

**AVVISO PUBBLICO PER NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
DELL'AGENZIA REGIONALE ARSIAL MEDIANTE PROCEDURE COMPARATIVA**

VISTO:

- il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante "Organismo indipendente di valutazione della performance";
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74, avente ad oggetto "modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ed in particolare l'art. 11 che modifica l'art. 14 del suddetto decreto;

RILEVATO che occorre provvedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il prossimo triennio 2018-2020;

ATTESO che occorre emanare il presente avviso ed in particolare il seguente articolato per selezionare i componenti del citato Organismo;

ART. I

Finalità dell'avviso

1. L'Agenzia Regionale Arsial deve procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) mediante procedura comparativa preceduta da pubblico avviso.

2. L'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi della legge regionale del Lazio 16 marzo 2011, n. 1 e con riferimento all'obbligo di adeguamento previsto dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (Civit), nonché delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 (così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017) svolge le seguenti funzioni:

- valuta le prestazioni dei dirigenti, conformemente alle indicazioni contenute negli artt. 14 e 15 della Legge Regionale n.1 del 16 marzo 2011;
- esprime parere preliminare e vincolante sull'adozione del sistema di valutazione del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e dell'art. 7 D.lgs. n. 150/2009;

- certifica, ove ne riscontrasse le condizioni, le possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate .

Inoltre, l'O.I.V.:

- a) propone all'Amministratore Unico, con il supporto del servizio interno competente, modifiche e suggerimenti al fine di migliorare il sistema di valutazione della performance elaborato dalla Direzione Generale con il contributo dell'Area Risorse Umane dell'Agenzia;
- b) verifica l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento, anche accedendo alle risultanze di sistemi di controllo strategico e di gestioni dell'amministrazione,
- c) verifica il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate all'Amministratore Unico dell'Arsial;
- e) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone all'Amministratore Unico la valutazione annuale del Direttore Generale;
- g) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- h) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti ovvero suggeriti dai competenti organi istituzionali in materia di valutazione, trasparenza ed integrità delle Amministrazioni Pubbliche (sia esse emanate dai competenti uffici del Ministero della Funzione Pubblica, ovvero già emanate, *illo tempore*, della Civit);
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- k) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- l) supporta il Direttore Generale nella graduazione delle posizioni organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata dall'Amministratore Unico e delle risorse disponibili;
- m) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

Art. 2.

Requisiti personali e professionali

L'individuazione dei componenti avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso del requisito della iscrizione all'elenco nazionale, ed in particolare, come requisito minimo per il Presidente dell'O.I.V., l'inclusione nella fascia 2 dell'elenco dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.M. PCM-DFP 2 dicembre 2016. Per i restanti due componenti si richiede l'iscrizione nella fascia I del medesimo elenco. Si richiede l'iscrizione nel citato elenco, a pena di inammissibilità della domanda, da almeno 6 mesi.

In considerazione delle dimensioni dell'ente e della misurazione e valutazione delle attività, possono far parte dell'Organismo indipendente di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altra amministrazione.

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. dell'Amministrazione i soggetti che versino in una delle seguenti condizioni:

- a) Non siano iscritti nell'Elenco di cui al primo comma del presente articolo;
- b) Rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- c) Si trovino, nei confronti dell'amministrazione dell'ARSIAL in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione dell'ARSIAL;
- e) Abbiano svolto, già per due mandati consecutivi, il ruolo di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Arsial;
- f) Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, con dipendenti, con l'Amministratore Unico dell'ARSIAL;
- g) Incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs.267/2000;

Art. 3

Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati al presente avviso dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo fac - simile allegato I) al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, datato e firmato digitalmente, a pena di esclusione.

Il modulo succitato costituisce parte integrante del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- una fotocopia del documento di identità, in corso di validità, datata e sottoscritta;
- curriculum vitae in formato europeo, da cui risulti il titolo di studio posseduto e la qualificazione professionale richiesta, ove vengano inclusi ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- una relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che si ritenga che l'OIV debba perseguire, con particolare riferimento alla realtà dell'Arsial in qualità di organismo conferente. Tale relazione non potrà superare le 15 pagine A4 (margini 2,5, interlinea 1,5, carattere scelto con dimensione da 12 a 14) e sarà presa in considerazione per l'applicazione dei criteri di valutazione di cui all'art.4.

