



# COMUNE DI MONTEODORISIO

Provincia di Chieti

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 1**

## **DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 DEL 11-02-2026**

**Oggetto: NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
DEL COMUNE DI MONTEODORISIO TRIENNIO 2026-2029**

### **IL SINDACO**

**VISTO** il DPR n. 105 del 09/05/2016 che disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle P.A. ai sensi dell'art. 19, comma 10, del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito con modificazioni con L. n. 114 del 11/08/2014;

**VISTO** altresì il D. Lgs. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017;

**VISTA** inoltre la circolare DFP 0003550-P-19/01/2017 con la quale viene chiarito che:

- dal 10/01/2017 con la pubblicazione sul portale della performance del DM 02/12/2016 recante l'istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, si è conclusa la fase transitoria di cui alla circolare n. 37249 del 14/07/2016;
- a decorrere dalla predetta data le amministrazioni (*omissis*) valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale, quale condizione per la nomina degli OIV secondo il sistema di cui al D.Lgs. n. 150/2009, aderendo al DPR n. 105/2016 e al DM 06/08/2020 e modificato dal DM 7 agosto 2023;

**PRESO ATTO** che:

- il Comune di Monteodorisio, nell'ambito della propria autonomia, all'art. 40 e ss. del vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 59 del 01/08/2018, ha individuato un organismo indipendente di valutazione quale organo monocratico esterno all'ente, che ne disciplina la composizione, i requisiti per la nomina, le caratteristiche ed i compiti;
- le competenze assegnate all'OIV sono le seguenti:
  - a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo

stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché alla Corte dei Conti;
- c) validare la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; procedere alla validazione tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività ed i servizi resi, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte da soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche e dei dati e delle elaborazioni fornite dall'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili di Area o unità organizzative e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

**PRECISATO** che non si applicano alla nomina dell'OIV le disposizioni di cui all'art. 7, commi 6, 6 bis e 6 ter del D.Lgs. 165/2001, come previsto dall'art. 7, comma 6 quater;

**PREMESSO** che con avviso approvato con determinazione n. 11 del 13/01/2026, pubblicato all'albo on line dal 15/01/2026 al 03/02/2026, sul Portale INPA e sul portale della Performance del Dipartimento della funzione pubblica, è stata avviata la procedura di nomina dell'OIV in seguito alla scadenza dell'incarico del Dott. Lorenzo Scaglione;

**CONSIDERATO** che entro il termine assegnato (03/02/2026) sono pervenute n. 56 istanze da parte di candidati iscritti all'elenco nazionale;

**RITENUTO** opportuno, dopo aver verificato il possesso dei requisiti da parte dei candidati ed a seguito di attenta valutazione dei curricula, nominare il dott. SCAGLIONE Lorenzo quale Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica dell'Ente;

**RILEVATO** che il dott. SCAGLIONE Lorenzo ha reso le dichiarazioni ai sensi di legge della insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità a svolgere detto incarico;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000, T.U.E.L.;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e precisato,

## DECRETA

- 1) di nominare il **dott. SCAGLIONE** [REDACTED] – quale Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Monteodorisio in forma monocratica, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni normative in premessa richiamate;
- 2) di dare atto che il **dott. SCAGLIONE Lorenzo**, come sopra generalizzato, è in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblicato in data 15/01/2026, come risulta dalla documentazione prodotta con istanza prodotta su Portale INPA Codice HAKS2FYUP2, conservata agli atti d'ufficio;
- 3) di precisare che l'incarico avrà durata di tre anni decorrenti dal 17.02.2026, alla scadenza l'incaricato continuerà ad esercitare le funzioni fino alla riconferma e alla nomina di nuovo OIV per un massimo di giorni 45;
- 4) di dare atto che per la prestazione di Organismo Indipendente di Valutazione verrà corrisposto un compenso pari a 2.000,00 euro annui lordi, comprensivi di oneri fiscali, contributivi e di rimborso spese, per un minimo di due sedute annuali.
- 5) di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse sul presente atto e del rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali sulla presente procedura;
- 6) di pubblicare il presente decreto all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 7) di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'interessato, che sottoscriverà per accettazione;
  - al segretario comunale;
  - al responsabile dell'area finanziaria, per l'assunzione del relativo impegno di spesa sul bilancio di previsione 2026/2028;
  - alle OO.SS., a titolo di informativa sindacale;
  - al Dipartimento per la Funzione Pubblica, per la pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della Performance, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del DM 6 AGOSTO 2020 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e modificato dal DM 7 agosto 2023.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
DI FABIO CATIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20, 21 e 23 del Codice dell'Amministrazione.

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal                      al  
Lì

IL RESPONSABILE AREA AMM.VA  
Orlando Daniele

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20, 21 e 23 del Codice dell'Amministrazione.