



Comune di San Vitaliano

Palmula pristinum nomen meum

(Provincia di Napoli)

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DEL COMUNE DI SAN VITALIANO

IL SINDACO

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e sue m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009, avente ad oggetto l'attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione delle produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e sue m.i.;

Vista la circolare della Funzione Pubblica prot.n. 3550 del 19/1/2017 che, a partire dal 10/1/2017, stabilisce che lo stesso Dipartimento non rilasci più il parere per la nomina dell'OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del citato D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la delibera di G.C. n. 11 del 18/01/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo monocratico indipendente di valutazione della performance;

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 13/07/2017, con la quale è stato modificato il predetto Regolamento ed è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023;

Vista la delibera di G.C. n. 30 dell'11/04/2023, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Regolamento funzionamento della performance;

RENDE NOTO QUANTO SEGUE:

Art. 1) Composizione – nomina e durata in carica

L'OIV è composto da un esperto esterno nominato dal Sindaco, con proprio decreto, tra soggetti che, a seguito del presente avviso, abbiano fatto istanza all'Amministrazione e che siano in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Al sensi dell'art. 3 del Regolamento, l'incarico avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta previa selezione comparativa pubblica, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Art. 2) – Requisiti

- a) iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. Si ricorda che per essere iscritti nel suddetto Elenco occorre possedere i requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità di cui all'art. 2 del citato.
- b) Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione. Non possono, altresì, essere nominati soggetti che abbiano cause di

incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti di parentela con i componenti degli Organi del Comune ed il personale dipendente, condanne penali e procedimenti penali in corso, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza da impiegati presso amministrazioni pubbliche, oppure essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel caso di iscrizione presso i medesimi. Non possono altresì essere nominati i soggetti che abbiano rapporti di collaborazione, a vario titolo e ragione, con l'Amministrazione.

- c) Avere conoscenze informatiche, ossia buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software e tecnologie, anche avanzate.
- d) Sono valutabili i titoli di studio post universitari e/o specialistici in materie afferenti ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance e/o formali certificazioni su specifiche esperienze maturate al riguardo.
- e) E' altresì valutabile, se afferente alle materie indicate alla precedente lettera e), un congruo periodo post universitario o di stage in Italia o all'estero.
- f) Relativamente alle esperienze professionali, il componente deve essere in possesso di una esperienza di almeno cinque anni in posizioni di responsabilità e coordinamento, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della logistica, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. Relativamente l'iscrizione nell'elenco OIV di cui al D.P.C.M. 02/12/2016 si terrà conto della permanenza dei candidati in I, II o III fascia;
- g) Relativamente all'area delle capacità, il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali. In considerazione del ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere una appropriata cultura organizzativa che possa esaltare i valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, anche nel corso della istruttoria finalizzata alla nomina, mediante apposito colloquio.

Art. 3 – Modalità di valutazione dei requisiti - Individuazione e nomina

Il candidato potrà presentare la candidatura direttamente sul portale InPA.

Il Sindaco valuterà, comparandoli, i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei curricula, con riferimento: a) alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione; b) al percorso professionale svolto; c) alle capacità e competenze specifiche acquisite che determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale alla mansione assegnata e per la funzione in cui opererà.

Si precisa, comunque, che non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né formata alcuna graduatoria di merito.

Ai sensi dell'art. 2 – ultimo capoverso del Regolamento, il Sindaco individua e nomina il componente dell'Organismo, con proprio decreto, da pubblicare all'Albo pretorio on-line dell'Ente ovvero, l'esito della selezione deve essere pubblicato sul Portale della Performance e sul Portale InPA, così come previsto dal DM 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

Art. 4 – Compenso attribuito

All'incaricato verrà corrisposto un compenso annuo omnicomprensivo, pari a € 3.500,00, al lordo delle ritenute di legge.

Art. 5 – Funzioni e compiti dell'OIV

Per le funzioni e i compiti dell'Organismo si rinvia al Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 11 del 18/01/2011 nonché, dalla delibera di G.C. n. 30 dell'11/04/2023 aggiornamento del sistema della performance.

Art. 6 – Modalità di sottoscrizione e spedizione della candidatura

La domanda deve essere indirizzata all'ufficio di Segreteria del Comune di San Vitaliano e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/05/2024, tramite il portale la candidatura sarà sul portale InPA.

Art. 7 – Trattamento dati personali

I dati personali saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in tema di protezione dei dati personali. La presentazione della domanda da parte del candidato implica la possibilità per l'Ente di poter utilizzare i dati personali relativamente alle finalità previste dal presente avviso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale-Risorse Umane di questo Comune, dalle ore 9.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì (email: info@comune.sanvitaliano.na.it – tel. 0818445520/21). Il Responsabile del Servizio è il dott. Antonio Ferrara – Responsabile del Procedimento è il dott. Antonio Di Costanzo.

IL SINDACO
(Dott.ssa Rosalia Anna Masi)