In particolare dal curriculum dovranno risultare gli incarichi di componente di O.I.V. o di Nucleo di valutazione in corso di svolgimento e la data di cessazione dell'incarico. Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella ufficiale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio il cui indirizzo è il seguente: arsial@pec.arsialpec.it entro il 13 luglio 2018 previa pubblicazione del presente avviso sul portale della performance, sul profilo istituzionale dell'agenzia (www.arsial.it) nonché, per estratto, sul BUR Lazio.

Il modulo ed il presente avviso sono reperibili sul sito www.arsial.it nella sezione "Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso".

I candidati dovranno obbligatoriamente indicare recapito telefonico ed e-mail anche non certificata per successive comunicazioni riguardanti la selezione.

Art. 4

Selezione delle candidature

L'Amministratore Unico dell'Arsial procederà alla nomina dei componenti a seguito di valutazione comparativa dei curricula tenendo conto dei titoli e dell'esperienza maturata, nonché la valutazione qualitativa della Relazione da allegare alla domanda descritta nel precedente art. 3.

E' di competenza dell'Amministratore Unico anche la nomina del Presidente dell'Organismo.

L'Amministratore Unico si riserva la facoltà di nominare una specifica commissione per l'esame delle candidature. È altresì facoltà dell'Amministratore Unico, ovvero della Commissione sopra citata, procedere ad effettuare colloqui con i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico.

In particolare, l'Amministratore Unico, ovvero la Commissione all'uopo istituiti, valuterà i candidati rispetto ai seguenti criteri. Su una scala in centesimi:

- possesso di comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nel campo del management, della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio- Max. 20;
- esperienza specifica nel ruolo di componente dell'OIV/Nucleo di valutazione- Max 20;
- esperienza lavorativa e formativa nella promozione dei principi e della normativa sulla trasparenza, integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa- Max 10;
- proposte di definizione della performance aziendale per l'Arsial, con particolare riguardo alla trasparenza ed integrità dei controlli interni- Max 10;
- adeguata conoscenza dell'attività istituzionale svolta dall'Agenzia ArsiAl, descritta nella Relazione di cui all'art. 3 – Max 40.

In caso di nomina e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento per la Funzione Pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016, l'ARSIAL si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

Il compenso lordo e onnicomprensivo annuale è fissato in Euro 22.747,08 per anno oltre IVA per il Presidente ed in Euro 15.164,76 per anno, oltre IVA per ciascun componente. Non è previsto rimborso spese. Per qualsiasi chiarimento inerente il presente avviso è possibile contattare il dott.

Damiano Colaiacomo ai seguenti recapiti: tel. 06/86273604 o tramite posta elettronica all'indirizzo d.colaiacomo@arsial.it,

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione presso il profilo istituzionale dell'Arsial, www.arsial.it, sezione "Amministrazione Trasparente —Bandi di concorso".

Art. 4

Assunzioni in servizio e costituzione del rapporto di lavoro

I candidati in regola con la prescritta documentazione saranno assunti con contratto di Consulenza per un periodo di tre anni a partire dalla sottoscrizione del relativo contratto.

Si sottolinea che il presente avviso comporta la sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo, reso dal soggetto selezionato (consulente) all'Amministrazione (committente), tale per cui è richiesto il possesso di un numero di partita IVA prima della sottoscrizione del contratto e (ai fini della fatturazione) per l'intera durata del rapporto.

La durata del contratto è fissata in tre anni a partire dalla sottoscrizione del contratto.

Arti. 5

Disposizioni finali

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arsial.it nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, sul portale della performance (<https://performance.gov.it/>) nonché, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio l'avviso medesimo, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità amministrativa o ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, previa comunicazione sul sito di Arsial.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili.

Il responsabile del procedimento è il dott. Damiano Colaiacomo, Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dell'Arsial – tel 0686273604 – e-mail d.colaiacomo@arsial.it.

Il titolare del trattamento è l'ARSIAL. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali, Via Rodolfo Lanciani n. 38, 00162 Roma, dott. Damiano Colaiacomo.

L'interessato, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. L'interessato può esercitare anche il c.d. "diritto all'oblio". Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Amministrazione di ARSIAL.

Il Direttore Generale
dell'Arsial
(Dott. Stefano Sbaffi)