in carica tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e che possono essere riconfermati per una sola volta ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 bis del citato decreto legislativo 150/2009 nonché dall'art. 7 del D.M. del 2 agosto 2020 e s.m.i..

1. Requisiti per l'ammissione

Requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

Requisiti di competenza ed esperienza:

- a) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laureamagistrale;
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa. Nella comparazione saranno maggiormente tenute in considerazione le esperienze utili, acquisite negli ambiti succitati, che siano state maturate nel Comparto Sanitario Pubblico.

Requisiti di integrità:

- a) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente,



- contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del *decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159*, concernente il *codice delle leggi antimafia* delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli *articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*, salvi gli effetti della riabilitazione;
 - c) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
 - d) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
 - e) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

2. Requisiti specifici

Ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.M. 2 agosto 2020, il presente avviso è rivolto esclusivamente ai soggetti che risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

In particolare, o possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di:

- **Presidente** dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 poiché l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza rientra nel novero delle amministrazioni con più di 1000 dipendenti.
- **Componente** dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

L'Azienda favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, D.M. 6/8/2020, il rispetto dell'equilibrio di genere.

3. Durata incarico

L'incarico di Presidente e Componente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del D.M. 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, D.M. 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

4. Determinazione compensi

Il compenso annuo lordo spettante ai componenti dell'OIV è pari ad € 9.000,00 annui, al netto degli

eventuali oneri fiscali e previdenziali previsti dalle norme di legge.

Il compenso del Presidente è maggiorato del 10%. Il compenso sarà liquidato trimestralmente.

Per i componenti residenti fuori dal Comune di Potenza è previsto il rimborso delle spese di viaggio con utilizzo di mezzi pubblici o dell'auto propria (rimborso chilometrico pari a euro 0,20 Km), di vitto e di soggiorno per le singole sedute, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN.

Detto compenso potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno.

5. Esclusività del rapporto (art. 8 del D.M. 6 agosto 2020)

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art.8 del Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000

6. Divieto di nomina.

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza o tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero, ancora, che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

7. Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente punto 6, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e altre norme di legge e discipline di settore.

I candidati dovranno nella domanda di partecipazione di:

- di non trovarsi in una situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'azienda presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'azienda;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'azienda o con il vertice politico/amministrativo;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'Azienda.



8. Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema, datata, firmata (senza necessità di autentica della firma) deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza Via Torraca n. 2 – 85100 Potenza - **entro e non oltre il ventesimo giorno successivo** alla data di pubblicazione della presente selezione nel sito internet www.aspbasilicata.it alla sezione "Bandi e concorsi" e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, pena l'esclusione, esclusivamente al seguente indirizzo PEC:
protocollo@pec.aspbasilicata.it

Non sarà ritenuto valida alcuna altra modalità di inoltro della domanda.

Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione:

AVVISO OIV 2022 e COGNOME e NOME del candidato

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file di massimo **20 MB**.

L'Azienda Sanitaria di Potenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema di Protocollo Informatico.

Solo nel caso in cui la PEC risulti rifiutata dal sistema e rilasci al mittente un "Avviso di Mancata Consegna", il concorrente potrà, entro il termine ultimo stabilito, inviare la domanda con i relativi allegati, unitamente alla ricevuta di mancata consegna, tramite le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Via Torraca n. 2 - Potenza;
- spedizione tramite raccomandata AR al seguente indirizzo: Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Potenza, Via Torraca n. 2 – 85100 POTENZA, a mezzo servizio postale o corriere privato.

Ai fini dell'ammissione farà fede la data dell'ufficio postale accettante; nel caso di spedizione a mezzo di corriere privato, farà fede idonea attestazione della data di consegna al corriere; nel caso di spedizione da casella PEC farà fede la data dell'invio della PEC.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta sul bollo. Non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione in calce all'istanza di partecipazione all'avviso.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda

9. Documentazione da allegare

- a) **Domanda**, redatta secondo lo schema allegato;
- b) **Curriculum** formativo e professionale in carta semplice, datato, firmato, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;

- c) **Relazione di accompagnamento** al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NVA, nonché ogni altra attività di studio, professionale etc. ritenuta utile per il miglior svolgimento dell'incarico;
- d) **Fotocopia di un documento** di riconoscimento in corso di validità.

10. Verifica dei requisiti, valutazione delle candidature e nomine

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 *"i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi"*.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata dalla Direzione Generale, composta da tre membri e da un segretario verbalizzante, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle pregresse esperienze coerenti con le funzioni da svolgersi.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone alla Direzione Generale una rosa di candidati, qualificati e idonei per la nomina.

La Direzione Generale individuerà nell'ambito della rosa i componenti dell'OIV e, tra i tre prescelti, il componente con funzioni di Presidente.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere, al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma esclusivamente ad un elenco di soggetti ritenuti particolarmente idonei; l'Azienda si riserva di utilizzare prioritariamente i candidati rientranti nella rosa e, in caso di mancata accettazione, tutti gli altri candidati per subentri per dimissioni/cessazioni dei componenti originariamente individuati. In tal caso l'incarico conferito avrà scadenza con la scadenza dell'Organismo.

11. Dati personali – Informativa privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei dati", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il Titolare del trattamento dei dati, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con sede in Potenza, via Torraca n. 2, indirizzo PEC: protocollo@pec.aspbasilicata.it.



I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Responsabile del Procedimento dott.ssa Rosa Colasurdo - per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati per le finalità connesse all'eventuale provvedimento di assegnazione dell'incarico.

12. - DISPOSIZIONI:

Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi postali/dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici/indirizzo da parte dei candidati, o derivanti da mancata/tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC da cui è pervenuta la domanda.

L'Azienda, si riserva, inoltre, la facoltà, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso. I partecipanti alla presente procedura sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Potenza - Tel. 0971/310581 mail rosa.colasurdo@aspbasilicata.it

Potenza, 16 marzo 2022

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giampaolo Stopazzolo