



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA

FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI GINOSA

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli articoli 14 e 14-bis;

VISTI ALTRESÌ:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 06/08/2020 modificato dal Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione del 07/08/2023 ai sensi del quale l'iscrizione in detto Elenco costituisce requisito necessario per la partecipazione alle procedure comparative di nomina.

RICHIAMATO il vigente regolamento generale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 21/08/2015;



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

PRESO ATTO delle dimissioni del componente OIV prot. n. 18244 del 28/04/2026;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del comma 2-bis dell'art.14 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art.11, comma 1, lett. b) del D.lgs n. 74/2017, il predetto organismo è costituito, di norma in forma collegiale con tre componenti;
- ai sensi del CAPO II – art. 55 “Organismo Indipendente di Valutazione” del vigente regolamento generale per l’ordinamento degli Uffici e Servizi, il comma 8 dispone testualmente: “L’OIV funziona come collegio perfetto, ragione per cui per la validità delle sedute è richiesta la presenza di tutti i suoi componenti”;

AVVISA

Che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di un componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Ginosola, secondo la seguente disciplina:

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell’incarico

1. Il presente avviso è inerente ad una procedura selettiva pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di un componente dell’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) del Comune di Ginosola, costituito in forma collegiale.

2. L’incarico di componente dell’OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, ha durata triennale e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, fermo restando l’obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal Decreto 7 agosto 2023.

3. Ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, modificato con successivo del 7 agosto 2023, l’incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2, ovvero in caso di superamento dei limiti di cui all’art. 8.

Articolo 2

Compensi

Per l’incarico è previsto un compenso annuo pari a € 2.752,00, oltre all’eventuale rimborso delle spese di viaggio e soggiorno effettivamente sostenute dal componente e oneri fiscali e previdenziali



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

se dovuti.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

1. Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di presentazione della domanda, risultano iscritti **da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.**

2. Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

3. I requisiti di partecipazione sono quelli indicati all'art. 2 del citato D.M. 06/08/2020 come novellato dal D.M. 07/08/2023 ai fini dell'iscrizione all'elenco nazionale:

a) Generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici.

b) Di competenza ed esperienza:

- aver conseguito la laurea (vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale);
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) Di integrità:

- assenza di condanne con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per reati contro la Pubblica Amministrazione, la fede pubblica, il patrimonio, l'ambiente, l'ordine pubblico, l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato. Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

4. I candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, il possesso dei requisiti e l'iscrizione all'Elenco nazionale OIV, indicando numero e data di iscrizione.

Articolo 4

Divieto di nomina

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii, non possono essere nominati come componenti dell'OIV:

- i dipendenti dell'amministrazione interessata;
- i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitti di interesse

1. Fermi restando i divieti di nomina di cui al presente avviso, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

2. Il candidato, inoltre, non deve incorrere in alcuna causa ostativa di incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Delibera ANAC n. 12/2013.

3. L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000, da presentare contestualmente alla domanda.



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

Articolo 6

Esclusività del rapporto

1. Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, ai sensi dall'art. 8 dal D.M. del 6 agosto 2020 come modificato dal decreto del Ministero per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023 secondo cui: *“1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti, il numero massimo è ridotto a quattro. 2. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.”*
2. Il rispetto dei limiti è oggetto di apposita dichiarazione, da rendersi ai sensi del D.P.R. 445/2000 prima della nomina.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, previa autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS, compilando l'apposito format di candidatura disponibile sul Portale “inPA” all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione al medesimo Portale.
2. In particolare, il candidato dovrà:
 - ricercare e selezionare la procedura alla quale iscriversi nell'apposita sezione;
 - procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nell'apposita sezione “Curriculum”.
 - avere cura di evidenziare nel proprio curriculum eventuali esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management), nonché eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.
3. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del giorno 21/05/2026, tramite il Portale “inPA” disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale termine è perentorio: saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza sopra indicata.
4. In caso di invio di più domande di partecipazione da parte del medesimo candidato, sarà presa in considerazione unicamente l'ultima domanda trasmessa in ordine cronologico (come



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

attestato automaticamente dal sistema informatico), purché inviata entro i termini previsti dal presente avviso. Le domande precedenti si intendono pertanto revocate e prive di effetti.

5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o malfunzionamenti, parziali o totali, del Portale "inPA", attestati da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, né per eventi di caso fortuito o forza maggiore, ovvero per inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche qualora la casella indicata non sia in grado di ricevere comunicazioni.

6. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte, pervenute oltre il termine e l'orario sopra indicati, ovvero prive dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.

7. Il candidato è responsabile della veridicità delle dichiarazioni rese ed è consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

1. L'ufficio del Personale, provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati. I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina nell'OIV verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco.

2. Per detti soggetti il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curricula, nonché attraverso eventuale colloquio.

3. Il procedimento ha natura ricognitiva. Non si procederà all'attribuzione di punteggi né alla formazione di alcuna graduatoria.

4. La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

5. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

6. La presentazione delle candidature non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

7. I componenti dell'OIV sono nominati con decreto del Sindaco.



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito "GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., si forniscono le seguenti informazioni:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento dei dati personale è il Comune di Ginosola;
- Finalità del trattamento: I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla gestione della presente procedura;
- Modalità del trattamento: il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti informatici e telematici, nonché, eventualmente, in forma cartacea, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza;
- Natura del conferimento: il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di procedere all'istruttoria della domanda;
- Destinatari di dati personali: i dati potranno essere comunicati ai soggetti interni all'Amministrazione, nonché ad altri soggetti pubblici o privati nei casi previsti dalla normativa vigente;
- Periodo di conservazione dei dati: i dati saranno conservati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati, nonché in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa degli enti pubblici, salvo eventuale autorizzazione allo scarto;
- Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi: i dati personali non saranno trasferiti verso Paesi terzi né a organizzazioni internazionali;
- Diritti dell'interessato: In relazione ai dati personali conferiti, gli interessati possono esercitare i seguenti diritti:
 - a) diritto di accesso ai dati personali;
 - b) diritto di rettifica o cancellazione degli stessi o di limitazione del trattamento;
 - c) diritto di opposizione al trattamento;
 - d) diritto alla portabilità dei dati (nei casi previsti e limitatamente ai dati in formato elettronico);
 - e) diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257 – 266

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane – Dott. Pietro Giampetruzzi.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.ginosa.ta.it, nonché all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente.

L'avviso è altresì pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al servizio Personale – 099/8290266

PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane

Dott. Pietro Giampetruzzi



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Risorse Umane

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)

Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733

PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it

Tel. 099.8290257 – 266