



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

SEGRETARIATO GENERALE
segretariato generale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3027 del 01/10/2020

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Oggetto procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse
:
per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, in
forma collegiale

Visti e richiamati gli articoli 14 e 14-bis del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 2 dicembre 2016 istitutivo dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;

Considerato che con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 06 agosto 2020, entrato in vigore il 24 settembre 2020, viene abrogato il DM 2 dicembre 2016 ed innovato la regolamentazione la disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;

Preso atto che con:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 24/09/2020 viene istituito l'O.I.V. adottato il relativo Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché modificato l'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che con lo stesso atto, viene dato mandato al Segretario Generale di attivare il procedimento per la nomina del suddetto Organismo;

Preso atto che, ai sensi del Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, l'organismo:

- è collegiale composto da un Presidente e due Componenti, scelti mediante procedura comparativa tra i soggetti iscritti, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica,
- è nominato dal Sindaco, per la durata di tre anni,
- beneficia di un compenso lordo annuo onnicomprensivo di € 26.000,00, distinto in € 10.000,00 al Presidente ed € 8.000,00 a ciascun componente;

Vista la necessità di avviare la procedura pubblica per la selezione dell'OIV in forma collegiale secondo le modalità previste dal sopra richiamato Regolamento e dal DM 6 agosto 2020, mediante approvazione dell'avviso allegato al presente atto, comprendente anche il modello della domanda di candidatura e delle autodichiarazioni, sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>, nonché, in aggiunta, sul sito istituzionale e all'albo pretorio dell'ente;

Dato atto che la procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula ed attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità ed al termine della stessa non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito, con riserva per l'Amministrazione di effettuare un colloquio con i candidati istanti;

Visto lo schema di contratto che sarà sottoscritto tra il componente ed il Segretario Generale a seguito di emanazione del decreto di nomina da parte del Sindaco, in allegato alla presente;

Visti

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D. Lgs. n. 150/2009;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate,

1. di indire apposita procedura selettiva pubblica per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di Civitavecchia, istituito in forma collegiale, mediante la pubblicazione dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse dei soggetti interessati ed in possesso dei requisiti previsti e disciplinati dal Regolamento, così come specificati nell'avviso;
2. di approvare l'avviso di procedura selettiva pubblica, nonché gli allegati allo stesso, denominati "Domanda di candidatura " e "Dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47, 75 e 76 del DPR n. 445/00";
3. di approvare l'allegato schema di contratto che sarà sottoscritto tra il componente ed il Segretario Generale a seguito di emanazione del decreto di nomina da parte del Sindaco;

4. di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Portale della Performance istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica
5. di stabilire che il medesimo avviso ed i modelli allegati saranno pubblicati, in aggiunta, sul sito istituzionale, nella HOME PAGE, nella Sezione "Avvisi Pubblici" e nella sezione "bandi di concorso";
6. di comunicare l'avvio del suddetto procedimento al Dirigente del Servizio Risorse Umane e del Dirigente dei Servizi Finanziari, al fine della predisposizione della determinazione inerente l'impegno di spesa;
7. di trasmettere la presente Determinazione all'Ufficio Messi ed all'ufficio Redazione sito per la pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune.

Il Segretario Generale
SAVARINO POMPEO / INFOCERT SPA
(Atto firmato digitalmente)